

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA negeri 1 Tayu dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a) Hasil deskripsi tanggapan responden mengenai motivasi dan kinerja Guru SMA Negeri 1 Tayu termasuk kedalam kategori tinggi.
- b) Terdapat pengaruh positif antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA negeri 1 Tayu, dengan nilai koefisiensi regresi $0,000 < \text{sig } 0,05$

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang disampaikan mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMA negeri 1 Tayu, peneliti memberikan saran yang dapat menjadi pertimbangan sebagai berikut:

- a) Bagi SMA Negeri 1 Tayu
Kepala Sekolah diharapkan dapat memperhatikan motivasi kerja bagi guru di SMA Negeri 1 Tayu. Kepala Sekolah dapat mengidentifikasi kebutuhan motivasi *Need for Achievement* guru dengan memberikan penghargaan kepada guru yang berprestasi untuk memacu guru dalam mencapai kebutuhan berprestasi yang lebih baik, agar perwujudan visi maupun misi sekolah terhadap hasil pembelajaran peserta didik dapat tercapai sesuai dengan standar pendidikan di Indonesia.
- b) Bagi Guru SMA Negeri 1 Tayu
Seluruh guru diharapkan mampu meningkatkan kompetensi profesional dan pengembangan diri dengan memanfaatkan perkembangan teknologi untuk menyampaikan ide materi, struktur, konsep mata pelajaran dan mengembangkan materi pembelajaran yang kreatif dan berkelanjutan sehingga hasil kinerja dapat tercapai.