

**LAPORAN THESIS**

**Pengaruh Kerjasama dan Kompetisi Terhadap  
Kinerja Individu dengan Iklim Kepedulian Sebagai  
Variabel Mediasi Serta Informasi Kinerja Relatif  
Sebagai Variabel Moderasi**



**YUDI HARTONO**

**21.G3.0010**

**MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2022**

**LAPORAN THESIS**

**Pengaruh Kerjasama dan Kompetisi Terhadap  
Kinerja dengan Iklim Kepedulian Sebagai  
Variabel Mediasi Serta Informasi Kinerja Relatif  
Sebagai Variabel Moderasi**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat

Memperoleh Gelar Magister Akuntansi



**YUDI HARTONO**

**21.G3.0010**

**MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2022**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yudi Hartono

NIM : 21.G3.0010

Progdi / Konsentrasi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul “pengaruh kerjasama dan kompetisi terhadap kinerja dengan iklim kepedulian sebagai variabel mediasi serta informasi kinerja relatif sebagai variabel moderasi” tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 16 September 2022

Yang menyatakan,



Yudi Hartono

## HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Kerjasama dan Kompetisi, Informasi Kinerja Relatif, serta Caring  
Climate terhadap Kinerja Individu

Diajukan oleh : Yudi Hartono

NIM : 21.G3.0010

Tanggal Disetujui : 14 Juli 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Penguji 1 : Dr. Elizabeth Lucky Maretha Sitinjak S.E., M.Si., CPA

Penguji 2 : Linggar Yekti Nugraheni SE., MCom., Akt., PhD., CA

Penguji 3 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Ketua Program Studi : Dr. Elizabeth Lucky Maretha Sitinjak S.E., M.Si., CPA

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.  
[sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=21.G3.0010](http://sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=21.G3.0010)

## HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAHUNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yudi Hartono  
Program Studi : Akuntansi  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Jenis Karya : Thesis

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Kerjasama dan Kompetisi Terhadap Kinerja dengan Iklim Kepedulian Sebagai Variabel Mediasi Serta Informasi Kinerja Relatif Sebagai Variabel Moderasi ”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak BebasRoyalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 16 September 2022

Yang menyatakan



Yudi Hartono

## KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis panjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan Thesis penelitian dengan judul **“Pengaruh Kerjasama dan Kompetisi Terhadap Kinerja dengan Iklim Kepedulian Sebagai Variabel Mediasi Serta Informasi Kinerja Relatif Sebagai Variabel Moderasi”** Thesis ini disusun guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Master Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Unika Soegijapranata Semarang. Topik dalam penelitian ini diambil berdasarkan pada fenomena yang terjadi pada dunia kerja, banyak karyawan dihadapkan pada situasi untuk saling berkompetisi maupun bekerjasama didalam dunia kerja baik secara langsung maupun tidak langsung baik dengan rekan maupun antar divisi. Selain ruang untuk berkompetisi maupun kerjasama di dunia kerja iklim kepedulian pada lingkungan kerja tertentu juga memberi dampak yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal lainnya adalah kenyataan bahwa karyawan sering mempertanyakan bagaimana penilaian relatif kinerja mereka terhadap karyawan lainnya.

Dalam penelitian ini penulis memberikan bukti bahwa lingkungan kerjasama maupun kompetisi dapat memberikan pengaruh secara langsung terhadap kinerja, sementara itu informasi kinerja dapat memiliki peran untuk meningkatkan kinerja dalam situasi relatif iklim kepedulian, temuan lainnya adalah bahwa iklim kepedulian tidak dapat berperan dalam meningkatkan kinerja dari situasi kerjasama maupun kompetisi relatif yang ada.

Dalam kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Ibu Dr. Monika Palupi M, SE., MM yang atas dukungan dan bimbingan luar biasa yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan hingga akhir penelitian ini dengan baik, serta dukungan dan juga doa dari keluarga saya, khususnya orang tua saya yang selalu menyertai penyusunan Thesis penelitian ini hingga dapat selesai dengan baik.

Semarang, 16 September 2022



Yudi Hartono

## ABSTRAK

Situasi kerjasama dan kompetisi banyak dijumpai dalam dunia kerja sekarang ini, tidak sedikit para karyawan berlomba untuk mendapatkan hasil yang terbaik dan mencapai tujuan mereka baik melalui kompetisi maupun membangun hubungan kerjasama dengan karyawan lain untuk mencapai tujuan Bersama. Situasi bekerjasama dan saling berkompetisi sendiri bukan menjadi hal baru namun sudah menjadi *issue classic* dalam hal iklim organisasi. Hal tersebut pada akhirnya membawa dampak terhadap situasi iklim kepedulian disuatu organisasi yang dapat memiliki pengaruh terhadap kinerja organisasi itu sendiri. Disamping itu transparansi hasil kinerja dapat memberikan penilaian yang *fair* dan adil bagi seluruh karyawan dalam situasi era kompetisi dan kerjasama seperti sekarang ini. Dari transparansi hasil kinerja karyawan dapat melihat perbandingan pencapaian dirinya terhadap orang lain, dan ini menjadi salah satu alat yang dapat digunakan organisasi atau perusahaan untuk mengelola situasi kompetisi dan kerjasama yang bertumbuh di lingkungan organisasi. Maka dalam penelitian ini akan menguji pengaruh atas kerjasama dan kompetisi terhadap kinerja dengan iklim kepedulian sebagai variabel mediasi dan informasi kinerja relatif sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner dengan teknik pengambilan sampel secara maholtra kepada para responden yang telah bekerja atau memiliki profesi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa situasi kompetisi maupun kerjasama dapat memiliki pengaruh secara langsung terhadap kinerja, sementara itu lingkup iklim kepedulian organisasi tidak memberikan pengaruh pada hubungan antara kerjasama dan kompetisi terhadap kinerja, serta transparansi informasi kinerja dapat memiliki pengaruh terhadap hubungan antara iklim kepedulian organisasi terhadap kinerja.

*Keywords* : Kerjasama, Kompetisi, Iklim Kepedulian, Informasi Kinerja, Kinerja.



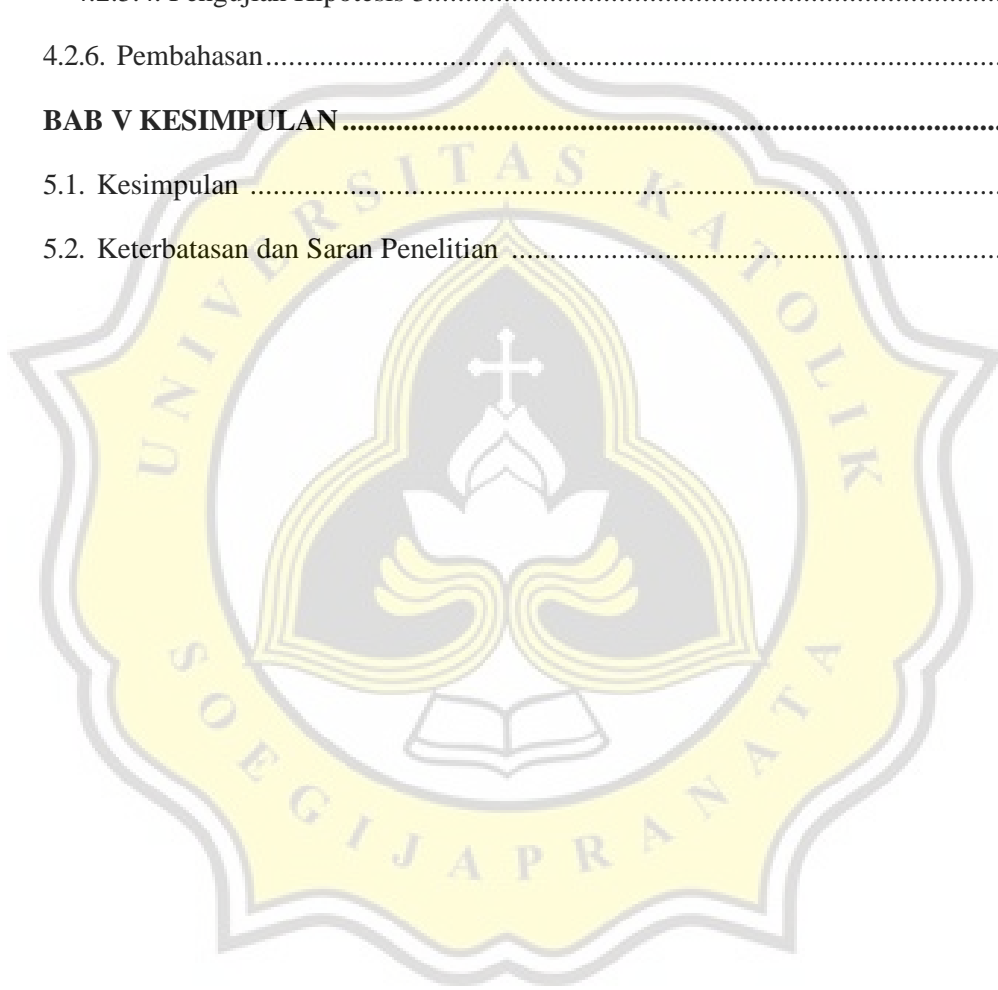
# Daftar Isi

<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Manfaat dan Tujuan Penelitian .....	8
<b>BAB 2 LANDASAN TEORI.....</b>	<b>10</b>
2.1. Social Comparison Theory .....	10
2.1.1. Informasi Kinerja Relatif .....	10
2.2. Teori Kerjasama dan Kompetisi .....	11
2.3. Teori Iklim Etika.....	12
2.4. Kinerja .....	14
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	15
2.6. Kerangka Pikir Penelitian .....	24
2.7. Definisi dan Pengukuran Variabel .....	25
2.7.1. Variabel Dependen .....	25
2.7.2. Variabel Independen .....	26
2.7.3. Variabel Moderasi .....	27
2.7.4. Variabel Mediasi .....	28
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	29
3.1.1. Obyek Pengumpulan Data .....	29
3.1.2. Lokasi Penelitian .....	29
3.2. Populasi & Sampel .....	29
3.2.1. Populasi Penelitian.....	29
3.2.2. Sampel Penelitian .....	29
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.3.1. Jenis dan Sumber Data.....	30



3.3.2. Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.3.3. Alat Pengumpulan Data .....	30
3.4. Pengujian Alat Pengumpulan Data.....	31
3.4.1. Uji Validitas Internal .....	31
3.4.2. Uji Reliabilits .....	31
3.4.3. Model Penelitian.....	32
3.4.4. Statistik Deskriptif.....	32
3.4.5. Uji Asumsi Klasik .....	33
3.4.6. Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	35
3.4.7. Interpretasi Hasil .....	36
3.4.7.1. Penerimaan Hipotesis 1a.....	36
3.4.7.2. Penerimaan Hipotesis 1b.....	36
3.4.7.3. Penerimaan Hipotesis 2a.....	37
3.4.7.4. Penerimaan Hipotesis 2b.....	37
3.4.7.5. Penerimaan Hipotesis 3.....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>39</b>
4.1. Gambaran Umum Responden .....	39
4.2. Analisis dan Pengujian Data .....	41
4.2.1. Uji Validitas .....	41
4.2.1.1. Uji Validitas Kuesioner Model Penugasan.....	42
4.2.1.2. Uji Validitas Kuesioner Iklim Kepedulian .....	45
4.2.1.3. Uji Validitas Kuesioner Informasi Kinerja Relatif .....	45
4.2.1.4. Uji Validitas Kinerja.....	46
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	46
4.2.3. Statistik Deskriptif.....	48
4.2.4. Uji Asumsi Klasik .....	54
4.2.4.1. Uji Normalitas .....	54
4.2.4.2. Uji Multikolinearitas.....	55

4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.2.5. Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
4.2.5.1. Pengujian Hipotesis 1a.....	57
4.2.5.2. Pengujian Hipotesis 1b.....	58
4.2.5.3. Pengujian Hipotesis 2a.....	60
4.2.5.4. Pengujian Hipotesis 2b.....	62
4.2.5.4. Pengujian Hipotesis 3.....	64
4.2.6. Pembahasan.....	65
<b>BAB V KESIMPULAN.....</b>	<b>68</b>
5.1. Kesimpulan .....	68
5.2. Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	71



## Daftar Tabel

Tabel 4.1. Demografi Responden.....	39
Tabel 4.2. Validitas Kuesioner Model Penugasan Fase 1.....	42
Tabel 4.3. Validitas Kuesioner Model Penugasan Fase 2.....	43
Tabel 4.4. Validitas Kuesioner Model Penugasan Fase 3.....	44
Tabel 4.5. Validitas Kuesioner Iklim Kepedulian.....	45
Tabel 4.6. Validitas Kuesioner Informasi Kinerja Relatif Fase 1.....	45
Tabel 4.7. Validitas Kuesioner Kinerja.....	46
Tabel 4.8. Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.9. Compare Mean Responden.....	48
Tabel 4.10. Cross Tabulation Statistik Deskriptif Gender.....	50
Tabel 4.11. Cross Tabulation Statistik Deskriptif Pekerjaan.....	51
Tabel 4.12. Cross Tabulation Statistik Deskriptif Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.13. Uji Normalitas Model Penelitian.....	54
Tabel 4.14. Uji Multikolinearitas Model Penelitian.....	55
Tabel 4.15. Uji Heteroskedastisitas Model Penelitian.....	56
Tabel 4.16. Uji Regresi Model Kompetisi Pada Iklim Kepedulian.....	57
Tabel 4.17. Uji Regresi Model Kerjasama Pada Iklim Kepedulian.....	58
Tabel 4.18. Uji Pengaruh Langsung Model Kompetisi Pada Kinerja.....	60
Tabel 4.19. Uji Pengaruh Tidak Langsung Model Kompetisi Pada Kinerja.....	61
Tabel 4.20. Uji Pengaruh Langsung Model Kerjasama Pada Kinerja.....	62
Tabel 4.21. Uji Pengaruh Tidak Langsung Model Kerjasama Pada Kinerja.....	63
Tabel 4.22. Uji Pengaruh Iklim Kepedulian Pada Kinerja dan Informasi Kinerja.....	65