

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dalam penelitian ini mengenai pengaruh *Self Efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. R Soedjati Soemodiardjo Purwodadi, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Berdasarkan analisis statistik deskriptif dari tanggapan responden, didapatkan hasil variabel *Self Efficacy* pada karyawan RSUD Dr. R Soedjati Soemodiardjo Purwodadi masuk dalam kategori tinggi yang menunjukkan bahwa setiap karyawan memiliki *Self Efficacy* yang tinggi sehingga mampu untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab pekerjaan mereka dengan baik. Lingkungan kerja pada RSUD Dr. R Soedjati Soemodiardjo Purwodadi masuk dalam kategori kondusif yang menunjukkan bahwa lingkungan disekitar karyawan bekerja mampu membuat karyawan nyaman dalam bekerja. Kinerja karyawan berdasarkan hasil perhitungan masuk dalam kategori yang sangat tinggi sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan memiliki tingkat kinerja yang dinilai sangat baik.
2. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti jika *self efficacy* yang dimiliki seorang karyawan tinggi maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang berarti jika lingkungan kerja disekitar karyawan kondusif maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
4. *Self Efficacy* dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan pada penelitian, peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk karyawan RSUD Dr. R Soedjati Soemodiardjo Purwodadi untuk dapat lebih meningkatkan *self efficacy* yang dimiliki karyawan medis dengan cara meningkatkan kekompakkan sesama rekan kerja agar dapat tercipta kondisi harmonis yang dapat menciptakan suatu inisiatif untuk tolong menolong ketika terjadi suatu kesusahan dari sesama rekan kerja, kepala ruangan juga dapat memberikan bantuan serta motivasi kepada karyawan agar karyawan dapat bekerja dengan lebih baik lagi tanpa mengalami masalah dalam bekerja.
2. Untuk meningkatkan kenyamanan kondisi lingkungan kerja, saran untuk RSUD Dr. R Soedjati Soemodiardjo Purwodadi dapat memberikan himbauan ataupun peringatan terhadap pendamping pasien atau pengunjung RSUD agar tidak membuat kebisingan yang dapat menimbulkan ketidnyamanan bagi pasien lain ataupun bagi karyawan, tentunya dengan cara yang halus dan sopan.