

Lampiran 1

Kuesioner Penelitian

Pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ossel Indonesia di Kota Semarang

Responden yang terhormat,

Perkenalkan saya Wilbert Hernando, mahasiswa dari Universitas Katholik Soegijapranata Semarang, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen. Pada saat ini sedang melakukan penelitian untuk pembuatan skripsi mengenai pengaruh *Work Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ossel Indonesia di kota Semarang. Saya mengharapkan kesediaannya agar dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dibawah ini berdasarkan jawaban Anda. Penelitian ini dilakukan hanya untuk kebutuhan akademis saja, setiap identitas responden akan terjamin kerahasiannya. Atas ketersediaan waktu yang sudah diberikan. Saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Wilbert Hernando

Untuk kelengkapan data penelitian , harap Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda (V) di kolom jawaban yang sudah diberikan.

1. Nama :
2. Usia :
3. Tingkat Pendidikan :
4. Jabatan :
5. Lama Bekerja :
6. Jenis Kelamin :

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang anda pilih

Keterangan

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS :Tidak Setuju

STS :Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Work Life Balance						
1	Saya mampu membagi waktu antara pekerjaan dengan kehidupan sosial/keluarga.					

2	Saya mampu menyisihkan waktu untuk aktivitas lainnya (liburan/refreshing) ditengah padatnya waktu bekerja					
3	Saya dapat membagi beban kerja dan kehidupan pribadi saya dengan baik					
4	Saya memiliki perilaku yang professional dalam bekerja (dapat memisahkan masalah pribadi dan masalah pekerjaan.)					
5	Saya bersemangat untuk pulang kerumah karena pekerjaan saya berjalan dengan lancar					
6	Saya puas dengan keterlibatan saya terhadap pekerjaan dan kehidupan pribadi saya yang seimbang					
7	Saya senang saat berhasil mencapai target dalam bekerja sehingga kebutuhan keluarga terpenuhi					
8	Saya senang karena dapat membagi waktu untuk menyelesaikan masalah perusahaan dan kehidupan pribadi saya secara terpisah.					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Burnout						
1	Saya merasa tenaga saya terkuras saat akhir jam kerja					

2	Saya merasa lelah di pagi hari ketika saya bangun dan harus pergi bekerja					
3	Saya merasa acuh tak acuh dengan hal yang saya minati sebelumnya					
4	Saya cenderung menutup diri terhadap rekan kerja dan pekerjaan saya.					
5	Saya cenderung menjauhkan diri terhadap pekerjaan dan rekan kerja ketika saya kelelahan.					
6	Terkadang saya merasa tidak peduli dengan keadaan sekitar tempat saya bekerja					
7	Saya merasa tidak dihandalkan dalam pekerjaan yang diberikan kepada saya					
8	Saya merasa tidak mampu untuk mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan.					
9	Saya merasa dikucilkan oleh rekan kerja saya.					

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kepuasan Kerja						
1	Saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan					

	karena sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya senang dengan pemberian gaji yang tepat waktu di perusahaan.					
3	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya sehari-hari					
4	Saya merasa senang karena pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan saya.					
5	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan saya.					
6	Saya merasa senang dengan pekerjaan saya karena saya mendapatkan kesempatan untuk belajar hal-hal yang baru.					
7	Saya puas dengan rekan kerja saya karena dapat bekerjasama dengan baik.					
8	Saya senang karena rekan kerja saya dapat saling memberikan dukungan saat bekerja					
9	Saya merasa senang dengan supervisor yang dapat menampung aspirasi atau saran dari karyawannya.					
10	Saya merasa senang dengan supervisor yang dapat					

	menanggapi keluhan dan keberatan karyawan ketika bergaul dengan rekan kerja					
11	Saya merasa puas dengan supervisor yang memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan.					
12	Saya puas dengan adanya kesempatan promosi jabatan yang diberikan oleh perusahaan					
13	Saya senang dengan adanya peraturan yang jelas dari perusahaan mengenai kebijakan promosi dalam perusahaan.					
14	Saya puas dengan pelaksanaan kebijakan promosi yang sesuai di perusahaan					

LAMPIRAN 2

DATA RESPONDEN

NAMA	USIA	TINGKAT PENDIDIKAN	JABATAN	LAMA BEKERJA	STATUS	JENIS KELAMIN
RAHMANTO	37	S1	FINANCE OFFICER	5 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
SANIA	23	S1	ONLINE MARKETING OFFICER	1 TAHUN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
DWI HASTUTI	36	SMA	FINANCE & ACCOUNTING MANAGER	5 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
RENDRA	26	S1	MARKETING OFFICER	1 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
YUNITA AMELIA	25	SMA	FINANCE OFFICER	4 TAHUN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
SYIFA	45	SMA	FINANCE OFFICER	5 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
ROSITA	20	SMK	FINANCE OFFICER	1 TAHUN 5 BULAN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
HERU	43	S1	HRGA MANAGER	5 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
ANA	42	SMK	FINANCE OFFICER	5 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
KHOERUL	25	S1	ACCOUNTING OFFICER	1 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
ARI SETYANTO	26	SMK	ACCOUNTING OFFICER	2 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
RAHMAT BAGUS	25	S1	MARKETING OFFICER	3 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
YONATHAN	26	S1	MARKETING OFFICER	2 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
ANGGITA	26	SMA	MARKETING OFFICER	2 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
R. ADIMAS	25	S1	MARKETING OFFICER	1 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
RUSNANI	38	SMA	HRGA STAFF	5 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
A. ISMAIL	40	SMK	HRGA STAFF	3 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
MIGIP	40	SMA	HRGA STAFF	4 TAHUN 6 BULAN	KAWIN	LAKI LAKI
RIKI	24	SMK	STAFF LOGISTIC	1 TAHUN 10 BULAN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
ANGGIPS	27	S1	ONLINE MARKETING OFFICER	4 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
IQBAL	25	SMK	STAFF LOGISTIC	2 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
DHEO	20	SMA	STAFF LOGISTIC	1 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
LALA	36	SMK	GA SUPERVISOR	5 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
TRIS	29	SMK	STAFF LOGISTIC	3 TAHUN 11 BULAN	KAWIN	LAKI LAKI

EKO W	42	SMK	STAFF LOGISTIC	4 TAHUN 9 BULAN	KAWIN	LAKI LAKI
SUTRISNO	32	SMA	STAFF LOGISTIC	3 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
WIWIT L	36	SMA	STAFF LOGISTIC	5 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
NANDA BELLA VANEZA	21	SMK	ONLINE MARKETING OFFICER	2 TAHUN 5 BULAN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
DONNY WAHYU	23	SMK	ONLINE MARKETING OFFICER	2 TAHUN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
INDAH LARASATI	22	SMK	ONLINE MARKETING OFFICER	1 TAHUN 8 BULAN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
SELA RISKY C.N	24	SMK	ONLINE MARKETING OFFICER	4 TAHUN 5 BULAN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
TAHAN	39	SMA	KEPALA GUDANG	5 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
TIO P	27	SMK	STAFF LOGISTIC	3 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
PAMUNGKA S AJI	23	SMK	IVENTORY & LOGISTIC MANAGER	3 TAHUN 11 BULAN	TIDAK KAWIN	LAKI LAKI
JUTRI	40	SD	STAFF LOGISTIC	2 TAHUN	KAWIN	LAKI LAKI
RIKA	23	SMA	HRGA STAFF	1 TAHUN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
ELISABETH S	24	SMK	ONLINE MARKETING OFFICER	3 TAHUN 3 BULAN	TIDAK KAWIN	PEREMPUAN
MARGARET A MARIA S O	31	D3	ONLINE MARKETING OFFICER	1 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
LINDA	25	S1	PURCHASING SUPERVISOR	1 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN
LUSNA	37	SMA	MARKETING MANAGER	5 TAHUN	KAWIN	PEREMPUAN

LAMPIRAN 3

Tabulasi Variable Work life Balance

WLB1	WLB2	WLB3	WLB4	WLB5	WLB6	WLB7	WLB8	TOTWLB
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	5	5	3	5	5	35
3	3	3	3	4	4	3	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	3	4	4	29
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	5	4	4	4	4	3	32
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	5	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	5	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	5	4	34
3	3	4	4	4	3	4	3	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40

4	3	4	4	4	3	3	3	28
4	4	4	5	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	3	4	5	5	5	5	33
3	3	3	3	4	4	4	3	27
3	4	4	3	3	3	4	3	27
4	4	4	4	4	5	5	5	35



LAMPIRAN 4

Tabulasi Variable Burnout

B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	B9	Tot B
4	2	3	2	2	2	2	2	2	21
3	2	2	1	1	1	2	2	1	15
3	3	3	2	2	2	2	2	2	21
3	3	3	5	3	3	3	3	3	29
3	3	3	4	4	2	2	2	1	24
4	3	3	1	2	1	3	2	2	21
3	2	3	2	2	2	2	2	2	20
2	1	1	1	1	1	1	1	1	10
3	2	1	2	1	3	2	2	2	18
4	4	2	2	2	2	2	2	2	22
2	1	1	1	2	2	3	2	1	15
3	3	2	3	3	2	3	2	1	22
3	3	2	3	3	1	3	1	1	20
4	2	2	3	3	3	2	2	2	23
3	2	2	3	3	2	2	2	2	21
3	2	2	1	1	1	1	1	1	13
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	2	3	1	1	1	2	2	1	16
3	2	2	3	2	2	2	2	2	20
3	2	2	3	4	2	2	2	2	22
3	1	1	1	1	2	2	2	1	14
3	2	3	3	1	1	1	1	1	16
2	3	2	2	2	2	2	2	1	18
3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
4	2	2	2	2	2	1	2	1	18
3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	3	2	4	3	2	3	2	26
3	3	1	1	1	1	1	1	1	13
3	4	2	2	2	3	2	3	2	23
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	1	1	2	2	1	1	1	1	12
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	2	2	2	3	2	2	1	20

2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	2	1	1	3	2	3	2	2	19
3	3	2	2	2	2	2	3	1	20
3	2	3	3	3	2	2	2	2	22
2	3	1	2	2	1	1	2	1	15



LAMPIRAN 5

Tabulasi Variable Kepuasan Kerja

K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	K13	K14	TotK
3	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	52
2	5	2	4	3	5	5	4	3	3	3	3	3	3	48
3	5	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	51
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	50
3	5	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	4	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	54
3	5	1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	57
3	5	1	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	57
2	5	3	4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	3	51
2	5	2	4	5	4	5	3	4	3	3	4	3	3	50
2	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	43
3	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	3	3	3	49
2	5	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58
3	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	49
4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	61
4	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	51
3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
2	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	46
2	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	46
3	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	58
2	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	47
4	5	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	63
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	53
3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	50

3	4	3	3	3	5	5	5	4	5	5	3	4	3	55
4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	65



Lampiran 6 Hasil Analisis Data

Pengujian Validitas Work Life Balance

		Correlations								
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	Total
X01	Pearson Correlation	1	.531**	.586**	.673**	.514**	.417**	.366*	.561**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.007	.020	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X02	Pearson Correlation	.531**	1	.564**	.391*	.214	.445**	.305	.417**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.185	.004	.056	.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X03	Pearson Correlation	.586**	.564**	1	.610**	.306	.465**	.384*	.420**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.055	.003	.014	.007	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X04	Pearson Correlation	.673**	.391*	.610**	1	.598**	.503**	.604**	.782**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000		.000	.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X05	Pearson Correlation	.514**	.214	.306	.598**	1	.512**	.654**	.593**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.001	.185	.055	.000		.001	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X06	Pearson Correlation	.417**	.445**	.465**	.503**	.512**	1	.581**	.718**	.764**
	Sig. (2-tailed)									
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

	Sig. (2-tailed)	.007	.004	.003	.001	.001		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X07	Pearson Correlation	.366*	.305	.384*	.604**	.654**	.581**	1	.793**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.020	.056	.014	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X08	Pearson Correlation	.561**	.417**	.420**	.782**	.593**	.718**	.793**	1	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.007	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.767**	.664**	.718**	.841**	.700**	.764**	.758**	.866**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Validitas Burnout

Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	Total
X01	Pearson Correlation	1	.382*	.457**	.198	.215	.265	.247	.269	.268	.528**
	Sig. (2-tailed)		.015	.003	.221	.184	.098	.124	.094	.094	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X02	Pearson Correlation	.382*	1	.416**	.305	.384*	.352*	.276	.503**	.249	.645**
	Sig. (2-tailed)	.015		.008	.055	.014	.026	.085	.001	.121	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X03	Pearson Correlation	.457**	.416**	1	.471**	.368*	.224	.293	.396*	.413**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.003	.008		.002	.019	.164	.067	.011	.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X04	Pearson Correlation	.198	.305	.471**	1	.651**	.441**	.280	.320*	.415**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.221	.055	.002		.000	.004	.080	.044	.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X05	Pearson Correlation	.215	.384*	.368*	.651**	1	.470**	.491**	.449**	.407**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.184	.014	.019	.000		.002	.001	.004	.009	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X06	Pearson Correlation	.265	.352*	.224	.441**	.470**	1	.425**	.746**	.608**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.098	.026	.164	.004	.002		.006	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X07	Pearson Correlation	.247	.276	.293	.280	.491**	.425**	1	.521**	.462**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.124	.085	.067	.080	.001	.006		.001	.003	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X08	Pearson Correlation	.269	.503**	.396*	.320*	.449**	.746**	.521**	1	.566**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.094	.001	.011	.044	.004	.000	.001		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X09	Pearson Correlation	.268	.249	.413**	.415**	.407**	.608**	.462**	.566**	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.094	.121	.008	.008	.009	.000	.003	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total	Pearson Correlation	.528**	.645**	.666**	.708**	.755**	.722**	.632**	.751**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Pengujian Validitas Kepuasan Kerja

Correlations

		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	Total
X01	Pearson	1	.218	.763**	.497**	.231	.522**	.213	.478**	.576**	.511**	.594**	.632**	.670**	.740**	.827**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)		.176	.000	.001	.152	.001	.187	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X02	Pearson	.218	1	.095	.373*	.178	.366*	.196	-.059	.383*	.040	.184	.417**	.382*	.365*	.399*
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.176		.561	.018	.271	.020	.224	.718	.015	.807	.255	.007	.015	.021	.011
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X03	Pearson	.763**	.095	1	.247	.134	.247	.121	.272	.525**	.405**	.480**	.354*	.382*	.412**	.618**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.561		.124	.410	.125	.457	.089	.000	.010	.002	.025	.015	.008	.000
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X04	Pearson	.497**	.373*	.247	1	.328*	.543**	.342*	.315*	.564**	.535**	.430**	.510**	.375*	.496**	.663**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.001	.018	.124		.039	.000	.031	.047	.000	.000	.006	.001	.017	.001	.000
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X05	Pearson	.231	.178	.134	.328*	1	.165	.300	.114	.404**	.297	.306	.370*	.397*	.396*	.479**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.152	.271	.410	.039		.310	.060	.483	.010	.062	.054	.019	.011	.011	.002
N		40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

X06	Pearson	.522**	.366*	.247	.543**	.165	1	.391*	.490**	.485**	.527**	.596**	.443**	.474**	.453**	.671**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.001	.020	.125	.000	.310		.013	.001	.002	.000	.000	.004	.002	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X07	Pearson	.213	.196	.121	.342*	.300	.391*	1	.691**	.554**	.558**	.479**	.144	.248	.113	.521**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.187	.224	.457	.031	.060	.013		.000	.000	.000	.002	.375	.123	.487	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X08	Pearson	.478**	-.059	.272	.315*	.114	.490**	.691**	1	.503**	.691**	.624**	.281	.399*	.288	.618**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.002	.718	.089	.047	.483	.001	.000		.001	.000	.000	.079	.011	.072	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X09	Pearson	.576**	.383*	.525**	.564**	.404**	.485**	.554**	.503**	1	.787**	.797**	.593**	.688**	.619**	.874**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.000	.010	.002	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X10	Pearson	.511**	.040	.405**	.535**	.297	.527**	.558**	.691**	.787**	1	.851**	.418**	.496**	.450**	.777**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.001	.807	.010	.000	.062	.000	.000	.000	.000		.000	.007	.001	.004	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X11	Pearson	.594**	.184	.480**	.430**	.306	.596**	.479**	.624**	.797**	.851**	1	.473**	.648**	.560**	.829**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.255	.002	.006	.054	.000	.002	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X12 Pearson Correlation	.632**	.417**	.354*	.510**	.370*	.443**	.144	.281	.593**	.418**	.473**	1	.714**	.798**	.745**
Sig. (2-tailed)	.000	.007	.025	.001	.019	.004	.375	.079	.000	.007	.002		.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X13 Pearson Correlation	.670**	.382*	.382*	.375*	.397*	.474**	.248	.399*	.688**	.496**	.648**	.714**	1	.848**	.803**
Sig. (2-tailed)	.000	.015	.015	.017	.011	.002	.123	.011	.000	.001	.000	.000		.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X14 Pearson Correlation	.740**	.365*	.412**	.496**	.396*	.453**	.113	.288	.619**	.450**	.560**	.798**	.848**	1	.793**
Sig. (2-tailed)	.000	.021	.008	.001	.011	.003	.487	.072	.000	.004	.000	.000	.000		.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Total Pearson Correlation	.827**	.399*	.618**	.663**	.479**	.671**	.521**	.618**	.874**	.777**	.829**	.745**	.803**	.793**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pengujian Reliabilitas Variabel *Work Life Balance*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	8

Pengujian Reliabilitas Variabel *Burnout*

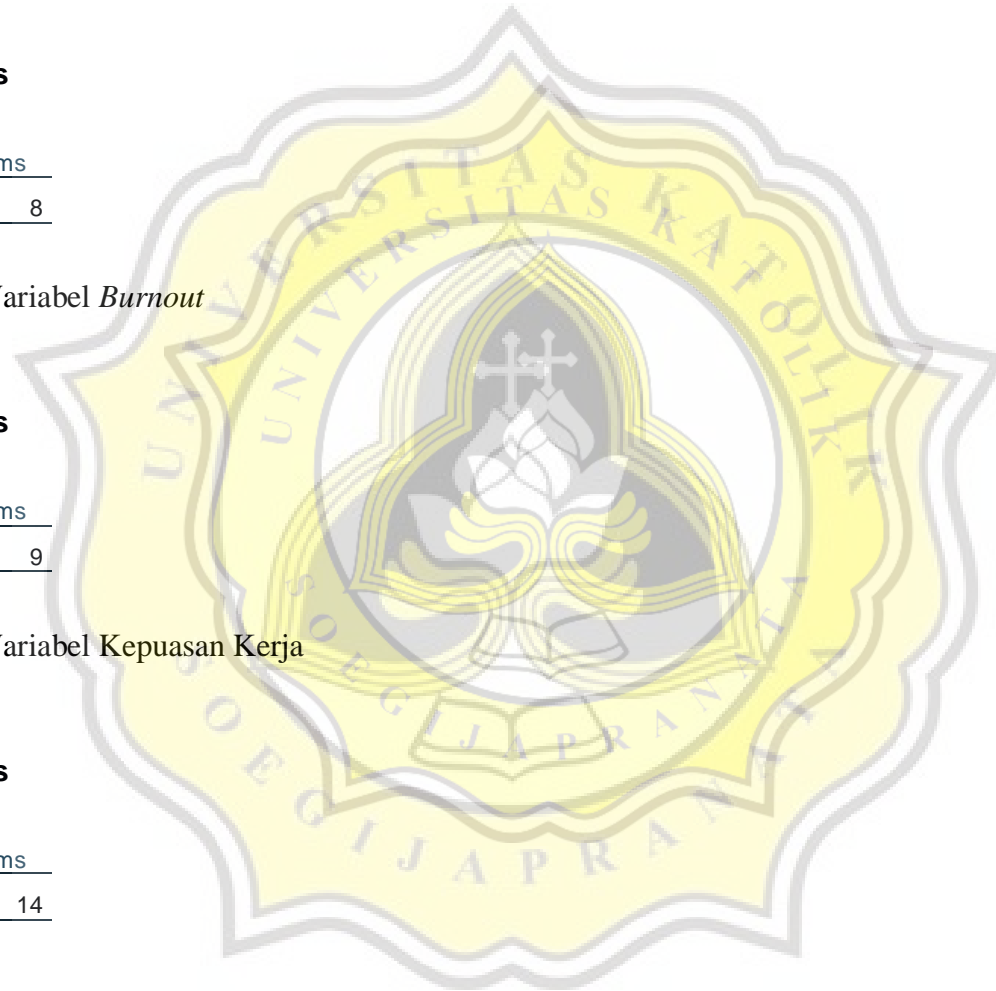
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	9

Pengujian Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	14



Hasil pengujian Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	32.461	13.866		2.341	.025
	Work Life Balance (X1)	.896	.306	.470	2.926	.006
	Burnout (X2)	-.392	.262	-.240	-1.494	.144

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Hasil Pengujian Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	813.709	2	406.854	13.416	.000 ^b
	Residual	1122.066	37	30.326		
	Total	1935.775	39			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Burnout (X2), Work Life Balance (X1)

HASIL ANTIPLAGIASI

PAPER NAME

TA-18.D1.0042.docx

WORD COUNT

8635 Words

CHARACTER COUNT

52065 Characters

PAGE COUNT

59 Pages

FILE SIZE

190.1KB

SUBMISSION DATE

Feb 25, 2023 1:33 PM GMT+7

REPORT DATE

Feb 25, 2023 1:35 PM GMT+7

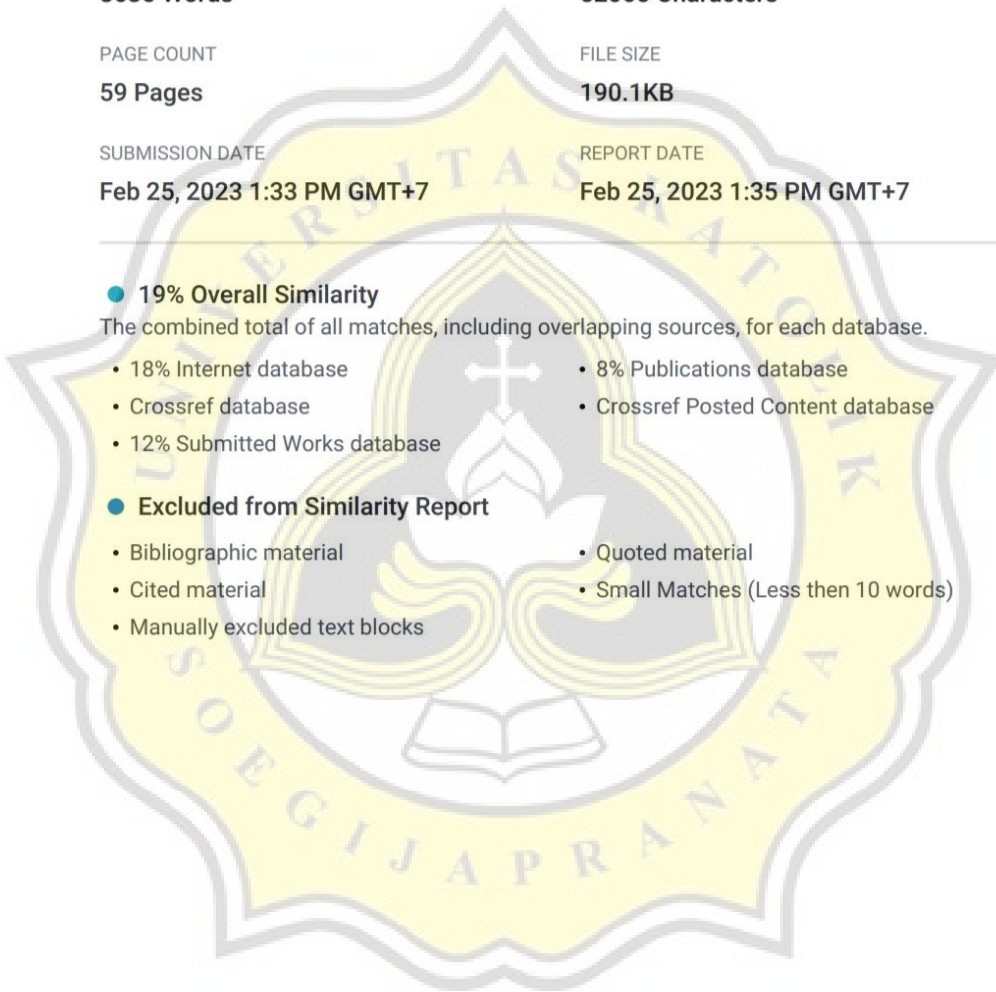
● **19% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 18% Internet database
- 8% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 12% Submitted Works database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks



Summary