2. Pada penelitian ini peneliti hanya meneliti perusahaan jasa dengan jumlah responden yang minim, hal ini dikarenakan respon responden yang rendah terhadap penelitian ini, sehingga untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan objek penelitian (misalkan ditujukan untuk perusahan manufaktur, perusahaan dagang, atau dikhususkan untuk sektor publik) serta variabel penelitian sehingga cakupan yang dibahas bisa lebih luas lagi.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini, maka saran – saran yang dapat diberikan melalui penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi pihak perusahaan yang memiliki tim baik itu tim fungsional maupun tim lintas fungsional diharapkan dapat menciptakan suasana yang kondusif dan kekeluargaan misalnya dengan membuat beberapa acara perusahaan yang melibatkan semua karyawan, dan sebagainya, sehingga tidak akan tercipta ketegangan (perasaan tertekan) dalam tim tersebut.
2. Pendekatan yang efektif dan pengembangan ide baru sangat diperlukan dalam meningkatkan kinerja tim, sehingga diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan potensi yang dimiliki anggota tim misalnya dengan memberi penghargaan atau bonus kepada karyawan yang bisa mencapai target atau yang telah bekerja dengan baik, dan sebagainya.

Daftar Pustaka

Arikunto, Suharsimi, 1997, *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta, Rineka Cipta

Chang, dkk, 2001, *Mengukur Prestasi Tim*, Jakarta : PPM

Ghozali, Imam, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penelitian Universitas Diponegoro Semarang

Hadi, S, 2000, *Metodologi Research*, Jilid satu, Yogyakarta : Andi

Indriantoro, Nur & Bambang Supomo, 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Management*, Edisi I, Yogyakarta : BPFE

Maryana, Lady, 2004, *Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Komitmen Organisasi, dan Pelimpahan Wewenang terhadap Keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Manajerial*, Skripsi, Program S1 Unika Soegijapranata Semarang (Tidak dipublikasikan)

Mulyadi, 2000, *TQM : Prinsip Manajemen Kontemporer Untuk Mengarungi Lingkungan Bisnis Global*, Yogyakarta : Aditya Media

Mulyadi, 2001. *Manajemen Konsep, Manfaat & Rekayasa*. Yogyakarta : Salemba Empat : UGM

Mulyadi & John Setyawan, 2001, *Sistem Perencanaan dan Penegendalian Manajemen (Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan)*, Edisi Kedua, Jakarta : Salemba Empat

Octarin B, Mariana, 2004, *Ketidakpastian Lingkungan, Motivasi, dan Pelimpahan Wewenang Sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan Antara partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial*, Skripsi, Program S1 Unika Soegijapranata Semarang (Tidak dipublikasikan)