

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *PERSONAL COST* TERHADAP
INTENSITAS MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DENGAN *LOCUS OF CONTROL*
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING**



TARISA PUTERI REJANI

19.G1.0056

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

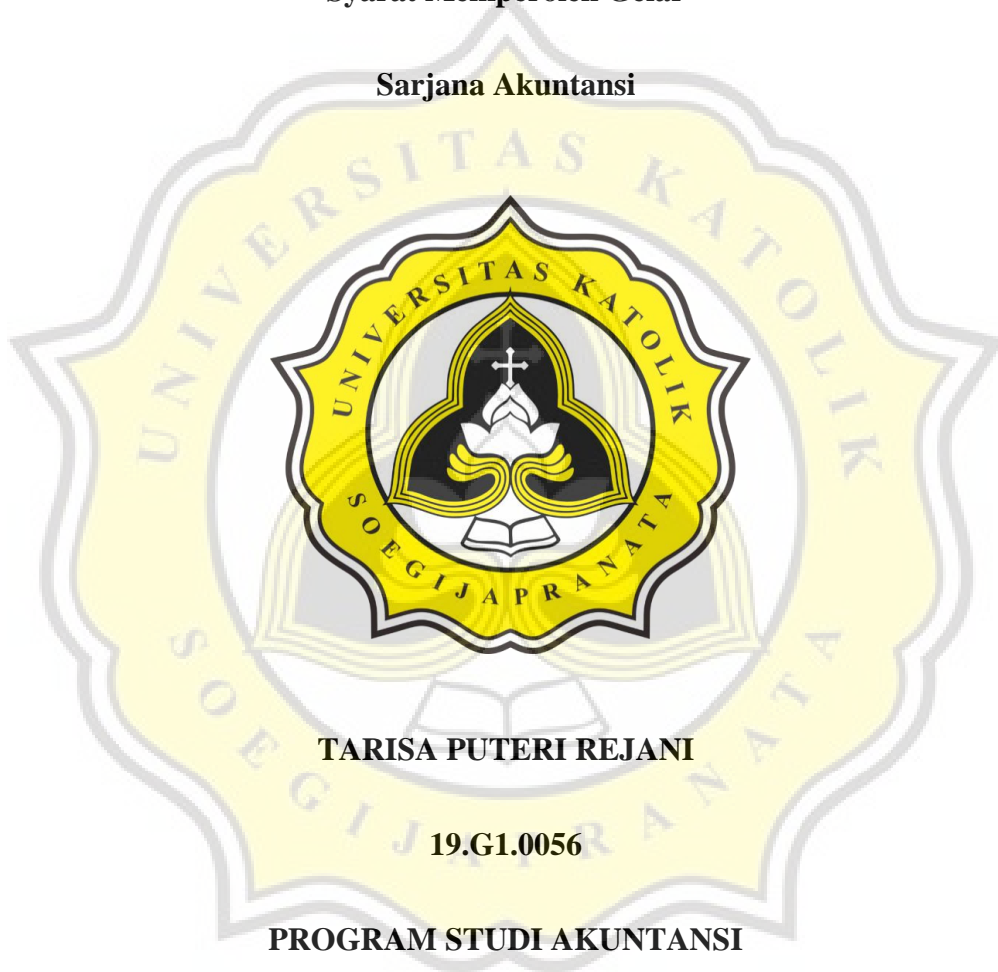
LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN *PERSONAL COST* TERHADAP
INTENSITAS MELAKUKAN *WHISTLEBLOWING* DENGAN *LOCUS OF CONTROL*
INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu

Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi



TARISA PUTERI REJANI

19.G1.0056

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tarisa Puteri Rejani

NIM : 19.G1.0056

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Personal Cost* Terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing* Dengan *Locus Of Control* Internal Sebagai Variabel Moderating” adalah benar hasil karya saya. Saya tidak mengambil karya orang lain yang kemudian saya akui sebagai karya. Pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan jika tidak sesuai kenyataan maka saya bersedia menanggung sanksi yang diberikan.

Semarang, 6 Desember 2022

Yang menyatakan,



Tarisa Puteri Rejani



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: :Pengaruh Komitmen Organisasi dan Personal Cost Terhadap Intensitas Melakukan Whistleblowing dengan Locus Of Control Internal Sebagai Variabel Moderating

Diajukan oleh :Tarisa Puteri Rejani

NIM :19.G1.0056

Tanggal disetujui : 14Desember 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing :Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.

Penguji 1 :St. Lily Indarto S.E., M.M.

Penguji 2 :Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Penguji 3 :Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.

Ketua Program Studi :G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan :Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.G1.0056

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tarisa Puteri Rejani

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Personal Cost Terhadap Intensitas Melakukan Whistleblowing Dengan Locus Of Control Internal Sebagai Variabel Moderating” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/ formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik

Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 6 Desember 2022

Yang menyatakan,



Tarisa Puteri Rejani

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terimakasih saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih , berkat dan penyertaannya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Personal Cost* Terhadap Intensitas Melakukan *Whistleblowing* Dengan *Locus Of Control* Internal Sebagai Variabel Moderating”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

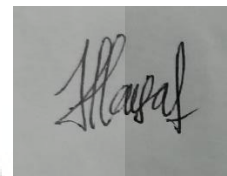
Dalam proses penyelesaian skripsi, penulis sadar bahwa terdapat banyak pihak yang membantu, membimbing , dan memberikan arahan atau saran dalam proses penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Theodorus Sudimin M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Soegijapranata.
2. Bapak G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Akuntansi Unika Soegijapranata.
3. Ibu Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si., CPA., Ak selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak saran dan masukan sejak awal penyusunan hingga terselesainya skripsi ini.
4. Ibu Stefani Lily Indarto SE., MM., Ak., CA., CMA., CTA., CPA selaku dosen penguji satu yang telah menguji dan memberikan saran perbaikan agar penyusunan skripsi bisa lebih baik lagi.
5. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si., CPA selaku dosen penguji dua yang telah menguji dan memberikan saran perbaikan agar penyusunan skripsi bisa lebih baik lagi.
6. Segenap karyawan pada perusahaan Kayarasa, Himalaya Nusantara dan Siliwangi yang membantu penulis untuk mendapatkan data.
7. Kedua Orang tua dan adik perempuan saya yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan, dan saran selama penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga besar yang selalu memberikan dukungan doa dan semangat kepada penulis.
9. Teman-teman yang selalu mendukung dan memberikan semangat hingga terselesainya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini , dengan hati yang paling dalam penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan yang penulis lakukan baik dilakukan secara sengaja maupun tidak sengaja. Besar harapan penulis agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi orang lain. Atas Perhatiannya, penulis ucapkan terimakasih.

Semarang, 6 Desember 2022

Yang menyatakan,



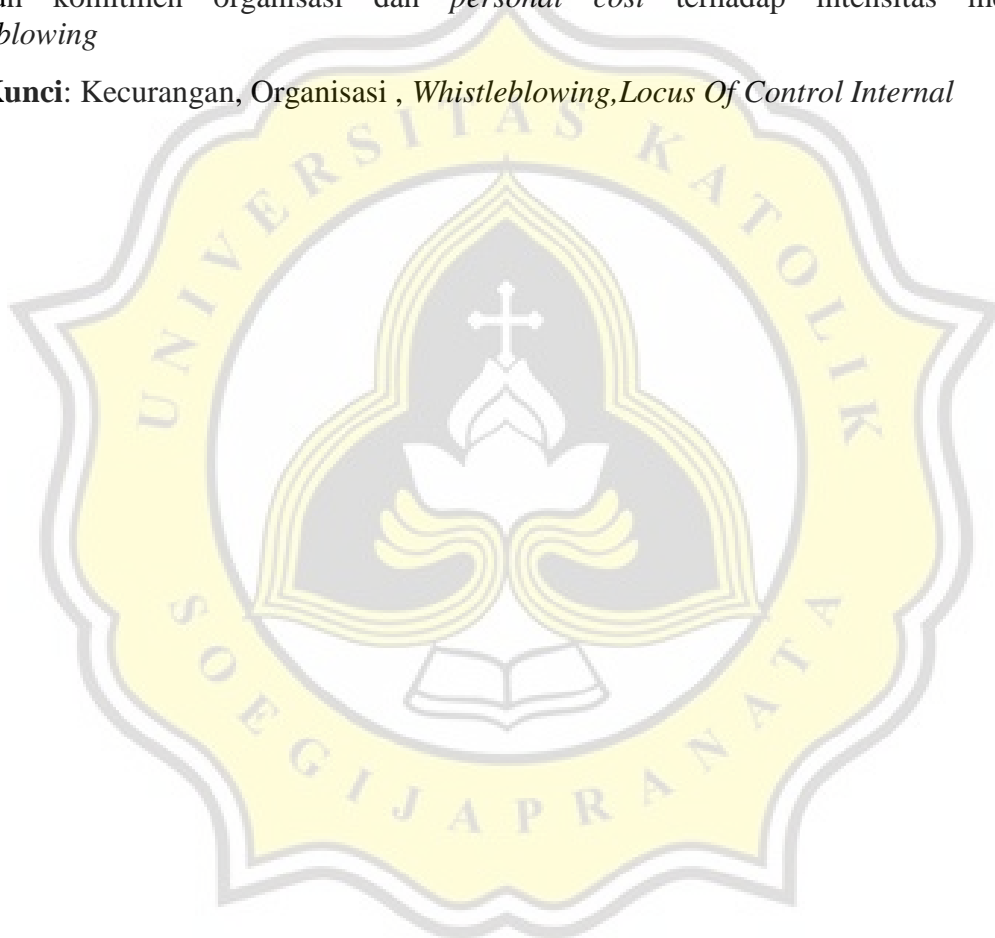
Tarisa Puteri Rejani



ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai beberapa faktor yang dilakukan oleh karyawan pada sebuah organisasi maupun perusahaan dalam melakukan *whistleblowing* dengan ditambahkannya *variabel locus of control* internal sebagai variabel moderating yang nantinya diharapkan dapat memperkuat hubungan antara variabel independen dengan variabel dependen. Hal ini dilakukan untuk meminimalkan tingkat kecurangan yang sering dijumpai atau ditemui pada sebuah organisasi maupun perusahaan yang melibatkan anggota didalamnya. Metode pengumpulan data yaitu dengan menggunakan data primer yang didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner. Berdasarkan hasil penelitian (1) Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*, (2) *Personal Cost* berpengaruh negatif terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*. (3) *locus of control* internal tidak memoderasi pengaruh komitmen organisasi dan *personal cost* terhadap intensitas melakukan *whistleblowing*

Kata Kunci: Kecurangan, Organisasi , *Whistleblowing*, *Locus Of Control Internal*



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LAPORAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	4
1.6 Kerangka Pikir.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Teori Pendukung.....	6
2.1.1 Theory Planned of Behavior (TPB).....	6
2.1.2 Prosocial Organizational Behavior Theory.....	6
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	7
2.1.4 <i>Personal Cost</i>	8
2.1.5 <i>Whistleblowing</i>	9
2.1.6 <i>Locus Of Control</i>	10
2.2 Hasil penelitian terlebih dahulu.....	11
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	13
2.3.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas Melakukan <i>Whistleblowing</i>	13
2.3.2 Pengaruh <i>Personal Cost</i> Terhadap Intensitas Melakukan <i>Whistleblowing</i>	14
2.3.3 Pengaruh <i>Locus Of Control Internal</i> Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Hubungan Komitmen Organisasi Dalam Intensitas Melakukan <i>Whistleblowing</i>	15
2.3.4 Pengaruh <i>Locus Of Control Internal</i> Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Hubungan <i>Personal Cost</i> Dalam Intensitas Melakukan <i>Whistleblowing</i>	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1 Objek Penelitian.....	17

3.2 Subyek Penelitian.....	17
3.3 Populasi.....	18
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	18
3.5 Jenis & Sumber Data	18
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	18
3.7 Definisi Operasional	19
3.8 Teknik Analisis Data.....	20
3.8.1 Uji Instrumen Data.....	20
3.8.1.1 Uji Validitas	20
3.8.1.2 Uji Reliabilitas	20
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	20
3.8.2.1 Uji Normalitas.....	20
3.8.2.2 Uji Multikolineralitas	20
3.8.2.3 Uji Heterokedasitas.....	21
3.8.3 Uji Signifikan Nilai F	21
3.8.4 Uji Determinasi R Square	21
3.8.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	21
3.8.5 Uji Hipotesis	22
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	23
4.1 Deskripsi Data.....	23
4.2 Analisis Data.....	25
4.2.1 Deskripsi Statistik Variabel	25
4.3 Uji Validitas	26
4.4 Uji Reliabilitas	27
4.5 Uji Asumsi Klasik Pengaruh Langsung	28
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	28
4.5.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	28
4.5.3 Hasil Uji Heterokedasitas.....	29
4.6 Hasil Uji F Pengaruh Langsung	30
4.7 Hasil Uji R Square Pengaruh Langsung	31
4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T Pengaruh Langsung	31
4.9 Interpretasi Uji T	32
4.10 Pembahasan Pengaruh Langsung	32
4.11 Uji Asumsi Klasik Pengaruh Moderasi.....	34
4.11.1 Hasil Uji Normalitas	34
4.11.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	34
4.11.3 Hasil Uji Heterokedasitas.....	35

4.12 Hasil Uji Simultan F Square Pengaruh Moderasi	37
4.13 Hasil Uji R Square Pengaruh Moderasi	37
4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji T Pengaruh Moderasi.....	38
4.15 Interpretasi Uji T	39
4.16 Pembahasan Pengaruh Moderasi	39
BAB V PENUTUP	41
5.1 Kesimpulan	41
5.3 Saran	42
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN.....	45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pikir Penelitian5



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Penelitian Sebelumnya	11
Tabel 2. Data Sampel Penelitian	18
Tabel 3. Definisi Operasional	20
Tabel 4. Presentase Kuesioner	23
Tabel 5. Karakteristik Demografi Responden.....	24
Tabel 6. Karakteristik Divisi Responden	25
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	25
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Variabel Personal Cost.....	26
Tabel 9. Hasil Uji Validitas Variabel Locus Of Control Internal	26
Tabel 10. Hasil Uji Validitas Variabel Whistleblowing	26
Tabel 11. Hasil Uji Realibilitas.....	27
Tabel 12. Statistik Deskriptif Variabel	26
Tabel 13. Hasil Uji Normalitass Pengaruh Langsung.....	28
Tabel 14. Hasil Uji Multikolinearlisitas Pengaruh Langsung	29
Tabel 15. Hasil Uji Glejser Pengaruh Langsung.....	29
Tabel 16. Hasil Uji Spearman Rho Pengaruh Langsung.....	30
Tabel 17. Hasil Uji F Pengaruh Langsung	30
Tabel 18. Hasil Uji R Square Pengaruh Langsung	31
Tabel 19. Hasil Uji Regresi Linear Berganda Pengaruh Langsung	31
Tabel 20. Hasil Uji Normalitass Pengaruh Moderasi.....	34
Tabel 21. Hasil Uji Multikolinearlisitas Pengaruh Moderasi.....	34
Tabel 22. Hasil Uji Pegobatan Multikolinearlisitas Pengaruh Moderasi	35
Tabel 23. Hasil Uji GlejserPengaruh Moderasi	36
Tabel 24. Hasil Uji Spearman Rho Pengaruh Moderasi	37
Tabel 25. Hasil Uji F Pengaruh Moderasi.....	37
Tabel 26. Hasil Uji R Square Pengaruh Moderasi	38
Tabel 27. Hasil Uji Regresi Linear Berganda Pengaruh Moderasi	38