

LAPORAN SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DENGAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
FOLKAFE COFFEE & STORIES**



Disusun oleh:

Bagus Adityatama Saputra

16.M1.0005

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

LAPORAN SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF
DENGAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN
FOLKAFE COFFEE & STORIES**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Hukum dan Komunikasi guna memenuhi standar untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 dalam Ilmu Komunikasi



Disusun oleh:

Bagus Adityatama Saputra

16.M1.0005

**PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS HUKUM DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bagus Adityatama Saputra

NIM : 16.M1.0005

Progdi / Konsentrasi : Program Studi Ilmu Komunikasi

Fakultas : Fakultas Hukum dan Komunikasi

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Kedisiplinan Kerja Karyawan Folkafe. tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 30 Januari 2023

Yang menyatakan,



Bagus Adityatama Saputra

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi:

Hubungan Gaya kepemimpinan partisipatif
dengan kedisiplinan Kerja karyawan Folkafe.

Disusun oleh :

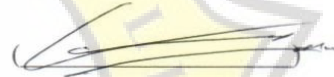
Nama : Bagus Adityatama Saputra

NIM : 16.M1.0005

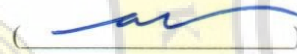
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal : 26 Januari 2023

Dosen Penguji :

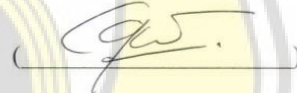
1 Drs. St. Hardiyarso, M.Hum.



2 Vincentia Ananda Arum Permatasari, S.I.Kom., M.I.Kom.



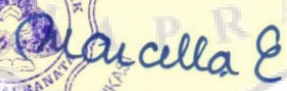
3 E. Agra Sarika Kurnia Dewi, S.I.Kom., M.A.



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I Ilmu Komunikasi

Pada tanggal :
26 Januari 2023




(Dr. Marcella Elwina Simandjuntak, S.H., C.N., M.Hum.)

Dekan Fakultas Hukum dan Komunikasi
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bagus Adityatama Saputra

Program Studi : Program Studi Ilmu Komunikasi

Fakultas : Fakultas Hukum dan Komunikasi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **'Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Kedisiplinan Kerja Karyawan Folkafe'** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 30 Januari 2023
Yang menyatakan



Bagus Adityatama Saputra

KATA PENGANTAR

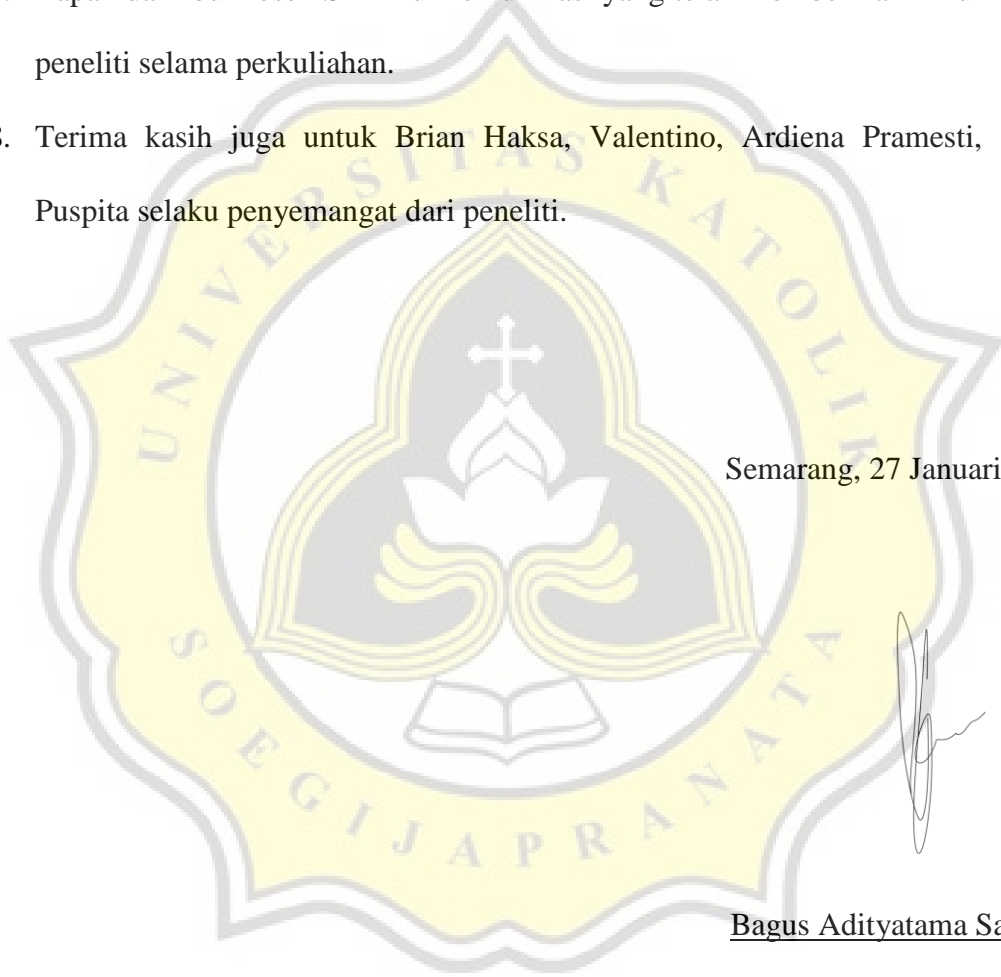
Alhamdulillahirrabil'alamin. Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya. Sholawat dan salam semoga tercurah selalu kepada umat islam Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat serta umatnya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Kedisiplinan Kerja Karyawan Folkafe Coffee & Stories". Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Strata satu (S1) pada Program Studi S1 Ilmu Komunikasi Fakultas Hukum dan Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada proses penyusunan skripsi ini bisa terselesaikan, tidak terlepas dari bantuan baik itu doa, cinta dan motivasi serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan syukur dan terimakasih dari dasar hati yang paling dalam kepada:

1. Tuhan yang maha pengasih lagi maha penyayang atas segala nikmat dan kemudahan yang diberikan untuk peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Ibu Prabaning Tyas dan Bapak Mulyono tercinta yang selalu memberikan semangat kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Ferdinandus Hindiarto, S.Psi., M.Si, selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
4. Bapak Abraham Wahyu Nugroho, S.I.Kom., M.A.selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Komunikasi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Bapak Drs. Stevanus Hardiyarso, M.Hum selaku Dosen Pembimbing 1 yang

senantiasa memberikan pengarahan dan semangat kepada peneliti dalam menyusun skripsi.

6. Ibu Vincentia Ananda A. P., S.I.Kom., M.I.Kom. selaku Dosen Pembimbing 2 yang senantiasa memberikan pengarahan dan semangat kepada peneliti dalam menyusun skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen S1 Ilmu Komunikasi yang telah memberikan ilmu kepada peneliti selama perkuliahan.
8. Terima kasih juga untuk Brian Haksa, Valentino, Ardiena Pramesti, Sonia Puspita selaku penyemangat dari peneliti.



Semarang, 27 Januari 2023

Bagus Adityatama Saputra

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan akan menentukan kedisiplinan kerja karyawan, Folkafe Coffee & Stories adalah salah satunya. Oleh karena itu peneliti tertarik untuk melihat hubungan gaya kepemimpinan dengan kedisiplinan kerja karyawan Folkafe Coffee & Stories. Untuk menemukan hubungan antara gaya kepemimpinan dan kedisiplinan kerja, penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah karyawan dan beserta atasan di Folkafe Coffee and Stories dengan jumlah 50 orang. Pengujian menggunakan menggunakan metode uji validitas, reliabilitas, analisis deskriptif statistik deskriptif dan uji normalitas. Teknis analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Penghitungan dilakukan satu kali yaitu Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kedisiplinan Kinerja Karyawan Folkafe Coffee & Stories.

Hasil penelitian menjelaskan bahwa: (1) Terdapat hubungan positif yang signifikan antara gaya kepemimpinan Partisipatif dengan kedisiplinan kerja karyawan Folkafe Coffee and Stories. Yang ditunjukkan dengan angka signifikan $\alpha 0,00 < 0,05$ ada tabel model summary. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan di atas, maka hipotesis yang diajukan sebelumnya dapat diterima bahwa terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan Partisipatif dengan kedisiplinan Kerja Karyawan.

Kata kunci: Komunikasi Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kedisiplinan Kerja, Regresi Linear Sederhana, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Leadership style will determine employee work discipline, Folkafe Coffee & Stories is one of them. Researchers are therefore interested in looking at the relationship of leadership style with the work discipline of Folkafe Coffee & Stories employees.

Testing uses validity test methods, reliability, descriptive statistical descriptive analysis and normality tests. Technical data analysis in this study uses simple linear regression analysis. The calculation is done once, namely Leadership Style towards the Performance Discipline of Folkafe Coffee & Stories Employees. This research aims to find out the relationship between leadership style and the work discipline of Folkafe Coffee & Stories employees in Semarang City. This research is quantitative research and uses data collection tools in the form of questionnaires. The population in the study was employees and superiors at Folkafe Coffee and Stories with 50 people. In accordance with the number of samples taken was 50 respondents. The results of the study explain that: (1) There is a significant positive relationship between leadership style and the work discipline of Folkafe Coffee and Stories employees. What is shown by the significant alpha number $0,00 < 0.05$ there is a summary model table. Based on the results of the analysis that has been carried out above, the previously proposed hypothesis is acceptable that there is a relationship between leadership style and Employee Work discipline.

Keywords: Organizational Communication, Leadership Style, Work Discipline, Simple Linear Regression, Employee Performance Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Simple Linear Regression*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	3
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	3
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Kedisiplinan Kerja.....	7
2.3 Komunikasi Organisasi	9
2.4 Gaya Kepemimpinan	9
2.4.1 Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	10
2.5 Kedisiplinan Kerja.....	14
2.6 Kerangka Pemikiran	17
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	19
3.1 Metode dan Jenis Penelitian	19
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	20
3.3 Teknik Sampling	21
3.4 Operasional Konsep.....	21
3.5 Variabel Penelitian	23
3.6 Teknik Pengumpulan Data	24

3.7 Teknik Analisa Data	24
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	24
3.7.2 Uji Kualitas Data	24
3.7.3 Uji Hubungan	26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	28
4.1 Profile Folkafe <i>Coffe & Stories</i>	28
4.1.1 Visi Coffe Shop Folkafe Coffe & Stories.....	29
4.1.2 Misi Coffe Shop Folkafe Coffe & Stories	30
4.1.3 <i>Hospitality Standart</i>	30
4.1.4 Struktur Organisasi	30
4.2 Gambaran Umum Responden.....	32
4.3 Analisis Data Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Kepemimpinan Kerja Karyawan Folkafe Coffe & Stories di Kota Semarang	35
4.3.1 Uji Validitas Data	35
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	35
4.4 Uji Asumsi Klasik	37
4.4.1 Uji Normalitas	37
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas	38
4.4.3 Uji Analisis Regresi Linear Sederhana.....	39
4.4.4 Uji Autokorelasi	40
4.4.5 Uji Koefisien Determinasi atau Uji <i>R Square (R²)</i>	41
4.4.6 Uji Parsial (Uji t)	42
4.4.7 Uji Simultas (Uji F).....	43
4.5 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	44
4.5.1 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	44
4.5.1.1 Analisis Deskriptif Faktor Kerjasama Harmonis	47
4.5.1.2 Analisis Deskriptif Faktor Kepemimpinan Persuasif.....	50
4.5.1.3 Analisis Deskriptif Faktor Partisipasi Bawahan.....	53
4.5.1.4 Analisis Deskriptif Faktor Loyalitas Bawahan.....	55
4.5.2 Analisis Deskriptif Variabel Kedisiplinan Kerja.....	56
4.5.2.1 Analisis Deskriptif Faktor Melaksanakan Tugas dan Kewajiban.	
4.5.2.2 Analisis Deskriptif Faktor Ketepatan Waktu	59

4.5.2.3 Analisis Deskriptif Tanggung Jawab Kerja	60
4.5.2.4 Analisis Deskriptif Tingkat Absensi	61
4.5.2.5 Analisis Deskriptif Ketaatan Pada Peraturan	62
4.6 Pembahasan	64
4.6.1 Pembahasan Hasil Uji Deskriptif	64
4.6.2 Pembahasan Hasil Uji (Interpretasi)	65
BAB V PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	75

