Harus kami akui bahwa mengelola sebuah jurnal ilmiah bukanlah hal yang mudah dilakukan, khususnya untuk terbit secara teratur. Hal ini dikarenakan kesulitan kami dalam mencari dan mengumpulkan artikel ilmiah, baik empiris maupun normatif. Namun bagaimanapun komitmen kami untuk tetap menerbitkan jurnal ini mendorong kami untuk selalu bekerja agar jurnal ini dapat terbit pada waktunya secara teratur.

Artikel pertama berjudul Efektifitas Cross Functional Team dalam suatu organisasi jasa guna meningkatkan kinerja Tim. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah cross functional team memiliki pengaruh terhadap peningkatan kinerja team.

Artikel kedua dengan judul Analisis derajat perbedaan tingkat pendapatan, tingkat kegagalan berdasarkan etia dan broker behavior pada perusahaan sekuritas di Jawa Tengah dan DIY. Penelitian ini akan dapat diketahui sejauh mana etika pasar modal mempengaruhi *Broker Behavior* yang dilihat terutama dari tingkat pendapatan, tingkat keberhasilan dan tingkat kegagalan para broker tersebut. Para pialang atau broker dapat lebih menselaraskan *behavior* mereka dalam menjalankan aktifitas dan fungsinya dengan etika yang benar.

Artikel ketiga berjudul Training Development: Sebuah tantangan dalam menyikapi tuntutan peningkatan kompetensi sumber daya manusia. Sebuah survei yang dilakukan oleh Kaye (2005) memndapatkan hasil, bahwa hal-hal yang membuat seorang karyawan merasa bahagia ternyata pada urutan paling atas bukanlah berupa imbalan materi, melainkan adanya tempat atau suasana kerja yang menyenangkan serta adanya tantangan dalam dunia kerja. Setalah itu di urutan kedua adalah pertumbuhan karir dan adanya program pendidikan dan pengembangan di perusahaan, di urutan ketiga adalah adanya kesempatan bekerja dengan orang-orang yang kompeten dibidangnya, serta hubungan interpersonal antar karyawan yang terjalin baik. Baru diurutan keempat adalah berupa imbalan finansial yang adil.

Artikel keempat berjudul Analisis faktor-faktor yang berpengarh terhadap akuntansi konservatif. Dimotivasi oleh penelitian Widay (2004) tersebut maka penelitian ini akan menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap akuntansi konservatif yaitu struktur kepemilikan, *debt covenant, political cost* dan *growth*. Dalam penelitian ini *debt covenant* diukur dengan *debt to equity ratio* (hutang jangka panjang/total ekuitas). Sedangkan proksi dari *political cost* yaitu ukuran perusahaan dilihat dari nilai kapitalisasi pasar.

Artikel kelima berjudul analisis kinerja perusahaan menggunakan Balanced Scorecard. Hasil studi kasus pada PT. Panatrade Caraka. Permasalahan dalam penelitian ini adalah adanya penurunan penjualan selama empat tahun berturut – turut. Penurunan penjualan ini kemudian dianalisis dengan menggunakan Balanced Scorecard. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik pengambilan sample menggunakan metode stratified sampling dan purposive sampling. Metode pengujian instrumen yang digunakan adalah pengujian validitas dan reliabilitas. Sedangkan untuk metode analisis penulis menggunakan metode kualitatif dan kuantitatif.

Demikianlah artikel-artikel yang dapat kami sajikan dalam edisi ini, semoga bermanfaat bagi perkembangan ilmu akuntansi dan keuangan pada khususnya. Kami berterima kasih pula pada semua pihak yang telah membantu kami dalam rangka terbitnya jurnal ini. Terima kasih