

BAB IV

ANALISIS DATA

4.1 Profil Perusahaan

PT. Nesia Pan Pacific Clothing yang beralamat di Dusun Ketonggo, Desa Kerjo Lor, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Wonogiri merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang tekstil.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Nesia Pan-Pacific Clothing departemen Sewing. Jumlah anggota sampel yang digunakan adalah 108 karyawan departemen Sewing. Penyebaran kuesioner dilakukan oleh pihak HRD PT Nesia Pan-Pacific Clothing. Total kuesioner kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini adalah 108 kuesioner.

4.2 Gambaran Umum Responden

Responden dalam penelitian ini merupakan karyawan yang bekerja di PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada bagian sewing. Data responden dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner dalam bentuk google formulir yang dibagikan kepada responden. Sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada bagian sewing dengan jumlah responden sebanyak 108 responden. Dibawah ini merupakan gambaran umum responden yang diteliti, sebagai berikut :

Tabel 4.1 Responden Menurut Usia dan Jenis Kelamin

	JENISKELAMIN		Total
	Perempuan	Laki-Laki	
USIA Kurang dari 20 tahun	4	2	6
21 – 30 tahun	14	13	27
31 – 40 tahun	30	14	44
Di atas 40 tahun	17	14	31
Total	65	43	108

Sumber : Data primer diolah (2023)

Dari data diatas, dapat diketahui bahwa sebagian besar responden adalah perempuan dengan usia 31-40 tahun sebanyak 30 orang.

Tabel 4.2 Responden Menurut Pendidikan dan Lama Bekerja

	PENDIDIKAN		Total
	SMP	SMA / SMK	
LAMABEKERJA Kurang dari 1 tahun	1	3	4
1 - 5 tahun	4	32	36
6 - 10 tahun	6	32	38
Di atas 10 tahun	2	28	30
Total	13	95	108

Sumber : Data primer diolah (2023)

Dari data diatas, dapat diketahui bahwa sebagian besar responden lama bekerja sekitar 6-10 tahun dengan pendidikan SMA / SMK sebanyak 38 orang.

4.3 Analisis Data

4.3.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja

Analisis deskriptif mengenai tanggapan responden terhadap variabel Disiplin Kerja dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja

No.	Indikator	Pernyataan	SS		S		N		TS		STS		Total Skor	Rata-rata Skor
			5		4		3		2		1			
			F	S	F	S	F	S	F	S	F	S		
1	Taat Terhadap Aturan Waktu	Jam masuk kerja karyawan ini di PT. Nesia Pan Pasific Clothing sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan pada pukul 08.00	35	175	57	228	12	36	3	6	1	1	271	3,7
2		Jam pulang kerja karyawan ini di PT. Nesia Pan Pasific sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan pada pukul 17.00	14	70	69	276	19	57	5	10	1	1	344	3,7
3		Jam istirahat karyawan ini tepat di PT. Nesia Pan Pasific waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan selama 1 jam.	20	100	73	292	11	33	3	6	1	1	332	3,8
4		Cara berpakaian karyawan ini dalam pekerjaan sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan sesuai	23	115	69	276	13	39	3	6	-	-	321	3,8

		dengan harinya.												
5		Tingkah laku karyawan ini dalam pekerjaan sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan.	27	135	67	268	12	36	2	4		-	308	3,8
6		Karyawan ini melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan	27	135	63	252	14	42	4	8		-	302	3,7
7		Karyawan ini melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas	26	130	72	288	7	21	3	6		-	315	3,8
8	Taat pada aturan yang berlaku di perusahaan	Karyawan ini melakukan pekerjaan berhubungan dengan unit kerja lain	23	115	69	276	13	39	3	6		-	321	3,8
9		Karyawan ini taat pada peraturan perundang-undangan seperti tidak boleh membawa HP.	24	120	62	248	17	51	4	8	1	1	308	3,7
10		Karyawan ini pada prosedur perusahaan dalam perjanjian kerja seperti tidak	32	160	66	264	8	24	1	2	1	1	291	3,8

		membawa peniti.																		
Rata-rata skor																			3,8	

Berdasarkan data pada Tabel 4.3 yang merupakan tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja pada taat terhadap aturan waktu dapat diketahui bahwa total rata-rata skor yaitu 3,71 termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada bagian sewing mempunyai rasa disiplin kerja yang tinggi terhadap aturan waktu. Hal ini ditunjukkan oleh karyawan bagian sewing yang masuk kerja pada pukul 08.00, istirahat pada pukul 12.00 selama 1 jam sampai dengan pukul 13.00. Kemudian pulang kerja pada pukul 17.00. Jika karyawan tidak masuk karena sakit atau alpha atau ada keperluan mendadak memberitahukan kepada Line ijin pada saat jam kerja. Bahwa karyawan Sewing sudah menaati kedisiplinan dalam hal waktu kerja sesuai di perusahaan PT. Nesia Pan Pasific Clothing

Tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja pada taat terhadap peraturan perusahaan dapat diketahui bahwa total rata-rata skor yaitu 3,79 termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing bagian Sewing mempunyai rasa disiplin kerja yang tinggi terhadap peraturan perusahaan. Hal ini ditunjukkan oleh karyawan yang taat dalam cara berpakaian. Cara berpakaian karyawan dalam pekerjaan sudah sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan, yaitu memakai seragam dengan rapi dan sopan dan memakai seragam sesuai dengan harinya

Tingkah laku karyawan ini dalam pekerjaan juga sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan. Karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing bagian Sewing menaati aturan dalam pekerjaan seperti mengikuti pelatihan atau *training* baik *training basic* maupun non *basic*. *Training basic* yang digunakan untuk meningkatkan keterampilan kerja, sedangkan *training non basic* digunakan untuk peningkatan penguasaan alat dan metode-metode baru karyawan di PT Nesia Pan Pacific Clothing. Dengan mengikuti *training* ini, karyawan dapat bekerja dalam menggunakan alat untuk menjahit dengan baik sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan. Selain itu karyawan di PT Nesia Pan Pacific Clothing bagian Sewing juga menghormati dan menaati setiap arahan dari Line. Hal ini terlihat bahwa mereka melakukan tugas sesuai dengan kewajibannya masing-masing, menyelesaikan target dengan tepat waktu. Setiap tugas dapat diselesaikan dengan baik dan tepat.

Tanggapan responden terhadap variabel perilaku dalam pekerjaan dapat diketahui bahwa total rata-rata skor yaitu 3,78 termasuk dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing bagian Sewing mempunyai rasa disiplin kerja yang tinggi pada perilaku dalam pekerjaan. Hal ini ditunjukkan oleh karyawan dalam perilaku dalam pekerjaannya sesuai dengan jabatannya. Setiap karyawan sewing memperhatikan memperhatikan tugas menjahit yang di berikan oleh Line dan melakukannya dengan benar. Karyawan juga memberi tahu supervisor jika muncul kesalahan atau masalah selama proses menjahit. Karyawan melakukan pekerjaannya dengan menjahit bahan baku produksi, mengoperasikan dan merawat mesin jahit dengan baik. Bagian sewing menyambung, memperkuat

dan mendekorasi bagian baju. Bagian juga memproses jahitan dengan menggabungkan bagian kain yang sudah dipotong menurut pola. Karyawan sewing menerapkan teknik jahit yang tepat, disesuaikan dengan desain dan bahan untuk memperoleh hasil jahitan yang berkualitas.

Karyawan bagian sewing melakukan pekerjaan sesuai dengan tugas. Setiap pekerjaan dilakukan pada saat sebelum memulai bekerja, setiap karyawan memastikan semua bahan dan perlengkapan tambahan tersedia. Memeriksa setiap jarum dan mengganti dengan yang baru jika diperlukan, agar jarum yang sudah rusak tidak mengakibatkan rusaknya kain. Selain itu harus diamati pada hasil jahitan untuk melihat kesalahan atau kecatatan pada jahitan. Jika ada jahitan yang rusak maka bisa diperbaiki dengan instruksi yang diberikan.

Karyawan dalam melakukan pekerjaan berhubungan dengan unit kerja lain. Karyawan sewing tetap melakukan tugas untuk perawatan umum untuk bisa menjaga mesin jahit agar tetap awet. Karyawan bagian Sewing dalam melakukan pekerjaan berhubungan dengan unit kerja lain seperti operator mesin. Operator mesin juga bisa menyesuaikan kontrol mesin serta mengatur kecepatan jahitan dalam setiap proyek yang dikerjakan. Karyawan sewing menyalakan mesin sebelum bekerja dan melakukan pengujian pada fungsinya dan memanggil mekanik mesin jika mesin tidak bisa digunakan. Mekanik mesin juga menyelesaikan setiap masalah yang muncul saat menguji mesin jahit.

Tanggapan responden terhadap variabel disiplin kerja pada taat terhadap peraturan lainnya dapat diketahui bahwa total rata-rata skor yaitu 3,75 termasuk

dalam kategori tinggi. Artinya, karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing bagian Sewing mempunyai rasa disiplin kerja yang tinggi pada peraturan lainnya.

Karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing bagian Sewing taat pada peraturan perundang-undangan seperti tidak boleh membawa HP. Pada saat jam kerja berlangsung antara pukul 08.00 hingga pukul 17.00 di ruang kerja tidak boleh membawa HP. Kecuali pada saat istirahat karyawan diperbolehkan memegang HP.

Karyawan ini pada prosedur perusahaan dalam perjanjian kerja seperti tidak membawa peniti. Pada saat masuk ke ruangan setiap karyawan diperiksa apakah membawa peniti atau tidak. Peniti tidak diperbolehkan karena dikhawatirkan bisa merusak kain atau jahitan. Bahwa alat yang digunakan untuk menjahit sudah disiapkan secara khusus. Set alat jahit dengan kemasan kotak yang cocok untuk perlengkapan jahit. Selain itu setiap barang kecil untuk perhiasan pribadi (misalnya, cincin, gelang, kalung, bros, anting-anting, jam tangan atau lainnya) tidak diperbolehkan dipakai pada saat bekerja. arang untuk keperluan pribadi dari jenis yang biasa dibawa dalam saku ditaruh di dalam tas kemudian dimasukkan ke loker