

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Deskripsi disiplin kerja karyawan pada PT Kayu Mebel Indonesia termasuk kategori sangat tinggi dan kinerja karyawan termasuk kategori sangat tinggi.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Kayu Mebel Indonesia.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah

1. Dalam hal kinerja karyawan, diharapkan karyawan bisa mempertahankan target kerja yang sudah dicapai. Dengan cara menyelesaikan tugas yang dilaksanakan tepat waktu, melihat kembali target kerja apa yang sebenarnya telah ditetapkan oleh perusahaan agar tujuan perusahaan secara keseluruhan dapat tercapai.
2. Dalam hal disiplin kerja, karyawan PT. Kayu Mebel Indonesia diharapkan dapat mempertahankan sikap kerja karyawan sesuai dengan peraturan perusahaan baik tertulis maupun tidak tertulis. Diharapkan setiap karyawan bisa dengan sungguh-sungguh bekerja sesuai dengan aturan perusahaan untuk menghindari dari kemungkinan kesalahan yang akan terjadi sehingga

mampu mencapai tujuan perusahaan secara optimal.

