

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data dan pembahasan, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*, Dengan demikian hipotesis pertama diterima. Hasil ini konsisten dengan penelitian Bagustianto dan Abdullah (2015) yang mengemukakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap niat melakukan *whistleblowing*.
2. *Personal Cost* berpengaruh positif terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*. Dengan demikian hipotesis kedua yang menyatakan *personal cost* berpengaruh negatif terhadap intensitas *whistleblowing* ditolak. Hasil ini konsisten dengan penelitian Prayogi (2020).
3. *Locus of control* internal tidak memoderasi pengaruh komitmen organisasi terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*. Dengan demikian hipotesis ketiga yang menyatakan *locus of control* internal dapat memoderasi komitmen organisasi terhadap intensitas *whistleblowing* dinyatakan ditolak. Hasil ini sejalan dengan penelitian Maghribi (2021) yang mengemukakan locus of control tidak dapat memoderasi pengaruh komitmen organisasi terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*.
4. *Locus of control* internal tidak memoderasi pengaruh *personal cost* terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*. Dengan demikian hipotesis keempat yang menyatakan *Locus of control* internal memoderasi personal cost terhadap intensitas melakukan *whistleblowing* ditolak. Hasil ini sejalan dengan penelitian Maghribi (2021) yang mengemukakan bahwa locus of control tidak dapat memoderasi pengaruh personal cost terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*.

5.2 Saran

1. Peneliti mendatang diharapkan dapat memperluas jangkauan responden yang tidak hanya pada karyawan pada sebuah perusahaan maupun organisasi melainkan dapat dilakukan pada instansi kementerian. BUMN, BUMS, KAP, sehingga hasil dari penelitian nantinya dapat tergeneralisasikan secara luas

2. Peneliti mendatang diharapkan mampu menambahkan variabel ataupun faktor lainnya yang dapat mempengaruhi seorang individu untuk melakukan *whistleblowing* seperti *self efficiency*, lingkungan etika, komitmen professional, sifat *Machiavellian*.

