

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan oleh peneliti. Dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima dengan nilai $r_{xy}=0,827$ dengan $p=0,00$ ($p<0,01$) yaitu ada hubungan positif yang sangat signifikan antara *employability skills* dengan kesiapan kerja pada *fresh graduate* S1 di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

6.2. Saran

1. Bagi *fresh graduate* yang menghadapi dunia kerja

Saran dari peneliti bagi para *fresh graduate* yang sedang mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja untuk menambah literasi tentang bagaimana mempersiapkan diri untuk menjadi tenaga kerja agar memiliki peluang lebih banyak diterima dalam sebuah instansi. Bagi *fresh graduate* yang telah memiliki penilaian kesiapan kerja yang baik maka diharapkan dapat mempertahankan hal tersebut dengan melatih diri untuk kompetensi kerja yang lebih baik lagi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya apabila melakukan penelitian serupa terkait kesiapan kerja, maka dapat disampaikan dari beberapa poin sebagai berikut:

1. Memastikan terlebih dahulu kelompok mana yang ingin diteliti kesiapan kerjanya kemudian memilih kategori *employability skills* yang lebih khusus untuk kelompok tertentu sasaran dari peneliti.

2. Memastikan terdapat permasalahan spesifik terhadap kesiapan kerja pada kelompok subyek yang dituju.
3. Menggunakan aspek independen yang bersifat subjektif apabila pengisian kuesioner menggunakan sudut pandang dari responden itu sendiri. Contoh: *Self-Efficacy* (Keyakinan Diri)

