

## DAFTAR PUSTAKA

- A'yunnisa, R N., and Saptoto, R. (2015). The effect of pay satisfaction and affective commitment on turnover intention. *International Journal of Research Studies in Psychology*, Vol. 4, No. 2 (2015 April), pp. 57-70. Diakses dari <https://ris.utwente.nl/ws/files/249656939/A.yunnisa2015effects.pdf>
- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, Vol. 1, No. 2, hal. 52-58. Diakses dari <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/sip/article/view/2645>
- Agustina, L. (2008). Pengaruh *Work-Family Conflict* Terhadap *Job Satisfaction* dan *Turnover Intention* Pada Profesi Akuntansi Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta & Bandung). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol. 7, No. 2 (November 2008), hal. 100-116. Diakses dari <https://journal.maranatha.edu/index.php/jam/article/view/312>
- Al Battat, A R., Mat Som, A P., Helalat, A S. (2013). Overcome Staff Turnover in the Hospitality Industry using Mobley Model. *International Journal of Learning & Development*, Vol. 3, No. 6, pp. 64-71. Diakses dari [https://www.researchgate.net/publication/259475664\\_Overcome\\_Staff\\_Turnover\\_in\\_the\\_Hospitality\\_Industry\\_using\\_Mobley\\_Model](https://www.researchgate.net/publication/259475664_Overcome_Staff_Turnover_in_the_Hospitality_Industry_using_Mobley_Model)
- Andaru, R. (2019). Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Self Efficacy Dan Jenis Kelamin Terhadap Social Loafing Pada Mahasiswa UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. *Skripsi*. Jakarta: Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. Diakses dari <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/49108/1/RADITI%20ANDARU-FPSI.pdf>
- Aninditarini, P. (2013). Intensi Turnover Ditinjau Dari Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia (QIM) Batang. *Naskah Publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*, hal. 1-15. Diakses dari [https://eprints.ums.ac.id/24080/9/02\\_Naskah\\_Publikasi.pdf](https://eprints.ums.ac.id/24080/9/02_Naskah_Publikasi.pdf)
- Aristotelis, G., Evangelos, B., Ioannis, G., Stergios, K., Ioannis, S., Antonios, S. (2013). The relationship of group cohesion with the antecedents for soccer teams. *Journal of Physical Education and Sport*® (*JPES*), 13 (1), Art 11, pp. 66 – 72. Diakses dari [https://www.researchgate.net/publication/287275813\\_The\\_relationship\\_of\\_group\\_cohesion\\_with\\_the\\_antecedents\\_for\\_soccer\\_teams](https://www.researchgate.net/publication/287275813_The_relationship_of_group_cohesion_with_the_antecedents_for_soccer_teams)
- Asmara, A P. (2017). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Vol. 5, No. 2 (Juli-Desember 2017), hal. 123-129. Diakses dari <https://e-journal.unair.ac.id/JAKI/article/view/4715>
- Azwar, S. (2003). Metode Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azeez, R., Jayeoba, F., and Adeoye, A O. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *BVIMSR's Journal of Management Research*, Vol. 8, Iss. 2 (October: 2016), pp. 102-114. Diakses dari <https://www.researchgate.net/profile/Racheed->

[Azeez/publication/316885080\\_Job\\_Satisfaction\\_Turnover\\_Intention\\_and\\_Organizational\\_Commitment\\_links/59162ebla6fdcc963e83ce6e/Job-Satisfaction-Turnover-Intention-and-Organizational-Commitment.pdf](#)

- Bitha, S., dan Ardana, I Komang. (2017). Pengaruh Keterikatan Kerja, Persepsi Dukungan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Muji Motor. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 2, hal. 919-947. Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/27408/1773>
- Božić, D., and Vrselja, I. (2018). Determinants of group cohesiveness in sports: Individual and group factors. In S. Nakić Radoš (Ed.), Protection and promotion of the well-being of children, youth, and families: Selected Proceedings of the 1st International Scientific Conference of the Department of Psychology at the Catholic University of Croatia (pp.139-153). Zagreb, Croatia: CatholicUniversity of Croatia. Diakses dari [https://www.bib.irb.hr/978973/download/978973.09\\_Bozic\\_Vrselja\\_2018\\_Determinants\\_of\\_group\\_cohesiveness\\_in\\_sports.pdf](https://www.bib.irb.hr/978973/download/978973.09_Bozic_Vrselja_2018_Determinants_of_group_cohesiveness_in_sports.pdf)
- Carron, A., V, Bray., S., R, Loughheed., T, Eys., A., N (2009) Development of a Cohesion Questionnaire for Youth: The Youth Sport Environment Questionnaire. Journal of Sport and Exercise Psychology, Vol. 31, (June 2009),pp.31,390-408.Diakses dari [https://www.researchgate.net/publication/26865350\\_Development\\_of\\_a\\_Cohesion\\_Questionnaire\\_for\\_Youth\\_The\\_Youth\\_Sport\\_Environment\\_Qu estionnaire](https://www.researchgate.net/publication/26865350_Development_of_a_Cohesion_Questionnaire_for_Youth_The_Youth_Sport_Environment_Qu estionnaire)
- Darwita. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Pada Kelompok Peserta Mentoring Agama Islam Dengan Tanggung Jawab Siswa SMA. *Skripsi*. Depok: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Diakses dari <https://pdfslide.tips/download/link/universitas-indonesia-hubungan-antara-kohesivitas-kelompok-libuiacidfilefiledigital20319670-s-fajar>
- Dwiyanto, A., dan Amalia, P A. (2012) Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Psikologi Islami @2012*, Surakarta (21 April 2012), hal. 270-276. Diakses dari [https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/1778/D7.%20Ahmad-UMS%20\(fixed\).pdf?sequence=1](https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/1778/D7.%20Ahmad-UMS%20(fixed).pdf?sequence=1)
- Elkjaer D, and Filmer S. (2015). *Trends And Drivers Of Workforce turnover*. The Result From Mercer's 2014 Turnover Survey, and Dealing With Unwanted Attrition. Mercer. Diakses dari <https://www.mercer.com/content/dam/mercer/attachments/global/webcasts/trends-and-drivers-of-workforce-turnover-results-from-mercers-2014-turnover-survey.pdf>
- Elmi R, S. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention* Pada karyawan Bank BNI Di Kota Malang. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang. Diakses dari <http://eprints.umm.ac.id/44047/1/jiptummp-gdl-sintaelmir-50521-1-skripsi-n.pdf>
- Etnaningtyas, A P. (2011). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Alenatex Bandung. *Skripsi*. Jakarta: UIN Syarif

Hidayatullah. Diakses dari [https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5050/1/ANINGETI%2520PRIH%2520ETNANINGTIYAS-FPS.PDF&ved=2ahUKEwj4nN-I2M70AhVW9nMBHXDAAO4QFnoECAcQAQ&usg=AOvVaw1sW2Lo6mlVo4\\_FccdXsyJC](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/5050/1/ANINGETI%2520PRIH%2520ETNANINGTIYAS-FPS.PDF&ved=2ahUKEwj4nN-I2M70AhVW9nMBHXDAAO4QFnoECAcQAQ&usg=AOvVaw1sW2Lo6mlVo4_FccdXsyJC)

- Evendi, R., dan Dwiyantri, R. (2013). Relationship Between Hardiness (Personality Hardiness) With The Intention Turnover of Employees PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk In The District Gombang Kebumen. *Psycho Idea*, Tahun 11, No. 2 (Juli 2013), pp. 10-18. Diakses dari <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/PSYCHOIDEA/article/view/509>
- Fajrin, N., dan Abdurrohim. (2018). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dan Efikasi Diri Dengan Kemalasan Sosial Pada Anggota Organisasi. *Proyeksi*, Vol. 13, No. 2, hal. 187-196. Diakses dari <http://jurnal.unissula.ac.id/index.php/proyeksi/article/view/11228>
- Handaru, A W., dan Muna, N. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT. Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* (JRMSI), Vol. 3, No. 1, hal. 1-19. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/188617758.pdf>
- Joarder, Mohd H R., and Sharif, M Y. (2011). The Role of HRM Practices in Predicting Faculty Turnover Intention: Empirical Evidence from Private Universities in Bangladesh. *The South East Asian Journal Management*, Vol. 5, No. 2 (October 2011), pp. 159-178. Diakses dari <http://www.jke.feb.ui.ac.id/index.php/tseajm/article/viewArticle/979>
- Kartono. (2017). Kepribadian dan *Turnover Intention* Pegawai di PD. Bank BPR Jawa Barat. *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, Jambi (27-28 Oktober 2017), hal. 556-566. Diakses dari [https://repository.unja.ac.id/3863/65/556\\_566.pdf](https://repository.unja.ac.id/3863/65/556_566.pdf)
- Kurniawati, F. (2016). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Madubaru Bantul Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: UNY. Diakses dari <http://eprints.uny.ac.id/29882/>
- Larasati, R D., Pandjaitan, N K., Hermawan, K. (2017). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT Agricon. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. VIII, No 2 (Agustus 2017), hal. 1-17. Diakses dari <https://journal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/view/19995>
- Liliah, A. (2019). Mercer Prediksi Gaji Dari Karyawan Naik 8,7% Tahun 2020. Diakses dari <https://republika.co.id/berita/q3oryc328/ekonomi/korporasi/19/12/28/q37c9i116845235621000-mercer-prediksi-gaji-karyawan-naik-87-tahun-2020>
- Manuel, G P E Berta, dan Rahyuda, A G. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif Terhadap Turnover Intention di Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 8, hal. 2243-2268. Diakses dari

<https://repositori.unud.ac.id/protected/storage/upload/repositori/24f2537e24789d63480c9ee993caadd3.pdf>

- Martika, I D. 2013. Studi Deskriptif Kohesivitas Kelompok Karyawan di Yayasan Nurul Hayat Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, Vol. 2, No. 2, hal. 1-16. Diakses dari <https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/view/705>
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffjn. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Edisi Kesembilan. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurchahyo, B. (2018). Analisis Dampak Penciptaan Brand Image dan Aktifitas Word of Mouth (WOM) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusamba*, Vol. 3, No. 1 (April 2018), hal 14-29. Diakses dari <https://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/manajemen/article/view/12026>
- Permana, M M A., dan Mulyana, O P. (2017). *Persepsi Terhadap Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover*. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, Vol. 8, No. 1, hal. 24-32. Diakses dari <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jptt/article/view/1672>
- Priambodo, A Y. (2018). Hubungan Antara Kepuasan Gaji Dan Intensi Turnover Pada Karyawan Operasional Hotel Bintang Dua. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. Diakses dari <https://repository.usd.ac.id/27125/>
- Probowo, T Y. (2017). Hubungan *Organizational Commitment* Dan *Turnover Intention* Pada Perawat. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, Vol. 1, No. 2 (Oktober 2017), hal. 259-265. Diakses dari <https://journal.untar.ac.id/index.php/jmishumsen/article/view/974>
- Purba, S., Revida, E., Parinduri, L., Muliana, B P., Purba, P B., Tahulending T P S., Simarmata, H M P., Pasetya, A B., Sherly, Leuwol, N V. (2020). *Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis. Diakses dari <http://lib.stikes-mw.id/wp-content/uploads/2021/03/FullBook-Perilaku-Organisasi.pdf>
- Purbaningsih, I. 2021. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Melalui Komitmen Afektif Pada Karyawan PT. Wisang Utama Mandiri Di Masa Pandemi Covid 19. *Tesis*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Diakses dari <http://repository.untag-sby.ac.id/9313/>
- Putri H, U. (2017). Pengaruh Kohesivitas Kelompok Dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat Keluar Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Putra Tunas Subur Jl. Pacitan-Ponorogo, Gegeran, Arjosari, Pacitan, Jawa Timur). *Skripsi*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta. Diakses dari [http://eprints.uny.ac.id/49028/1/UlfahPutriHastiyani\\_10408144001.pdf](http://eprints.uny.ac.id/49028/1/UlfahPutriHastiyani_10408144001.pdf)
- Putri, N A., Pandjaitan, N K., dan Kuswanto, S. (2018). Pengaruh Kohesivitas dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (*The effect of Cohesiveness and Job Satisfaction on Employees Turnover Intention*).

- Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. 9, No. 1, hal. 35-44. Diakses dari <https://journal.ipb.ac.id/index.php/jmo/article/view/25338>
- Robbins, S P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi 10*. PT. Indeks kelompok gramedia Indonesia. Jakarta.
- Robbins, S P., dan Judge, T A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Safrina. (2019). Hubungan Kohesivitas Dengan Konformitas Dalam Mengunjungi Warung Kopi Pada Komunitas Scorpio Aceh. *Skripsi*. Banda Aceh: Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh. Diakses dari <https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/11125/>
- Saidah, I. (2016). Hubungan Konformitas (*Conformity*) Dengan Kohesivitas (*Cohesiveness*) Pada Siswa Man Gondanglegi Malang. *Skripsi*. Malang: UIN Syarif Hidayatullah. Diakses dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/3724/>
- Sari, R N. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). *Skripsi*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta. Diakses dari <http://eprints.uny.ac.id/15137/1/SKRIPSI.pdf>
- Sitohang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Pradya Paramita.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfa Beta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: Alfa Beta. Diakses dari <https://id.scribd.com/document/391327717/Buku-Metode-Penelitian-Sugiyono>
- Susanti, dan Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, Vol. 5, No. 1, hal. 77-86. Diakses dari <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/5589>
- Suyono, J., Eliyana, A., dan Ramawati, D. (2020). The Nightmare of Turnover Intention for Companies in Indonesia. *Opcion, Ano 36, Regular*, No. 91, hal. 871-888. Diakses dari <https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/article/view/31886/33135>
- Umar, H (2003). *Metode Riset Perilaku Konsumen Jasa*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Validitas, Reliabilitas Dan Standarisasi. Diakses dari <http://sintak.unika.ac.id> , tanggal 30 Oktober 2021.
- Walgito, B. 2008. *Psikologi Sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Zulkifli, D., dan Yusuf, U. (2015) Hubungan Kohesivitas Kelompok Dengan Kinerja Karyawan pada Bagian Pemasaran Ekspor PT. Biofarma (Persero). *Prosiding Psikologi*, hal. 9-15. Diakses dari <http://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/psikologi/article/view/983/pdf>