

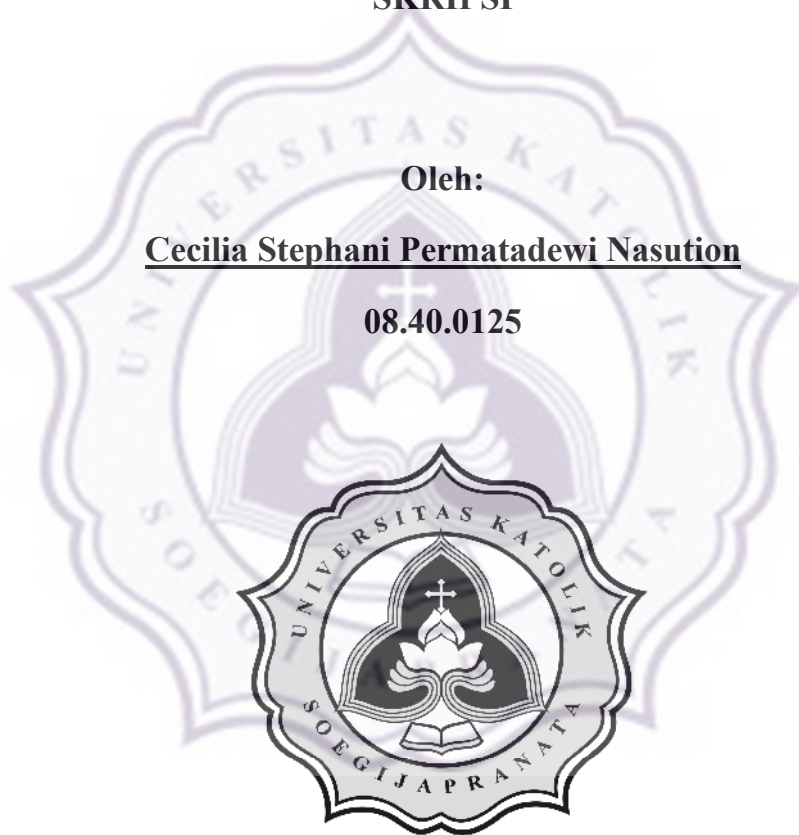
**HUBUNGAN ANTARA SIKAP TERHADAP
LINGKUNGAN KERJA PSIKOLOGIS DENGAN
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. JAMSOSTEK
SEMARANG**

SKRIPSI

Oleh:

Cecilia Stephani Permatadewi Nasution

08.40.0125



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2013

**Hubungan antara Sikap terhadap Lingkungan Kerja
Psikologis dengan Motivasi kerja pada Karyawan PT .
Jamsostek Semarang**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat Guna
Memperoleh Derajat Sarjana Psikologi

Cecilia Stephani Permatadewi Nasution

08.40.0125



**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2013**

PERSEMBAHAN



*" Karya yang sederhana ini kupersembahkan kepada
yang tercinta Tuhan Yesus Kristus,*

Keluargaku : Ayah, Ibu, Saudara serta

Sahabat-Sahabatku"

MOTTO

- ❖ **“Bagi manusia hal itu tidak mungkin, tetapi bukan demikian bagi Allah. Sebab segala sesuatu adalah mungkin bagi Allah” (Markus 10:27)**
- ❖ **“Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya” (Matius 21:22)**
- ❖ **夢を実現できるのは、夢を持ち続ける。(Yume o jitsugen dekiru no wa, yume o mochitsuzukeru) Mimpi hanya bisa diwujudkan jika kita terus mengejanya'**

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala Rahmat dan Berkat yang begitu besar kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa masih banyak kelemahan, kekurangan, dan keterbatasan yang terjadi selama penyusunan skripsi ini.

Keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, nasehat, bimbingan serta doa dari orang-orang yang selalu ada selama penyelesaian skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Kristiana Haryanti, M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata, yang telah memberikan ijin kepada peneliti sehingga peneliti dapat melaksanakan penelitian ini.
2. Ibu Th. Dewi Setyorini, S.Psi.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan rela dan senantiasa mengarahkan penulis, memberikan masukan dan pendapat kepada penulis dengan baik selama proses bimbingan skripsi.
3. Bapak Dr. A. Rachmad Djati W selaku Dosen Wali yang telah menyertai peneliti selama kuliah di Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata Semarang.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu. Semoga bekal ilmu yang telah diajarkan dapat berguna bagi peneliti dan bagi masyarakat.

5. Seluruh staf pengajaran Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu peneliti dalam mengurus administrasi dan surat-surat untuk keperluan skripsi ini.
6. Keluarga tercinta, Papa dan Mama tercinta, dan *My twins brother* Ryan dan Ricky Ramanda Nasution yang telah memberi kasih sayang tidak henti, perhatian yang sangat besar, semangat hidup, dukungan, nasehat-nasehat, dan doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Yulius Hendhigyas Bimakso, terima kasih untuk semua bantuan, kasih sayang, dukungan, dan doa yang telah diberikan kepada penulis.
8. *My best friend* Pipit, Lia, Astrid, Austin Ilona, Erlin, Oui, Dea, Rangga, teman-teman asisten LPT Soegijapranata 12/13 Lia, Cindar, Tia, Xoxo, Lisa, Yulia, Nenes, Anggun dan semua teman yang penulis sayangi yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih atas persahabatan yang kita jalani selama ini, kasih sayang, doa, dan semangat yang diberikan.
9. Karyawan PT. Jamsostek cabang Semarang yang menjadi subjek penelitian yang telah membantu dalam penelitian sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tak bisa disebut semuanya, terima kasih atas dukungan dan kasih sayang yang begitu luar biasa tanpa sanggup terbalaskan.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Semarang, 3 Januari 2013

Penulis



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan persepsi terhadap perilaku kesehatan dengan perilaku mengkonsumsi air putih. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap perilaku kesehatan dengan perilaku mengkonsumsi air putih. Subjek penelitian adalah mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang berjumlah 97 mahasiswa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *incidental sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap perilaku kesehatan dengan perilaku mengkonsumsi air putih. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi r_{xy} sebesar 0,391 dengan $p < 0,01$. Dengan demikian semakin positif persepsi seseorang terhadap perilaku kesehatan maka akan semakin tinggi perilaku mengkonsumsi air putihnya, dan sebaliknya.

Kata Kunci : Perilaku Mengkonsumsi, Persepsi, Perilaku Kesehatan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
UCAPAN TERIMAKASIH	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
a. Manfaat Praktis	8
b. Manfaat Teoritis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Motivasi Kerja	9
1. Pengertian Motivasi Kerja	9
2. Aspek –aspek Motivasi Kerja	10
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	11
B. Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	13
1. Pengertian Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	13
2. Aspek-aspek Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	18

C. Hubungan antara Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis dengan Motivasi Kerja	21
D. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Metode Penelitian yang Digunakan	27
B. Identifikasi Variabel Penelitian	27
C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
1. Motivasi Kerja	28
2. Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis.....	29
D. Subjek Penelitian	29
E. Metode Pengumpulan Data	30
1. Skala Motivasi Kerja	30
2. Skala Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	31
F. Uji Coba Alat Ukur	32
1. Validitas	32
2. Reliabilitas	33
G. Metode Analisis Data	33
BAB IV PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN	35
A. Orientasi Kancha Penelitian	35
B. Persiapan Pengumpulan Data	37
1. Permohonan Ijin Penelitian.....	37
2. Penyusunan Alat Ukur	37
a. Skala Perilaku Mengonsumsi Air Putih	45
b. Skala Persepsi Terhadap Perilaku Kesehatan	46

C. Uji Coba Alat ukur	47
1. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Perilaku Mengonsumsi Air Putih	48
2. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Persepsi Terhadap Perilaku Kesehatan	49
D. Pelaksanaan Penelitian	51
BAB V HASIL PENELITIAN	53
A. ANALISIS DATA	53
1. Uji Asumsi	53
a. Uji Normalitas	53
b. Uji Linieritas	54
2. Uji Hipotesis	54
B. Pembahasan	55
BAB VI PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1 : <i>Blue print</i> Skala Motivasi Kerja.....	38
Tabel 2 : <i>Blue print</i> Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis ..	39
Tabel 3 : <i>Blue Print</i> Sebaran Item Skala Motivasi Kerja.....	45
Tabel 4 : <i>Blue Print</i> Sebaran Item Skala Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	46
Tabel 5 : Sebaran Item Valid dan Gugur Skala Motivasi Kerja.....	48
Tabel 6 : Sebaran Item Valid dan Skala Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis yang Valid dan Gugur	49



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A SKALA PENELITIAN	59
A-1 : Skala Motivasi Kerja.....	61
A-2 : Skala Sikap Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	65
LAMPIRAN B SKALA ITEM TRY OUT TERPAKAI.....	68
B-1 : Skala Motivasi Kerja	68
B-2 : Skala Sikap Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis.	68
LAMPIRAN C DATA SKALA ITEM PENELITIAN	69
C-1 : Data Skala Perilaku Mengonsumsi Air Putih	69
C-2 : Data Skala Persepsi Terhadap Perilaku Kesehatan..	69
LAMPIRAN D DATA UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	70
D-1 : Data Skala Perilaku Mengonsumsi Air Putih.....	71
D-2 : Data Skala Persepsi Terhadap Perilaku Kesehatan	76
LAMPIRAN E UJI ASUMSI.....	79
E-1 : Uji Normalitas	80
E-2 : Uji Linieritas	83
LAMPIRAN F ANALISIS DATA	85
Analisis Korelasi Parametrik Pearson	86
LAMPIRAN G SURAT PENELITIAN	87
H-1 : Surat Ijin Penelitian	87
H-2 : Surat Bukti Penelitian	87