

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil hasil penelitian dan analisis pada bab sebelumnya, maka dapat memberikan kesimpulan antara lain :

- 1) Kepuasan kerja pegawai Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang tergolong tinggi dengan rata-rata skor 4,09. Berdasarkan lima indikator kepuasan kerja, yaitu: kepuasan terhadap gaji, kepuasan terhadap promosi, kepuasan terhadap supervisi, kepuasan terhadap rekan kerja, dan kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri.
- 2) Indikator tertinggi dicapai pada indikator kepuasan terhadap gaji dengan rata-rata skor sebesar 4,34, sedangkan indikator terendah dicapai oleh indikator kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri dengan rata-rata skor sebesar 3,94.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan tersebut, dapat diberikan saran kepada Camat Semarang Tengah, mengenai tanggapan pegawai terhadap variabel kepuasan kerja sangat puas, untuk itu perlu dipertahankan dengan cara konsistensi melakukan pengawasan kerja secara berkala, menyesuaikan kondisi rekan kerja yang handal, serta dapat menyesuaikan pemberian pekerjaan kepada pegawai dengan tingkat kecocokan tinggi. Pimpinan harus dapat

mengkoordinasi pekerjaan bawahannya sebagai salah satu aspek pengawasan, dalam hal ini Camat Semarang Tengah. Selain itu indikator kepuasan kerja dengan nilai tertinggi yaitu gaji dan promosi juga harus diperhatikan lebih baik oleh pimpinan. Terkait gaji, karena gaji PNS telah diatur langsung oleh pemerintah pusat maka Camat Semarang Tengah tidak dapat langsung memperhatikan gaji bawahannya. Dalam hal promosi ini, Camat Semarang Tengah dapat mengamati kinerja bawahannya yang layak untuk menerima kenaikan jabatan.

