

BAB 4

PENGUMPULAN DATA PENELITIAN

4.1. Orientasi Kancah

Orientasi kancah penelitian merupakan penggambaran situasi dan lokasi dalam mempersiapkan kebutuhan penelitian. Peneliti melakukan penelitian di PT. SCM Enterprises Apparel yang ditujukan pada istri yang bekerja di perusahaan tersebut. PT. SCM Enterprises Apparel adalah perusahaan yang bergerak pada bidang konveksi baju perempuan yang berlokasi di Jl. Muktiharjo Raya Km.03A Bangetayu Kulon, Genuk, Kota Semarang. Subjek yang diambil untuk penelitian ini adalah perempuan yang bekerja sebagai buruh. Buruh perempuan yang bekerja pada perusahaan tersebut sebanyak 500 orang. Total subjek yang dapat diusahakan HRD untuk memenuhi kriteria populasi penelitian ini sebanyak 40 orang buruh perempuan. Hasil wawancara yang dilakukan peneliti dengan tiga subjek buruh perempuan di PT. SCM Enterprises Apparel mengalami masalah pada keberfungsian keluarga yakni pada perempuan yang status nya menjadi istri dan bekerja tidak adanya pembagian peran yang spesifik antar anggota keluarga, sehingga mengalami kelelahan yang menyebabkan komunikasi antar anggota keluarga berkurang, tidak terlibat dalam urusan anggota keluarga, dan kurangnya kontrol perilaku pada anggota keluarga.

4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian

Sebelum dilakukannya penelitian, peneliti melakukan persiapan seperti persiapan alat ukur, pembuatan surat izin penelitian yang akan diberikan pada perusahaan, dan meminta surat di perusahaan sebagai tanda diperbolehkannya melakukan penelitian di perusahaan.

4.2.1. Penyusunan Alat Ukur

Penelitian ini menggunakan dua skala yakni skala keberfungsian keluarga dan skala konflik peran ganda. Penyusunan skala disusun berdasarkan dimensi dan indikator. Penelitian ini menggunakan skala Likert, subjek diharuskan memilih salah satu dari empat alternatif jawaban yang telah disediakan oleh peneliti yaitu SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai). Berikut adalah sebaran item pada masing-masing skala.

1. Skala Keberfungsian Keluarga

Item-item yang terdapat pada skala keberfungsian keluarga dibuat berdasarkan *McMaster Family Functioning Model Theory* (MMFF) menurut Miller, Ryan, Keitner, Bishop & Epstein (2000) dengan enam dimensi dan indikator nya menurut Firdaos (2020) yang mengacu pada *McMaster Family Functioning Model Theory* (MMFF) . Sebaran item dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.01. Sebaran Item Skala Keberfungsian Keluarga

Dimensi Keberfungsian keluarga	Indikator	Sebaran Item		Total Item
		Favorable	Unfavorable	
<i>Problem solving</i>	Musyawarah dalam keluarga, kepedulian atas masalah yang ada, dan menyelesaikan masalah dengan rasa kebersamaan.	4,10	2	3
<i>Communication</i>	Antar anggota keluarga ada keterbukaan, saling memberi perhatian, ada kebebasan berpendapat, menunjukkan sopan santun, dan antar anggota keluarga dapat memberi masukan dan kritik.	8,13	15	3

<i>Roles</i>	Berperan sebagai pencari nafkah, memberikan kasih sayang pada anggota keluarga, memberikan motivasi atau dukungan pada anggota keluarga, membantu mengurus rumahtangga dan anak, pembagian seimbang pekerjaan rumah, dan peran orangtua melindungi anak.	18,6	16	3
<i>Affective responsiveness</i>	Antar anggota keluarga memiliki sikap saling mengingatkan, ada kesediaan untuk saling mendengarkan, seluruh anggota keluarga memiliki rasa empati, dan ada sikap untuk saling melindungi.	11,17	7	3
<i>Affective involvement</i>	Adanya waktu bersama keluarga, memiliki kemampuan dapat menyenangkan anggota keluarga, memiliki kemampuan dalam memperhatikan hal kecil dalam keluarga, dan antar anggota keluarga saling menolong.	14,1	12	3
<i>Behavior control</i>	Memiliki peraturan yang dibuat bersama dan dipatuhi seluruh anggota keluarga, pemberian sanksi pada anggota keluarga terhadap pelanggaran dari peraturan yang telah dibuat dan disepakati, penanaman nilai-nilai kehidupan (moral, agama, sopan santun), dan menanamkan sikap demokrasi.	3,9	5	3
Total Item		12	6	18

2. Skala Konflik Peran Ganda

Item-item yang terdapat pada skala konflik peran ganda dibuat berdasarkan *Work Family Conflict Scale* (WFCS) dengan tiga dimensi dan indikator menurut Greenhaus dan Beutell (dalam Darmawati, 2019). Sebaran item dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.02. Sebaran Item Skala Konflik Peran Ganda

Dimensi Konflik Peran Ganda	Indikator	Jumlah Item		Total Item
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
<i>Time based conflict</i>	Kurangnya waktu untuk bersama keluarga, tidak ada waktu dalam kehidupan bermasyarakat, hari libur digunakan untuk bekerja.	5,7	2,10	4
<i>Strain based conflict</i>	Masalah keluarga memengaruhi waktu bekerja, masalah keluarga memengaruhi produktivitas kerja, tuntutan pekerjaan memengaruhi kehidupan berkeluarga, keluhan dari anggota keluarga berasal dari akibat pekerjaan.	9,1	12,4	4
<i>Behavior based conflict</i>	Keluarga kurang mendapat dukungan dengan berperannya sebagai ibu dan istri, merasa kelelahan setelah pulang dari pekerjaan.	11,3	8,6	4
Total Item		6	6	12

4.2.2. Perijinan Penelitian

Sebelum pelaksanaan penelitian di PT. SCM Enterprises Apparel, peneliti menanyakan persetujuan diperbolehkannya melakukan penelitian di perusahaan tersebut melalui HRD kemudian disampaikan kembali kepada Supervisor HRD dan langsung dapat disetujui. Peneliti selanjutnya mengajukan surat permohonan izin penelitian dari Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata dengan nomor surat 0464/B.7.3/FP/X/2022 yang akan ditujukan kepada Supervisor HRD PT. SCM Enterprises Apparel. Selanjutnya peneliti meminta surat perizinan dari PT. SCM Enterprises Apparel dengan nomor surat 001/SCM-EXT/X/2022 yang berisikan pernyataan bahwa diperbolehkan untuk melakukan pengambilan data penelitian di perusahaan tersebut.

4.3. Pelaksanaan Pengumpulan Data Penelitian

Penelitian mulai dilakukan pada tanggal 29 Oktober 2022 dan berakhir pada tanggal 29 November 2022. Penyebaran kuesioner menggunakan *google form* atas persetujuan dengan HRD, dikarenakan tidak diizinkan mengambil data disaat jam kerja. Penyebaran kuesioner oleh HRD dibagikan pada grup *whatsapp* pekerja PT. SCM Enterprises Apparel dengan *link* yang telah diberikan pada peneliti. Total subjek yang diusahakan HRD untuk memenuhi kriteria populasi pada penelitian ini berjumlah 40 orang buruh perempuan.

Tabel 4.03. Jumlah Responden PT. SCM Enterprises Apparel

No.	Usia	Jumlah Responden
1.	25 tahun	2
2.	27 tahun	5
3.	28 tahun	1
4.	29 tahun	1
5.	30 tahun	2
6.	31 tahun	3
7.	32 tahun	4
8.	33 tahun	2
9.	34 tahun	4
10.	35 tahun	2
11.	36 tahun	2
12.	37 tahun	5
13.	38 tahun	2
14.	39 tahun	2
15.	40 tahun	3
Total Responden		40

4.4. Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

Uji validitas dan reliabilitas alat ukur menggunakan IBM SPSS Statistics 25. Uji validitas menggunakan korelasi *product moment* oleh Karl Pearson yang dikoreksi dengan *Part Whole* untuk menguji kelebihan bobot, dan data diolah menggunakan alat bantu komputer IBM SPSS Statistics 25. Skala yang digunakan dalam penelitian yaitu skala keberfungsian keluarga yang terdiri dari 18 item dan skala konflik peran ganda yang terdiri dari 12 item.

4.4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Keberfungsian Keluarga

Skala keberfungsian keluarga terdiri dari 18 item. Subjek yang diperoleh dalam pengambilan data sebanyak 40 orang dengan taraf signifikansi 5% dengan nilai *r*-tabel 0.312. Hasil uji validitas putaran pertama ditemukan tiga item yang dinyatakan gugur (10, 13, 17) dengan nilai koefisien *Alpha Cronbach* sebesar 0.815. Hasil uji validitas putaran kedua tidak ditemukan item yang gugur sehingga ada lima belas item yang valid dengan nilai koefisien *Alpha Cronbach*

sebesar 0.814. Hasil keseluruhan perhitungan dapat dilihat pada lampiran C-1.

Sebaran item yang valid dan item yang gugur, sebagai berikut :

Tabel 4.04. Sebaran Item Valid dan Item Gugur Skala Keberfungsian Keluarga

Dimensi Keberfungsian Keluarga	Favorable	Unfavorable	Jumlah Item valid
<i>Problem solving</i>	4,10*	2	2
<i>Communication</i>	8,13*	15	2
<i>Roles</i>	18,6	16	3
<i>Affective responsiveness</i>	11,17*	7	2
<i>Affective involvement</i>	14,1	12	3
<i>Behavior control</i>	3,9	5	3
Jumlah Item			15

Keterangan : Item yang gugur ditandai dengan bintang (*)

4.4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Konflik Peran Ganda

Skala konflik peran ganda terdiri dari 12 item. Subjek yang diperoleh dalam pengambilan data sebanyak 40 orang dengan taraf signifikansi 5% dengan nilai r-tabel 0.312. Hasil uji validitas putaran pertama tidak ditemukan item yang dinyatakan gugur, sehingga dua belas item dinyatakan valid dengan nilai koefisien *Alpha Cronbach* sebesar 0.859. Hasil uji reliabilitas menggunakan *Alpha Cronbach* dengan koefisien alpha sebesar 0.859. Hasil keseluruhan perhitungan dapat dilihat pada lampiran C-2 . Sebaran item yang valid, sebagai berikut :

Tabel 4.05. Sebaran Item Valid dan Item Gugur Skala Konflik Peran Ganda

Dimensi Konflik Peran Ganda	Favorable	Unfavorable	Jumlah Item valid
<i>Time based conflict</i>	5,7	2,10	4
<i>Strain based conflict</i>	9,1	12,4	4
<i>Behavior based conflict</i>	11,3	8,6	4
Jumlah Item			12