

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil olah data maka diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan disiplin kerja karyawan Folkafe Coffee & Stories yang ditunjukkan dengan angka signifikansi  $0,013 < 0,05$  ada pada tabel analisis regresi. Berdasarkan hasil analisis

yang telah dilakukan diatas, maka hipotesis yang diajukan diterima bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan partisipatif kepada karyawan Folkafe Coffee & Stories dengan kedisiplinan kerja karyawan

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran yaitu pimpinan hendaknya memperhatikan beberapa indikator untuk ditingkatkan misalnya seperti indikator pimpinan tidak mau menerima masukan apapun yang diberikan karyawan yang menurut analisis jawaban responden masih ada yang menganggap setuju bahwa pemimpin sebaiknya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendiskusikan masalah-masalah dengan pimpinan. Adanya respon tersebut dari bawahan menunjukkan masih ada hal-hal yang mungkin kurang dari perhatian dan tanggung jawab seorang pemimpin dalam organisasi tersebut. Hal tersebut hendaknya perlu di garis bawahi agar bisa menjadi evaluasi untuk pengembangan efektivitas sebagai pemimpin yang baik untuk karyawannya