

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, Nurul dan Angelina Giovanni. 2018. “Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. BANK MAYA PADA INTERNASIONAL, Tbk” dalam *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vo.1 I, No. 2* (hlm. 8-19). Sibolga: LLPM Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Al-Washliyah Sibolga.
- Arif, Muhammad. 2018. “Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel OASE” dalam *Jurnal Al-Hikmah Vol. 15 No.1*. Riau: Universitas Islam Riau.
- Briscoe, D. R., & Schuler, R. S. (2004). International Human Resource Management: Policy and Practice for the Global Enterprise. In *International Human Resource Management*.
- Cooper, Donald R. dan Pamela S. Schindler. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Jannah, Nikmatul Nur. 2018. “Implementasi Kebijakan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri Di Kabupaten Pati” dalam *Journal Of Public Policy and Management Review Vol.7 No.2* (hlm. 1-16). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kang, H., & Shen, J. (2013). International recruitment and selection practices of South Korean multinationals in China. *International Journal of Human Resource Management*, 24(17), 3325–3342. <https://doi.org/10.1080/09585192.2013.770777>
- Kartodikromo, A. Endang, Bernhard Tewel dan Irvan Trang. 2017. “Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan CV. Celebes Indonesia Sakti Mer 99 Mega Mas Manado” dalam *Jurnal EMBA Vol.5 No.2* (hlm. 354-372). Manado: Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Pemerintah Indonesia. 2020. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 09 Tahun 2020. Direktur Jenderal Perundang-undangan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Jakarta
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rizqi, Maulidiah Amalina. 2018. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Masyarakat Untuk Menjadi Tenaga Kerja Indonesia Di Luar Negeri (Studi Kasus Pada Masyarakat Gersik Utara)” dalam *Seminar Nasional dan Call For Paper : Manajemen, Akuntansi dan Perbankan*

2018 (hlm. 1161-1174). Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Robbins, Stephen P. dan Mary Coutler. 2018. *Management Fourteenth Edition*. London: Pearson.

Sartika, Dina, Sri Djatnika dan Mery Citra Sondari. 2020. “Sosialisasi Proses Rekrutmen. Seleksi, Pelatihan, Serta Perlindungan Hukum Bagi Calon Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Legal Di Jawa Barat” dalam *Jurnal Dharma Bhakti Ekuitas Vol.04 No.02* (hlm. 404-410). Sumedang: Universitas Padjadjaran.

Sparrow, P. R. (2007). Globalization of HR at function level: Four UK-based case studies of the international recruitment and selection process. *International Journal of Human Resource Management*, 18(5), 845–867. <https://doi.org/10.1080/09585190701249164>

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Widowati, Retno dan Aulia Agustin. 2021. “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada PT Lunto Prima Megah” dalam *Jurnal Mitra Manajemen Vol. 5, No. 1*. Jakarta: Politeknik LP3I Jakarta.

Wijaya, Hendy Surya dan Sesilya Kempa. 2017. “Proses Rekrutmen dan Seleksi Pada PT. Pacific Jaya Persada” dalam *Jurnal AGORA Vol. 5, No. 1*. Surabaya: Universitas Kristen Petr