

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 101–111. <https://Ejournal.Undiksha.Ac.Id/Index.Php/Bisma-Jm/Article/View/22018>
- Adriati, A. W., Ayu, I., & Martini, O. (2020). *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen Peran Komitmen Tujuan Memediasi Hubungan Budget Participation Terhadap Kinerja Manajerial*. 10, 104–112. <http://Repository.Unika.Ac.Id/Id/Eprint/359>
- Ambarita, G. T., Lie, D., Efendi, E., & Sisca, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional (Bpn) Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(2), 40–50. <https://Doi.Org/10.37403/Maker.V4i2.97>
- Anggono, Irmina Jilly. (2016). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Karir Dengan Variabel Moderasi Gaya Kepemimpinan*. <http://Jurnal.Untagsmg.Ac.Id/Index.Php/Sa/Article/View/162/224>
- Ardi, Marino (2013) *Identifikasi Motivasi Kerja Di Bank Artha Graha Semarang Cabang Pemuda Dengan Menggunakan Teori Mc.Clelland*. Semarang: Unika
- Arifudin, O. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Dengan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Mea*, 4(3), 341–354. <http://Journal.Stiemb.Ac.Id/Index.Php/Mea/Article/View/308/213>
- Burhanudin, & Kurniawan, A. (2020). Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Bri Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7–18.
- Butar, S. B. (2019). Board of commisioners composition, governance committee, and stock price synchronicity. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 21(1), 1-11.

De Grandi, G. (Frank), & De Grandi, E. C. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Di Rumah Sakit National

Dwiastuti, Diah Ambarwati. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Orientasi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Usaha Kecil Dan Menengah Di Kota Semarang*. Semarang: Unika Soegijapranata Semarang [Http://Repository.Unika.Ac.Id/Id/Eprint/14977](http://Repository.Unika.Ac.Id/Id/Eprint/14977)

Erdiyana. (2014). *Pengaruh Aspek-Aspek Goal Setting Terhadap Motivasi Dan Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Jasa Dan Manufaktur Di Semarang)*. Semarang: Unika Soegijapranata Semarang

Handayani, S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pda Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sumatera Barat. *Ekonis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*,

Harapan, S. R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Ukm. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(1), 19–27. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i1.2099>

Hastuti, T. D., Ghozali, I., & Yuyetta, E. N. A. (2016). The effect of international financial reporting standars on the real earnings management and internal control structure as a moderating variable. *International Journal of Economics and Financial Issues*, 6(4), 1807-1814.

Idris, I., Suyuti, A., Supriyanto, A. S., & As, N. (2022). Transformational Journal.Unmas.Ac.Id/Index.Php/Juima/Article/View/1399

Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4874>

Khuriyah, D. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Tenaga Kependidikan Universitas Brawijaya (Studi Pada Tenaga Kependidikan Pns Dan Non Pns Di Rektorat Universitas Brawijaya). *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 5(3), 303–311. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jiap.2019.005.03.6>

Klein, H. J., Wesson, M. J., Hollenbeck, J. R., Wright, P. M., & Deshon, K. W., Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2022). Prediktor Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Kabupaten Kepulauan Meranti: Sebuah Pengujian Goal-Setting Theory. *Jurnal Daya Saing*, 8(2),

214–223. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i2.889>

Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & Dp, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory Di Pt. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 149–165. <https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.500>

Leadership, Political Skill, Organizational Culture, And Employee Performance: A Case From Tourism Company In Indonesia. *Geojournal Of Tourism And Geosites*, 40(1), 104–110. <https://doi.org/10.30892/gtg.40112-808>

Mahardikasari, D., & Bernadia Linggar, Y. N. (2022). Peluang dan Tantangan Whistleblowing dalam memerangi korupsi. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*.

Ningsih, Luh Kartika. (2017). Membangun Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Dianalisis Dari Dimensi Gaya Kepemimpinan Bass Dan Avilio (Studi Kasus : Pt Indomarco Prismatama Cabang Singaraja) Luh Kartika Ningsih. *Artha Satya Dharma Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 117–137. <http://ojs.stiesatyadharma.ac.id/ojs/index.php/asd/article/view/199/169>

Nisyak, I. R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya). *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(4), 1–21. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/640/650>
<http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/sa/article/view/162/224>

Nugraheni, B. L. Y., Cummings, L. S., & Kilgore, A. (2022). The localised accounting environment in the implementation of fair value accounting in Indonesia. *Qualitative Research in Accounting & Management*, 19(4), 416-440.

Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>

Putri, N. R., Hendriani, S., & Jahrizal. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Provinsi Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 8(4), 55.

R. P. (2001). The Assessment Of Goal Commitment: A Measurement

Model Meta-Analysis. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 85(1), 32–55.
<https://doi.org/10.1006/obhd.2000.2931>

Raharjo, D. S., & Sulistiasih, S. (2019). The Model Of Manufacturing Industries Employee Performance. *International Review Of Management And Marketing*, 9(5), 82–86.
<https://doi.org/10.32479/irmm.8594>

Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Oganisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 146–157.
<https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2388>
Soegijapranata Semarang

Subroto, T. I., Pascasarjana, P., & Semarang, U. D. (2008). *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Pertahanan Kota Semarang*.
<https://core.ac.uk/download/pdf/11717662.pdf>

Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat Kabupaten Pemalang). *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 4(3), 2302–2752.
Surabaya. *Spatial Analysis For Radar Remote Sensing Of Tropical Forests*, 1(1), 255–277.
<https://doi.org/10.1201/9780429290657-11>

Sutrischastini, A., & Riyanto, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis Stie Widya Wiwaha*, 23(2), 121–137.
<https://doi.org/10.32477/jkb.v23i2.209>
Transaksional. Semarang: Unika Soegijapranata Semarang
<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/11557>