

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil pengujian dan pembahasan sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. *Time pressure* berpengaruh positif terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Indarto (2011) dan Nugrahanti et al. (2021)
2. Tindakan supervisi tidak berpengaruh terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Sulastiningsih & Candra (2016) serta penelitian yang dilakukan oleh Juniyanti & Sumadi (2021)
3. *Turnover intention* tidak berpengaruh terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Safrihana & Boreel (2016).
4. Komitmen profesional tidak berpengaruh terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Wahyudi et al. (2011)
5. Kesadaran etis berpengaruh negatif terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Indarto (2011) serta Wianto Putra & Wicahyani (2018).

6. *Self esteem* berpengaruh negatif terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Sitorus (2016) dan Damayanti et al. (2017)

5.2 Saran

1. KAP perlu menumbuhkan suasana yang nyaman dan juga menumbuhkan rasa kekeluargaan diantara pada auditor dan staff agar auditor yang sedang dihadapkan pada dilema *turnover intention* dapat meyakinkan dirinya untuk tetap bekerja pada KAP tempatnya bekerja sekarang.
2. Auditor yang mendapatkan suatu tekanan seperti tekanan waktu disaat menyelesaikan tugas audit diharapkan agar tetap menjalankan tugas tersebut dengan profesional dan tetap berdasarkan kode etik profesi agar meskipun mendapatkan tekanan waktu dalam bekerja tidak akan menambah kecenderungan melakukan penghentian prematur atas prosedur audit semakin tinggi.