

# SKRIPSI

## PENGARUH SISTEM KOMPENSASI INSENTIF TERHADAP

## MOTIVASI KERJA MANAJER DENGAN MISI STRATEGI

## SEBAGAI VARIABEL MODERATING

(STUDI KASUS PADA SWAMITRA DI SEMARANG)

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Soegijapranata  
Semarang



FRANSISKA EBTARIANTARI

NIM. 06.61.0009

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI

UNIKA SOEGIJAPRANOTO

2008

Halaman Persetujuan Skripsi

Skripsi dengan Judul

Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer dengan  
Misi Strategi Sebagai Variabel Moderating  
(Studi Kasus pada Swamitra di Semarang)

oleh

Fransiska Ebtariantari

06.61.0009

Disetujui dan diterima dengan baik oleh pembimbing

Semarang, Juni 2008

Pembimbing

(Clara Susilowati, SE.,MSi)

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada :  
Juli 2008 skripsi dengan judul :

### **PENGARUH SISTEM KOMPENSASI INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA MANAJER DENGAN MISI STRATEGI SEBAGAI VARIABEL MODERATING ( Studi Kasus pada Swamitra di Semarang )**

Oleh :  
**Fransiska Ebtariantari**  
06.61.0009

Tim Penguji

St.Vena Purnamasari,SE.,MSi

Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSi

Clara Susilawati,SE.MSi

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph.D.

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **PENGARUH SISTEM KOMPENSASI INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA MANAJER DENGAN MISI STRATEGI SEBAGAI VARIABEL MODERATING ( Studi Kasus pada Swamitra di Semarang )**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, Juli 2008

Yang menyatakan,

Fransiska Ebtariantari

Saksi – Saksi,

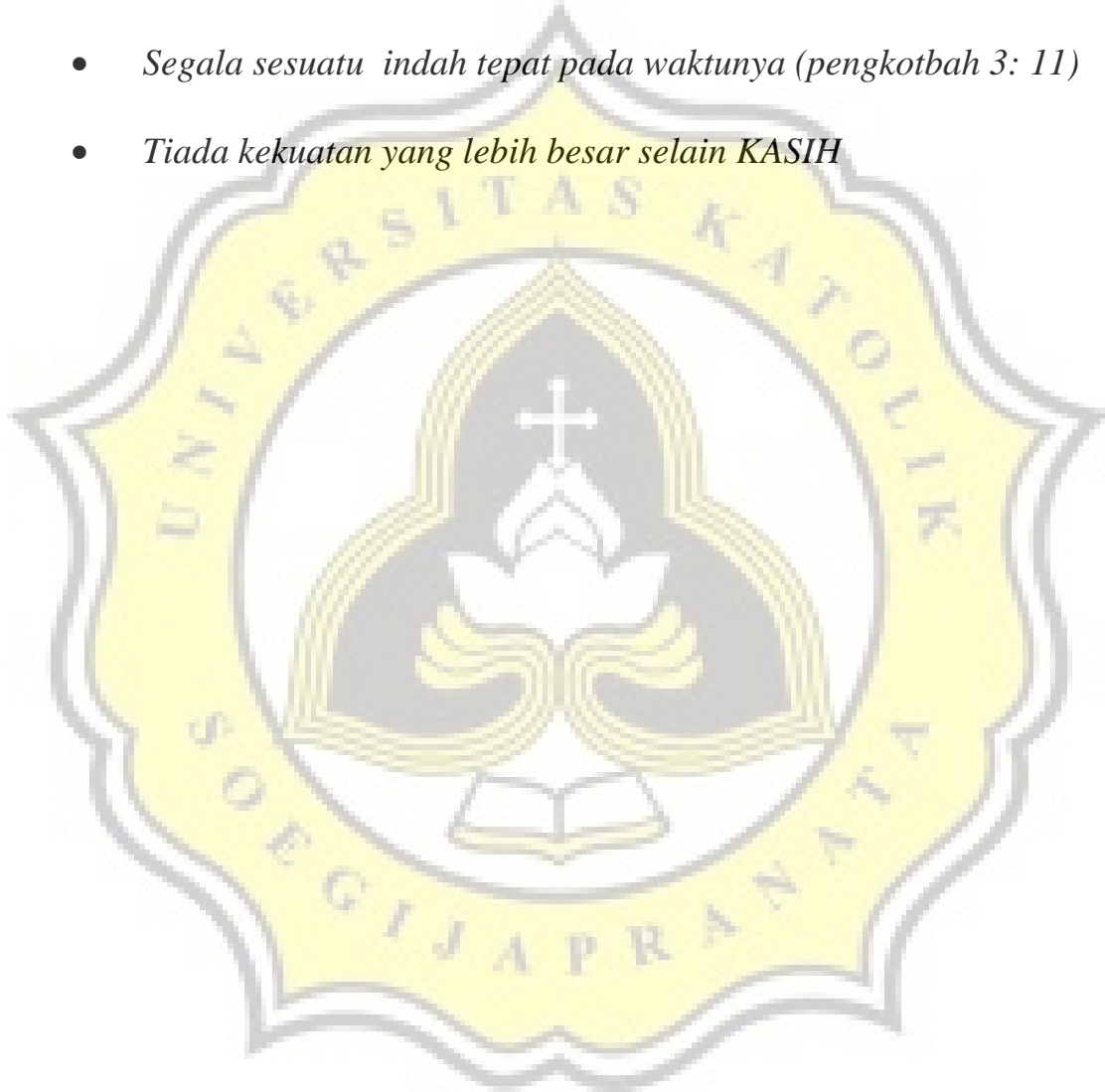
St.Vena Purnamasari,SE.,MSi

Stephana Dyah Ayu R.,SE.MSi

Clara Susilawati,SE.MSi

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- *Yakinilah apa yang kamu yakini maka itulah yang akan terjadi*
- *Segala sesuatu indah tepat pada waktunya (pengkotbah 3: 11)*
- *Tiada kekuatan yang lebih besar selain KASIH*



*Skripsi ini kupersembahkan untuk*

*Yang tersayang Bapak, Ibu, Kakak-kakakku,*

*Dan untuk semua sahabat yang dengan penuh cinta membantu*

*dan memotivasi*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, penulis ucapkan karena skripsi dengan judul “ Pengaruh Sistem Kompensasi Insentif Terhadap Motivasi Kerja Manajer dengan Misi Strategi sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada Swamitra di Semarang)” dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Unika Soegijapranata Semarang.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini:

1. Bapak Sentot Suciarto, A., Ph.D, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Clara Susilawati, SE., MSi selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu memberikan pengarahan dan saran demi selesainya penulisan ini.
3. Bpk Doni Eliza W selaku supervisi Swamitra dan Bpk Sultan Hatta selaku POS (Pengendali Operasional Swamitra) yang telah memperkenankan dan membantu penulis untuk melakukan penelitian pada Swamitra di Semarang.
4. Rekan-rekan Swamitra yang telah bersedia membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh rekan karyawan Swamitra Tugu Sejahtera yang telah dengan sepenuh hati membantu dan memberikan motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Seluruh sahabat yang dengan setia dan tulus membantu waktu, tenaga dan doa.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan serta pengetahuan bagi semua pihak, dan penulis menyadari bahwa tiada gading yang

tak retak, demikian juga penulis menyadari penulisan skripsi ini masih kurang sempurna dan penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun.

Semarang, Juni 2008

Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan & Manfaat Penelitian.....	5
1.4. Sistematika Penelitian.....	6
<b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Konsep Strategi .....	7
2.1.2. Konsep Kompensasi.....	10
2.1.3. Konsep Motivasi .....	13

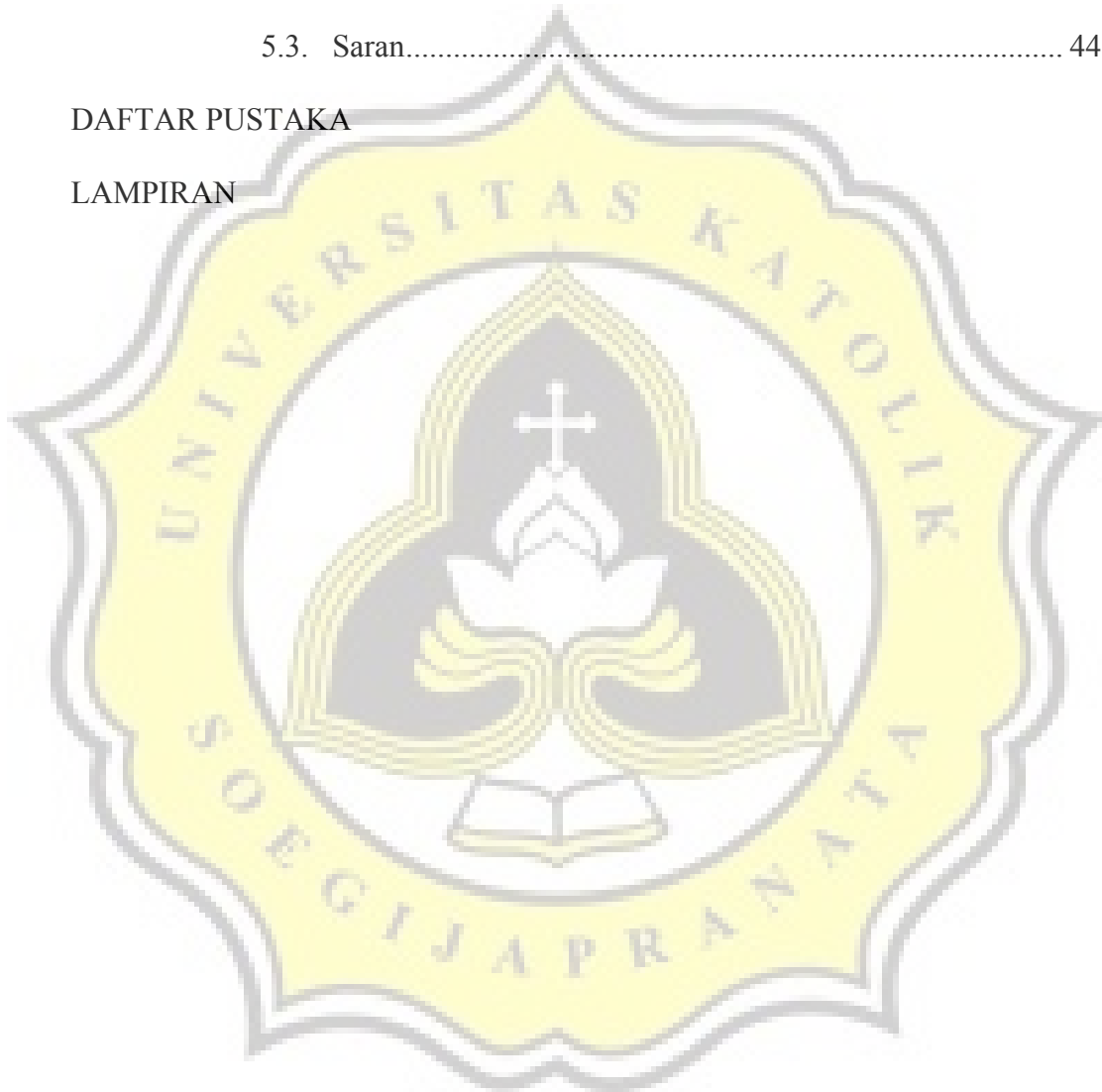


2.2.	Pengembangan Hipotesis .....	15
2.3.	Kerangka Pikir .....	18
2.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	19
2.4.1.	Sistem Kompensasi Insentif.....	20
2.4.2.	Motivasi Kerja.....	20
2.4.3.	Misi Strategi.....	21
 BAB III : METODE PENELITIAN		
3.1.	Populasi dan Teknik Pengumpulan Sampel.....	22
3.2.	Metode Pengumpulan Data .....	22
3.2.1.	Jenis dan Sumber Data .....	22
3.2.2.	Prosedur Pengumpulan Data.....	23
3.3.	Teknik Analisis Data.....	23
3.3.1.	Uji Kualitas Data.....	23
3.3.2.	Uji Asumsi Klasik.....	24
3.3.3.	Uji Hipotesis .....	25
 BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Analisis Data dan Pembahasan .....	28
4.1.1.	Analisis Deskripsi Responden .....	28
4.1.2.	Uji Validitas .....	29
4.1.3.	Uji Reliabilitas .....	32
4.1.4.	Analisis Deskriptif .....	33
4.1.5.	Uji Asumsi Klasik.....	35
4.1.6.	Pengujian Hipotesis.....	39

4.2. Pembahasan.....	40
BAB V : PENUTUP	
5.1. Kesimpulan .....	43
5.2. Keterbatasan.....	43
5.3. Saran.....	44

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Karakteristik Responden .....	28
4.2. Hasil Uji Validitas Sistem Kompensasi Insentif.....	30
4.3. Hasil Uji Validitas Misi Strategi .....	31
4.4. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	32
4.5. Hasil Reliabilitas .....	33
4.6. Range Mean .....	33
4.7. Statistik Deskriptif .....	34
4.8. Uji Normalitas .....	35
4.9. Hasil Uji Multikolinearitas Tiga Variabel Independen.....	36
4.10. Hasil Uji Multikolinearitas Dua Variabel Independen .....	37
4.11. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	38
4.12. Hasil Regresi Berganda.....	39

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.3 Kerangka Pikir .....	18



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Hasil Tanggapan Responden
3. Tabel Validitas
4. Hasil Validitas dan Reliabilitas
5. Hasil Statistik Deskriptif
6. Hasil Uji Normalitas
7. Hasil Uji Multikolinearitas
8. Hasil Uji Heteroskedastisitas
9. Hasil Regresi Berganda
10. Blanko Revisi
11. Buku Konsultasi Skripsi
12. Surat Keterangan Penelitian



## Abstrak

Secara harafiah swamitra diartikan sebagai bentuk kerjasama atas keinginan sendiri dengan prinsip kebersamaan dan saling menguntungkan. Pertumbuhan perekonomian yang semakin pesat mengharuskan Swamitra melakukan reformulasi misi strategi dan pembaharuan sistem kompensasi untuk lebih meningkatkan motivasi kerja manajer. Peneliti ingin mengetahui pengaruh sistem kompensasi insentif yang baru terhadap motivasi kerja manajer dengan variabel moderating misi strategi.

Populasi dalam penelitian ini adalah 45 manajer swamitra yaitu terdiri dari satu manajer puncak dan dua orang manajer menengah dari masing-masing 15 Swamitra yang diambil sebagai sampel. Penagmbilan sampel dilakukan dengan cara sensus sehingga jumlah sampel sama dengan populasi. Teknik analisisnya menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Hasil interaksi antara sistem kompensasi insentif dan misi strategi diperoleh hasil uji  $t = 12,849$  serta tingkat sig. = 0,000, yang berarti signifikan pada *level of significant*  $\alpha \leq 0,05$ . Hasil ini memberi arti: misi strategi merupakan variabel moderating atau hipotesis yang menyatakan semakin tinggi kepuasan manajer akan sistem kompensasi insentif, semakin tinggi pula motivasi kerja manajer pada saat manajer menganggap penting misi kerja strategi diterima.