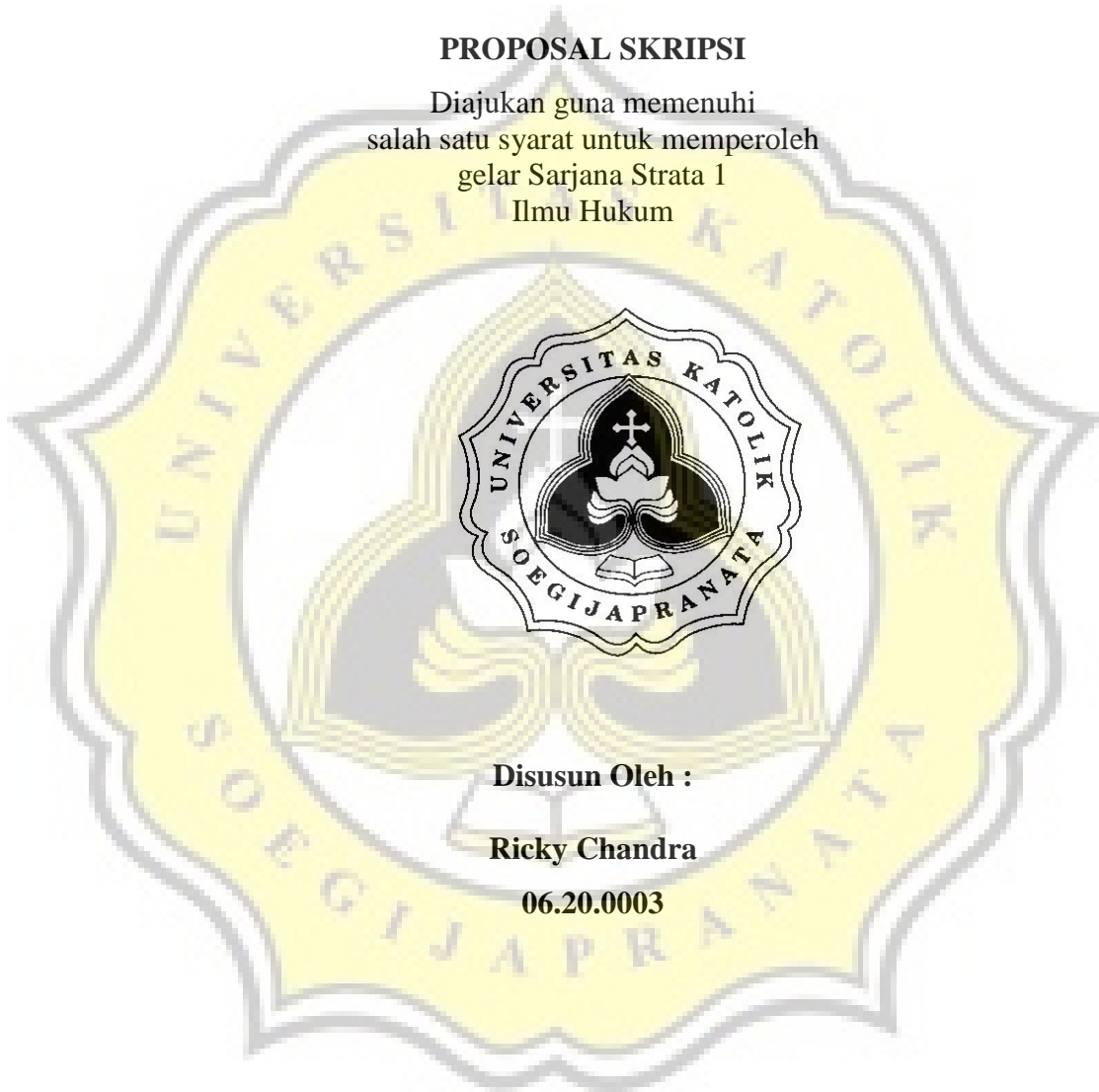


**PELAKSANAAN GANTI RUGI KECELAKAAN KERJA DALAM
PROGRAM JAMSOSTEK BAGI PEKERJA YANG MENGAKIBATKAN
CACAT PERMANEN
(STUDI KASUS DI PT. FUMIRA)**

PROPOSAL SKRIPSI

Diajukan guna memenuhi
salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Strata 1
Ilmu Hukum



Disusun Oleh :

Ricky Chandra

06.20.0003

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2011**



ABSTRAKSI

Pembangunan ketenagakerjaan mempunyai banyak dimensi dan keterkaitan. Keterkaitan itu tidak hanya dengan kepentingan tenaga kerja selama, sebelum dan sesudah masa kerja tetapi juga keterkaitan dengan kepentingan pengusaha, pemerintah dan masyarakat. Untuk itu diperlukan pengaturan yang menyeluruh dan komprehensif, antara lain mencakup sumber daya manusia, peningkatan produktivitas dan lain sebagainya. Sumber Daya Manusia memegang peranan yang sangat penting, sebab dengan tidak adanya tenaga kerja/karyawan yang profesional/kompetitif, perusahaan tidak dapat melakukan aktivitasnya secara maksimal meskipun semua peralatan modern yang diperlukan telah tersedia. Melihat sangat pentingnya peranan tenaga kerja/karyawan sebagai sumber daya manusia dalam proses produksi, sehingga diharapkan karyawan akan dapat bekerja lebih produktif dan profesional dengan didorong oleh rasa aman dalam melakukan segala aktivitasnya. Jamsostek dapat diberikan kepada pekerja. Perumusan permasalahan dalam penelitian adalah mengenai pengaturan jaminan kecelakaan kerja di PT. FUMIRA Semarang, pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat permanen di PT. FUMIRA Semarang dan hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja dalam program jamsostek bagi pekerja yang mengakibatkan cacat permanen di PT FUMIRA Semarang dan bagaimanakah penyelesaiannya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan kualitatif, yaitu menggunakan norma-norma hukum yang bersifat menjelaskan dengan cara meneliti dan membahas peraturan-peraturan hukum yang berlaku saat ini.

Hasil penelitian yang dilakukan adalah bahwa pengaturan jaminan kecelakaan kerja di PT. FUMIRA Semarang menggunakan Surat Perjanjian kerja untuk pekerja kontrak dan Perjanjian Kerja Bersama serta Surat Perjanjian Kerja bagi pekerja tetap. Sedangkan, pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja yang mengakibatkan cacat permanen di PT. FUMIRA Semarang telah sesuai dengan pasal 116 Undang-undang nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Mengenai hambatan-hambatan yang dihadapi dalam proses pengajuan klaim bagi pekerja adalah hambatan eksternal dan internal. Hambatan eksternal yaitu pengawasan dari Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan juga sangat minim, karena jumlah Pegawai Pengawas Ketenagakerjaan dan pengusaha di Kota Semarang tidak sebanding, sehingga apabila ada administrasi tentang ketenagakerjaan yang kurang baik, sulit untuk ditindaklanjuti. Hambatan Internal yaitu hambatan dari Pihak Pengusaha dan pihak pekerja.

Kata Kunci : Pelaksanaan, jaminan kecelakaan kerja, program Jamsostek, cacat permanen

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Hidup akan berarti, jika Kita melakukan sesuatu yang berarti
- Rendah hati, bertanggung jawab dan selalu mensyukuri anugerah Tuhan

PERSEMBAHAN:

1. Kepada kedua orang tuaku
yang kucintai
2. Saudara dan keluargaku tersayang.
3. Almamater Fakultas Hukum Unika
Soegijapranata Semarang, khususnya
Angkatan 2006

KATA PENGANTAR

Sujud syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “PELAKSANAAN JAMINAN KECELAKAAN KERJA DALAM PROGRAM JAMSOSTEK BAGI PEKERJA YANG MENGAKIBATKAN CACAT PERMANEN (STUDI KASUS DI PT. FUMIRA). Penelitian ini mengenai pelaksanaan jaminan kecelakaan kerja yang diberikan oleh PT. FUMIRA, dimana syarat-syarat pengajuan dan pemberian jaminan kecelakaan kerja diatur oleh Undang-undang nomor 3 Tahun 1992 Tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

Penulisan ini sebagai salah satu syarat untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat guna menyelesaikan program studi Strata I Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Skripsi ini disadari oleh Penulis masih jauh dari harapan dan masih banyak kekurangannya. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Dalam kesempatan ini, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu:

1. Prof. Dr. Ir. Y. Budi Widianarko, Msc selaku Rektor Universitas Katholik Soegijapranata Semarang;
2. B. Resti Nurhayati, SH., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katholik Soegijapranata Semarang;

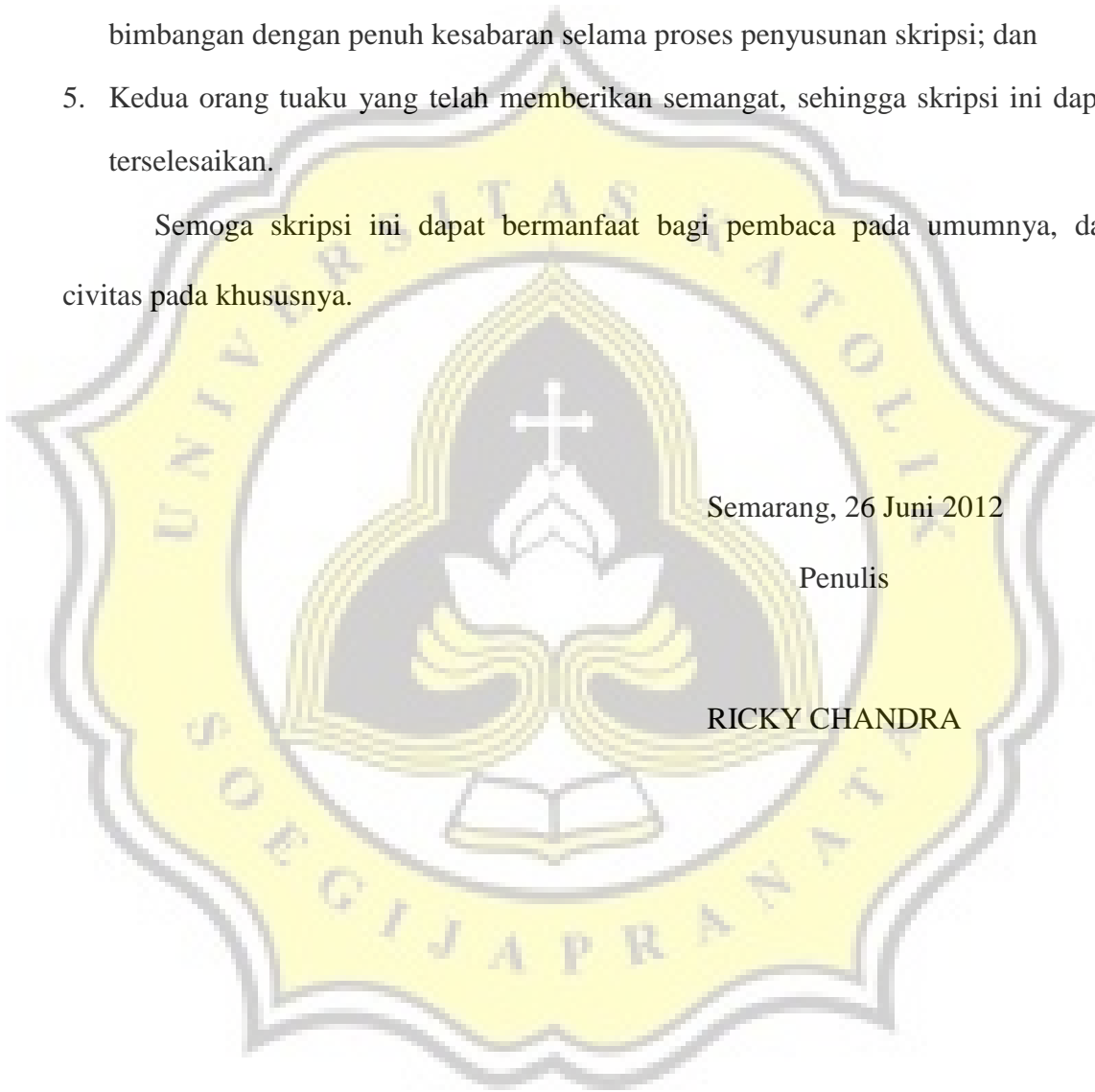
3. B. Danang Setianto, SH.,L.LM selaku Dosen Wali yang telah membimbing selama perkuliahan berlangsung;
4. L. Eddy Wiwoho, SH.,MH, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan skripsi; dan
5. Kedua orang tuaku yang telah memberikan semangat, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya, dan civitas pada khususnya.

Semarang, 26 Juni 2012

Penulis

RICKY CHANDRA



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metode Penelitian	8
1. Metode Pendekatan.....	9
2. Spesifikasi Penelitian	9
3. Obyek Penelitian.....	10
4. Teknik Pengumpulan Data.....	10
5. Teknik Analisis Data.....	12

6. Teknik Penyajian Data	13
F. Sistematika Penulisan	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Mengenai Resiko yang Timbul Dalam Hubungan Kerja.....	15
B. Tinjauan Mengenai Jaminan Sosial.....	19
C. Perjanjian Pada Umumnya.....	29
D. Perjanjian Kerja.....	38
E. Akibat Kecelakaan Kerja.....	49
F. Jaminan Kecelakaan yang Berakibat Cacat Tetap.....	54
H. Pengertian Ganti Kerugian.....	55

BAB III PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum PT. FUMIRA Semarang.....	57
B. Dasar Hubungan Kerja Antara PT. FUMIRA dengan Pekerja	60
C. Pengaturan Jaminan Kecelakaan Kerja di PT. FUMIRA.....	63
D. Pelaksanaan Jaminan Kecelakaan Kerja yang	
Mengakibatkan Kecelakaan Permanen di PT. FUMIRA.....	68
E. Hambatan-hambatan yang Timbul Dalam Pelaksanaan Jaminan.....	
Kecelakaan Kerja Dalam Program Jamsostek yang	
Mengakibatkan Cacat Permanen di PT. FUMIRA	96

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	101
---------------------	-----

B. Saran102

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

