

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN TUJUAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI DI KANTOR PERTANAHAN KOTA PALANGKA RAYA)**



ELISABETH AMANDA SAVITRI

19.G1.0066

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN TUJUAN,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI DI KANTOR PERTANAHAN KOTA PALANGKA RAYA)**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi**



ELISABETH AMANDA SAVITRI

19.G1.0066

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elisabeth Amanda Savitri

NIM : 19.G1.0066

Progdi / Konsentrasi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Tujuan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya)” tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 19 Januari 2023

Yang menyatakan,



Elisabeth Amanda Savitri



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Tujuan, dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya)

Diajukan oleh : ELISABETH AMANDA SAVITRI

NIM : 19.G1.0066

Tanggal disetujui : 19 Januari 2023

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Penguji 1 : Clara Susilowati SE, M.Si

Penguji 2 : Stephana Dyah Ayu S.E., M.Si

Penguji 3 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.G1.0066

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elisabeth Amanda Savitri

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Tujuan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya)” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 19 Januari 2023

Yang menyatakan,



Elisabeth Amanda Savitri

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan kasih karunia yang berlimpah dan atas penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menjalani perkuliahan dan penelitian dengan baik dan lancar hingga akhirnya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Tujuan, dan Motivasi Kerja (Studi di Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya)”** dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini penulis akui tidak terlepas dari bantuan beberapa pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Theodorus Sudimin M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ijinnya kepada penulis untuk memanfaatkan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Bapak G. Freddy Koeswoyo, SE., M.Si., CPA. selaku Ketua Program Studi Jurusan Akuntansi
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, membimbing penulis dengan kesabaran dan tanggung jawab, dan membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi.

4. Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si. dan Ibu Stephana Dyah Ayu Ratnaningsih, SE., M.Si., Akt., CA., CPA. selaku dosen penguji yang memberikan masukan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si., CPA selaku dosen wali yang telah banyak memberikan dukungan dan arahan selama penulis melakukan studi di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal dan teladan ilmu pengetahuan selama kuliah.
7. Seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu dalam administrasi.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas dukungan dan kebersamaan selama perkuliahan hingga berhasil mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi.
9. Bapak Ir. Y. Budhy Sutrisno selaku Kepala Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya yang telah bersedia untuk menjadi informan penelitian.
10. Para responden yaitu karyawan Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya yang telah bersedia untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner dengan baik.
11. Papa, Mama, Kakak, Adik, dan seluruh keluarga penulis atas segala doa, semangat, dukungan, dan bantuan yang tak pernah berhenti kepada penulis.
12. Aldo Reza Sepbriano selaku pacar penulis yang telah tulus membantu dan mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.

13. Victoria Alexa selaku teman terdekat penulis di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas kebersamaan, kerjasama, dan memberikan semangat untuk penulis sehingga bisa menyelesaikan studi ini.
14. Ang Tata, Gabriella Liem, dan Michael Wiryaseputra teman dekat penulis dari jaman sekolah hingga saat ini yang selalu memberikan motivasi, doa, dukungan, dan hiburan di masa-masa susah.
15. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu atas dukungan dan bantuan yang diberikan baik langsung maupun tidak langsung selama penelitian sampai dengan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun pada skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Terima kasih. Tuhan memberkati.

Semarang, 19 Januari 2023



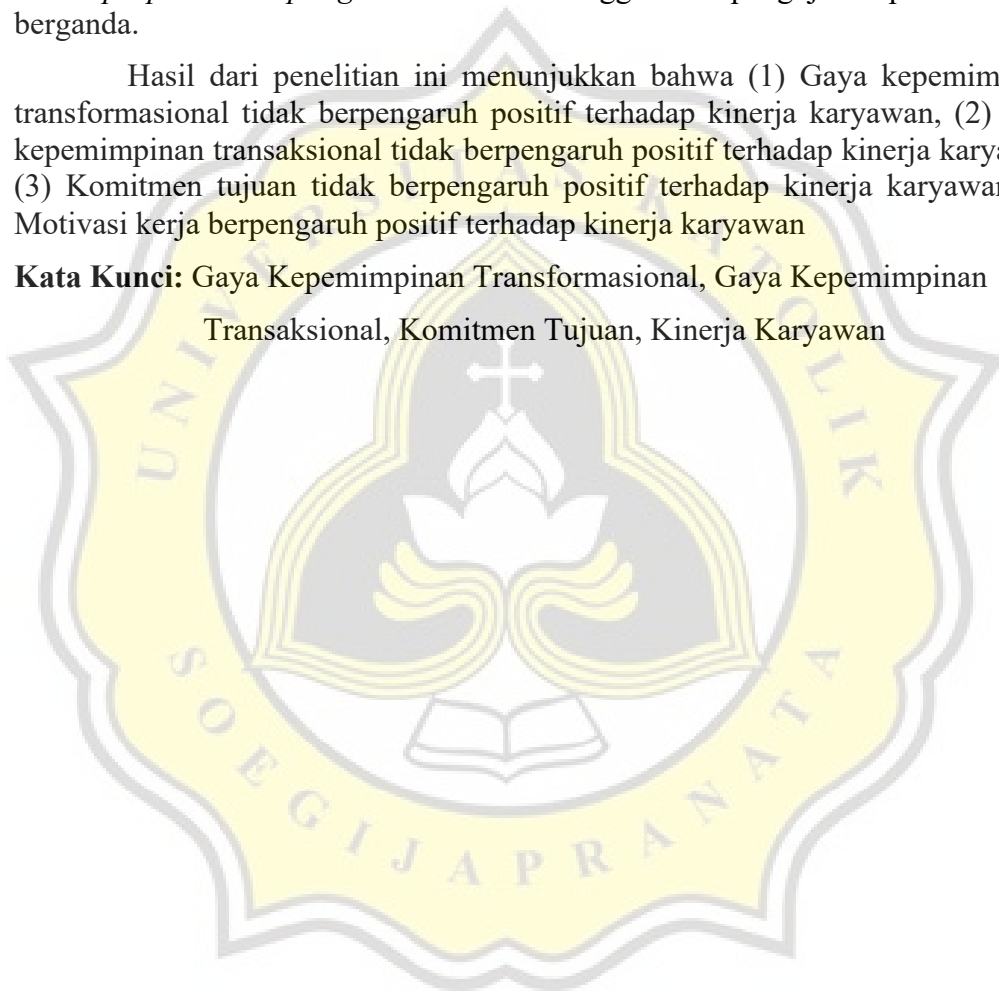
Elisabeth Amanda Savitri

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, komitmen tujuan, dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan Kantor Pertanahan Kota Palangka Raya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan pengujian hipotesis regresi berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) Gaya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) Komitmen tujuan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; (4) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Tujuan, Kinerja Karyawan



DAFTAR ISI

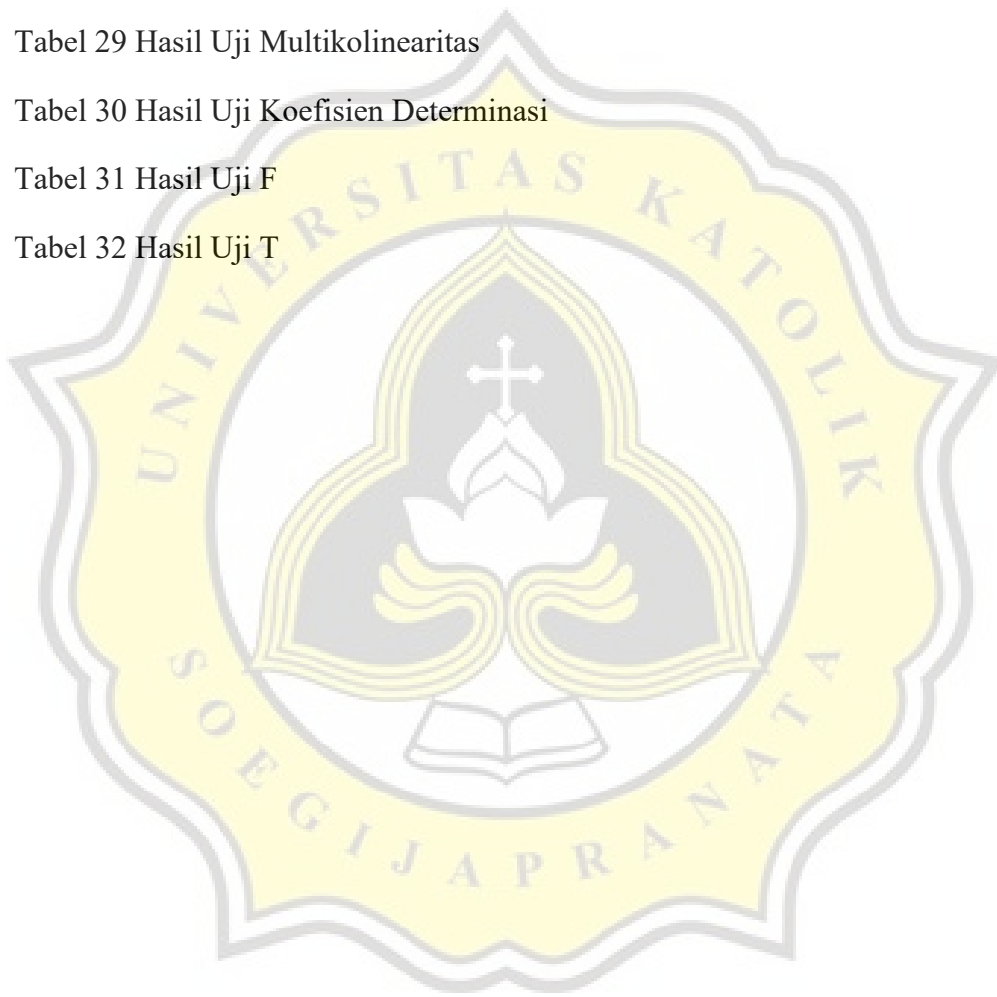
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Perumusan Masalah	6
C Tujuan Penelitian	6
D Manfaat Penelitian	6
E Kerangka Pikir	7
E Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A Landasan Teori	10
B Pengembangan Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN	27
A Objek Penelitian	27

B	Populasi dan Sampel	27
C	Jenis Data	28
D	Teknik Pengumpulan Data	28
E	Definisi Operasional dan Pengukuran	29
F	Teknik Analisis Data	32
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN		38
A	Proses Penyebaran Kuesioner	38
B	Gambaran Umum Responden	38
C	Uji Kualitas Data	41
D	Statistik Deskriptif	53
E	Uji Asumsi Klasik	65
F	Pengujian Hipotesis	68
G	Pembahasan	71
BAB V PENUTUP		78
A	Kesimpulan	78
B	Saran dan Implikasi Penelitian	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN		85

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sampel Penelitian	28
Tabel 2 Proses Penyebaran Kuesioner	38
Tabel 3 Gambaran Umum Identitas Responden	39
Tabel 4 Hasil <i>Compare Means</i>	40
Tabel 5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	42
Tabel 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	43
Tabel 7 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	44
Tabel 8 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	45
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	45
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	46
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transaksional	47
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Komitmen Tujuan	47
Tabel 13 Hasil Uji Validitas Komitmen Tujuan	48
Tabel 14 Hasil Uji Validitas Komitmen Tujuan	49
Tabel 15 Hasil Uji Validitas Komitmen Tujuan	49
Tabel 16 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	50
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	51
Tabel 18 Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	52
Tabel 19 Kategori Rentang Skala	53
Tabel 20 Statistik Deskriptif	54
Tabel 21 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional	54
Tabel 22 Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transaksional	57
Tabel 23 Statistik Deskriptif Komitmen Tujuan	58

Tabel 24 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	59
Tabel 25 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	62
Tabel 26 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 27 Hasil Uji Normalitas	66
Tabel 28 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 29 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 30 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69
Tabel 31 Hasil Uji F	69
Tabel 32 Hasil Uji T	70



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Penelitian	8
Gambar 2 <i>Box Plot Data Outlier</i>	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara	72
Lampiran 2 Bukti Wawancara	75
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	76
Lampiran 4 Hasil Kuesioner	87
Lampiran 5 Uji <i>Compare Means</i>	107
Lampiran 6 Uji Validitas	126
Lampiran 7 Uji Reliabilitas	128
Lampiran 8 Uji Statistik Deskriptif	162
Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik	170
Lampiran 10 Uji Hipotesis	170
Lampiran 11 Hasil Anti Plagiasi	170