

DAFTAR PUSTAKA

- Anwarsyah, W. I., & Salendu, A. (2012). Hubungan antara *job demands* dengan *workplace well-being* pada pekerja shift. *Jurnal Psikologi Pitutur*, 1(1). <https://jurnal.umk.ac.id/index.php/PSI/article/view/34>
- Armis, Paulina. (2021). Pengaruh inclusive leadership terhadap employee wellbeing dengan person job fit dan psychological empowerment sebagai variabel pemediasi. *Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Atmajaya Yogyakarta*. <http://e-journal.uajy.ac.id/id/eprint/25815>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*.
- _____. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi II*.
- Bagus, I. G., & Satrya, H. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh komitmen organisasional karyawan kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6). <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>
- Chairunnisa, C., & Susilarini, T. (2022). Hubungan antara komitmen organisasi dan *person-organization fit* dengan intensi *turnover* pada karyawan kontrak pt. X di tegal. *IKRAITH-HUMANIORA*, 6(1), 20–26. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/ikraith-humaniora/article/download/1481/1207/>
- Choirina, A. R., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara *workplace well-being* dengan intensi *turnover* karyawan PT.XY surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi Yang*, 8(4), 1–15. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41186>
- Estiana, R. R. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan *job stress* terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap *turnover intention* perawat rs hermina arcamanik bandung. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa 2022*. http://repository.unpas.ac.id/55655/1/Artikel%20Rinrin%20Rina%20Estiana_198020002_MMRS18.docx
- Hamid, Abdul. (2020). Pengembangan sumber daya manusia (SDM). Artikel ilmiah. <https://bdkbanjarmasin.kemenag.go.id/article/pengembangan-sumber-daya-manusia-sdm> diterbitkan pada Jumat, 09 Oktober 2020

- Hay Group. 2013. *Preparing for take-off*.
<https://dokumen.tips/documents/preparing-for-take-off-hay-group-for-take-offgreatest-growth-happening-in-that.html>
- Jr, C. P. M., & Griffeth, R. W. (2004). *Eight Motivational forces and voluntary turnover: a theoretical synthesis with implications for research*. *Journal of Management*, 30(5), 667–683. <https://doi.org/10.1016/j.jm.2004.04.001>
- Karunia, N., & Puri, D. (2020). Peranan komitmen organisasi dan *person job fit* terhadap *turnover intention* generasi Y pada karyawan di Indonesia. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 66–76.
<https://doi.org/10.24843/JPU.2020.v07.i02.p07>
- Langove, N., Isha, A. S. N. B., & Javaid, M. U. (2016). *The mediating effect of employee well-being in relation to role stressors and turnover intention: A conceptual study*. *International Review of Management and Marketing*, 6(4), 150–154. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/2480>
- Mahoney, T. (2022). *55% experiencing higher turnover in 2022*. *Unleash*.<https://www.unleash.ai/employee-experience-and-engagement/55-experiencing-higher-turnover-in-2022/>
- Majorsy, U., Suryani, A. I., Mayangsari, E. T., Aglifa, M., & Qomariah, N. (2015). Faktor-faktor yang mempengaruhi *well-being*. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (JBE)*, 22(2), 154–170.
<http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PROGI/article/download/Maj/1147>
- Marwan, I. A. (2016). Bunga rampai psikologi dalam manajemen SDM dan pengembangan organisasi “*employee well-being* dan *employee engagement*.” *In Swascita Jakarta* (Vol. 7, Issue 1). <https://think-asia.org/handle/11540/8282https://www.jstor.org/stable/41857625>
- Maryatmi, A. S. (2021). *Well-being* di dunia kerja. In *cv.pena persada*.
<http://repository.upi-yai.ac.id/2405/1/0%20Buku%20cover%20WELL-BEING%20di%20Dunia%20Kerja.pdf>
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). *An evaluation of precursors of hospital employee turnover*. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Novliadi, F. (2007). Intensi *turnover* karyawan ditinjau dari budaya perusahaan dan kepuasan kerja. *Skripsi Program Studi Psikologi Universitas Sumatera Utara*. <http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/3638/1/132316960.pdf>

- Pranatawijaya, V. H., & Priskila, R. (2019). Pengembangan aplikasi kuesioner survey berbasis web menggunakan skala *likert* dan *guttman*. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://jsi.politala.ac.id/index.php/JSI/article/download/185/106/>
- Pangkey, M. (2012). Analisis faktor-faktor penyebab diri karyawan waktu tertentu pada PT. Sinar Pure foods International. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, 8(3). <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jia/article/view/6304/5824>
- Rachmatan, R., & Kubatini, S. (2018). Hubungan antara keterikatan kerja dengan intensi keluar kerja pada karyawan swalayan di banda aceh. *Journal Psikogenesis*, 6(1), 1–10. <https://doi.org/10.24854/jps.v6i1.628>
- Rachmatan, R., Kubatini, S., & Kunci, K. (2018). Hubungan antara keterikatan kerja dengan intensi keluar kerja pada karyawan swalayan di banda aceh. 6(1), 1–10. <http://academicjournal.yarsi.ac.id/index.php/Jurnal-Online-Psikogenesis/article/download/628/368>
- Rahmi, T., Agustiani, H., Hardig, D., & Efi Fitriana. (2021). Adaptasi *employee well-being scale* (EWB) versi bahasa indonesia. *Jurnal Psikologi*, 17(2), 93–101. <http://ejournal.uinsuska.ac.id/index.php/psikologi/article/view/13112/pdf>
- Ridlo, I. A. (2012). Turn over karyawan “kajian literatur.” *Turnover Karyawan*, February 2016. https://www.researchgate.net/publication/295755034_Turn_Over_Literature_Review_in_Bahasa_for_Healthcare
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara *job insecurity* dan *employee well-being* pada karyawan yang bekerja di perusahaan yang menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*, 8(1). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/23651>
- Sadida, R. A. dan N. (2018). Hubungan antara *health consciousness* dengan *employee well-being* pada karyawan di DKI jakarta. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi*, 2(3), 216–207. <http://jurnal.unpad.ac.id/jpsp/article/view/19223>
- Situmorang, T. E., & Purba, D. (2019). Perancangan aplikasi pengujian *validitas* dan *reliabilitas* instrumen penelitian. *KAKIFIKOM (Kumpulan Artikel Karya Ilmiah Fakultas Komputer)*, 02, 54–58. <http://ejournal.ust.ac.id/index.php/KAKIFIKOM/article/download/638/pdf22>
- Syahrum, & Salim. (2014). Metodologi penelitian kuantitatif (R. Ananda (ed.)). Citapustaka Media. <http://repository.uinsu.ac.id/553/>

- Tiarany, A. G. (2017). *Employee well-being* ditinjau dari *job crafting* pada karyawan pabrik pengecoran aluminium. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*. <https://dspace.uii.ac.id/123456789/27598>
- Triaryati, N. (2003). Pengaruh adaptasi kebijakan mengenai *work family issue* terhadap absen dan *turnover*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 85–96. <https://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/15636>
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., Anwar, R., Brawijaya, U., & Timur, J. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*, 8(2), 89–95. <https://rekayasasipil.ub.ac.id/index.php/rs/article/view/271>
- Wardani, S. I., Sutrisno, & Pramono, R. E. (2014). Pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan cv putra. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa* 2014. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/59121>
- Wong Foong Yee, J. A. H. dan A. R. A. (2016). *The influence of sustainable organization practices and employee well-being on turnover intention*. *Journal Social Science & Humanities* 24, 47-62. https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=The+Influence+of+Sustainable+Organization+Practices+and+Employee+Well-Being+on+Turnover+Intention&btnG=#d=gs_qabs&t=1668614987031&u=%23p%3DkltzDYvRdwYJ
- Yani, D. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* staf pengajar fakultas kedokteran universitas islam Sumatera utara. *Tesis Program Studi Magister Psikologi Universitas Medan Area*. <https://ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/865>
- Yolanda, G. (2019). Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada perawat. *Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau*. <https://repository.uin-suska.ac.id/id/eprint/25524>
- Zheng, X., Zhu, W., Zhao, H., & Zhang, C. (2015). *Employee well-being in organizations: Theoretical model, scale development, and cross-cultural validation*. *Journal of Organizational Behavior*, 36(5), 621–644. <https://doi.org/10.1002/job.1990>

- Zulfahmi. (2021). Faktor-faktor penyebab perputaran tenaga kerja (*labour turnover*) pada PT. Akses Komunikasi Indonesia Di Pontianak. *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 4(2), 8-21. <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/91>
- Zulkarnain, Z., & Akbar, K. pratiwi. (2013). *Analysis of psychological well-being and turnover intentions of hotel employees: an empirical study. International Journal of Innovation and Applied Studies*, 3(3). https://www.researchgate.net/publication/237841389_Analysis_of_Psychological_Well-being_and_Turnover_intentions_of_Hotel_Employees_An_Empirical_Study

