

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. W., & Hasma, H. (2018). Determinan Intensi Auditor Melakukan Tindakan Whistle-Blowing Dengan Perlindungan Hukum Sebagai Variabel Moderasi. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 1(3), 385–407. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2017.v1.i3.2096>
- Ajzen, I. (2019). The Theory of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 34(11), 1369–1376. <https://www.researchgate.net/profile/Daryn-Dyer/post/Using-the-Theory-Planned-Behaviour-framework-how-do-we-identify-which-items-to-remove-from-the-indirect-measures-of-a-construct-in-a-questionnaire/attachment/59d61de179197b807797ba28/AS%3A27379696609281>
- Aliyah, S. (2015). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEGAWAI DALAM MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING Siti Aliyah Fak . Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara Kata kunci : Abstrak Email : staliyah10@gmail.com. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 12(2), 173–189. <https://ejournal.unisnu.ac.id/JDEB/article/view/370/704>
- BDavid Kiabel. (2012). Internal Auditing and Performance of Government Enterprises: A Nigerian Study. *Global Journal of Management and Business Research*, 12(6), 6. https://globaljournals.org/GJMBR_Volume12/2-Internal-Auditing-and-Performance.pdf
- Brief, A. P., & Motowidlo, S. J. (1986). Prosocial Organizational Behaviors. *The Academy of Management Review*, 11(4), 710. <https://doi.org/10.2307/258391>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23*. https://www.researchgate.net/publication/301199668_Aplikasi_Analisis_Multivariate_SPSS_23
- Hariyani, E., & Putra, A. A. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Lingkungan Etika, Intensitas Moral, Personal Cost Terhadap Intensi Untuk Melakukan Whistleblowing Internal (Studi Empiris Pada Opd Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi, Keuangan Dan Bisnis*, 11(2), 17–26. [https://www.bing.com/ck/a?!&&p=cdf348242652e1ffJmldtHM9MTY2ODk4ODgwMCZpZ3VpZD0xOGM4NzEwOS0yOTdmLTZkMTktMjc4My02MGE0MmQ3ZjZiYzMmZW5zaWQ9NTE2OQ&ptn=3&hsh=3&fclid=18c87109-297f-6d19-2783-60a42d7f6bc3&psq=Pengaruh+Komitmen+Profesional%2C+Lingkungan+Etika%2C+Intensitas+Moral%2C+Personal+Cost+Terhadap+Intensi+Untuk+Melakukan+Whistleblowing+Internal+\(Studi+Empiris+Pada+Opd+Kabupaten+Bengkalis\)&u=a1aHR0cHM6Ly9qdXJuYWwucGNyLmFjLmlkL2luZGV4LnBocC9qYWtiL2FydGljbGUvdmlldy8xNzA3LzkyNw&ntb=1](https://www.bing.com/ck/a?!&&p=cdf348242652e1ffJmldtHM9MTY2ODk4ODgwMCZpZ3VpZD0xOGM4NzEwOS0yOTdmLTZkMTktMjc4My02MGE0MmQ3ZjZiYzMmZW5zaWQ9NTE2OQ&ptn=3&hsh=3&fclid=18c87109-297f-6d19-2783-60a42d7f6bc3&psq=Pengaruh+Komitmen+Profesional%2C+Lingkungan+Etika%2C+Intensitas+Moral%2C+Personal+Cost+Terhadap+Intensi+Untuk+Melakukan+Whistleblowing+Internal+(Studi+Empiris+Pada+Opd+Kabupaten+Bengkalis)&u=a1aHR0cHM6Ly9qdXJuYWwucGNyLmFjLmlkL2luZGV4LnBocC9qYWtiL2FydGljbGUvdmlldy8xNzA3LzkyNw&ntb=1)
- Joseph J. Schultz, Jr., D. A. J., Morris, D., & Dyrnes, S. (1993). Discussion of An Investigation of the Reporting of Questionable Acts in an International Setting. *Journal of Accounting Research*, 31(1993), 104. <https://doi.org/10.2307/2491166>
- Lestari, R., & Yaya, R. (2017). Whistleblowing Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Melaksanakannya Oleh Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Akuntansi*, 21(3), 336. http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_902635676

[191.pdf](#)

- Magribi, R. M. (2021). Pengaruh Personal Cost, Komitmen Organisasional dan Keseriusan Kecurangan Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing System dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Perum Bulog Sub Divisi Regional Cirebon). *Jurnal Daya Saing*, 7(1), 104–113.
<https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/dayasaing/article/view/637/474>
- Marliza, R. (2018). *PENGARUH PERSONAL COST OF REPORTING, KOMITMEN ORGANISASI, DAN TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN TERHADAP NIAT MELAKUKAN WHISTLEBLOWING*. 6(1), 1–20.
<http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2783>
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.78.4.538>
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247.
[https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Munir, S. (2010). Examining Locus of Control (LOC) as a Determinant of Organizational Commitment among University Professors in Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 1(3), 78–93.
<https://www.proquest.com/openview/8e5ad554d94aafa9ef2e484019241f53/1?pq-origsite=gscholar&cbl=1056382>
- Prayogi, W. R., & Suprajitno, D. (2020). Pengaruh Komitmen Profesional, Personal Cost, dan Moral Reasoning Terhadap Niat Seseorang untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 10–16.
<https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i1.435>
- Nurkholis, & Bagustianto, R. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing (Studi pada PNS BPK RI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 19(2), 276–295.
<https://ejournal.stiesia.ac.id/ekuitas/article/view/91/86>
- Rotter, J. B., & Rotter, J. (n.d.). *Biography*. <http://psych.fullerton.edu/jmearns/rotter.htm>
- Sartika, D., & Mulyani, F. (2020). Pengaruh Sifat Machiavellian, Lingkungan Etika, Komitmen Organisasi, dan Tingkat Keseriusan Kecurangan Terhadap Niat Melakukan Whistleblowing (Studi Empiris pada BPKAD di Kota Padang). *MENARA Ilmu*, XIV(01), 24–39. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1863/1554>
- Usman, H., & Rura, Y. (2021). Pengaruh Personal Cost Dan Pemberian Reward Terhadap Tindakan Whistleblowing. *Equilibrium*, 10(1), 1–8.
<https://journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/view/640>