

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN UMUM BULOG CABANG MADIUN**



HELENA DESVIARTHA

18.D1.0178

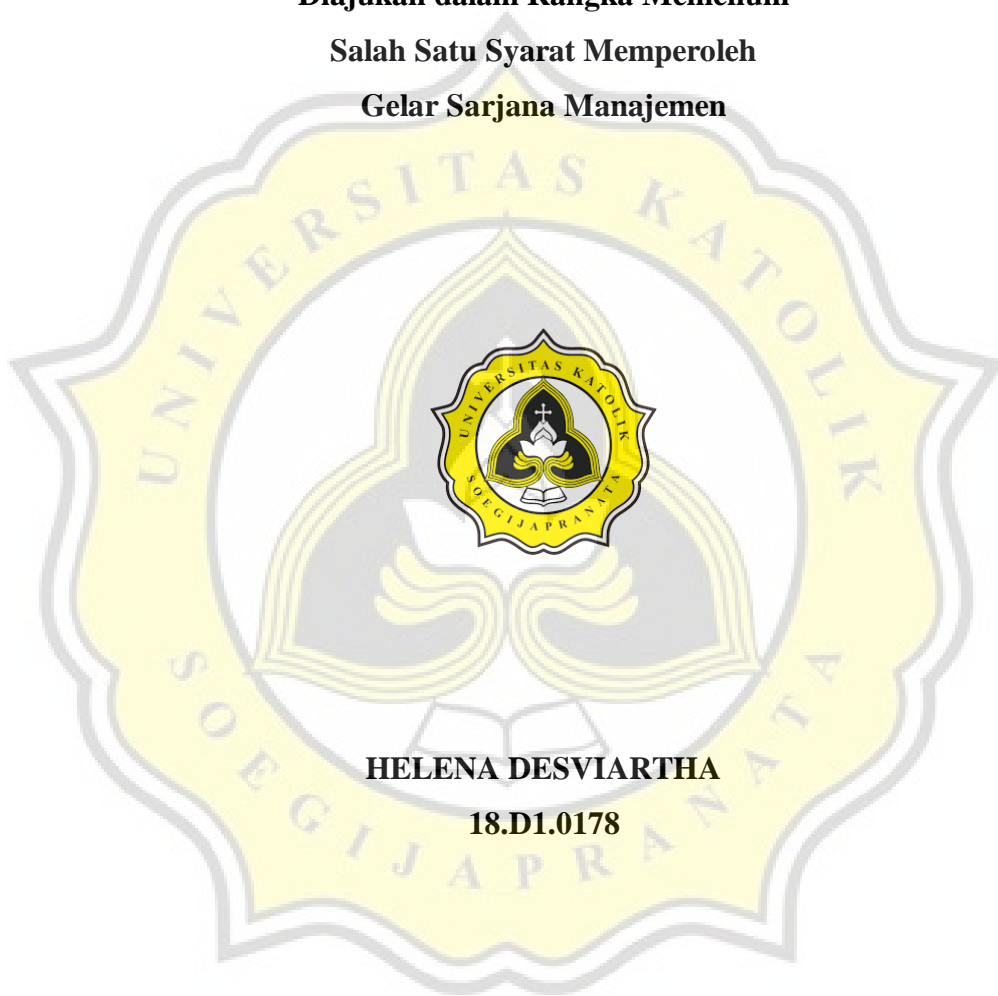
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2022

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN UMUM BULOG CABANG MADIUN**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



HELENA DESVIARTHA

18.D1.0178

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2022**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Helena Desviartha
NIM : 18.D1.0178
Progdi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 25 November 2022

Yang menyatakan,



Helena Desviartha



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN UMUM BULOG
KANTOR CABANG MADIUN

Diajukan oleh : Helena Desviartha

NIM : 18.D1.0178

Tanggal disetujui : 25 November 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.D1.0178

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Helena Desviartha
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneklusif atas karya ilmiah yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN UMUM BULOG CABANG MADIUN” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pengakalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 25 November 2022

Yang menyatakan



Helena Desviartha

KATA PENGANTAR

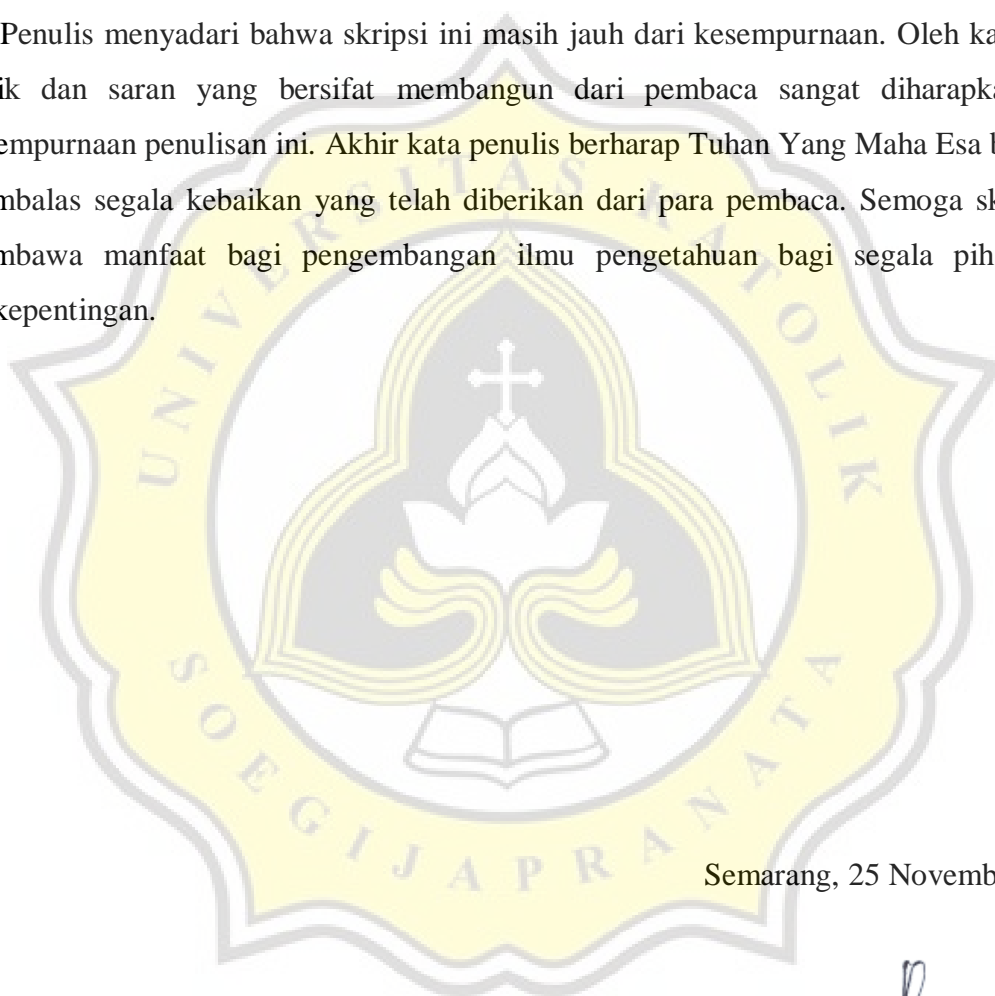
Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUM BULOG CABANG MADIUN”**. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini tentu tidak lepas dari adanya hambatan dan kesulitan. Namun berkat adanya dukungan, bantuan hingga bimbingan dari berbagai pihak maka segala hambatan dan kesulitan tersebut dapat teratasi dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Drs. Theodorus Sudimin, M.S. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu Dra. B. Irmawati, MS. sebagai dosen pembimbing skripsi yang selalu memberikan waktu, tenaga hingga masukan untuk membimbing dengan sabar selama proses penyusunan skripsi.
3. Wisnu Djati Sasmito, M.Si, selaku dosen wali kelas Manajemen 3 2018 yang telah membimbing serta memberikan arahan selama perkuliahan.
4. Seluruh Dosen dan Segenap Staf Program Studi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan selama perkuliahan.
5. Bapak Ferdian D. Atmaja S.T, selaku pimpinan cabang Perusahaan Umum Bulog Madiun yang telah membantu proses pengambilan data untuk penelitian yang saya lakukan.
6. Kedua orang tua tercinta yang menjadi sumber semangat saya, Papa Antonius Heri Sukiswanto dan Mama Anna Maria atas segala doa, usaha dan jerih payahnya dalam merawat dan membesarkan saya dengan penuh kasih sayang. Begitupun dengan dukungan dan nasehat yang selalu diberikan baik berupa moral maupun materi kepada saya selama awal mengenyam dunia pendidikan hingga mendapatkan gelar sarjana.
7. Kakak saya Aurelia Adelia Putri dan adik saya Catherine Illona Nathania Michaella yang tercinta karena senantiasa menjadi rekan dalam suka maupun duka serta segala doa, dukungan dan kebersamaan yang diberikan sehingga membuat saya bersemangat untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

8. Adi Chandra Kurniawan S. Tr. Im. Yang telah menemani saya serta atas segala motivasi, dukungan, bantuan hingga doa yang dipanjatkan untuk kesuksesan kuliah saya selama 3 tahun terakhir hingga saya lulus dengan gelar sarjana.
9. Sahabat saya tercinta : Gabriel Michell, Atanasia Grieta, Prasiddha Dyah Arinta, Ravena Abelia Putri dan Devi Lailliah yang senantiasa menemani di suka maupun duka memberikan doa, dukungan dan bantuan di setiap langkah saya tak terkecuali untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan demi kesempurnaan penulisan ini. Akhir kata penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan yang telah diberikan dari para pembaca. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan bagi segala pihak yang berkepentingan.



Semarang, 25 November 2022

Helena Desviartha

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum BULOG Kantor Cabang Madiun. Teknik pengambilan sampling menggunakan *sampling* jenuh yang memiliki arti bahwa seluruh populasi merupakan sample dengan jumlah 32 orang. Jenis penelitian yang digunakan ialah penelitian kuantitatif dengan teknik analisis linier berganda. Hasil dari penelitian ini yaitu pada uji-t menunjukkan hasil budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada Uji F menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance of Public Company BULOG Madiun Branch Office. The sampling technique used is saturated sampling, which means that the entire population is a sample of 32 people. The type of research used is quantitative research with multiple linear analysis techniques. The results of this study are the t-test shows that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, as well as work motivation has a positive and significant effect on employee performance. The F test shows that organizational culture and work motivation have a positive and significant effect on employee performance simultaneously.

Keywords : Organizational Culture, Work Motivation and Employee Performance

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------------------------------|
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | Error! Bookmark not defined. |
| HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH | iii |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| ABSTRAK..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian..... | 4 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.3.2 Manfaat Penelitian | 4 |
| BAB II..... | 6 |
| 2.1 Budaya Organisasi..... | 6 |
| 2.1.1 Definisi Budaya Organisasi..... | 6 |
| 2.1.2 Karakteristik Budaya Organisasi | 7 |
| 2.2 Motivasi kerja..... | 7 |
| 2.3 Kinerja karyawan..... | 10 |
| 2.4. Peneliti Terdahulu..... | 12 |
| 2.5. Kerangka Pikir Penelitian | 14 |
| 2.6. Hipotesis Penelitian | 16 |
| 2.7 Definisi Operasional Variabel..... | 17 |

| | |
|---|----|
| BAB III..... | 38 |
| 3.1 Lokasi dan Objek Penelitian | 38 |
| 3.1.1 Lokasi Penelitian..... | 38 |
| 3.1.2 Objek Penelitian..... | 38 |
| 3.2 Populasi, Sample dan Teknik Sampling | 38 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 39 |
| 3.3.1 Jenis dan Sumber Data | 39 |
| 3.3.3 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen..... | 39 |
| 3.4 Analisis Data | 45 |
| BAB IV..... | 50 |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan | 50 |
| 4.2 Gambaran Umum Responden | 52 |
| 4.3 Analisis Deskriptif | 56 |
| 4.4 Pengujian Hipotesis | 70 |
| 4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda | 70 |
| 4.4.2 Hasil Uji t..... | 71 |
| 4.4.3 Hasil Uji F..... | 72 |
| 4.5 Pembahasan..... | 72 |
| BAB V | 75 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 75 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 75 |
| 5.2 Saran | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |
| LAMPIRAN | 78 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|-------------------------------------|
| Tabel 2.5.1 Penelitian Terdahulu | 12 |
| Tabel 2.8.1 Definisi Operasional Variabel | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.1 Hasil Pengujian Pertama Validitas Kinerja Karyawan | 40 |
| Tabel 3.2 Hasil Pengujian Kedua Validitas Kinerja Karyawan | 41 |
| Tabel 3.3 Hasil Pengujian Pertama Validitas Budaya Organisasi | 42 |
| Tabel 3.4 Hasil Pengujian Kedua Validitas Budaya Organisasi..... | 43 |
| Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja..... | 44 |
| Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 3.7 Rentang Skala..... | 46 |
| Tabel 4.1.1 Nama Program Budaya Organisasi dan Implementasi Nilai..... | 51 |
| Tabel 4.2.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin..... | 53 |
| Tabel 4.2.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia dan Masa Kerja | 53 |
| Tabel 4.2.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia dan Tingkat Pendidikan..... | 54 |
| Tabel 4.2.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Masa Kerja | 54 |
| Tabel 4.2.5 Gambaran Umum Responden Berdasarkan | 55 |
| Tabel 4.2.6 Gambaran Umum Responden Berdasarkan | 55 |
| Tabel 4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Organisasi (Y) | 56 |
| Tabel 4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi (X1) | 60 |
| Tabel 4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X2) | 66 |
| Tabel 4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda..... | Error! Bookmark not defined. |
| Tabel 4.4.2 Hasil Uji T | 71 |
| Tabel 4.4.3 Hasil Uji F | 72 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1 Kerangka Pikir Penelitian..... | 15 |
| Gambar 2 Bagan Struktur Organisasi Perum BULOG Kantor Cabang Madiun..... | 51 |

