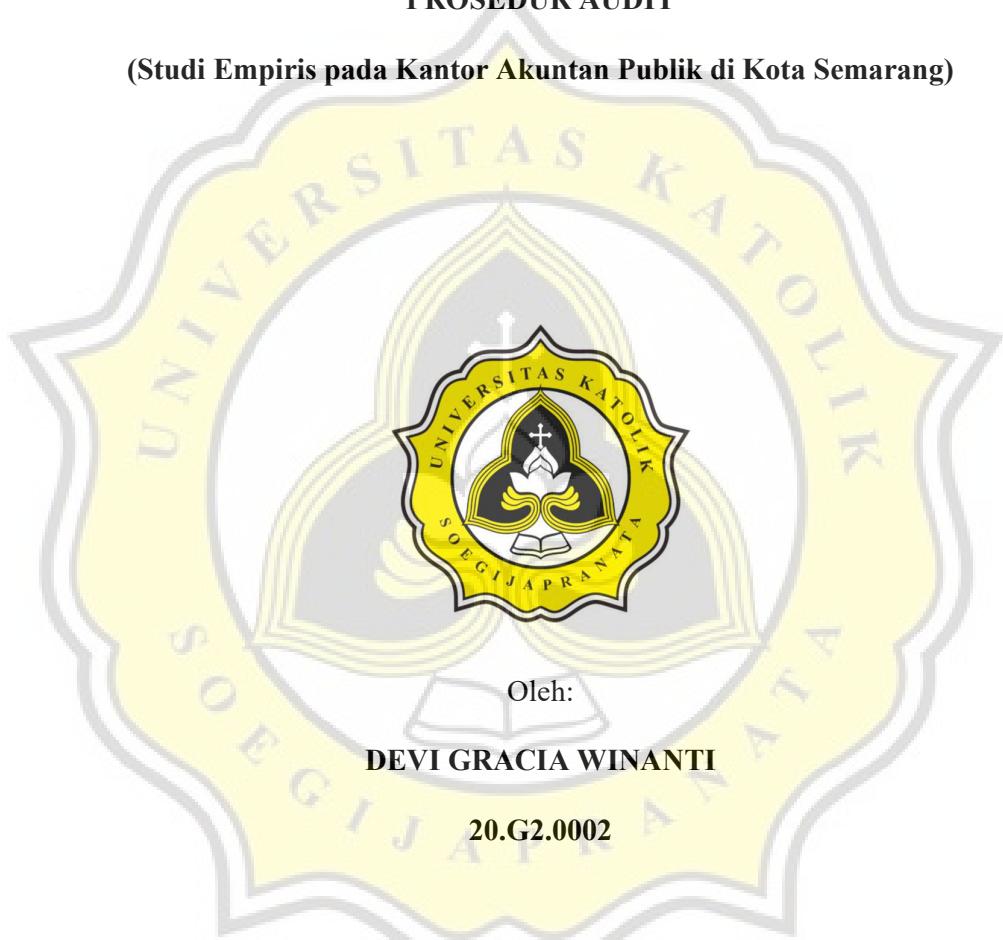


**SKRIPSI**

**PENGARUH *TIME PRESSURE*, TINDAKAN SUPERVISI, *TURNOVER INTENTION*, KOMITMEN PROFESIONAL, KESADARAN ETIS DAN *SELF ESTEEM* TERHADAP PENGHENTIAN PREMATUR ATAS**

**PROSEDUR AUDIT**

**(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)**



Oleh:

**DEVI GRACIA WINANTI**

**20.G2.0002**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH *TIME PRESSURE*, TINDAKAN SUPERVISI, *TURNOVER INTENTION*, KOMITMEN PROFESIONAL, KESADARAN ETIS DAN *SELF ESTEEM* TERHADAP PENGHENTIAN PREMATUR ATAS**

**PROSEDUR AUDIT**

**(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)**

Diajukan Dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi

Oleh:

**DEVI GRACIA WINANTI**

**20.G2.0002**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Devi Gracia Winanti  
NIM : 20.G2.0002  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul “*Pengaruh Time Pressure, Tindakan Supervisi, Turnover Intention, Komitmen Profesional, Kesadaran Etis dan Self Esteem terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)*” tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi jika terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 7 November 2022

Yang Menyatakan,



Devi Gracia Winanti



## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : PENGARUH TIME PRESSURE, TINDAKAN SUPERVISI, TURNOVER INTENTION, KOMITMEN PROFESIONAL, KESADARAN ETIS DAN SELF ESTEEM TERHADAP PENGHENTIAN PREMATUR ATAS PROSEDUR AUDIT (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)

Diajukan oleh : Devi Gracia Winanti

NIM : 20.G2.0002

Tanggal disetujui : 25 November 2022

Telah setujui oleh  
Pembimbing : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Pengaji 1 : Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.

Pengaji 2 : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Pengaji 3 : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=20.G2.0002](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=20.G2.0002)

## **HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

|               |   |                     |
|---------------|---|---------------------|
| Nama          | : | Devi Gracia Winanti |
| Program Studi | : | Akuntansi           |
| Fakultas      | : | Ekonomi dan Bisnis  |
| Jenis Karya   | : | Skripsi             |

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Nonekslusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Time Pressure, Tindakan Supervisi, Turnover Intention, Komitmen Profesional, Kesadaran Etis dan Self Esteem terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 11 Januari 2023

Yang menyatakan

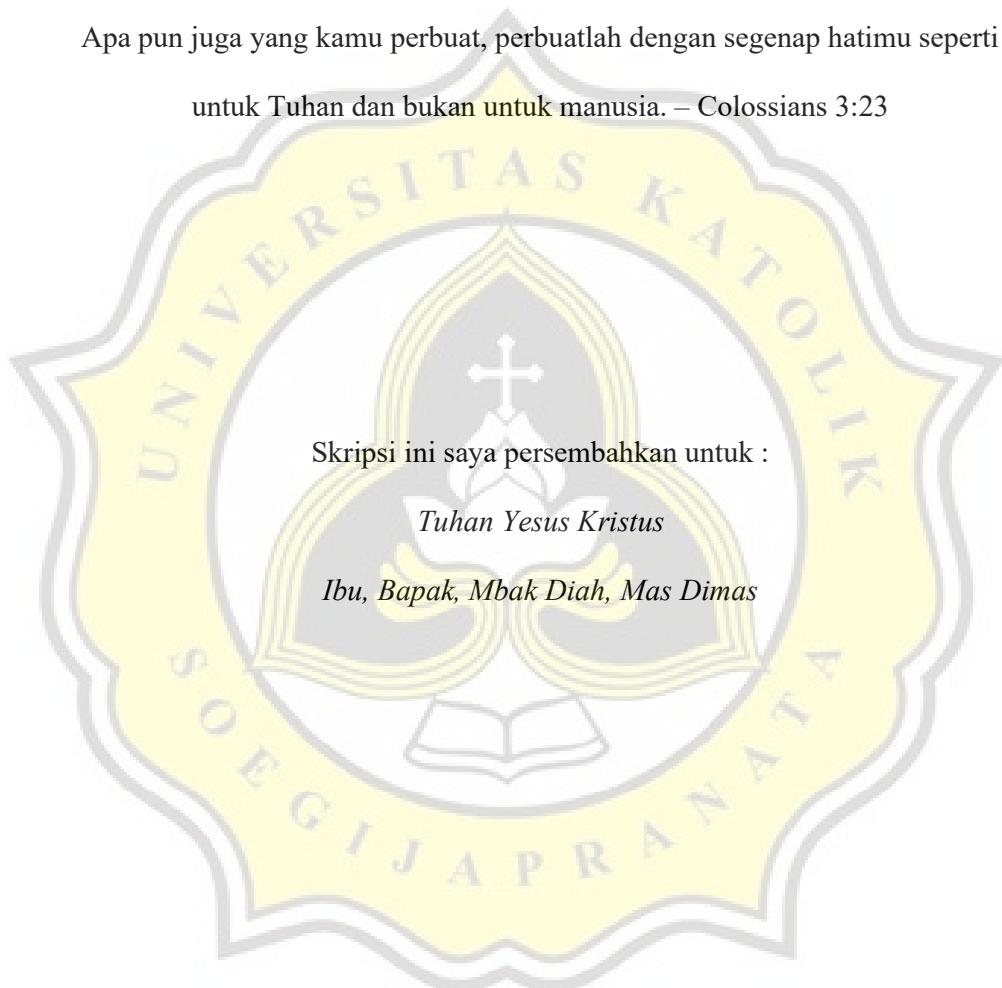


Devi Gracia Winanti

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

*Nothing Impossible, No Doubt, No Fear*

Apa pun juga yang kamu perbuat, perbuatlah dengan segenap hatimu seperti  
untuk Tuhan dan bukan untuk manusia. – Colossians 3:23



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul **“Pengaruh *Time Pressure*, Tindakan Supervisi, *Turnover Intention*, Komitmen Profesional, Kesadaran Etis dan *Self Esteem* terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)”** Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk mendapatkan Gelar sebagai Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak yang selama ini telah memberikan doa dan dukungan serta bimbingan dalam penyusunan Laporan Praktik Kerja Lapangan ini sampai selesai. Maka, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat karunia yang dilimpahkan-Nya yang selalu diberikan hingga saat ini.
2. Ibu Stefani Lily Indarto selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi yang selalu bersedia meluangkan waktu dan kesabaran dalam membimbing penulis.
3. Ibu Dr. Theresia Dwi Hastuti,SE.,MM. dan Ibu Sir Mirmaning Damar Endah, SE., M.SI., CPA selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran masukan sehingga skripsi ini dapat menjadi lebih baik.
4. Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang yang telah bersedia untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner.

5. Ibu, Bapak, Mbak Diah, Mas Dimas yang telah memberikan banyak doa, dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat bersemangat dalam menyelesaikan skripsi.

6. Sahabat penulis: Gita, Kak Cici, Kak Rea, Jenifer, Maya, Kisshy, Herlin yang selalu memberikan semangat dan masukan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Semua pihak yang sangat membantu secara langsung maupun tidak langsung untuk memberikan dukungan, semangat, dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan sebaik-baiknya.

Semoga hasil skripsi yang penulis buat dengan judul “Pengaruh *Time Pressure*, Tindakan Supervisi, *Turnover Intention*, Komitmen Profesional, Kesadaran Etis dan *Self Esteem* terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)” dapat bermanfaat untuk siapapun yang membacanya dan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya. Menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka mohon maaf jika masih banyak kekurangan dan dengan senang hati penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun agar penulis dapat menjadi lebih baik lagi.

Semarang 11 Januari 2023

Penulis



Devi Gracia Winanti

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *time pressure*, tindakan supervisi, *turnover intention*, komitmen profesional, kesadaran etis dan *self esteem* terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Populasi dalam penelitian ini yaitu auditor Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang. Metode dalam penentuan sampel penelitian yaitu menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 82 auditor. Penelitian ini diuji dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis pertama, kelima dan keenam dimana *time pressure* memiliki pengaruh positif terhadap penghentian prematur atas prosedur audit, kesadaran etis dan *self esteem* memiliki pengaruh negatif terhadap penghentian prematur atas prosedur audit. Tetapi hasil penelitian ini menolak hipotesis kedua, ketiga dan keempat dimana tindakan supervisi, *turnover intention* dan komitmen profesional tidak berpengaruh terhadap penghentian prematur atas prosedur audit.

**Kata Kunci:** *Time Pressure*, Tindakan Supervisi, *Turnover Intention*, Komitmen Profesional, Kesadaran Etis, *Self Esteem*, Penghentian Prematur atas Prosedur Audit

## DAFTAR ISI

|  |            |
|--|------------|
| <b>HALAMAN JUDUL.....</b>  | <b>i</b>   |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>  | <b>iii</b> |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>   | <b>iv</b>  |
| <b>HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....</b>                                      | <b>v</b>   |
| <b>MOTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>   | <b>vi</b>  |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>   | <b>vii</b> |
| <b>ABSTRAK.....</b>  | <b>ix</b>  |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>   | <b>x</b>   |
| <b>DAFTAR GAMBAR.....</b>  | <b>xii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>   | <b>xiv</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>  | <b>1</b>   |
| 1.1 Latar Belakang.....  | 1          |
| 1.2 Perumusan Masalah .....  | 6          |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....  | 7          |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....   | 8          |
| 1.5 Kerangka Pikir .....   | 9          |
| 1.6 Sistematika Penulisan.....   | 10         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>                             | <b>11</b>  |
| 2.1 Tinjauan Pustaka .....   | 11         |
| 2.1.1 Teori Atribusi.....  | 11         |
| 2.1.2 Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit .....                                       | 12         |
| 2.1.3 <i>Time Pressure</i> .....   | 13         |
| 2.1.4 Tindakan Supervisi .....   | 14         |
| 2.1.5 <i>Turnover Intention</i> .....  | 16         |
| 2.1.6 Komitmen Profesional .....   | 17         |
| 2.1.7 Kesadaran Etis .....   | 17         |
| 2.1.8 <i>Self Esteem</i> .....   | 19         |
| 2.2 Pengembangan Hipotesis.....  | 21         |
| 2.2.1 Pengaruh <i>Time Pressure</i> terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit..... | 21         |
| 2.2.2 Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit.....   | 22         |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2.3 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit..... | 24        |
| 2.2.4 Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit.....      | 26        |
| 2.2.5 Pengaruh Kesadaran Etis terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit.....            | 27        |
| 2.2.6 Pengaruh <i>Self Esteem</i> terhadap Penghentian Prematur Atas Prosedur Audit.....        | 29        |
| <b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>  | <b>32</b> |
| 3.1 Populasi dan Sampel.....  | 32        |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data .....   | 34        |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data .....   | 34        |
| 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....  | 35        |
| 3.4.1 Variabel Dependen .....   | 35        |
| 3.4.2 Variabel Independen .....   | 36        |
| 3.5 Teknik Analisis Data .....  | 38        |
| 3.5.1 Uji Kualitas Data .....   | 38        |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....  | 40        |
| 3.6 Uji Kelayakan Model.....  | 41        |
| 3.7 Koefisien Determinasi .....   | 41        |
| 3.8 Analisis Regresi Linear Berganda .....  | 42        |
| 3.9 Pengujian Hipotesis .....   | 42        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>  | <b>44</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian.....   | 44        |
| 4.1.1 Proses Penyebaran Kuesioner .....   | 44        |
| 4.1.2 Deskripsi Responden.....  | 45        |
| 4.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Data .....   | 49        |
| 4.1.4 Statistik Deskriptif.....   | 57        |
| 4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....  | 59        |
| 4.1.6 Uji Model Fit.....  | 62        |
| 4.1.7 Koefisien Determinasi .....   | 62        |
| 4.1.8 Uji Hipotesis.....  | 63        |
| 4.2 Pembahasan .....  | 65        |
| 4.2.1 Pengaruh <i>Time Pressure</i> terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit.....      | 65        |

|  |           |
|--|-----------|
| 4.2.2 Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit.....         | 66        |
| 4.2.3 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit ..... | 67        |
| 4.2.4 Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit.....       | 68        |
| 4.2.5 Pengaruh Kesadaran Etis terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit.....             | 69        |
| 4.2.6 Pengaruh <i>Self Esteem</i> terhadap Penghentian Prematur atas Prosedur Audit.....         | 70        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b>  | <b>72</b> |
| 5.1 Kesimpulan .....   | 72        |
| 5.2 Saran .....  | 73        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>  | <b>74</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>   | <b>79</b> |

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Kerangka Pikir.....9



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 3.1 Sampel Penelitian.....  | 32 |
| Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner.....  | 44 |
| Tabel 4.2 Jabatan.....  | 45 |
| Tabel 4.3 Jenis Kelamin .....   | 46 |
| Tabel 4.4 Pendidikan.....   | 46 |
| Tabel 4.5 Lama Bekerja .....  | 47 |
| Tabel 4.6 Crosstab Jenis Kelamin dan Jabatan.....                                   | 47 |
| Tabel 4.7 Crosstab Pendidikan dan Jabatan .....                                     | 48 |
| Tabel 4.8 Crosstab Jenis Kelamin dan Pendidikan.....                                | 48 |
| Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas <i>Time Pressure</i> (1).....                   | 49 |
| Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas <i>Time Pressure</i> (2).....                  | 50 |
| Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas <i>Time Pressure</i> (3).....                  | 50 |
| Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Tindakan Supervisi.....                        | 51 |
| Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas <i>Turnover Intention</i> .....                | 51 |
| Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Komitmen Profesional.....                      | 52 |
| Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Kesadaran Etis (1) .....                       | 52 |
| Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Kesadaran Etis (2) .....                       | 53 |
| Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas <i>Self Esteem</i> .....                       | 53 |
| Tabel 4.18 Hasil Pengujian Validitas Penghentian Prematur atas Prosedur Audit ..... | 54 |
| Tabel 4.19 Hasil Pengujian Reliabilitas (1) .....                                   | 55 |
| Tabel 4.20 Hasil Pengujian Reliabilitas (2) .....                                   | 56 |
| Tabel 4.21 Hasil Pengujian Statistik Deskriptif.....                                | 57 |
| Tabel 4.22 Hasil Uji Normalitas.....  | 59 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji Multikolinearitas.....   | 60 |
| Tabel 4.24 Hasil Uji Heterokedastisitas .....                                       | 61 |
| Tabel 4.25 Hasil Uji Model Fit.....   | 62 |
| Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....                                     | 62 |
| Tabel 4.27 Hasil Uji Analisis Regresi.....  | 63 |