

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Hasil dari penelitian ini tidak ada hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi *turnover*. Hal tersebut membuktikan, hipotesis penelitian yang menyatakan, “hubungan negatif antara kohesivitas kelompok dengan intensi *turnover*”, ditolak. Artinya kohesivitas kelompok tidak berhubungan dengan intensi *turnover* karyawan di PT. X.

6.2. Saran

6.2.1. Bagi Manajemen PT. X

Hasil penelitian menunjukkan baik kohesivitas kelompok dan tingkat intensi *turnover* karyawan PT. X masing-masing memiliki nilai mean dengan kriteria sangat tinggi. Berkaitan dengan temuan tersebut maka hal yang perlu dilakukan perusahaan adalah 1) Minimal mempertahankan kohesivitas kelompok yang dinilai sudah tinggi, 2) Mencari dan menekan faktor-faktor lain seperti karakteristik pekerjaan, sistem penghargaan, faktor ekonomi selain kohesivitas kelompok yang disinyalir menyebabkan terjadinya intensi *turnover*.

6.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang berkeinginan melakukan penelitian dengan topik dan tempat yang sama, perlu melakukan perbaikan beberapa hal. Pertama, dalam pembuatan kuesioner, peneliti tidak perlu mencantumkan nama (inisial) dan jabatan untuk menghindari terjadinya konflik psikologis karyawan dalam mengisi kuesioner.