

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap disfungsi auditor. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Oktafianti (2019) yang menunjukkan bahwa komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap disfungsi auditor.
2. Machiavellian berpengaruh positif terhadap disfungsi auditor. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian Winanda (2017) yang menunjukkan bahwa Machiavellian berpengaruh positif terhadap disfungsi auditor.
3. Time budget berpengaruh positif terhadap disfungsi auditor. Hasil penelitian ini mendukung hasil penelitian Svanstrom (2016) yang menunjukkan bahwa tekanan waktu berpengaruh positif terhadap disfungsi di Swedia.
4. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap disfungsi auditor. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Nefisya (2019) bahwa Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap disfungsi auditor.
5. Tipe kepribadian berpengaruh negatif terhadap disfungsi auditor. Hasil penelitian ini mendukung I.G. Agung Yuli Saputri dan Dewa Gede

Wirama (2015), menurutnya tipe kepribadian berpengaruh negatif terhadap disfungsi auditor.

5.2. Saran

1. Pada penelitian selanjutnya dapat memperluas sampel penelitian tidak hanya pada KAP di Semarang melainkan dapat memperluas menjadi semua KAP yang ada di Jawa Tengah.
2. Sampel yang digunakan juga tidak hanya pada jabatan manajer dan partner saja namun semua anggota KAP dapat menjadi responden agar sampel yang didapatkan menjadi semakin besar.

