

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan rumusan masalah dalam penelitian ini mengenai pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun memiliki tingkat budaya organisasi yang kuat, motivasi kerja yang tergolong pada kategori tinggi. Serta kinerja karyawan pada Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun karyawan tergolong kategori yang tinggi.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis pertama diterima.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga hipotesis kedua diterima.
4. Budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan sehingga hipotesis ketiga diterima.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diberikan beberapa saran, di antaranya adalah :

1. Dari hasil analisis deskriptif kinerja karyawan, sebagian besar item pernyataan berada dalam kategori tinggi. Oleh karena itu, diharapkan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun dapat mempertahankan budaya organisasi dan motivasi kerja yang diberikan bagi karyawan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil tanggapan responden mengenai indikator kebutuhan fisiologis, terdapat karyawan yang merasa ragu – ragu terhadap sarana dan prasarana perusahaan yang layak untuk mendukung proses kerja dalam perusahaan. Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun perlu melakukan peninjauan kembali terkait kelayakan sarana dan prasarana yang dimiliki oleh perusahaan.