

Persepsi karyawan mengenai variabel kinerja karyawan pada item pernyataan karyawan ini menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan dan karyawan ini saling membantu dengan karyawan yang lain menunjukkan hasil dalam kategori rendah, untuk itu pihak perusahaan perlu memberikan penghargaan agar para karyawan bersedia untuk melakukan pekerjaan.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1). [http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN\\_IPTEKS/article/download/2109/1736](http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/download/2109/1736)
- Amalia, S., & Fakhri, M. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO. *Computech & Bisnis*, 10. <https://jurnal.stmik-mi.ac.id/index.php/jcb/article/download/152/175>
- Hikmah, N., Enggok, M. S., & Kuncoro, D. (2021). HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN KERTAK HANYAR KABUPATEN BANJAR. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/8258/1/pdf%20ARTIKEL%20NURUL%20Hikmah17120263.pdf>
- Khoerunnisa, Y., Rahayuningsih, N., & Suranta. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus Di Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *JURNAL INVESTASI*, 5(2). <https://investasi.unwir.ac.id/index.php/investasi/article/download/28/28/52>
- Ma'ruf. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NIRHA JAYA TEHNIK MAKASSAR. *JURNAL BRAND*, 2(1). <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand/article/download/600/437/>
- Najib, M. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hevea Bumi Sriwijaya. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(3). <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Ekonomika/article/download/3421/3137/5808>

- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2016). *Management Thirteenth Edition*. Harlow: pearson.
- Theodora, O. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SEJAHTERA MOTOR GEMILANG. 3(2). <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/download/3615/3283>
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA. *AGORA*, 3(2). <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/download/3282/2969>
- Winata, H. (2019). Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk. (Bank Bjb) Cabang Bsd – Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2). <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/download/2229/1823>
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT. KUSUMA KAISAN SENTUL-BOGOR. *Jurnal Visionida*, 6(1). <http://repository.unida.ac.id/1142/1/201902%20JVS%206%281%29%20JUNI%202020%20%2847-59%29.pdf>
- Zulfatri, M. M., Alhilman, J., & Atmaji, F. T. (2020). PENGUKURAN EFEKTIVITAS MESIN DENGAN MENGGUNAKAN METODE OVERALL EQUIPMENT EFFECTIVENESS (OEE) DAN OVERALL RESOURCE EFFECTIVENESS (ORE) PADA MESIN PL1250 DI PT XZY. *JURNAL INTEGRASI SISTEM INDUSTRI*, 7. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/jisi/article/download/7477/4544>