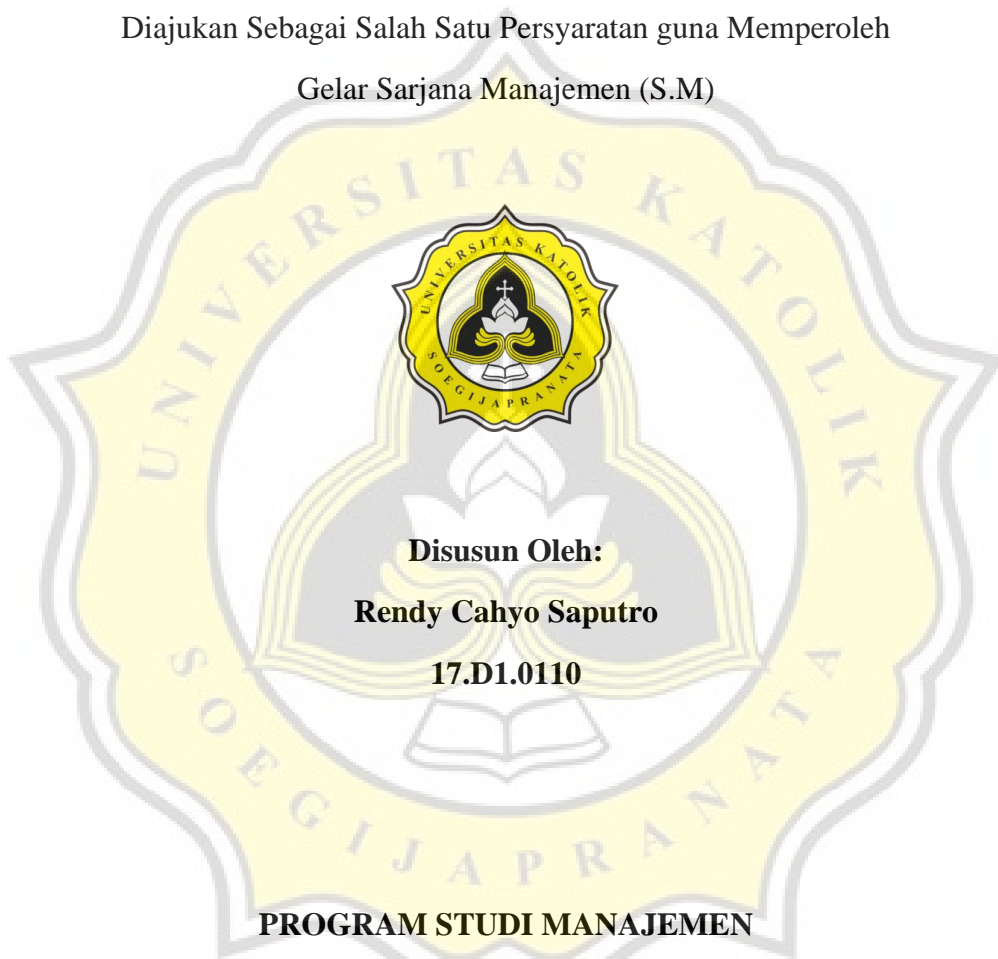


LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PP-TECH INDONESIA

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)



Disusun Oleh:

Rendy Cahyo Saputro

17.D1.0110

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2022/2023

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PP-TECH

INDONESIA



UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rendy Cahyo Saputro

NIM : 17.D1.0110

Prodi/Konsentrasi: Manajemen/Manajemen SDM

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa laporan Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PAPERTECH INDONESIA” tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi, bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 10 Februari 2023

Yang Menyatakan,



Rendy Cahyo Saputro



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
PAPERTECH INDONESIA

Diajukan oleh : RENDY CAHYO SAPUTRO

NIM : 17.D1.0110

Tanggal disetujui : 23 Februari 2023

Telah setuju oleh

Pembimbing : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 3 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.D1.0110

KATA PENGANTAR/UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena dengan rahmat dan berkat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PP-TECH INDONESIA”. Penelitian ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Peneliti menyadari dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa.
2. Kedua Orang tua yang saya cintai yang selalu menjadi semangat dan selalu memberikan dukungan dan doa restunya kepada saya. Sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Sentot Suciarto A., Ph. D selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
4. Ibu Dr. Widuri Kurniasari, SE, MSi. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
5. Bapak Rudi Elyadi, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing, memotivasi, memberikan pengarahan, dan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membantu saya menyelesaikan skripsi dari awal hingga akhir.
6. Ibu Dr. Berta Berti Retnawati, M.Si. selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan perkuliahan hingga saya dapat menyelesaikan masa perkuliahan.
7. Ibu Ch Tri Hardjanti N, SE, M.Si dan Ibu Dr. Agatha Ferijani, MS-HRM selaku Dosen Penguji Skripsi yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan masukan dan saran yang berguna untuk melengkapi kekurangan hasil skripsi sehingga dapat menjadi lebih baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan dan mengajarkan ilmu pengetahuan dalam perkuliahan.

9. Teman – teman semasa kecil seperti Galuh, Revan, Ilham, Dika, Indra yang selalu ada dan siap membantu.
10. Teman – teman RB dari masa SMP sampai sekarang yang masih selalu kompak dan awet.
11. Teman – teman mabar saya sampai sekarang semuanya yang sudah ikut memberi dukungan kepada saya.
12. Teman – teman Manajemen angkatan 2017 semuanya terutama teman dalam 1 kelas dari masa orientasi atas pengalaman berharganya semasa menempuh perkuliahan.
13. Fara Intan Maulida selaku kekasih juga partner dari segala keadaan saya yang terus memberikan dukungan dengan tulus untuk berjuang menyelesaikan skripsi ini hingga tuntas.
14. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu - persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari penelitian ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh sebab itu, saya memerlukan kritik dan saran untuk perbaikan dimasa mendatang agar penelitian ini dapat meberikan manfaat dalam menambah ilmu pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Semarang, 27 Februari 2023

Peneliti



Rendy Cahyo Saputro

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rendy Cahyo Saputro
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PP-tech Indonesia”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 27 Februari 2023

Yang menyatakan



Rendy Cahyo Saputro

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di PT PP-tech Indonesia. Sampel penelitian ini adalah karyawan produksi PT PP-tech Indonesia, yang berjumlah 48 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Berpengaruhnya motivasi terhadap kinerja akan dapat meningkatkan hasil dari perusahaan itu sendiri dan menjadi lebih optimal, dengan dipenuhinya semua hal yang menjadikan itu sebuah motivasi bagi karyawan nantinya perusahaan akan mendapatkan hasil yang positif juga dari kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis, dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT PP-tech Indonesia tersebut. Dengan hubungan rekan kerja yang baik, Kerjasama, inisiatif yang baik diharapkan PT PP-tech Indonesia nantinya semakin berkembang dan meningkat serta karyawan dapat memberikan kinerja yang optimal.

This study aims to determine whether there is an influence of motivation on employee performance at PT PP-tech Indonesia. The sample of this research is production employees of PT PP-tech Indonesia, totaling 48 respondents. The results of the study show that motivation influences performance. The effect of motivation on performance will be able to increase the results of the company itself and become more optimal, by fulfilling all the things that make it a motivation for employees later the company will also get positive results from employee performance. Based on the results of the analysis, it can be concluded that motivation has a positive and significant effect on the performance of employees at PT PP-tech Indonesia. With good co-worker relations, cooperation, good initiatives, it is hoped that PT PP-tech Indonesia will grow and improve and employees can provide optimal performance

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja

Keywords: Motivation, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	
HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II	8
2.1 Pengertian Motivasi	8
2.2 Teori Motivasi	8
2.2.1 Indikator Motivasi	11
2.2.2 Pengertian Kinerja	11
2.2.3 Teori kinerja	12
2.2.4 Indikator kinerja	12
2.2.5 Faktor-faktor kinerja	13
2.3 Penelitian Terdahulu	15
2.4 Kerangka Pikir Penelitian	18
2.5 Perumusan Hipotesis Penelitian	19

2.6	Definisi Operasional Variabel	20
BAB III		24
3.1	Objek dan Lokasi Penelitian	24
3.2	Populasi, Sampel	24
3.3	Metode Pengumpulan Data	25
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	25
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	25
3.3.3	Skala Pengukuran Data	26
3.3.4	Validitas dan Reliabilitas Instrumen	27
3.4	Alat Analisis Data	30
3.4.1	Analisis Statistik Deskriptif	30
3.4.2	Analisis Inferensial	31
3.4.3	Pengujian Hipotesis	31
BAB IV		33
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	33
4.1.1	Visi dan Misi PT PP-tech Indonesia	34
4.1.2	Struktur Organisasi PT. PP-tech Indonesia	34
4.2	Gambaran Umum Responden	35
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia.	35
4.2.2	Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan dan Masa Kerja	36
4.3	Analisis Deskriptif	37
4.4	Analisis Inferensial	42
4.5	Uji Hipotesis	44
4.6	Pembahasan	44
BAB V		46
5.1	Kesimpulan	46
5.2	Saran	46
DAFTAR PUSTAKA		47
LAMPIRAN		49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Jumlah Produksi

Tabel 1.2. Data Pra Survey untuk menentukan variabel

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu

Tabel 2.2. Definisi Operasional Variabel

Tabel 3.1. Bobot Nilai Kuesioner

Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas

Tabel 3.3. Hasil Uji Reliabilitas

Tabel 3.4. Tabel Kategori Variabel

Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Dan Usia

Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Dan Masa Kerja

Tabel 4.3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi

Tabel 4.4. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja

Tabel 4.5. Hasil Perhitungan Regresi Linear Sederhana

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Scan Plagiasi

Lampiran 2 Desain Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Kuesioner Data Olah

