

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian**

Dalam penelitian ini yang menjadi obyek adalah disiplin pada karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada dapertemen bagian sewing. Lokasi penelitian berada di PT.Nesia Pan Pasific Clothing di Ngadirojo, Wonogiri, Jawa Tengah. Alasan penelitian dilakukan pada tempat tersebut yaitu :

1. Peneliti telah melaksanakan observasi dan juga pengambilan data awal di PT. Nesia Pan Pasific Clothing dan tertarik untuk meneliti tempat ini.
2. Peneliti mempertimbangkan tenaga, waktu dan biaya karena lokasi tersebut terjangkau oleh peneliti.

#### **3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling**

##### **3.2.1 Populasi**

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2019). Berdasarkan pernyataan tersebut, populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada bagian sewing di gedung Factory B sejumlah 1.080 terdiri dari 18 line. Dimana masing-masing line terdapat 60 orang karyawan.

##### **3.2.2 Sampel**

Sampel ialah wakil dari populasi yang akan diteliti (Sugiyono, 2019). Sampel dalam penelitian ini digunakan rumus Slovin (Sugiyono, 2019). Menurut teori tersebut, pada penelitian ini peneliti menetapkan sampel pada penelitian ini yaitu karyawan PT. Nesia Pan Pasific Clothing sejumlah 1.080 orang.

Rumus:

$$n = \frac{N}{1+N(e^2)}$$

$$n = \frac{1.080}{1+1.080(0,1^2)}$$

n = 91,5 atau 92 orang

Untuk menentukan responden penelitian berdasarkan sampel, peneliti menggunakan teknik *purposive proportional random sampling*. Teknik pengambilan sampel dimana semua anggota mempunyai kesempatan yang sama untuk dijadikan sampel sesuai dengan proporsinya, banyak atau sedikit populasi (Sugiyono, 2019). Dalam penelitian ini kriteria yang diambil adalah karyawan bagian sewing yang bekerja lebih dari 1 tahun.

Masing-masing Supervisor Line menilai karyawan di bawahnya sebanyak 60 orang yang berkerja lebih dari 1 tahun. Jadi terdapat 18 line (1 line = 60 orang). Jadi responden pada penelitian adalah :

$$\text{Sampel Line Sewing} = \frac{92}{18} = 5,11 \text{ atau } 6 \text{ orang}$$

Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 6 orang x 18 line = 108 orang.

Pemilihan 6 karyawan ini dilakukan dengan cara dipilih oleh supervisor, karyawan bagian sewing yang bekerja lebih dari 1 tahun.

### 3.3 Jenis dan Sumber Data

Terdapat dua jenis data, yaitu jenis data primer dan sekunder. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu data yang langsung didapat dari sumbernya (Sugiyono, 2019). Data primer dalam penelitian ini adalah data tentang disiplin kerja. Kemudian sumber data penelitian ini adalah kuesioner yang dibagikan kepada karyawan dari PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada bagian sewing mengenai identitas responden (umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan dan lama bekerja serta persepsi responden mengenai disiplin kerja).

### 3.4 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini menggunakan beberapa metode sebagai berikut :

## **Teknik Pengumpulan Data**

Teknik pengumpulan data penelitian ini adalah kuesioner (Sutrisno, 2020) yang diadopsi dari Sutrisno (2020) dan dibagikan kepada karyawan tetap PT. Nesia Pan Pasific Clothing pada bagian sewing.

## **Skala Pengukuran Data**

Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert. Menurut Sugiyono (2019) skala Likert ini berhubungan dengan pertanyaan tentang sikap seseorang terhadap sesuatu. Responden diminta mengisi pertanyaan dalam skala Likert dalam jumlah kategori tertentu, yaitu :

- a. Jawaban sangat tidak setuju (skor 1)
- b. Jawaban tidak setuju (skor 2)
- c. Jawaban netral (skor 3)
- d. Jawaban setuju (skor 4)
- e. Jawaban sangat setuju (skor 5)

## **3.5 Alat Analisis Data**

### **Statistik Deskriptif Dengan Distribusi Frekuensi**

Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif yaitu menganalisa hasil data yang berupa keterangan dan penjelasan dari kuesioner yang sudah diperoleh dengan cara mengelompokkan terlebih dahulu hasilnya yang dapat digunakan sebagai acuan dalam menganalisa sesuai dengan teori dan permasalahan yang ada. Selanjutnya hasil dari analisa tersebut dapat digunakan sebagai dasar pemberian saran jika diperlukan (Sugiyono, 2019).

Rumus menghitung rentang skala :

$$\begin{aligned} R_s &= \frac{\text{nilai terbesar} - \text{nilai terkecil}}{m} \\ &= \frac{5 - 1}{4} \\ &= 1.00 \end{aligned}$$

Keterangan :

5 = nilai tertinggi

1 = nilai terendah

m = skala kategori (sangat tinggi, tinggi, rendah dan sangat rendah)

Tabel 3.1 Kategori Disiplin Kerja

Rentang skala	Disiplin Kerja
1,00 – 2,00	Sangat Rendah
2,01 – 3,00	Rendah
3,01 – 4,00	Tinggi
4,01 – 5,00	Sangat Tinggi

