

DAFTAR PUSTAKA

- Bodroastuti, T., Riszaeni, & Suhaji. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 473.
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.2336>
- Dayani, J., & Daniel, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Citra Harapan Anugrah: Vol. II (Issue 4)*.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*, 73–79.
- Fahmi, R. (2016). *Motivasi Dan Pendapatan Petani Tebu Lahan Tegalan Di Desa Sidomukti Kecamatan Mayang Kabupaten Jember*.
- Gultom, D. K. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk.Medan. 14(c)*, 1–43.
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia)*. 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Isvandiari, A., & Purwanto, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(1), 38–43.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i1.29>
- K, A., Amaliah, N. K., & Sapa, N. Bin. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi pada BTN KCS Makassar. 4(1)*, 1–23.
- Leman, S., Ramly, M., & Mapparenta. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rekind Daya Mamuju. 9(1)*.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner*.
- Listiani, T. (2013). Manajemen Kinerja, Kinerja Organisasi serta Implikasinya Terhadap Kualitas Pelayanan Organisasi Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi*, VIII(3), 312–

321.

- Lukman, M., Prabowo, S., & Brawijaya, U. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Coffee Shop di Kota Malang)*. 1–14.
- Mangkunegara, A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Mogot, H., Kojo, C., & Lengkong, V. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Kompetensi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. PLN Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 881–890.
- Nuridin, & Pratiwi, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kubik Madani. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 4(2).
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v4i2.38>
- Nurjanah, R., Rofaida, R., & Suryana, S. (2017). Kepribadian Karyawan Dan Budaya Organisasi: Faktor Determinan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Manajemen*, 20(2), 310. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i2.50>
- Putra, P. N., & Rustono, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung. *E-Proceeding of Managemen*, 5(2), 1812–1819.
- Rakhman, F. (2019). Pengaruh People, Process dan Physical Evidence Terhadap Keputusan Mahasiswa Memilih STIBANKS Al Ma'soem (Tahun Akademik 2017/2018). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 4(3), 10. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v4i3.1253>
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2016). *MANAJEMEN*.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2018). *Manajemen*.
- Robbins, S., & Judge, T. (2016). *Perilaku Organisasi*.
- Santosa, B., & Sugiyono. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Lingkungan Staf Logistik TNI)*.
- Siagian, H. F., Damanhuri, & Juwandi, R. (2022). *Analisis Perlindungan Hak dan Pengembangan Sumber Daya Petani yang Berkualitas di Provinsi Banten*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Zafarina, S. A., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(01), 45–58.
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i01.5>