

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat hubungan negatif sangat signifikan antara *Employee Well-Being* dengan Intensi *Turnover* pada karyawan bagian operator produksi PT.X. Hal tersebut berarti bahwa semakin tinggi *Employee Well-Being* maka semakin rendah Intensi *Turnover* begitu juga sebaliknya semakin rendah *Employee Well-Being* maka semakin tinggi Intensi *Turnover*.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian maka saran yang diajukan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

6.2.1. Bagi karyawan bagian operator produksi PT.X

Karyawan sebagai penggerak suatu perusahaan diharapkan lebih meningkatkan kontribusi diri dan rasa keterikatan terhadap perusahaan sehingga akan berusaha untuk mencapai tujuan dari perusahaan serta dapat memberikan dedikasi yang tinggi kepada perusahaan.

6.2.2. Bagi perusahaan

Pada PT. X diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan agar hasil produksi meningkat dan menekan tingkat Intensi *Turnover* dengan memberikan kesejahteraan kepada karyawan, seperti menciptakan kondisi kerja yang nyaman baik lingkungan tempat bekerja maupun hubungan karyawan dengan atasan. Perusahaan dapat membangun budaya perusahaan seperti memberi

reward kepada karyawan yang memiliki kinerja bagus sehingga karyawan akan merasa diakui keberadaanya kemudian karyawan akan merasa puas dalam melaksanakan setiap pekerjaannya masing-masing.

6.2.3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji lebih lanjut terkait topik dari penelitian ini sebaiknya dapat melakukan pengembangan terkait metode penelitian agar menggunakan metode penelitian yang berbeda dengan mempertimbangkan lokasi maupun subjek penelitian.

