

DAFTAR PUSTAKA

- Amilin dan Rosita Dewi, 2008, "Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan *Role Stress* sebagai Variabel *Moderating*", *JAAI Vol. 12, No. 1 : 13 – 14.*
- Arens and Loebbecke, 1996, *Auditing*, terjemahan Amir Abadi Jusuf, Jakarta: Salemba Empat.
- Arvan, 2010, *Public Accounting Now*.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno, 2008, "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)", *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, No. 2.*
- Cahyono, Dwi, 2005, "Pengaruh *Mentoring* terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja serta Niatan untuk Pindah (Studi Empiris di Lingkungan Kantor Akuntan Publik)", *Simposium Nasional Akuntansi VIII. Solo.*
- Cahyono, Dwi dan Imam Ghozali, 2001, "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional Dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi (Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik). *Simposium Nasional Akuntansi IV.*
- Chasanah, Nur, 2008, "Analisis Pengaruh *Empowerment*, *Self Efficacy* dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Karyawan PT. Mayora Tbk. Regional Jateng dan DIY)", Tesis (tidak dipublikasikan), Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam, 2006, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Cetakan IV, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson, Donald E. Dan Lisa A. Barron, 2002, "Exploring The Impact of Role Models on Older Employees", *Career Development International*.

Gibson, James L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly, Jr., 1994, *Organizations*, terjemahan Djoerban Wahid, Jakarta: Erlangga.

Glorianto, Friday, 2005, "Analisis Pengaruh Motivasi Mengikuti Pelatihan dan Peran kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Orientasi Pembelajaran (Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pekalongan)", Tesis (tidak dipublikasikan), Universitas Diponegoro.

Ikatan Akuntan Indonesia, 2001, *SPAP (Standar Profesional Akuntan Publik)*, Jakarta: Salemba Empat.

Indrawati, Etik, 2009, "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Bepindah (Survey pada KAP di Wilayah Surakarta)", Skripsi (tidak dipublikasikan), Program Studi S1 Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2002, *Metode Penelitian Bisnis*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Isnovijanti, Tita, 2002, "Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stress Kerja dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus di Polres Pati Polda Jateng)", Tesis (tidak dipublikasikan), Universitas Diponegoro.

Jogiyanto, 2005, *Metode Penelitian Bisnis*, Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Kalbers, Lawrence P. dan William J. Cenker, 2007, "Organizational Commitment and Auditors in Public Accounting", *Managerial Auditing Journal*, Vol. 22 No. 4.

Mangkuprawira, T.B. Sjafrri, 2008, *Permainan Peran dan Pemodelan Perilaku*.

Maulana, Ali Hamadie, 2009, "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bank Pasar Trikarya Wanugraha Malang)", Skripsi (tidak dipublikasikan), Program Studi S1 Universitas Negeri Malang.

Mulia, Teodora Winda dan Indra Wijaya Kusuma, 2005, "Pengujian Hambatan yang Dirasakan Terasuh dalam Hubungan Pementoran pada Kantor Akuntan Publik", *Simposium Nasional Akuntansi VIII. Solo*.

Ndraha, Taliziduhu, 1997, *Budaya Organisasi*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Oktavianto, Lucky, 2010, "Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Berpindah Auditor dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Moderasi: Studi Empiris pada KAP di Semarang", Skripsi (tidak dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Onsardi, 2002, "Pengaruh Tekanan Perkerjaan, Keterlibatan Pekerjaan, Konflik Keluarga-Pekerjaan dan Dukungan Sosial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di Propinsi Bengkulu", Tesis (tidak dipublikasikan), Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.

Reksohadiprodjo, Sukanto dan T. Hani Handoko, 1986, *Organisasi Perusahaan*, Edisi 2, Yogyakarta: BPF – Yogyakarta.

Renyowijoyo, Muindro, 2003, "Hubungan antara Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan: Studi Empiris Karyawan Sektor Manufaktur Di Indonesia", Tesis, Universiti Utara Malaysia.

Schuler, Randall S. dan Susan E. Jackson, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad ke 21*, Edisi 6, Jilid 1, Jakarta: Erlangga.

Setyawan, Fajar Hananto, 2007, "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Karyawan pada Perusahaan Rokok Gama di Karanganyar", Skripsi (tidak dipublikasikan), Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Smunlie, Rojaa Ar, 2008, *History of Mentoring Word*.

Soedjono, 2005, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya”, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 7, No. 1*.

Suparman, 2007, “Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kalimantan Tengah)”, Tesis (tidak dipublikasikan), Universitas Diponegoro Semarang.

Surya, Thomas Adi, 2007, “Pengaruh Mentoring terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran, dan Prestasi Kerja serta Niatan untuk Pindah (Studi Empiris pada KAP di Semarang)”, Skripsi (tidak dipublikasikan), Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Usmara, A., 2006, *Praktik Manajemen SDM: Unggul Melalui Orientasi dan Pelatihan Karyawan*, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Santusta.

Weng, Rhay-Hung, Ching-Yuan Huang, Wen-Chen Tsai, Li-Yu Chang, Syr-En Li, dan Mei-Ying Lee, 2010, ”*Exploring The Impact of Mentoring Functions On Job Satisfaction and Organizational Commitment of New Staff Nurses*”, *BMC Health Services Research*.

Widyarini, Dyah, 2009, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kreativitas Auditor / Pegawai Inspektorat Kabupaten Banjarnegara, Tesis (tidak dipublikasikan)”, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.

Wirjono, Endang Raino, 2005, “Pengaruh Fungsi Pelatihan, Fungsi Pemodelan Peran Dan Fungsi Dukungan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja *Proteges* dalam Pementoran”, Universitas Atma Jaya Yogyakarta.