

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi di just snack menggunakan instrument OCAI (*Organizational Culture Assessment Instrument*) maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tabel perhitungan hasil keseluruhan rata-rata budaya organisasi dapat diketahui bahwa, profil budaya organisasi just snack saat ini adalah budaya *clan*.

2. Berdasarkan tabel perhitungan hasil keseluruhan rata-rata budaya organisasi dapat pula diketahui bahwa, profil budaya organisasi just snack yang di harapkan tetap sama yaitu budaya *clan*.

5.2 Saran

1. Bagi karyawan *just snack* diharapkan melalui penelitian ini karyawan sebagai salah satu elemen organisasi dapat saling bekerjasama untuk mempertahankan dan menyelaraskan budaya di *just snack*. Bisa dengan cara setiap pergantian *shift*, penanggung jawab dari masing-masing divisi bisa memberikan arahan dan masukan kepada karyawan di divisi masing-masing, dengan begitu komunikasi antar karyawan terjalin lebih baik lagi, saling membantu satu sama lain jika karyawan sedang mengalami kesulitan dalam pekerjaan agar hubungan antar karyawan semakin *solid*. Sehingga budaya yang sudah melekat dapat mendukung efektifitas serta kelancaran dalam jalanya sebuah organisasi sehingga *just snack* sebagai usaha yang bergerak di bidang kuliner dapat menghadapi persaingan bisnis yang semakin lama semakin ketat.

2. Bagi pimpinan *just snack* resto, melalui penelitian diharapkan dapat menjadi masukan agar pimpinan dapat memperkuat budaya *clan* yang sesuai dengan kondisi budaya saat ini dan budaya yang diharapkan karyawan *just snack* sebagai sebuah prioritas, seperti budaya yang mengutamakan rasa kekeluargaan, kerjasama tim, komunikasi yang terbuka, serta kekompakan antar karyawan serta. Agar lebih memperkuat budaya *clan* yang sudah ada, pemimpin perlu melakukan evaluasi bulanan secara rutin, walaupun sebenarnya kegiatan tersebut telah

dilakukan namun faktanya tidak dilaksanakan secara konsisten dan rutin. Selain itu perlu adanya *gathering* bersama karyawan *just snack* sebagai salah satu cara agar hubungan antar karyawan semakin erat. Hal inilah yang dirasa oleh karyawan penerapan budaya *clan* menjadi kurang maksimal, maka dari itu perlu diagendakan secara rutin supaya komunikasi terbuka dua arah antara pimpinan dan karyawan serta sesama karyawan lebih terbuka sehingga dapat tercipta budaya *clan* yang lebih kuat lagi kedepannya.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Terjadi pengurangan jumlah sampel penelitian sebelum proposal yaitu terdapat 14 karyawan, namun setelah dilakukan penelitian jumlah sampel berkurang 1 karyawan karena *resign* atau mengundurkan diri dari pekerjaan sehingga jumlah sampel setelah dilakukan penelitian sejumlah 13 karyawan saja.

