

## BAB IV

### PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN PENELITIAN

#### 4.1. Orientasi Kancan Penelitian

Langkah pertama yang dilakukan sebelum melanjutkan pelaksanaan penelitian adalah menentukan kancan atau lokasi dimana penelitian akan dilaksanakan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan antara *employability skills* dengan kesiapan kerja pada *fresh graduate* yang telah menempuh studinya dan dinyatakan lulus dari Universitas Katolik Soegijapranata. Universitas Katolik Soegijapranata adalah sebuah perguruan tinggi Katolik di bawah naungan Yayasan Sandjojo yang terletak di kota Semarang. Masalahnya adalah kesiapan kerja, apakah dengan kompetensi yang baru nanti mereka mau belajar lagi atau tidak. Universitas Katolik Soegijapranata ditetapkan sebagai salah satu perguruan tinggi dengan akreditasi A pada tahun 2017 dan saat ini memiliki 15 program studi Sarjana atau Strata 1. Pada tanggal 19 Maret 2022 dan tanggal 18 pada bulan Juni 2022, Universitas Katolik Soegijapranata telah melaksanakan acara wisuda secara daring dan luring. Peserta wisuda periode I (satu) tepatnya pada bulan Maret mencapai 344 wisudawan dengan total Sarjana Strata Satu sebanyak 305 orang, kemudian peserta wisuda periode II (dua) yang jatuh pada bulan Juni mencapai 196 wisudawan dengan total Sarjana Strata Satu sebanyak 166 orang.

Berdasarkan permasalahan yang telah dipaparkan pada halaman latar belakang masalah, kekhawatiran yang bersangkutan dengan kesiapan tenaga kerja sering dikaitkan dengan kualitas lulusan sarjana dari perguruan tinggi di Indonesia. Maka penelitian ini memerlukan subyek dari lulusan perguruan tinggi

yang sama serta strata yang sama agar mempersempit kemungkinan perbedaan dari ekspektasi pencari kerja terhadap pendidikan terakhir yang diperoleh.

**Tabel 4.1. Jumlah Wisudawan S1 Periode I dan II Universitas Katolik Soegijapranata**

NO.	PROGRAM STUDI (S1) UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA	JUMLAH WISUDAWAN S1	
		MARET 2022	JUNI 2022
1.	PROGRAM STUDI ARSITEKTUR	53 ORANG	2 ORANG
2.	PROGRAM STUDI DESAIN KOMUNIKASI VISUAL	9 ORANG	7 ORANG
3.	PROGRAM STUDI TEKNIK SIPIL	7 ORANG	24 ORANG
4.	PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO	2 ORANG	-
5.	PROGRAM STUDI ILMU HUKUM	26 ORANG	14 ORANG
6.	PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI	21 ORANG	3 ORANG
7.	PROGRAM STUDI MANAJEMEN	30 ORANG	24 ORANG
8.	PROGRAM STUDI AKUTANSI	55 ORANG	35 ORANG
9.	PROGRAM STUDI PSIKOLOGI	38 ORANG	31 ORANG
10.	PROGRAM STUDI TEKNOLOGI PANGAN	19 ORANG	20 ORANG
11.	PROGRAM STUDI SASTRA INGGRIS	11 ORANG	1 ORANG
12.	PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA	29 ORANG	-
13.	PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI	5 ORANG	5 ORANG
TOTAL		305 ORANG	166 ORANG

## **4.2. Persiapan Pengumpulan Data Penelitian**

Pelaksanaan pengumpulan data memerlukan beberapa hal yang perlu dipersiapkan untuk mendukung keberlangsungan proses penelitian seperti menentukan subjek penelitian diikuti dengan mengajukan permohonan untuk surat izin penelitian serta menyusun alat ukur yang digunakan untuk penelitian.

### **4.2.1. Perijinan Penelitian**

Proses permohonan izin penelitian dilakukan sebelum mengadakan pengambilan data dilapangan. Pengambilan data akan dilaksanakan diantara komunitas alumni Universitas Katolik Soegijapranata sehingga permohonan izin yang harus dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Mendapatkan persetujuan untuk pengambilan data oleh dosen pembimbing yang kemudian harus diserahkan kepada bagian Biro Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Mengisi blangko izin penelitian dan permohonan tanda tangan blangko kepada dosen pembimbing.
3. Penyerahan kembali blangko surat izin penelitian dari bagian Biro Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata.

Surat izin penelitian telah diterima oleh peneliti dari bagian Biro Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata pada tanggal 4 Juli 2022 yang telah ditandatangani oleh Kepala Progdil Sarjana Psikologi dengan nomor surat : 1026/B.7.3/FP/VI/2022.

#### 4.2.2. Penyusunan Alat Ukur

Penelitian ini menggunakan dua skala dengan model *likert*, yaitu skala *employability skills* dan skala kesiapan kerja. Skala yang disusun dengan bentuk item-item pernyataan *favourable* dan *unfavourable* berdasarkan aspek dari masing-masing variabel, dilengkapi dengan empat pilihan respon yang akan diubah dalam bentuk skala yaitu Sangat Sesuai (SS), Sesuai (S), Tidak Sesuai (TS), Sangat Tidak Sesuai (STS).

##### 4.2.2.1 Skala Kesiapan Kerja

Skala kesiapan kerja dalam penelitian ini disusun berdasarkan enam aspek kesiapan kerja menggunakan teori dari Brady (2010) yaitu aspek tanggung jawab, fleksibilitas, keterampilan, komunikasi, pandangan diri, dan kesehatan dan keamanan. Skala berisi 12 item dengan sebaran 6 item *favourable* dan 6 item *unfavourable* dengan model skala *likert*.

**Tabel 4.2. Persebaran Item Skala Kesiapan Kerja**

Indikator Kesiapan Kerja	No. Item		Jumlah Item
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
<i>Responsibility</i> (Tanggung Jawab)	1	7	2
<i>Flexibility</i> (fleksibilitas)	2	3	2
<i>Skills</i> (Keterampilan)	4	5	2
<i>Communication</i> (Komunikasi)	8	9	2
<i>Self-View</i> (Pandangan Diri)	10	11	2
<i>Health and Safety</i> (Kesehatan dan Keamanan)	12	6	2
Total	6	6	12

#### 4.2.2.2 Skala *Employability Skills*

Skala *employability skills* dalam penelitian ini disusun berdasarkan tiga aspek *employability skills* dari teori milik Hermila, Yahya dan Syahrul (2019) yaitu *fundamental skills*, *personal management skills* dan *teamwork skills*. Skala berisi 40 item dengan sebaran 20 item *favourable* dan 20 item *unfavourable* dengan model skala *likert*.

**Tabel 4.3. Persebaran Item Skala *Employability Skills***

Indikator <i>Employability Skills</i>	No. Item		Jumlah Item
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
<i>Fundamental Skills</i>	1,3,4,7,9,10,13	2,5,6,8,11,12,14	14
<i>Personal Management Skills</i>	15, 16, 18,21,23,25,27,29	17,19, 20,22,24,26,28,30	16
<i>Teamwork Skills</i>	31,33,35,37,39	32,34,36,38,40	10
Total	20	20	40

#### 4.2.3 Uji Coba Alat Ukur

Pengujian alat ukur dalam penelitian ini menggunakan metode *tryout* terpakai yang menurut Hadi (dalam Novara, 2018) merupakan suatu teknik dalam pengujian validitas dan reliabilitas dengan proses satu kali pengambilan data serta hasil uji coba langsung digunakan untuk menguji hipotesis penelitian. Pengambilan data dilakukan selama sepuluh hari dimulai pada tanggal 6 Juli 2022 sampai dengan 15 Juli 2022 menggunakan *google form*. Proses pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan skala *employability skills* dan skala kesiapan kerja pada alumni Strata Satu dari Universitas Katolik Soegijapranata yang sudah menjalankan wisuda pada periode I (satu) yaitu Maret 2022 dan periode II (dua) yaitu pada bulan Juni 2022. Responden yang bersedia untuk menjadi subyek penelitian dan mengisi kuesioner dengan lengkap adalah sebanyak 68 orang.

Hasil yang telah diperoleh dari skala penelitian tersebut diuji validitas dan reliabilitasnya. Penelitian ini menguji validitas dari skala penelitian *employability skills* dan skala kesiapan kerja dengan menggunakan teknik korelasi *product moment* dari Pearson dan dianalisis dengan korelasi *part-whole*. Menurut Sugiyono (dalam Suyana, 2019) uji validitas *product moment* setiap item pernyataan dinyatakan valid apabila nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0,05 dapat dikatakan valid. Apabila nilai  $r_{hitung} < r_{tabel}$  maka item pernyataan dinyatakan tidak valid sehingga item tersebut dianggap gugur dan tidak dapat digunakan dalam penelitian. Uji reliabilitas penelitian ini diukur menggunakan teknik koefisien *Alpha Cronbach* yang menurut Arikunto (dalam Asyhar, 2013) instrumen dalam sebuah penelitian dikatakan reliabel apabila diinterpretasikan sebagai berikut:

**Tabel 4.4. Interpretasi Nilai R**

Besarnya nilai r	Interpretasi
Antara 0.80 sampai 1.00	Sangat Kuat
Antara 0.60 sampai 0.80	Kuat
Antara 0.40 sampai 0.60	Cukup Kuat
Antara 0.20 sampai 0.40	Rendah
Antara 0.00 sampai 0.20	Sangat Rendah

#### 4.2.4. Uji Validitas dan Reliabilitas

##### A. Kesiapan Kerja

Skala kesiapan kerja memiliki jumlah item sebanyak 12 butir. Pengujian dilakukan sebanyak dua kali putaran untuk akhirnya mendapatkan item-item yang valid. Pada pengujian putaran pertama, terdapat satu item yang gugur yaitu item nomor 6. Item dinyatakan gugur apabila nilai koefisiennya lebih kecil dari  $r_{tabel}$  yaitu 0,244 sehingga item yang gugur dihilangkan dan dilakukan pengujian putaran kedua. Pengujian putaran kedua menghasilkan seluruh item valid yang

menunjukkan hasil dari uji validitas dengan nilai koefisien antara 0,345 sampai 0,714. Kemudian hasil dari uji reliabilitas pada skala kesiapan kerja sebesar 0,844 yang diperoleh dari *Cronbach's Alpha*. Alat ukur ini dinyatakan reliabel karena nilai koefisien *Cronbach's Alpha* diatas 0,80 berada di kategori sangat kuat.

**Tabel 4.5. Persebaran Item Skala Kesiapan Kerja**

Indikator Kesiapan Kerja	No. Item		Jumlah Item
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
<i>Responsibility</i> (Tanggung Jawab)	1	7	2
<i>Flexibility</i> (fleksibilitas)	2	3	2
<i>Skills</i> (Keterampilan)	4	5	2
<i>Communication</i> (Komunikasi)	8	9	2
<i>Self-View</i> (Pandangan Diri)	10	11	2
<i>Health and Safety</i> (Kesehatan dan Keamanan)	12	*6	2
Total	6	6	12

\*item gugur

### **B. *Employability Skills***

Skala *employability skills* memiliki jumlah item sebanyak 40 butir. Pengujian dilakukan sebanyak dua kali putaran untuk akhirnya mendapatkan item-item yang valid. Pada pengujian putaran pertama, terdapat empat item yang gugur yaitu item nomor 1,3,24 dan 34. Item dinyatakan gugur apabila nilai koefisiennya lebih kecil dari  $r_{tabel}$  yaitu 0,244 sehingga item yang gugur dihilangkan dan dilakukan pengujian putaran kedua. Pengujian putaran kedua menghasilkan seluruh item valid yang menunjukkan hasil dari uji validitas dengan nilai koefisien antara 0,282 sampai 0,719. Kemudian hasil dari uji reliabilitas pada skala kesiapan kerja sebesar 0,919 yang diperoleh dari *Cronbach's Alpha*. Alat ukur ini dinyatakan



reliabel karena nilai koefisien *Cronbach's Alpha* diatas 0,80 berada di kategori sangat kuat.

**Tabel 4.6. Persebaran Item Skala *Employability Skills***

Indikator <i>Employability Skills</i>	No. Item		Jumlah Item
	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
<i>Fundamental Skills</i>	*1,*3,4,7,9,10,13	2,5,6,8,11,12,14	14
<i>Personal Management Skills</i>	15, 16, 18,21,23,25,27,29	17,19, 20,22,*24,26,28,30	16
<i>Teamwork Skills</i>	31,33,35,37,39	32,*34,36,38,40	10
Total	20	20	40

\* item gugur

#### 4.3. Pelaksanaan Pengumpulan Data Penelitian

Pengumpulan data penelitian dimulai dengan proses penyusunan skala penelitian yaitu skala *employability skills* dan skala kesiapan kerja yang akan dibagikan kepada calon responden. Pendistribusian skala penelitian kepada alumni S1 Universitas Katolik Soegijapranata menggunakan dua jalan yaitu pendistribusian melalui kawan dari peneliti yang telah lulus pada periode satu dan periode dua, kemudian diikuti dengan mengirimkan kuesioner melalui *e-mail student* peneliti kepada para alumni dari Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Pengumpulan data hanya dilakukan sebanyak satu kali menggunakan sistem *tryout* karena jumlah alumni yang terbatas dan tidak semua responden mengisi skala yang diberikan serta adanya lima alamat *e-mail* yang tidak dapat ditemukan. Jumlah responden yang diperoleh sebanyak 68 responden sebagai berikut:



**Tabel 4.7. Data Demografi Pengambilan Data**

No.	PROGRAM STUDI	PERIODE		TOTAL
		I	II	
1.	Fakultas Arsitektur & Desain	6	4	10
2.	Fakultas Seni & Bahasa	2	-	2
3.	Fakultas Ekonomi & Bisnis	12	9	21
4.	Fakultas Hukum & Komunikasi	7	1	8
5.	Fakultas Ilmu Komputer	8	1	9
6.	Fakultas Psikologi	4	8	12
7.	Fakultas Teknologi Pangan	1	3	4
8.	Fakultas Teknik	-	2	2
TOTAL		40	28	68

Setelah proses pengumpulan respon dari suyek penelitian telah selesai, peneliti melakukan skoring dan tabulasi data untuk analisis data menggunakan program *Statiscal Package for Social Science (SPSS)*.