

DAFTAR PUSTAKA

- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management: A contemporary approach* (8th ed.). Pearson Education, Inc.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. Setyaningsih & A. Sutiwi (eds.); 14th ed.). Salemba Empat.
- Effendi, A. B., & Yuniyanto, R. (2017). Implementasi Diversity Program Bagi Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Pada Pt. Wangta Agung Kota Surabaya. *IJDS: Indonesian Journal of Disability Studies*, 4(2), 6–103. <https://doi.org/10.21776/ub.ijds.2017.004.02.2>
- Gaol, H. S. L. (2020). Syarat Sehat Jasmani Sebagai Diskriminasi Tenaga Kerja Difabel. *Inklusi*, 7(2), 207. <https://doi.org/10.14421/ijds.070202>
- Hays-Thomas, R. (2016). Managing Workplace Diversity and Inclusion: A Psychological Perspective. In *Syria Studies* (Vol. 7, Issue 1). Routledge. https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/link/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- ILO. (2011). *Mempromosikan pekerjaan layak bagi semua orang: membuka kesempatan pelatihan dan kerja bagi penyandang disabilitas - reader kit*. http://www.ilo.org/jakarta/whatwedo/publications/WCMS_160360/lang-en/index.htm
- Indonesia. (2016). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas*.
- International Labour Organization. (2013). *Pedoman ILO Tentang Pengelolaan Penyandang Disabilitas Di Tempat Kerja* (2nd ed.). www.ilo.org/publns
- Jayani, D. H. (2021). *Penyandang Disabilitas Masih Alami Ketimpangan*

Pendidikan / *Databoks.*
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2021/05/02/penyangang-disabilitas-masih-alami-ketimpangan-pendidikan>

Jayani, H. D. (2020). *Partisipasi Kerja Penyandang Disabilitas Semakin Menurun* / *Databoks.*
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2020/11/30/partisipasi-kerja-penyandang-disabilitas-semakin-menurun>

Joubert, Y. T. (2017). Workplace diversity in south africa: Its qualities and management. *Journal of Psychology in Africa*, 27(4), 367–371.
<https://doi.org/10.1080/14330237.2017.1347760>

Kartika, T., Yuniarsih, T., & Hadijah, H. S. (2021). Penempatan SDM Penyandang Disabilitas di Sektor Pariwisata. *Jurnal Master Pariwisata (JUMPA)*, 8, 1.
<https://doi.org/10.24843/jumpa.2021.v08.i01.p01>

Kemendes RI. (2019). Infodatin: Disabilitas Rungu. In *Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI* (pp. 1–10).
<https://pusdatin.kemkes.go.id/resources/download/pusdatin/infodatin/infodatin-tunarungu-2019.pdf>

Ketenagakerjaan, M. (2019). *Kepmen Nomor 326 Tahun 2019 Tentang Pedoman Pemberian Penghargaan Kepada Perusahaan Yang Mempekerjakan Tenaga Kerja Disabilitas.*

Kreitner, R., & Kinicki, A. (2010). Organizational Behavior. In *McGraw-Hill Education.*
<http://gen.lib.rus.ec/book/index.php?md5=E0D334FBE6DD0C36480CC47050C75B49>

Lifanni, A. M., & Setiawan, R. (2018). Analisis Pengelolaan Keragaman Karyawan UD Buana Star. *Agora*, 6(2), 1–5.

Machado, C., & Davim, J. P. (2017). Managing Organizational Diversity. In *Managing Organizational Diversity.* <https://doi.org/10.1007/978-3-319->

- Moleong, L. J. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mukarramah, N., & Chalil, N. (2020). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dan Dukungan Keluarga terhadap Kinerja dengan Job Embeddedness sebagai Pemediasi pada Anggota Kepolisian Satlantas Polresta Banda Aceh. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(4), 647–661.
- Nilawaty P, C. (2020). 3 Manfaat Buat Perusahaan Jika Mempekerjakan Penyandang Disabilitas - Difabel *Tempo.co*. <https://difabel.tempo.co/read/1393347/3-manfaat-buat-perusahaan-jika-mempekerjakan-penyandang-disabilitas>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Fundamentals of Human Resource Management*. McGraw-Hill Education.
- Nugrahani, F. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif Dalam Penelitian Pendidikan Bahasa*.
- Pebrianto, F. (2021). Menaker Sebut Hanya 7,5 Juta Penyandang Disabilitas yang Bekerja - *Bisnis Tempo.co*. <https://bisnis.tempo.co/read/1436151/menaker-sebut-hanya-75-juta-penyandang-disabilitas-yang-bekerja/full&view=ok>
- Poerwanti, S. D. (2017). Pengelolaan Tenaga Kerja Difabel untuk Mewujudkan Workplace Inclusion. *Inklusi*, 4(1), 1. <https://doi.org/10.14421/ijds.040101>
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (ed.); 2nd ed.). Zifatama Publisher.
- R. Wayne Dean Mondy, & Joseph J. Martocchio. (2016). *Human Resource Management, Global Edition* (14th ed.). Pearson Education, Inc. <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>
- Rahman, D. F. (2022). *Proporsi Pekerja dengan Disabilitas Turun ke 5,37% pada 2021* / *Databoks*.

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/11/proporsi-pekerja-dengan-disabilitas-turun-ke-537-pada-2021>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*, Seventeenth Edition, Global Edition. *Pearson Education Limited*, 747.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). Bumi Aksara.

Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); 1st ed.). Literasi Media Publishing.

Subdit Indikator Statistik. (2020). *Indikator Kesejahteraan Rakyat 2020*. BPS RI.

Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.

Utami, L. D. (2022). *Jumlah Penyandang Disabilitas Capai 16.5 Juta, Hanya 5.825 Kerja di BUMN dan Perusahaan Swasta - Tribunnews.com*. <https://www.tribunnews.com/nasional/2022/01/26/jumlah-penyandang-disabilitas-capai-165-juta-hanya-5825-kerja-di-bumn-dan-perusahaan-swasta>

Wahyuni, D. (2019). Peluang dan tantangan penyandang disabilitas di dunia kerja. *Bidang Kesejahteraan Sosial Info Singkat*, 11(23), 13–18.

Yanuar. (2021). *Hari Disabilitas Internasional 2021: Libatkan Penyandang Disabilitas PascaCovid-19*. [http://puslapdik.kemdikbud.go.id/artikel/hari-disabilitas-internasional-2021:-libatkan-penyandang-disabilitas-pascacovid-](http://puslapdik.kemdikbud.go.id/artikel/hari-disabilitas-internasional-2021:-libatkan-penyandang-disabilitas-pascacovid-19)