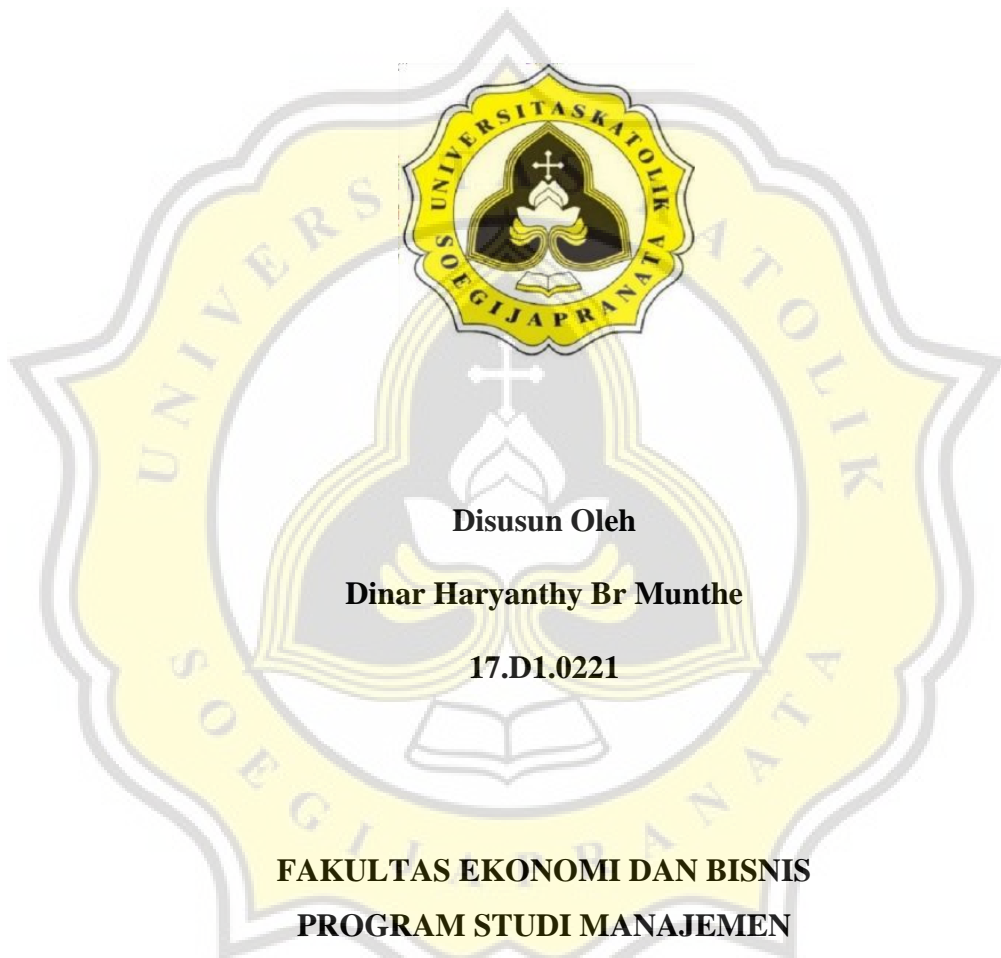


**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. KAYU MEBEL INDONESIA**

SKRIPSI



Disusun Oleh

Dinar Haryanthy Br Munthe

17.D1.0221

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. KAYU MEBEL INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik

Soegijapranata



Disusun Oleh

Dinar Haryanthi Br Munthe

17.D1.0221

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dinar Haryanthy Br Munthe
NIM : 17.D1.0221
Progdi/ Kosentrasi : Manajemen/ Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan Judul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Kayu Mebel Indonesia tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi apabila terbukti melakukan plagiasi maka akan bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku

Semarang, 26 Januari 2023



Dinar Haryanthy Br Munthe

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.KAYU MEBEL INDONESIA

Diajukan oleh : DINAR HARYANTHY BR MUNTHE

NIM : 17.D1.0221

Tanggal disetujui : 26 Januari 2023 Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Dr.

Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.Ketua

Program Studi : Dr.

Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=17.D1.0221
221

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinar Haryanthy Br Munthe

Progdi / Konsentrasi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Kayu Mebel Indonesia beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 26 Januari 2023



Dinar Haryanthy Br Munthe


KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas berkat, kasih, dan rahmat karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Kayu Mebel Indonesia yang telah penulis selesaikan. Peneliti ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang turut serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini,

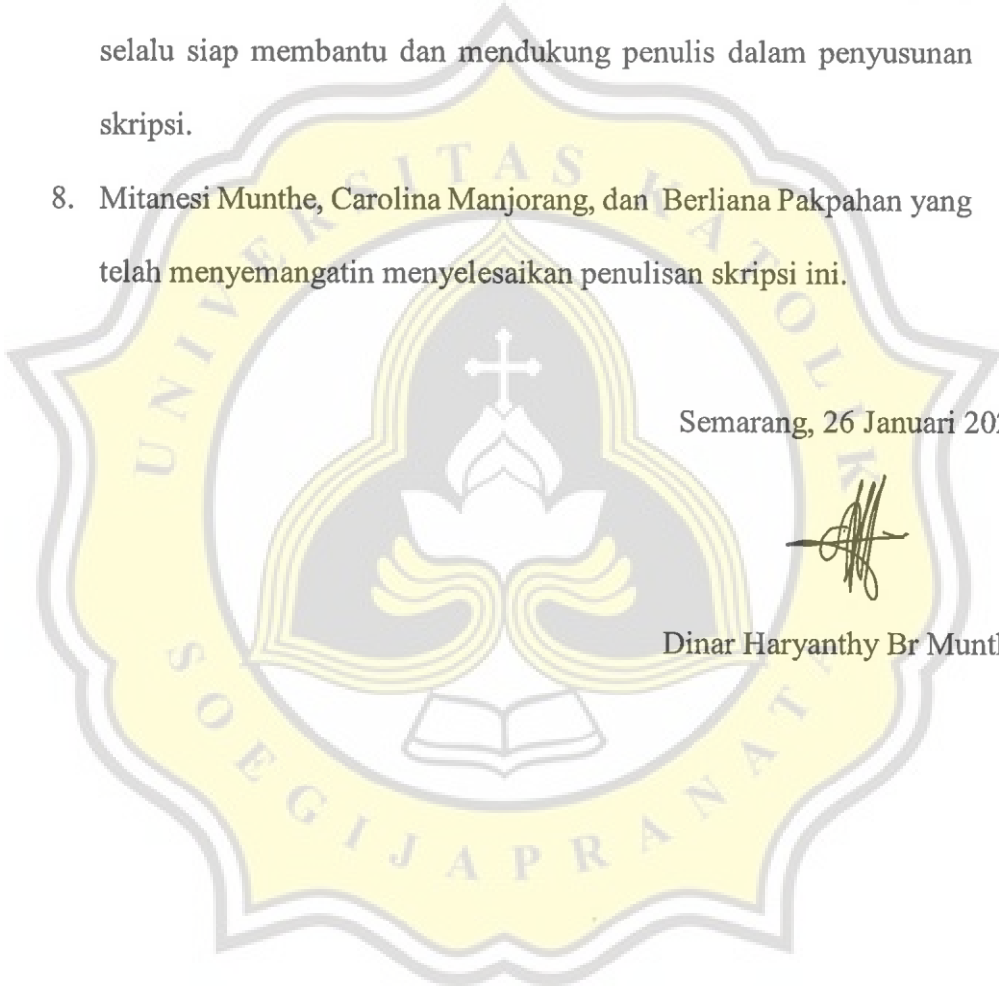
1. Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat kesehatan dan kasih sayang yang tidak terbatas sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi walau banyak tantangan yang dialami .
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Kaprogdi S1 Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas izinnya kepada penulis untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Dr. Agatha Ferijani, MS-HRM selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan meluangkan banyak waktu serta selalu bersedia membimbing penulis sampai skripsi ini bisa diselesaikan dengan baik.
4. Bapak Rudy Elyadi, SE., MM dan Ibu Ch. Tri Hardjanti N., SE., M.Si, selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan dan berbagai nasihat selama penyusunan skripsi berlangsung.
5. Orang tua tercinta, Bapak Oslan Munthe dan Ibu Tianur Nadapdap, atas segala doa, arahan, dukungan serta tenaga yang diberikan dengan tulus dan setia.

6. Adek Dino Munthe, Dian Munthe, dan Dewi Munthe yang selalu memberi dukungan dan menyemangatin penulis hingga penulisan ini selesai.
7. Teman-teman saya Oktavia Fitriani Sinaga, Monika Simanjorang, Wiranda Marupa Munthe, Pipit Alfa, dan Ingrid Girsang yang selalu siap membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi.
8. Mitanesi Munthe, Carolina Manjorang, dan Berliana Pakpahan yang telah menyemangatin menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Semarang, 26 Januari 2023



Dinar Haryanthy Br Munthe



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi karyawan mengenai disiplin kerja, kinerja karyawan, dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sampelnya adalah karyawan bagian produksi PT. Kayu Mebel Indonesia berjumlah 66 orang. Teknik sampelnya menggunakan proportional random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menyatakan disiplin kerja dan kinerja karyawan termasuk kategori tinggi. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin, kerja, kinerja, karyawan

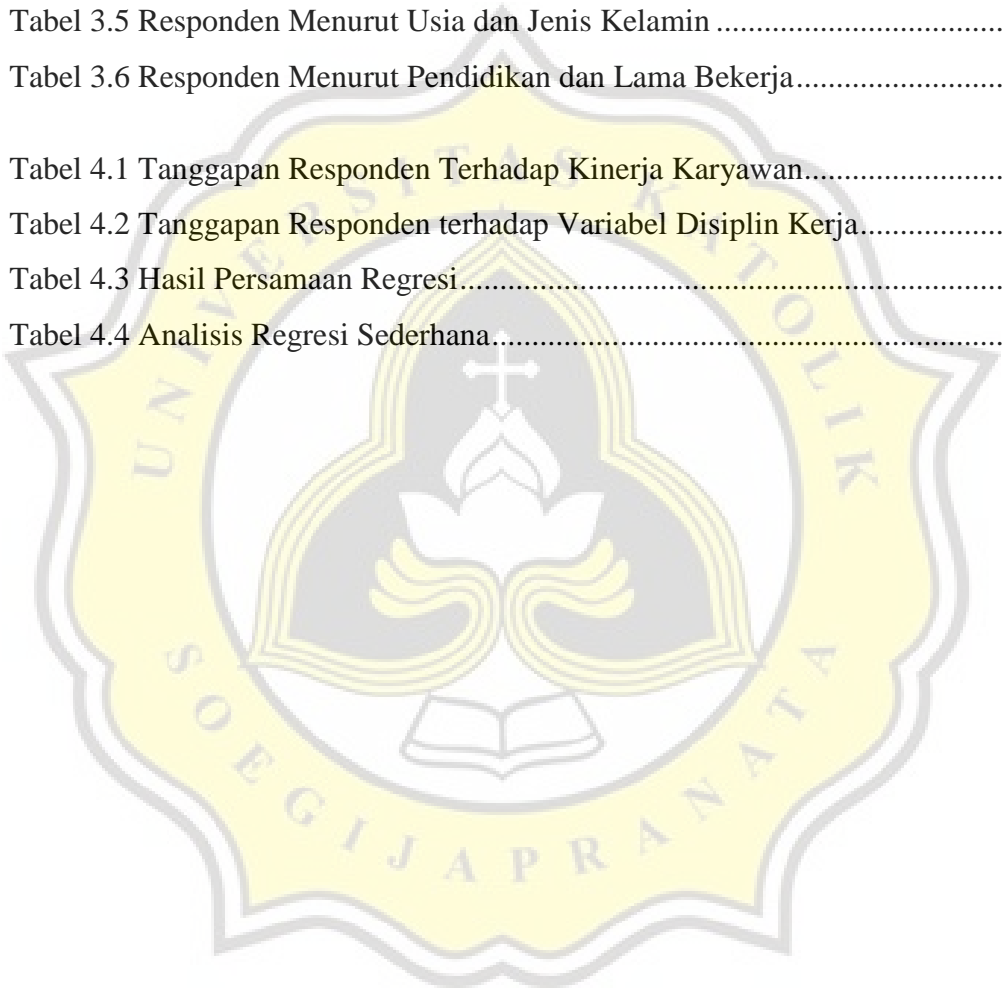
ABSTRACT

This study aims to determine employee perceptions of work discipline, employee performance, and the effect of work discipline on employee performance. The sample is employees of the production division of PT. Wood Furniture Indonesia totaled 66 people. The sampling technique used proportional random sampling. Methods of data collection using a questionnaire. The results of the study stated that work discipline and employee performance were in the high category. Work discipline has a positive effect on employee performance.

Keywords: discipline, work, performance, employees

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	21
Tabel 3.2 Uji Validitas Disiplin Kerja	21
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas	22
Tabel 3.4 Rentang Skala	23
Tabel 3.5 Responden Menurut Usia dan Jenis Kelamin	27
Tabel 3.6 Responden Menurut Pendidikan dan Lama Bekerja.....	28
Tabel 4.1 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
Tabel 4.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	30
Tabel 4.3 Hasil Persamaan Regresi.....	32
Tabel 4.4 Analisis Regresi Sederhana.....	33



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....13



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	40
Lampiran 2. Hasil Olah Data	54



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	6
2.1.2 Disiplin Kerja.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu	10
2.3 Kerangka Pikir Penelitian	13
2.4 Hipotesis penelitian.....	14
2.5 Definisi Operasional.....	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	18
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	18
3.2 Populasi dan Teknik Sampling.....	18
3.2.1 Populasi.....	18

3.2.2	Teknik Sampling	18
3.3	Metode Pengumpulan Data	20
3.3.1	Jenis dan Sumber Data	20
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	20
3.3.3	Validitas dan Reliabilitas	20
3.3.3.1	Uji Validitas	20
3.3.3.2	Uji Reliabilitas	22
3.4	Teknik analisis Data	22
3.4.1	Analisis Deskriptif	22
3.4.2	Analisis Inferensial	23
BAB IV	25
ANALISIS DATA	25
4.1	Profil Perusahaan	25
4.2	Gambaran Umum Responden	27
4.3	Analisis Data	28
4.3.1	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	28
4.3.2	Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	30
4.3.3	Analisis Inferensial	32
4.3.4	Pengujian Hipotesis (Uji t)	32
4.4	Pembahasan	33
BAB V	35
PENUTUP	35
5.1	Kesimpulan	35
5.2	Saran	35
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN	40
Lampiran 1.	Kuesioner	40
Lampiran 2.	Hasil Olah Data	54