

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan ini, peneliti menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara *work engagement* dengan intensi *turnover* pada karyawan generasi X dan Y. Semakin tinggi *work engagement* maka intensi *turnover* akan semakin rendah maupun sebaliknya. Disisi lain terdapat perbedaan yang signifikan intensi *turnover* pada generasi X dan generasi Y, yaitu generasi Y memiliki tingkat intensi *turnover* yang lebih tinggi daripada generasi X. Maka dari itu hipotesis pertama dan kedua diterima.

6.2 Saran

1. Bagi Organisasi

Penelitian ini menyarankan bahwa ada baiknya dalam menurunkan angka intensi *turnover* sebagai preventif maupun intervensi awal dengan cara meningkatkan *work engagement* pada karyawan, pemberian *reward* bagi karyawan sebagai apresiasi atas kinerja, melibatkan pada pekerjaan yang dirasa penting sebagai bentuk kesempatan bagi karyawan, memberikan pengembangan karir dengan promosi, memberikan keadilan sosial bagi karyawan untuk mengantisipasi persepsi perbedaan sosial. Hal tersebut dapat meminimalisir untuk karyawan memiliki intensi *turnover*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Pada penelitian ini terdapat item yang gugur yang mana bisa terjadi akibat pemilihan alat ukur yang kurang tepat dan bisa dipastikan kembali proses sumber yang dikutip terkait alat ukur yang akan digunakan.

Penelitian selanjutnya bisa menambahkan pada form skala alat ukurnya terkait pekerjaan subjek dan demografi terkait jenis kelamin, hal ini untuk membantu mendapatkan hasil analisis yang lebih mendalam.

Pada penelitian ini terpadat generasi X dan Y yang sudah sering dijadikan subjek dalam penelitian, sebagai saran untuk penelitian selanjutnya bisa berfokus pada generasi baru yang mulai masuk angkatan kerja seperti generasi Z, karena semakin banyak generasi Z yang mulai memasuki dunia kerja.

