

## BAB IV

### PELAKSANAAN PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

#### 4.1. Orientasi Kancan

Pelaksanaan penelitian ini diawali dengan mencari dan menentukan lokasi atau tempat penelitian. Penelitian ini dilakukan pada suatu perusahaan yang terletak di daerah Kecamatan Pringapus, Kabupaten Semarang yaitu pada PT.X. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Employee Well-Being* dengan Intensi *Turnover*. PT.X merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur tekstil dengan jumlah karyawan keseluruhan sebanyak 266 orang, 100 diantaranya merupakan karyawan bagian operator produksi yang berstatus kontrak.

Peneliti menentukan kriteria responden yang akan digunakan dalam penelitian yaitu karyawan bagian operator produksi yang berstatus kontrak dan telah bekerja selama lebih dari 6 bulan dimana *turnover* lebih sering terjadi pada karyawan dengan masa kerja yang lebih singkat, *turnover* terjadi pada akhir tahun pertama (Ridlo, 2012). Kriteria responden selanjutnya yaitu berusia 21-39 tahun, karyawan yang lebih muda memiliki tingkat *turnover* lebih tinggi daripada karyawan yang lebih tua hal tersebut dikarenakan karyawan yang berusia muda mempunyai kesempatan yang lebih banyak dalam mendapat pekerjaan baru (Ridlo, 2012).

Penelitian di PT.X dilaksanakan dengan berbagai pertimbangan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil wawancara dan data yang diperoleh perusahaan tersebut memiliki permasalahan berkaitan dengan Intensi *Turnover*.

2. PT.X belum pernah dijadikan tempat penelitian mengenai hubungan *Employee Well-Being* dengan Intensi *Turnover*
3. Kesiediaan PT.X menjadi lokasi peneliti dalam melakukan penelitian.

#### **4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian**

Persiapan penelitian ini dilakukan melalui permohonan izin, persiapan alat ukur dan pelaksanaan uji coba alat ukur.

##### **4.2.1. Permohonan izin penelitian**

Permohonan izin dilakukan dengan datang langsung ke perusahaan. Diawali dengan mengajukan surat resmi dari Dekan Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata yang bernomor 020/B.7.3/FP/X/2021 tertanggal 07 Oktober 2021 perihal izin penelitian. Surat izin penelitian ditujukan kepada pimpinan PT.X.

##### **4.2.2. Penyusunan alat ukur**

###### **4.2.2.1. Skala Intensi *Turnover***

Skala Intensi *Turnover* bertujuan untuk mengukur variabel Intensi *Turnover* karyawan bagian operator produksi PT.X berdasarkan dari aspek-aspek Intensi *Turnover* yang terdiri dari pemikiran untuk keluar (*thinking of quitting*), intensi untuk mencari alternatif pekerjaan (*intention to search for alternatives*), dan intensi untuk mengundurkan diri (*intention to quit*). Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini berbentuk Skala *Likert* dengan rentang pilihan skala 1-5. Alat ukur Intensi *Turnover* ini terdiri dari 18 item dengan pernyataan *favourable*. Persebaran item pada Skala Intensi *Turnover* ditunjukkan melalui tabel 4.1. sebagai berikut :

Tabel 4. 1. Sebaran Item Skala Intensi *Turnover*

No	Aspek Intensi <i>Turnover</i>	Nomor Item	Jumlah Item
1	Pemikiran untuk berhenti ( <i>thinking of quitting</i> )	1,2,3,4,5,6	6
2	Pencarian secara aktif pekerjaan yang baru ( <i>intention to search</i> )	7,8,9,10,11,12	6
3	Ingin berpindah ke pekerjaan baru dalam waktu dekat ( <i>intention to quit</i> )	13,14,15,16,17,18	6
Total item		18	

#### 4.2.2.2. Skala *Employee Well-being*

Skala *Employee Well-Being* bertujuan untuk mengukur variabel *Employee Well-Being* karyawan bagian operator produksi PT.X berdasarkan dari dimensi *Employee Well-Being* yang terdiri dari *life well-being*, *workplace well-being*, dan *psychological well-being*. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian berbentuk Skala *Likert* dengan rentang pilihan skala 1-5. Pada alat ukur *Employee Well-Being* terdiri dari 18 item yang bersifat mendukung atau *favourabel*. Persebaran item pada skala *Employee Well-Being* ditunjukkan melalui tabel 4.2. sebagai berikut :

Tabel 4. 2. Sebaran Item Skala *Employee Well-being*

No	Aspek <i>Employee Well-being</i>	Nomor Item	Jumlah item
1	<i>Life Well-being</i>	1,2,3,4,5,6	6
2	<i>Workplace Well-being</i>	7,8,9,10,11, 12	6
3	<i>Psychological well-being</i>	13, 14, 15,16, 17, 18	6
Total item		18	

Setelah menyusun alat ukur berupa skala penelitian yang sudah disetujui dosen pembimbing, proses pengumpulan data diawali dengan menghubungi

HRD PT.X untuk memberi informasi apabila peneliti akan menyebar kuesioner. Selanjutnya peneliti menentukan hari dan tanggal untuk proses penyebaran kuesioner. Pengambilan data kuantitatif dilakukan secara *offline* dengan menyebar kuesioner secara langsung pada hari Senin, 10 Oktober 2022 sampai dengan hari Jumat, 14 Oktober 2022. Total responden yang mengisi kuesioner sebanyak 100 responden.

Pada hari Senin, 10 Oktober pukul 12.42 WIB peneliti mengantarkan kuesioner kepada HRD PT.X. Pada pengambilan data peneliti tidak bisa bertemu langsung dengan subyek penelitian. Pelaksanaan penelitian dilakukan dengan menyerahkan kuesioner penelitian kepada HRD dan diambil sesuai waktu yang diminta oleh perusahaan. Dalam pengambilan data tidak memungkinkan bagi peneliti untuk melakukan penyebaran kuesioner secara langsung karena subjek merupakan karyawan bagian operator produksi yang tidak dapat meninggalkan pekerjaan mereka yang harus memenuhi target setiap harinya. Hari Sabtu tanggal 15 oktober pukul 10.00 WIB peneliti datang ke PT.X untuk mengambil kuesioner penelitian yang telah diisi oleh karyawan. Responden pada penelitian ini mengisi dua skala yaitu skala *employee well-being* dan skala intensi *turnover*, sebelum mengisi skala responden diminta untuk membaca terlebih dahulu penjelasan yang telah tertulis di dalam kuesioner untuk panduan mengisi skala. Setelah penyebaran kuesioner dilakukan, data penelitian akan digunakan untuk uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi dan uji hipotesis. Uji statistik ini dibantu dengan menggunakan program *SPSS (Statistical Packages For Social Science) for Windows versi 16.0*.

### 4.3. Uji Coba alat Ukur

#### 4.3.1. Skala Intensi *Turnover*

Pengujian validitas dan reliabilitas pada skala Intensi *Turnover* dilakukan dengan menggunakan teknik uji validitas Korelasi *Product Moment Pearson* lalu dikoreksi menggunakan teknik *Part-Whole* dengan melihat nilai *item corrected item- total correlation* melalui program komputer SPSS (*Statistical Packages For Social Science*) for Windows versi 16.0. Item dinyatakan valid jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel dan pada penelitian ini  $r$  tabel dari 100 responden adalah 0,195 dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil uji validitas pada skala Intensi *Turnover* dilakukan sebanyak dua kali putaran pada, hasil putaran pertama terdapat 1 item yang gugur yaitu item nomor 6, jadi dari 18 butir item pernyataan menunjukkan 17 butir item pernyataan dinyatakan valid. Kemudian hasil uji validitas pada putaran kedua dinyatakan seluruh item valid setelah menghasilkan 1 item tidak valid pada putaran pertama dan tersisa 17 item valid dengan koefisien validitas yang memiliki rentang 0,396 sampai 0,667.

Hasil uji reliabilitas untuk skala intensi *turnover* menunjukkan bahwa skala reliabel dengan koefisien reliabilitas *Cronbach's Alpha* yaitu 0,899. Berikut tabel 4.3 yang menunjukkan persebaran item valid skala Intensi *Turnover* :

Tabel 4. 3. Persebaran Item Valid Skala Intensi *Turnover* Karyawan Bagian Operator Produksi PT.X

No.	Aspek Intensi <i>Turnover</i>	No. Item Valid	Jumlah Item Valid	No. Item Gugur	Jumlah Item Gugur
1.	Pemikiran untuk keluar ( <i>thinking of quitting</i> )	1,2,3,4,5,6	5	6	1
2.	Intensi untuk mencari alternatif pekerjaan ( <i>intention to search for alternatives</i> )	7,8,9,10,11,12	6	0	0
3.	Intensi untuk mengundurkan diri ( <i>intention to quit</i> )	13,14,15,16,17,18	6	0	0
Total		-	17	-	1

### 1.3.2. Skala *Employee Well-Being*

Pengujian validitas dan reliabilitas pada skala *Employee Well-Being* dilakukan dengan menggunakan teknik uji validitas Korelasi Product Moment Pearson lalu dikoreksi menggunakan teknik *Part-Whole* dengan melihat nilai *item corrected item-total correlation* melalui program komputer SPSS (*Statistical Packages For Social Science*) for Windows versi 16.0. Item dinyatakan valid jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel dan pada penelitian ini  $r$  tabel dari 100 responden adalah 0,195 dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil uji validitas pada skala *Employee Well-Being* dilakukan sebanyak satu kali putaran dimana seluruh item dengan total 18 butir dinyatakan valid dengan koefisien validitas yang memiliki rentang 0,353 sampai 0,784.

Hasil uji reliabilitas untuk skala *Employee Well-Being* menunjukkan bahwa skala reliabel dengan koefisien reliabilitas *Cronbach's Alpha* yaitu 0,886. Berikut tabel 4.3 yang menunjukkan persebaran item valid skala *Employee Well-Being* :

Tabel 4. 4. Persebaran Item Valid Skala *Employee Well-Being* Karyawan Bagian Operator Produksi PT.X

No.	Dimensi <i>Employee Well-being</i>	No. Item Valid	Jumlah Item Valid	No. Item Gugur	Jumlah Item Gugur
1.	<i>Life Well-being</i>	1, 2, 3, 4, 5,6	6	0	0
2.	<i>Workplace Well-being</i>	7, 8, 9, 10, 11, 12	6	0	0
3.	<i>Psychological Well-being</i>	13, 14, 15, 16, 17, 18.	6	0	0
Total		-	18	-	0

Pada penelitian ini peneliti menggunakan uji coba terpakai dimana dalam penelitian ini, peneliti hanya mengambil data sebanyak satu kali saja untuk diolah secara statistik termasuk dalam uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis.

