

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MACHIAVELLIAN,
ANGGARAN WAKTU, KOMPETENSI, TIPE KEPRIBADIAN
TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR**

SKRIPSI



Oleh:

Febrianto Hasahatan Lumbanraja

17.G1.0143

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

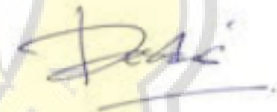
2022

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Febrianto Hasahatan Lumbanraja
NIM : 17.G1.0143
Jurusan : Akuntansi
Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Machiavellian, Anggaran Waktu, Kompetensi, Tipe Kepribadian Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Semarang, Agustus 2022

Dosen Pembimbing,



(Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Komitmen Organisasi, Machiavellian, Tekanan Anggaran Waktu, Kompetensi, Tipe kepribadian terhadap Perilaku Disfungsional Auditor

Diajukan oleh : FEBRIANTO HASAHATAN LUMBANRAJA

NIM : 17.G1.0143

Tanggal disetujui : 14 Desember 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dr. Theresia Dwi Hastuti S.E., M.Si.

Penguji 2 : St. Lily Indarto S.E., M.M.

Penguji 3 : Sih Mirmaning Damar Endah S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.G1.0143

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Febrianto Hasahatan Lumbanraja

Program Studi : Akuntansi

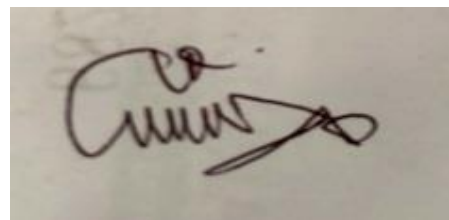
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Machiavellian, Tekanan Anggaran Waktu, Kompetensi, Tipe Kepribadian Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 17 Januari 2023

Yang Menyatakan



Febrianto Hasahatan Lumbanraja

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Febrianto Hasahatan Lumbanraja

Nim : 17.G1.0143

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "**Pengaruh Komitmen Organisasi, Machiavellian, Tekanan Anggaran Waktu, Kompetensi, dan Tipe Kepribadian Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor**" adalah hasil penelitian saya dengan supervisi dosen pembimbing dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas kesalahan keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang dijunjung tinggi.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini dianggap tidak benar.

Semarang, 02 Januari 2023



Febrianto Hasahatan Lumbanraja

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh negatif variabel Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. Untuk mengetahui pengaruh positif variabel Machiavellian terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. Untuk mengetahui pengaruh positif variabel Tekanan Anggaran Waktu terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. Untuk mengetahui pengaruh negatif variabel Kompetensi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. Untuk mengetahui pengaruh negatif variabel Tipe kepribadian terhadap Perilaku Disfungsional Auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada KAP di Semarang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini diperoleh dari populasi penelitian dengan menggunakan metode purposive sampling. Dalam usaha memperoleh data-data yang diperlukan dalam penelitian ini, maka dapat menggunakan beberapa metode dalam pengumpulan data. Metode pengumpulan data tersebut yaitu menggunakan teknik dokumentasi, observasi, dan wawancara. Hasil penelitian ini adalah komitmen organisasional tidak berpengaruh terhadap disfungsi auditor. Machiavellian berpengaruh positif terhadap disfungsi auditor. Time budget berpengaruh positif terhadap disfungsi auditor. Kompetensi tidak berpengaruh terhadap disfungsi auditor. Tipe kepribadian berpengaruh negatif terhadap disfungsi auditor.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Machiavellian, Anggaran Waktu, Kompetensi, Tipe Kepribadian, Perilaku Disfungsional Auditor

ABSTRACT

This study aims to determine the negative effect of the Organizational Commitment variable on the Auditor's Dysfunctional Behavior. To determine the positive effect of Machiavellian variables on Auditor Dysfunctional Behavior. To determine the positive effect of the Time Budget Pressure variable on the Auditor's Dysfunctional Behavior. To determine the negative effect of Competency variables on Auditor Dysfunctional Behavior. To determine the negative effect of the personality type variable on the Auditor's Dysfunctional Behavior. The population in this study are all auditors who work at KAP in Semarang. The sampling technique in this study was obtained from the research population using purposive sampling method. In an effort to obtain the data needed in this research, it can use several methods in data collection. The data collection method is using documentation, observation, and interview techniques. The result of this study is that organizational commitment has no effect on auditor dysfunction. Machiavellian has a positive effect on auditor dysfunction. Time budget has a positive effect on auditor dysfunction. Competence has no effect on auditor dysfunction. Personality type has a negative effect on auditor dysfunction.

Keywords: *Organizational Commitment, Machiavellian, Time Budget, Competence, Personality Type, Auditor Dysfunctional Behavior*

KATA PENGANTAR

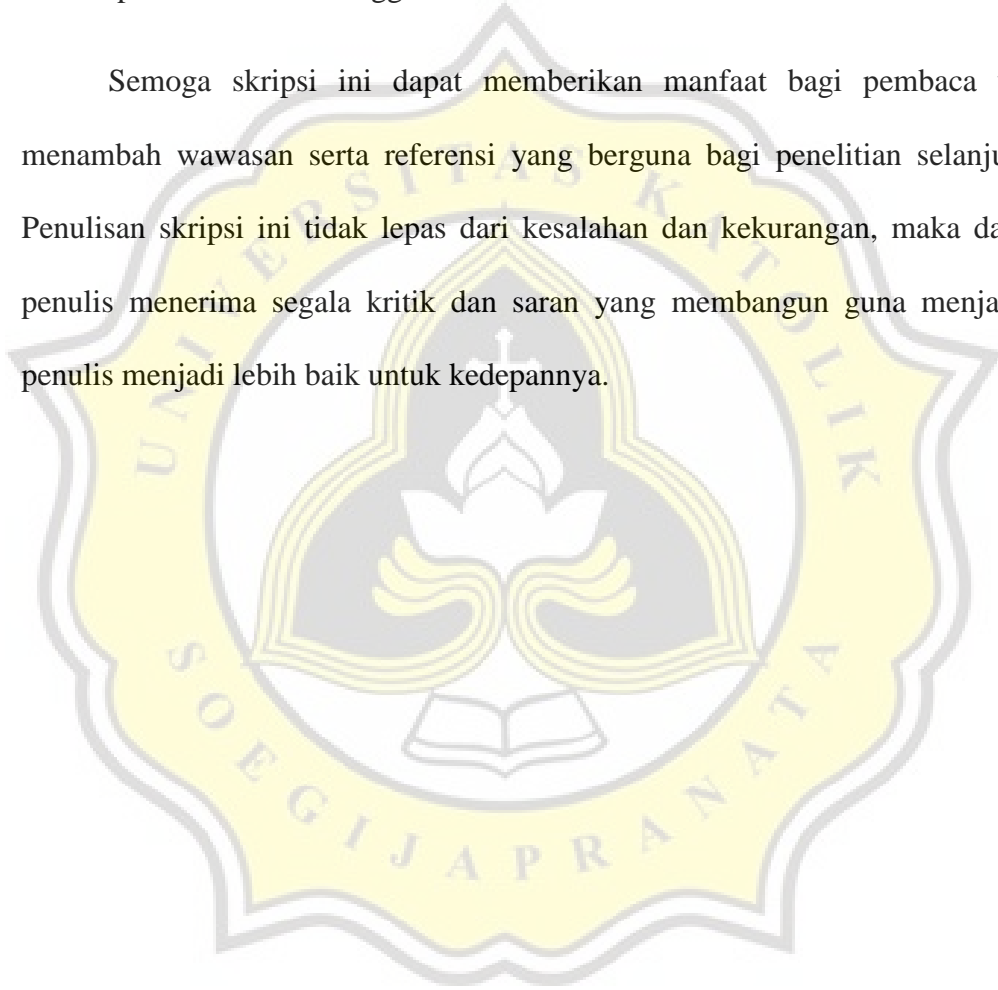
Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karunia, berkat, dan rahmatnyalah pada kesempatan kali ini, penulis menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MACHIAVELLIAN, ANGGARAN WAKTU, KOMPETENSI, TIPE KEPRIBADIAN TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari sebuah dukungan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan Berkat dan Kasih Karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis mampu menyusun tugas akhir skripsi ini dengan lancar dan baik.
2. Orang tua, dan kedua kakak penulis. Terima kasih atas segala hal segala bentuk dukungan yang diberikan kepada penulis sehingga memberikan semangat bagi penulis untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
3. Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE., M.SI., CPA selaku dosen pembimbing. Terima kasih karena telah sabar mendampingi serta menjadi dosen pembimbing yang baik dan menyenangkan dalam mendampingi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Sehingga setiap arahan, saran, dan masukan dapat penulis terima dengan sangat baik.

4. Seluruh staf Akademik dan Kemahasiswaan. Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya dalam membantu kelancaran proses administrasi penulis.
5. Jessica Melinda Putri kekasih penulis yang selalu setia dan selalu memberikan dukungan dan motivasi bagi penulis dalam proses menyusun skripsi ini dari awal hingga akhir.

Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca untuk menambah wawasan serta referensi yang berguna bagi penelitian selanjutnya. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan, maka dari itu penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun guna menjadikan penulis menjadi lebih baik untuk kedepannya.



DAFTAR ISI

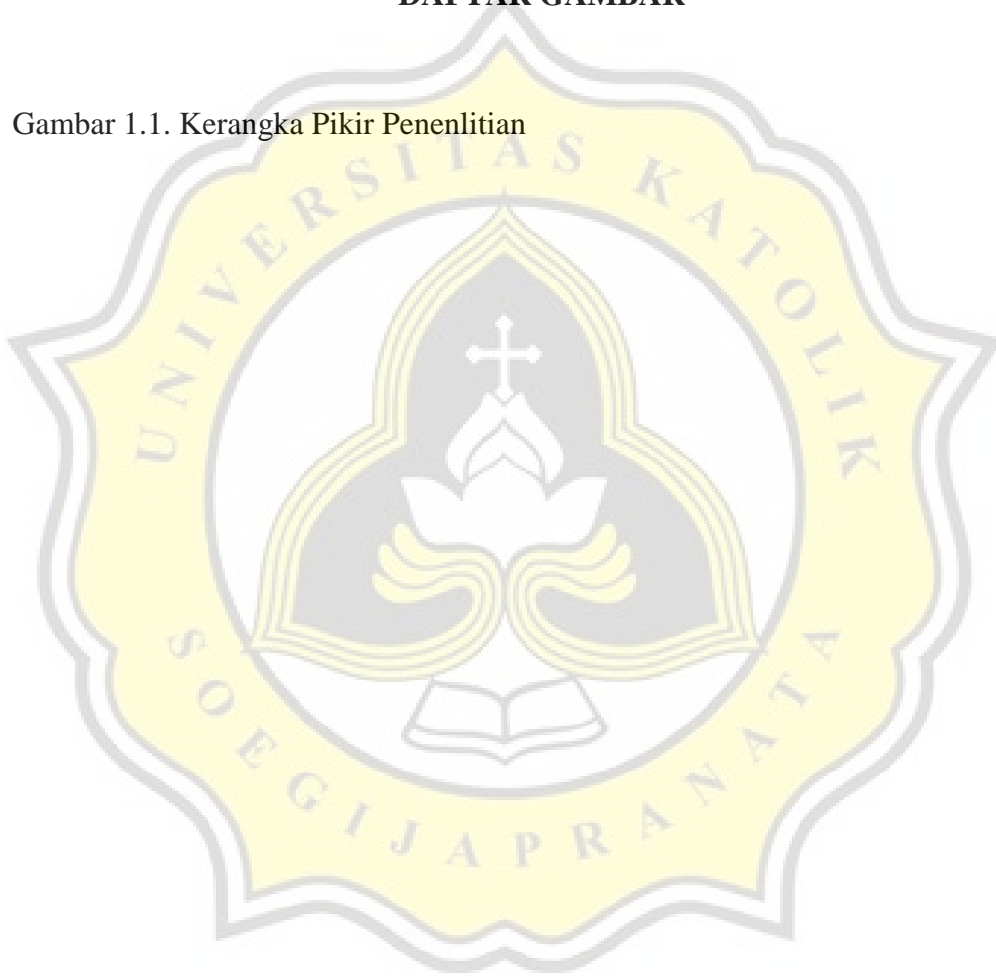
LEMBAR PENGESAHAN	xi
HALAMAN PENGESAHAN	xii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	xiii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACTS</i>	xvi
KATA PENGANTAR	xvii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR TABEL	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.4.1. Manfaat Praktis	6
1.4.2. Manfaat Teoritis	6
1.5. Kerangka Pemikiran	7
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori (<i>Grand Theory</i>)	9
2.1.1. Teori Atribusi	9
2.1.1. Komitmen Organisasi	10
2.1.2. Machiavellian	12
2.1.3. Anggaran Waktu	13
2.1.4. Kompetensi	14
2.1.5. Tipe kepribadian	17

2.1.6. Perilaku Disfungsional	17
2.2. Pengembangan Hipotesis	18
2.2.1. Komitmen Organisasi Berpengaruh Negatif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	18
2.2.2. Machiavellian Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	19
2.2.3. Anggaran Waktu Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	21
2.2.4. Kompetensi Berpengaruh Negatif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	22
2.2.5. Tipe kepribadian Berpengaruh Negatif terhadap Perilaku Disfungsional Auditor	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1. Populasi dan Sampel	25
3.1.1. Populasi	25
3.1.2. Sampel	25
3.2. Jenis Dan Sumber Data	26
3.3. Teknik Pengumpulan Data	26
3.4. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	27
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian	30
3.5.1. Uji Validitas	30
3.5.2. Uji Reliabilitas	31
3.6. Uji Asumsi Klasik	31
3.6.1. Uji Normalitas	31
3.6.2. Uji Multikolinieritas	31
3.6.3. Uji Heteroskedastisitas	32
3.7. Uji <i>F</i> (Model Fit)	33
3.8. Uji Koefisien Determinasi	33
3.9. Uji Regresi	33
3.9.1. Uji <i>T</i> (Parsial)	34
DAFTAR PUSTAKA	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian

7



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Daftar KAP di Semarang

26

