

## LAMPIRAN

Kepada,  
Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden  
Di Tempat

Dengan hormat,  
Dalam rangka penelitian untuk penyusunan tugas akhir (skripsi) sebagai mahasiswi Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Devi Gracia Winanti

NIM : 20.G2.0002

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh *Time Pressure*, Tindakan Supervisi, *Turnover Intention*, Komitmen Profesional, Kesadaran Etis dan *Self Esteem* terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)”.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner ini secara lengkap dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Kesediaan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan dalam mengisi kuesioner ini sangat membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Semua informasi yang saya peroleh dari kuesioner ini hanya saya gunakan untuk data penelitian dan tidak akan dipublikasikan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
Peneliti

Devi Gracia Winanti

**KUESIONER PENELITIAN**

**Pengaruh *Time Pressure*, Tindakan Supervisi, *Turnover Intention*,  
Komitmen Profesional, Kesadaran Etis dan *Self Esteem* terhadap  
Penghentian Prematur atas Prosedur Audit  
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)**

Identitas Responden:

Isilah dengan singkat dan jelas berdasarkan diri Bapak/Ibu dan memberi tanda (✓) pada jawaban yang paling sesuai dengan Anda.

1. Nama Responden (Jika tidak keberatan) :

2. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

2. Pendidikan

S3

S2

S1

D3

4. Jabatan

Auditor Senior

Auditor Junior

5. Lama bekerja ..... tahun .....bulan

**Petunjuk Pengisian :**

Berilah tanda silang (X) pada kolom yang sesuai menurut Anda.

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

**Penghentian Prematur atas Prosedur Audit** (Sumber: Nurdhiana, dkk. 2019)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya tidak memerlukan pemahaman bisnis klien dalam perencanaan audit					
2	Saya sering tidak menggunakan pertimbangan system pengendalian intern dalam audit laporan keuangan					
3	Saya sering tidak menggunakan informasi asersi dalam merumuskan tujuan audit dan merancang pengujian substantif					
4	Saya sering tidak menggunakan fungsi auditor internal dalam audit					
5	Saya sering tidak melakukan prosedur analitis dalam perencanaan dan review audit					
6	Saya sering tidak melakukan konfirmasi dengan pihak ketiga dalam audit laporan keuangan					
7	Saya sering tidak menggunakan representasi manajemen dalam audit laporan keuangan					
8	Saya sering tidak melakukan uji kepatuhan terhadap pengendalian terhadap transaksi dalam aplikasi <i>system computer online</i>					

9	Saya sering mengurangi jumlah sampel yang direncanakan dalam audit laporan keuangan					
10	Saya sering tidak melakukan perhitungan fisik terhadap kas atau persediaan					

**Time Pressure** (Sumber: Nurdhiana, dkk. 2019)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bahwa anggaran waktu dalam melakukan audit kurang.					
2	Saya mengaudit beberapa perusahaan dalam periode bersamaan.					
3	Saya melanggar anggaran waktu yang telah direncanakan dalam melakukan audit.					
4	Saya sering lembur dalam melakukan audit.					
5	Saya menyediakan waktu cadangan untuk hal-hal yang tidak terduga dalam melakukan audit.					

**Tindakan Supervisi** (Sumber: Juniyanti & Sumadi, 2021)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Supervisor saya memberikan umpan balik kinerja					
2	Supervisor saya memperhatikan keluhan – keluhan tentang pekerjaan					
3	Supervisor saya menjelaskan keseluruhan dalam tugas					
4	Supervisor saya berlaku adil kepada semua bawahan					

5	Supervisor saya mengawasi pekerjaan hingga selesai					
6	Supervisor saya dapat menjadi panutan					
7	Supervisor saya dapat mengembangkan kemampuan bawahan					

**Turnover Intention** (Sumber: Krisnugroho, 2011 dalam Putrissar, 2016)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bahwa kebijakan sistem promosi yang berlaku di KAP ini tidak fair, sehingga saya ingin bekerja di tempat lain.					
2	Saya tidak yakin bahwa karir saya dapat terus meningkat apabila saya masih bekerja di KAP ini.					
3	Kedudukan saya di KAP ini tidak jelas, sehingga saya merasa lebih baik mencari pekerjaan di tempat lain.					
4	Saya merasa bahwa di KAP ini tidak memperhatikan kesejahteraan karyawannya, sehingga saya merasa tidak betah dan ingin berpindah ke tempat lain.					
5	Saya berpikir untuk keluar atau melamar kerja di tempat lain yang menawarkan gaji yang lebih tinggi.					
6	Saya tertarik pindah kerja atau memutuskan keluar dari pekerjaan ini.					

**Komitmen Profesional** (Sumber: Wibowo dan Mu'id, 2010)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya tidak akan berpindah pada profesi lain					
2	Saya ingin menekuni profesi ini lebih dalam lagi					
3	Saya yakin tidak akan beralih pada profesi lain meskipun ada kesempatan di kemudian hari					
4	Saya selalu menikmati bekerja pada profesi ini					
5	Saya akan tetap menjadi auditor meskipun banyak hambatan dalam pekerjaan saya					

**Self Esteem** (Sumber: Vianto & Suhartono, 2018)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya cenderung membina hubungan yang baik dengan rekan sekerja.					
2	Menurut saya aktualisasi diri harus dicapai.					
3	Saya merasa organisasi ini dan rekan-rekan sekerja saya membutuhkan saya.					
4	Saya ingin disukai dan dihormati teman-teman sekerja saya.					

**Kesadaran Etis** (Sumber: Utami, et al. 2007)

**Petunjuk:** Dalam membaca skenario pemeriksaan di bawah ini tempatkan diri Saudara sebagai auditor (pemeriksa). Kemudian indikasikan tingkat etika masalah itu dengan arti etis bagi Saudara dengan memberi tanda silang (X) sebagai berikut:

STE : Sangat Tidak Etis

TE : Tidak Etis

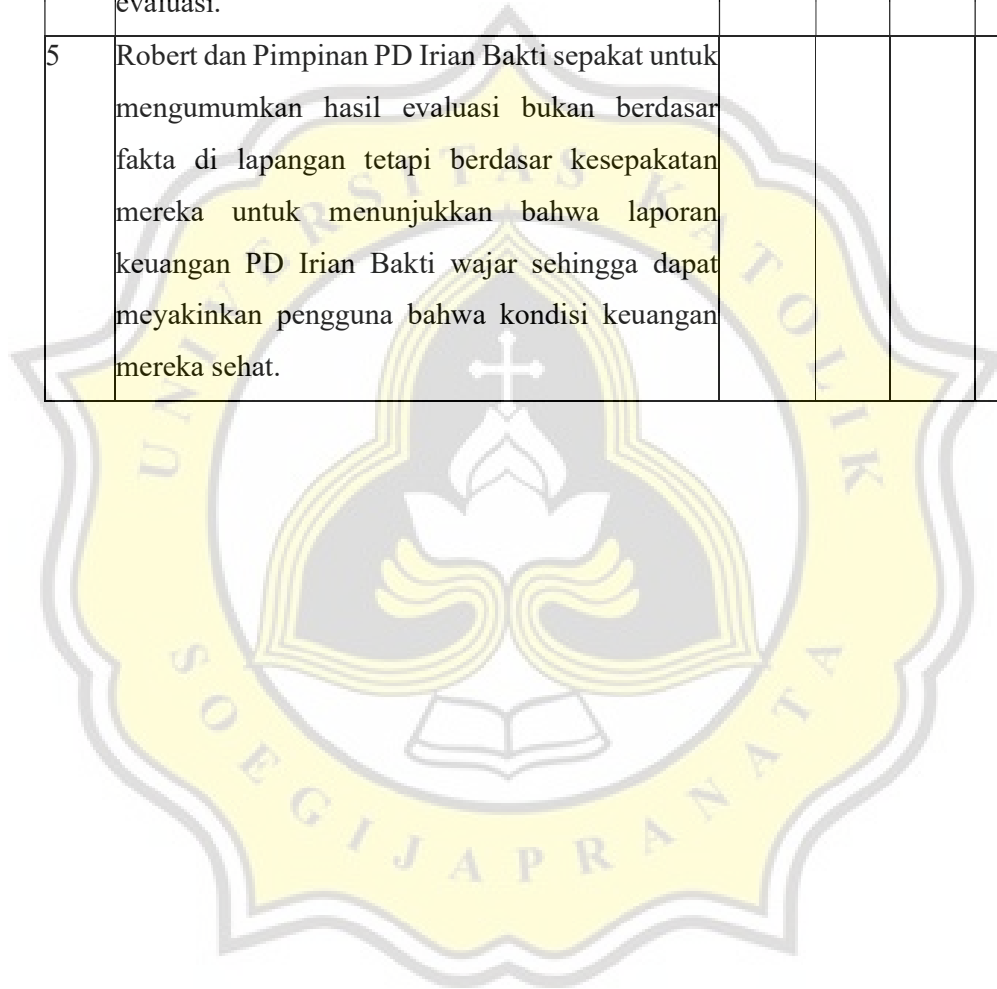
N : Netral

E : Etis

SE : Sangat Etis

No	Pernyataan	STE	TE	N	E	SE
1	Robert adalah seorang senior auditor di KAP XYZ yang bertanggung jawab atas audit di PD Irian Bakti. Saat melakukan audit, Robert menyadari adanya kejanggalan dalam Laporan Keuangan PD Irian Bakti. Tapi, karena Pimpinan PD Irian Bakti adalah paman Robert sendiri, maka Robert menyarankan pada PD Irian Bakti untuk mengkaji ulang Laporan Keuangannya.					
2	Robert telah mengetahui adanya kejanggalan setelah memeriksa Laporan Keuangan PD Irian Bakti. Kejanggalan tersebut cukup material. Atas dasar pertimbangan hubungan keluarga, Robert memilih untuk menutupi adanya kejanggalan tersebut.					
3	Robert telah mengabaikan sikap profesionalisme auditor. Dia memilih untuk menutupi bukti yang menunjukkan adanya kejanggalan dalam laporan keuangan PD Irian Bakti dan membuat laporan berdasar data yang tidak sesuai.					

4	KAP XYZ selaku organisasi tempat Robert bekerja meminta hasil atas evaluasi audit di PD Irian Bakti karena waktu yang ditentukan telah usai. Tetapi Robert berdalih bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan laporan akhir evaluasi.					
5	Robert dan Pimpinan PD Irian Bakti sepakat untuk mengumumkan hasil evaluasi bukan berdasar fakta di lapangan tetapi berdasar kesepakatan mereka untuk menunjukkan bahwa laporan keuangan PD Irian Bakti wajar sehingga dapat meyakinkan pengguna bahwa kondisi keuangan mereka sehat.					





## Data Responden

No	Nama KAP	Jabatan	Jenis Kelamin	Pendidikan	lama kerja
1	KAP Jonas Subarka	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 7 bulan
2		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 6 bulan
3		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 2 bulan
4		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 7 bulan
5		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	3 tahun 3 bulan
6	KAP Ashari dan Ida Nurhayati	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	2 tahun 3 bulan
7		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 2 bulan
8		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 10 bulan
9		Auditor Junior	Perempuan	S2	3 tahun 1 bulan
10	KAP Harhinto Teguh	Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 1 bulan
11		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
12		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun
13	KAP Sarastanto dan Rekan	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	2 tahun
14		Auditor Senior	Laki-Laki	D3	10 tahun 5 bulan
15		Auditor Senior	Laki-Laki	D3	10 tahun 3 bulan
16		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	4 tahun 1 bulan
17		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	3 tahun 10 bulan
18	KAP Sodikin, Budhananda dan Wandestarido	Auditor Senior	Laki-Laki	D3	12 tahun 2 bulan
19		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	8 tahun
20		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	6 tahun
21		Auditor Senior	Perempuan	S1	9 tahun
22	KAP Dra. Suhartati & Rekan	Auditor Senior	Perempuan	S1	6 tahun
23		Auditor Senior	Perempuan	S1	10 tahun
24		Auditor Junior	Perempuan	S1	4 tahun
25		Auditor Junior	Perempuan	S1	3 tahun
26	KAP Teguh Heru & Rekan	Auditor Junior	Laki-Laki	D3	1 tahun
27		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	4 tahun 3 bulan
28		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	3 tahun
29	KAP PHO dan Rekan	Auditor Senior	Perempuan	S1	3 tahun 8 bulan
30		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	2 tahun 1 bulan
31		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	3 tahun 7 bulan
32		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 6 bulan
33		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	3 tahun 2 bulan
34	KAP Benny, Tony, Frans & Daniel	Auditor Senior	Perempuan	S1	5 tahun 3 bulan
35		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 11 bulan
36		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 7 bulan
37		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 6 bulan
38	KAP Benny, Tony, Frans & Daniel	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 8 bulan
39		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	2 tahun
40		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	6 tahun 2 bulan
41		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun
42		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	3 tahun
43	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	2 tahun	

44	KAP Sophian Wongsargo	Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 5 bulan
45		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 2 bulan
46		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 4 bulan
47		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
48		Auditor Senior	Laki-Laki	S2	8 tahun 5 bulan
49	KAP I. Soetikno	Auditor Senior	Laki-Laki	S1	9 tahun 5 bulan
50		Auditor Senior	Perempuan	S2	10 tahun 7 bulan
51		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
52		Auditor Junior	Perempuan	S1	3 tahun
53	KAP Darsono & Budi Cahyo Santoso	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	3 tahun
54		Auditor Junior	Perempuan	S1	4 tahun
55	KAP Tri Bowo Yulianti	Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
56		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
57		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
58		Auditor Senior	Perempuan	S1	2 tahun 6 bulan
59	KAP Bayudi, Yohana, Suzy, Arie	Auditor Junior	Perempuan	S1	4 tahun 3 bulan
60		Auditor Junior	Perempuan	S1	3 tahun
61		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 3 bulan
62	KAP Siswanto	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 7 bulan
63		Auditor Junior	Laki-Laki	D3	3 tahun
64		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
65	KAP Tarmizi Achmad	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 3 bulan
66		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	2 tahun 8 bulan
67		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 2 bulan
68		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun
69	KAP Suratman	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 10 bulan
70		Auditor Senior	Perempuan	S2	5 tahun 8 bulan
71		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	3 tahun
72		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 4 bulan
73		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 1 bulan
74	KAP Arnestesa	Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 5 bulan
75		Auditor Junior	Laki-Laki	S1	1 tahun 7 bulan
76		Auditor Senior	Perempuan	S1	4 tahun
77		Auditor Senior	Laki-Laki	S1	4 tahun 5 bulan
78		Auditor Senior	Perempuan	S1	4 tahun
79	KAP Wahyu Setyaningsih	Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun
80		Auditor Junior	Perempuan	S1	1 tahun 9 bulan
81		Auditor Senior	Perempuan	S1	4 tahun
82		Auditor Junior	Perempuan	S1	2 tahun 9 bulan

## Time Pressure

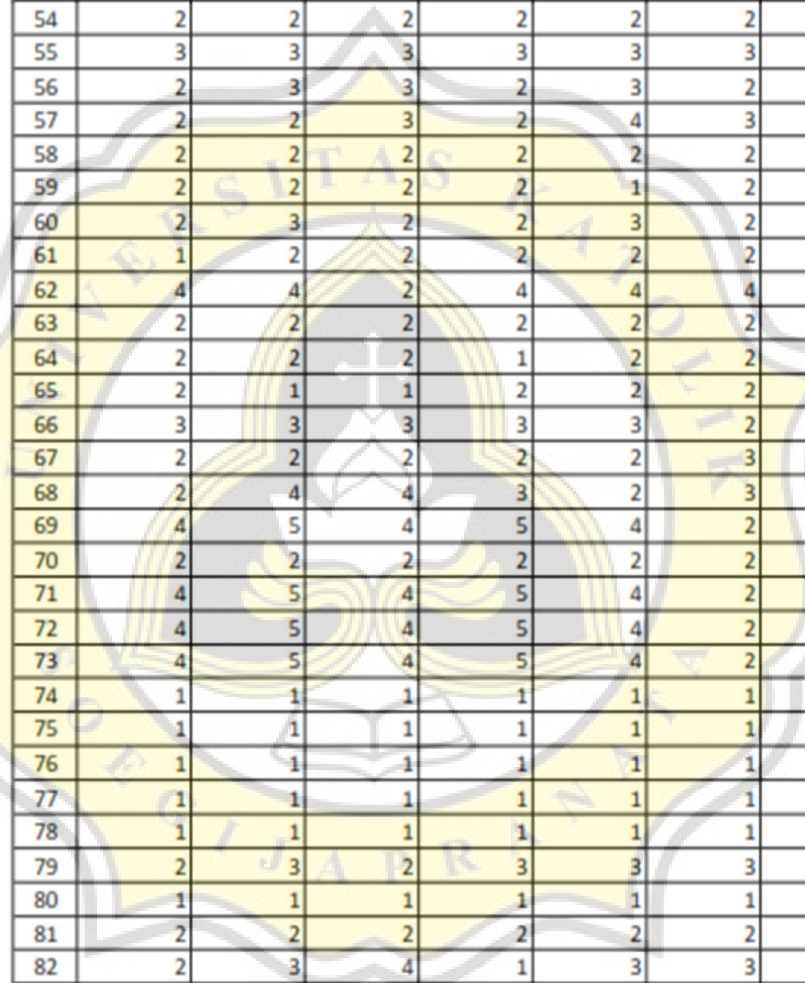
no	X1.1	X1.2	X1.3	Total
1	2	5	2	9
2	2	4	3	9
3	3	3	2	8
4	3	5	3	11
5	2	5	2	9
6	3	3	3	9
7	2	5	1	8
8	2	3	2	7
9	1	4	1	6
10	2	2	1	5
11	2	2	2	6
12	4	4	1	9
13	3	5	1	9
14	3	3	2	8
15	3	3	2	8
16	3	3	2	8
17	3	3	2	8
18	2	4	2	8
19	2	2	2	6
20	4	4	4	12
21	4	4	4	12
22	4	4	2	10
23	1	5	1	7
24	4	4	4	12
25	4	4	2	10
26	4	4	2	10
27	4	4	2	10
28	4	4	5	13
29	3	3	3	9
30	3	3	3	9
31	3	3	2	8
32	3	3	2	8
33	3	4	2	9
34	3	4	3	10
35	3	4	3	10
36	3	3	2	8
37	2	2	1	5
38	3	3	2	8
39	4	4	2	10
40	4	4	3	11
41	2	4	2	8
42	2	1	2	5

43	2	1	2	5
44	2	3	1	6
45	3	4	1	8
46	3	4	2	9
47	2	2	2	6
48	2	2	2	6
49	4	4	4	12
50	4	4	4	12
51	2	2	2	6
52	2	2	2	6
53	3	4	2	9
54	3	4	2	9
55	3	3	2	8
56	3	4	2	9
57	2	3	2	7
58	2	4	4	10
59	2	3	1	6
60	4	4	3	11
61	3	4	2	9
62	4	4	2	10
63	4	4	2	10
64	2	3	2	7
65	3	3	2	8
66	3	4	2	9
67	3	3	2	8
68	4	4	2	10
69	3	4	2	9
70	2	2	2	6
71	3	4	2	9
72	3	4	2	9
73	3	4	2	9
74	1	2	1	4
75	1	2	1	4
76	1	2	1	4
77	1	2	1	4
78	1	2	1	4
79	3	4	2	9
80	3	4	1	8
81	3	4	2	9
82	3	4	2	9



46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	4	4	4	4	4	4	4	28
48	4	4	4	4	5	4	4	29
49	4	4	3	3	3	3	3	23
50	4	4	3	3	3	3	3	23
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	5	5	5	5	5	5	5	35
59	3	4	4	4	4	4	4	27
60	4	4	5	5	5	5	5	33
61	5	5	5	5	4	5	4	33
62	5	4	5	5	5	5	5	34
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	5	5	4	5	4	5	5	33
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	4	4	4	4	4	3	27
67	4	4	4	3	4	3	3	25
68	4	3	4	3	3	3	3	23
69	5	3	5	5	5	5	4	32
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	5	3	5	4	4	5	5	31
72	5	3	5	5	5	5	4	32
73	5	3	5	5	5	5	4	32
74	5	5	5	5	5	5	5	35
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	5	5	5	5	5	5	5	35
77	5	5	5	5	5	5	5	35
78	5	5	5	5	5	5	5	35
79	4	4	4	4	4	4	4	28
80	4	4	5	5	5	5	5	33
81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	4	4	3	4	4	4	4	27

No	Turnover Intention						TOTAL
	Intent1	Intent2	Intent3	Intent4	Intent5	Intent6	
1	2	2	2	2	2	1	11
2	2	2	2	2	3	3	14
3	1	1	1	1	1	1	6
4	2	2	2	2	2	2	12
5	2	2	1	1	2	2	10
6	3	3	3	3	3	3	18
7	1	5	5	1	4	3	19
8	4	4	4	4	4	5	25
9	3	2	2	3	4	5	19
10	3	3	2	2	2	2	14
11	2	2	2	2	2	2	12
12	3	3	3	3	3	3	18
13	1	3	2	2	1	1	10
14	2	3	2	2	3	3	15
15	2	3	2	2	3	3	15
16	2	2	2	2	2	2	12
17	2	3	2	2	2	2	13
18	2	4	2	2	1	2	13
19	1	2	2	1	2	2	10
20	2	1	2	2	2	2	11
21	2	2	2	2	2	2	12
22	2	2	2	2	2	2	12
23	5	5	4	5	4	5	28
24	3	3	3	3	4	2	18
25	3	4	4	4	4	2	21
26	4	3	3	4	4	2	20
27	2	3	2	3	2	2	14
28	4	4	4	4	4	5	25
29	2	3	2	2	3	3	15
30	2	2	2	2	2	2	12
31	2	3	2	2	3	3	15
32	2	3	2	2	3	3	15
33	2	2	2	2	2	3	13
34	3	3	3	3	3	3	18
35	3	3	3	4	4	4	21
36	2	3	3	2	2	2	14
37	2	2	1	2	2	2	11
38	3	3	2	2	3	2	15
39	2	2	2	3	2	3	14
40	1	1	1	2	2	2	9
41	2	1	2	2	1	4	12
42	2	1	2	1	2	2	10
43	2	1	2	1	2	2	10
44	1	1	1	1	1	1	6
45	1	1	1	1	1	1	6



46	2	2	2	2	4	4	16
47	2	2	2	2	2	2	12
48	2	2	2	2	2	2	12
49	2	5	2	3	4	4	20
50	2	5	2	3	4	4	20
51	3	3	3	3	4	5	21
52	3	3	3	3	3	4	19
53	2	2	2	2	2	2	12
54	2	2	2	2	2	2	12
55	3	3	3	3	3	3	18
56	2	3	3	2	3	2	15
57	2	2	3	2	4	3	16
58	2	2	2	2	2	2	12
59	2	2	2	2	1	2	11
60	2	3	2	2	3	2	14
61	1	2	2	2	2	2	11
62	4	4	2	4	4	4	22
63	2	2	2	2	2	2	12
64	2	2	2	1	2	2	11
65	2	1	1	2	2	2	10
66	3	3	3	3	3	2	17
67	2	2	2	2	2	3	13
68	2	4	4	3	2	3	18
69	4	5	4	5	4	2	24
70	2	2	2	2	2	2	12
71	4	5	4	5	4	2	24
72	4	5	4	5	4	2	24
73	4	5	4	5	4	2	24
74	1	1	1	1	1	1	6
75	1	1	1	1	1	1	6
76	1	1	1	1	1	1	6
77	1	1	1	1	1	1	6
78	1	1	1	1	1	1	6
79	2	3	2	3	3	3	16
80	1	1	1	1	1	1	6
81	2	2	2	2	2	2	12
82	2	3	4	1	3	3	16



No	Komitmen Profesional					TOTAL
	KOMIT1	KOMIT2	KOMIT3	KOMIT4	KOMIT5	
1	5	5	5	5	3	23
2	4	4	3	4	4	19
3	2	4	2	4	4	16
4	4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	4	4	21
6	3	3	3	3	3	15
7	3	4	4	5	3	19
8	2	2	4	4	4	16
9	4	5	3	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	2	2	2	3	2	11
13	3	4	4	4	4	19
14	3	3	3	3	3	15
15	3	3	3	3	3	15
16	3	4	3	4	4	18
17	4	4	4	4	4	20
18	3	4	3	4	3	17
19	5	4	3	5	4	21
20	4	4	4	4	2	18
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	4	5	4	22
24	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	3	3	3	3	3	15
30	3	3	3	3	3	15
31	3	3	3	3	3	15
32	3	4	3	3	3	16
33	3	4	3	3	3	16
34	2	3	2	3	3	13
35	4	4	3	4	4	19
36	3	3	4	4	4	18
37	4	4	3	4	4	19
38	3	4	2	4	3	16
39	3	4	4	3	3	17
40	4	5	4	4	4	21
41	4	5	4	5	4	22
42	4	5	4	4	5	22
43	4	5	4	4	5	22
44	4	4	3	5	4	20
45	3	5	3	5	5	21

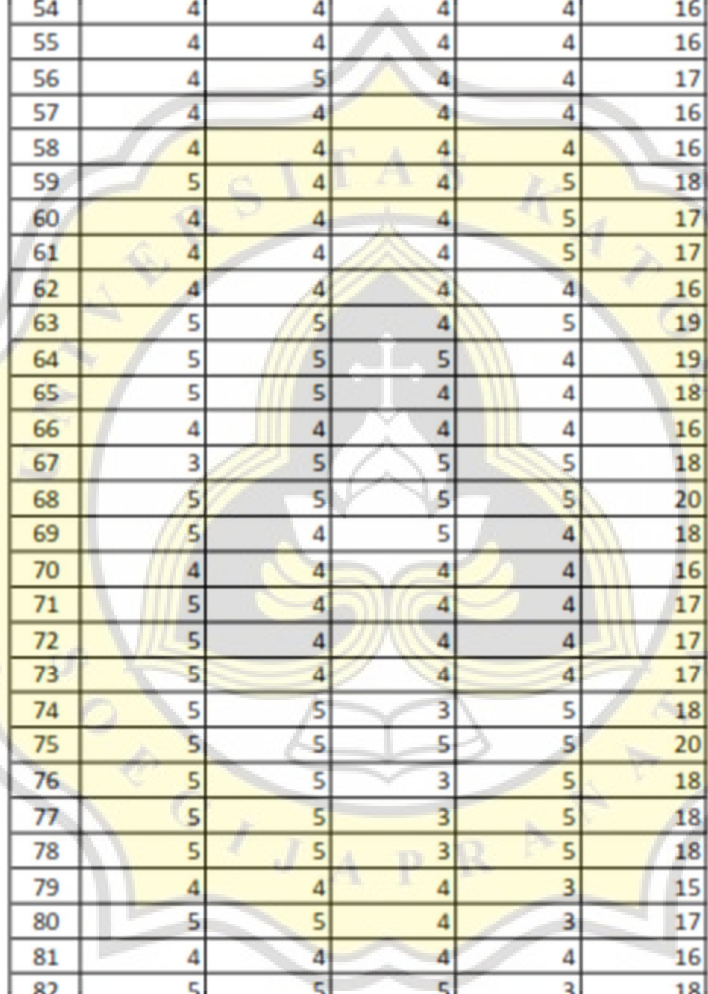
46	3	4	2	4	3	16
47	2	4	2	4	4	16
48	4	4	4	4	4	20
49	2	3	2	3	3	13
50	2	3	2	3	3	13
51	3	4	3	4	4	18
52	3	4	3	4	4	18
53	3	4	3	4	3	17
54	3	4	3	4	3	17
55	3	4	3	4	3	17
56	4	4	3	4	4	19
57	2	4	3	4	3	16
58	3	3	3	4	4	17
59	4	5	4	4	4	21
60	3	3	3	4	3	16
61	4	4	4	4	4	20
62	2	2	2	2	2	10
63	4	4	4	4	4	20
64	4	5	4	4	4	21
65	2	5	2	4	4	17
66	3	5	4	4	3	19
67	3	3	3	3	3	15
68	5	5	5	5	5	25
69	4	5	5	5	4	23
70	3	4	4	4	4	19
71	4	5	4	4	4	21
72	4	5	4	4	4	21
73	4	5	4	4	4	21
74	4	5	3	5	5	22
75	4	5	3	5	5	22
76	4	5	3	5	5	22
77	4	5	3	5	5	22
78	4	5	3	5	5	22
79	3	3	3	3	4	16
80	4	5	4	5	5	23
81	4	4	4	4	4	20
82	2	4	2	3	3	14

## Kesadaran Etis

no	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Total
1	4	4	3	4	15
2	5	4	4	5	18
3	5	5	5	5	20
4	5	5	2	5	17
5	5	5	4	5	19
6	4	4	4	4	16
7	5	5	4	2	16
8	5	5	4	4	18
9	5	5	4	2	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	5	4	17
12	5	5	5	5	20
13	5	5	4	3	17
14	4	5	2	3	14
15	4	5	2	3	14
16	4	5	2	3	14
17	4	5	5	5	19
18	4	5	4	5	18
19	5	5	2	5	17
20	4	4	4	4	16
21	4	4	3	5	16
22	4	4	3	4	15
23	3	1	1	2	7
24	3	3	4	4	14
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	3	13
27	4	4	4	4	16
28	3	3	3	3	12
29	4	4	4	5	17
30	4	4	4	5	17
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	5	17
33	4	4	4	5	17
34	4	4	4	4	16
35	3	2	1	2	8
36	4	4	4	2	14
37	4	4	5	5	18
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	4	16
40	5	5	5	5	20
41	5	5	4	4	18
42	4	5	4	4	17

43	4	5	4	5	18
44	5	5	4	5	19
45	3	3	3	3	12
46	5	4	3	4	16
47	4	4	4	4	16
48	5	5	4	5	19
49	5	5	5	5	20
50	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	20
52	4	5	5	5	19
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20
55	4	5	5	5	19
56	4	5	4	5	18
57	4	4	4	4	16
58	4	5	5	4	18
59	5	5	4	4	18
60	4	5	4	5	18
61	5	5	5	5	20
62	5	5	3	4	17
63	4	4	4	4	16
64	5	5	4	5	19
65	5	5	5	5	20
66	5	5	4	4	18
67	4	4	4	4	16
68	5	5	3	5	18
69	2	1	1	1	5
70	2	2	2	2	8
71	2	2	2	2	8
72	2	2	2	2	8
73	2	2	2	2	8
74	5	5	5	5	20
75	5	5	5	5	20
76	5	5	5	5	20
77	5	5	5	5	20
78	5	5	5	5	20
79	4	4	4	4	16
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	16

No	Self Esteem				TOTAL
	ESTEEM1	ESTEEM2	ESTEEM3	ESTEEM4	
1	5	5	5	5	20
2	4	4	4	4	16
3	5	5	3	3	16
4	4	4	4	4	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	3	3	14
7	5	5	4	5	19
8	4	4	2	2	12
9	5	4	4	4	17
10	5	5	5	4	19
11	3	3	3	3	12
12	5	4	4	4	17
13	5	5	5	5	20
14	4	4	3	4	15
15	4	4	3	4	15
16	4	4	3	4	15
17	4	4	3	3	14
18	4	4	3	3	14
19	5	4	4	4	17
20	4	4	4	4	16
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	5	4	5	4	18
24	5	5	5	5	20
25	4	4	5	5	18
26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	4	4	4	3	15
30	4	4	4	4	16
31	3	3	4	3	13
32	3	3	3	3	12
33	4	3	3	3	13
34	3	4	3	3	13
35	4	4	4	4	16
36	3	4	3	3	13
37	4	3	4	4	15
38	4	4	3	3	14
39	4	4	3	3	14
40	4	4	4	4	16
41	4	5	4	5	18
42	4	4	5	4	17
43	4	5	4	5	18
44	5	5	4	4	18
45	5	5	5	3	18



46	4	4	3	3	14
47	4	4	4	4	16
48	5	4	4	4	17
49	4	4	4	4	16
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	4	4	4	4	16
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	4	16
55	4	4	4	4	16
56	4	5	4	4	17
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	4	16
59	5	4	4	5	18
60	4	4	4	5	17
61	4	4	4	5	17
62	4	4	4	4	16
63	5	5	4	5	19
64	5	5	5	4	19
65	5	5	4	4	18
66	4	4	4	4	16
67	3	5	5	5	18
68	5	5	5	5	20
69	5	4	5	4	18
70	4	4	4	4	16
71	5	4	4	4	17
72	5	4	4	4	17
73	5	4	4	4	17
74	5	5	3	5	18
75	5	5	5	5	20
76	5	5	3	5	18
77	5	5	3	5	18
78	5	5	3	5	18
79	4	4	4	3	15
80	5	5	4	3	17
81	4	4	4	4	16
82	5	5	5	3	18







## Uji Validitas

### Uji Validitas Variabel *Time Pressure*

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Time Pressure
X1.1	Pearson Correlation	1	.479**	.532**	.061	-.117	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.583	.297	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X1.2	Pearson Correlation	.479**	1	.245*	.208	-.082	.699**
	Sig. (2-tailed)	.000		.027	.061	.464	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X1.3	Pearson Correlation	.532**	.245*	1	.069	-.077	.631**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027		.537	.494	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X1.4	Pearson Correlation	.061	.208	.069	1	-.271*	.439**
	Sig. (2-tailed)	.583	.061	.537		.014	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X1.5	Pearson Correlation	-.117	-.082	-.077	-.271*	1	.180
	Sig. (2-tailed)	.297	.464	.494	.014		.106
	N	82	82	82	82	82	82
Time Pressure	Pearson Correlation	.711**	.699**	.631**	.439**	.180	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.106	
	N	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Time Pressure
X1.1	Pearson Correlation	1	.479**	.532**	.061	.752**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.583	.000
	N	82	82	82	82	82
X1.2	Pearson Correlation	.479**	1	.245*	.208	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000		.027	.061	.000
	N	82	82	82	82	82

X1.3	Pearson Correlation	.532**	.245*	1	.069	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027		.537	.000
	N	82	82	82	82	82
X1.4	Pearson Correlation	.061	.208	.069	1	.542**
	Sig. (2-tailed)	.583	.061	.537		.000
	N	82	82	82	82	82
Time Pressure	Pearson Correlation	.752**	.727**	.657**	.542**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Time Pressure
X1.1	Pearson Correlation	1	.479**	.532**	.854**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82
X1.2	Pearson Correlation	.479**	1	.245*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.027	.000
	N	82	82	82	82
X1.3	Pearson Correlation	.532**	.245*	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027		.000
	N	82	82	82	82
Time Pressure	Pearson Correlation	.854**	.753**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Tindakan Supervisi

		Correlations							Tindakan Supervisi
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
X2.1	Pearson Correlation	1	.589**	.703**	.550**	.545**	.443**	.509**	.795**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.2	Pearson Correlation	.589**	1	.460**	.495**	.374**	.253*	.443**	.655**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.022	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.3	Pearson Correlation	.703**	.460**	1	.636**	.626**	.494**	.546**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.4	Pearson Correlation	.550**	.495**	.636**	1	.634**	.617**	.600**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.5	Pearson Correlation	.545**	.374**	.626**	.634**	1	.486**	.596**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.6	Pearson Correlation	.443**	.253*	.494**	.617**	.486**	1	.623**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.022	.000	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
X2.7	Pearson Correlation	.509**	.443**	.546**	.600**	.596**	.623**	1	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82
Tindakan Supervisi	Pearson Correlation	.795**	.655**	.825**	.838**	.782**	.737**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel *Turnover Intention*

		Correlations						Turnover Intention
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
X3.1	Pearson Correlation	1	.665**	.678**	.878**	.731**	.540**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82
X3.2	Pearson Correlation	.665**	1	.772**	.750**	.740**	.470**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82
X3.3	Pearson Correlation	.678**	.772**	1	.677**	.712**	.467**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82
X3.4	Pearson Correlation	.878**	.750**	.677**	1	.723**	.490**	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82
X3.5	Pearson Correlation	.731**	.740**	.712**	.723**	1	.675**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82
X3.6	Pearson Correlation	.540**	.470**	.467**	.490**	.675**	1	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82
Turnover Intention	Pearson Correlation	.875**	.872**	.842**	.887**	.900**	.715**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional

		Correlations					Komitmen Profesional
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	
X4.1	Pearson Correlation	1	.617**	.712**	.614**	.557**	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X4.2	Pearson Correlation	.617**	1	.451**	.712**	.634**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X4.3	Pearson Correlation	.712**	.451**	1	.454**	.388**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X4.4	Pearson Correlation	.614**	.712**	.454**	1	.684**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X4.5	Pearson Correlation	.557**	.634**	.388**	.684**	1	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82
Komitmen Profesional	Pearson Correlation	.863**	.838**	.744**	.839**	.794**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel Kesadaran Etis

		Correlations					
		X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Kesadaran Etis
X5.1	Pearson Correlation	1	-.182	-.131	-.300**	-.136	.142
	Sig. (2-tailed)		.101	.239	.006	.223	.204
	N	82	82	82	82	82	82
X5.2	Pearson Correlation	-.182	1	.857**	.602**	.660**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.101		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X5.3	Pearson Correlation	-.131	.857**	1	.644**	.685**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.239	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X5.4	Pearson Correlation	-.300**	.602**	.644**	1	.685**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82
X5.5	Pearson Correlation	-.136	.660**	.685**	.685**	1	.836**
	Sig. (2-tailed)	.223	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82	82
Kesadaran Etis	Pearson Correlation	.142	.822**	.867**	.753**	.836**	1
	Sig. (2-tailed)	.204	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				
		X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	Kesadaran Etis
X5.2	Pearson Correlation	1	.857**	.602**	.660**	.875**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82
X5.3	Pearson Correlation	.857**	1	.644**	.685**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82
X5.4	Pearson Correlation	.602**	.644**	1	.685**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82
X5.5	Pearson Correlation	.660**	.685**	.685**	1	.873**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82
Kesadaran	Pearson Correlation	.875**	.902**	.850**	.873**	1
Etis	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Validitas Variabel *Self Esteem*

		Correlations				
		X6.1	X6.2	X6.3	X6.4	Self Esteem
X6.1	Pearson Correlation	1	.628**	.386**	.411**	.762**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82
X6.2	Pearson Correlation	.628**	1	.377**	.505**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82
X6.3	Pearson Correlation	.386**	.377**	1	.485**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82
X6.4	Pearson Correlation	.411**	.505**	.485**	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	82	82	82	82	82
Self Esteem	Pearson Correlation	.762**	.784**	.747**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### Uji Reliabilitas Variabel *Time Pressure*

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.577	.591	4

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.681	.683	3

### Uji Reliabilitas Variabel Tindakan Supervisi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.888	.889	7

### Uji Reliabilitas Variabel *Turnover Intention*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.920	.922	6

### Uji Reliabilitas Variabel *Komitmen Profesional*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.873	.874	5

### Uji Reliabilitas Variabel *Kesadaran Etis*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.894	.899	4

### Uji Reliabilitas Variabel *Self Esteem*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.769	.777	4

## Uji Reliabilitas Variabel Penghentian Prematur atas Prosedur Audit

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.946	.946	10

### Analisis Statistik Deskriptif

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Time Pressure	82	4	13	8.27	2.085
Tindakan Supervisi	82	21	35	28.76	3.526
Turnover Intention	82	6	28	14.33	5.171
Komitmen Profesional	82	10	25	18.65	3.085
Kesadaran Etis	82	5	20	16.44	3.418
Self Esteem	82	12	20	16.54	2.007
Premature Sign Off	82	10	37	18.51	6.576
Valid N (listwise)	82				

### Uji Normalitas

#### Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.085	82	.200 <sup>*</sup>	.974	82	.098

\*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

### Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	35.002	8.994		3.892	.000		
Time Pressure	.778	.319	.247	2.441	.017	.712	1.405
Tindakan Supervisi	.059	.184	.032	.320	.750	.750	1.334
Turnover Intention	.077	.148	.061	.523	.603	.539	1.855
Komitmen Profesional	.084	.243	.039	.347	.730	.561	1.782
Kesadaran Etis	-1.015	.213	-.527	-4.772	.000	.595	1.681
Self Esteem	-.641	.339	-.196	-1.890	.063	.677	1.476

a. Dependent Variable: Premature Sign Off

### Uji Heteroskedastisitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>					
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	12.532	5.330		2.351	.021	
Time Pressure	.127	.189	.084	.671	.504	
Tindakan Supervisi	-.095	.109	-.107	-.877	.383	
Turnover Intention	-.070	.087	-.115	-.804	.424	
Komitmen Profesional	-.170	.144	-.167	-1.184	.240	
Kesadaran Etis	-.048	.043	-.160	-1.138	.259	
Self Esteem	.189	.201	.120	.938	.351	

a. Dependent Variable: ABS\_RES1

### Uji Koefisien Determinasi – Uji R Square

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.675 <sup>a</sup>	.455	.411	5.045

a. Predictors: (Constant), Self Esteem, Time Pressure, Kesadaran Etis, Tindakan Supervisi, Komitmen Profesional, Turnover Intention

b. Dependent Variable: Premature Sign Off

### Uji Model Fit – Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1593.800	6	265.633	10.438	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1908.688	75	25.449		
	Total	3502.488	81			

a. Dependent Variable: Premature Sign Off

b. Predictors: (Constant), Self Esteem, Time Pressure, Kesadaran Etis, Tindakan Supervisi, Komitmen Profesional, Turnover Intention

### Analisis Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.002	8.994		3.892	.000
	Time Pressure	.778	.319	.247	2.441	.017
	Tindakan Supervisi	.059	.184	.032	.320	.750
	Turnover Intention	.077	.148	.061	.523	.603
	Komitmen Profesional	.084	.243	.039	.347	.730
	Kesadaran Etis	-1.015	.213	-.527	-4.772	.000
	Self Esteem	-.641	.339	-.196	-1.890	.063

a. Dependent Variable: Premature Sign Off

PAPER NAME

**Skripsi-20.G2.0002.docx**

WORD COUNT

**11676 Words**

CHARACTER COUNT

**73996 Characters**

PAGE COUNT

**72 Pages**

FILE SIZE

**123.1KB**

SUBMISSION DATE

**Oct 28, 2022 10:40 AM GMT+7**

REPORT DATE

**Oct 28, 2022 10:42 AM GMT+7****● 19% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 18% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 8% Submitted Works database

**● Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks