

BAB 5

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dalam penelitian “Analisis Sumber Daya dan Budaya Organisasi sebagai Keunggulan Bersaing Berkelanjutan pada Media Cetak Suara Merdeka Semarang, diperoleh kesimpulan untuk beberapa sumber daya dan budaya organisasi media cetak Suara Merdeka Semarang telah memiliki keunggulan bersaing berkelanjutan.

Dari 5 sumber daya perusahaan media cetak Suara Merdeka Semarang, terdapat 3 sumber daya perusahaan yang telah memiliki keunggulan bersaing berkelanjutan yaitu sumber daya manusia, struktur Organisasi dan pasar. Sedangkan dua sumber daya perusahaan yang lain yaitu sumber daya finansial dan fisik memiliki keunggulan bersaing sementara.

Kemudian untuk budaya organisasi media cetak Suara Merdeka Semarang, dari 5 budaya organisasi terdapat 1 yang telah memiliki keunggulan bersaing berkelanjutan yaitu budaya organisasi Kekeluargaan. Untuk budaya organisasi disiplin dan kejujuran memiliki competitive parity. Sedangkan budaya organisasi identitas dan kebijakan memiliki keunggulan bersaing sementara.

Dengan mengetahui hasil dari penelitian ini , maka tujuan yang ingin dicapai perusahaan yaitu mempertahankan Sumber Daya dan Budaya Organisasi yang telah memiliki Keunggulan Bersaing Berkelanjutan. Kemudian terus meningkatkan sumber daya dan budaya organisasi yang lain, supaya bisa mencapai Keunggulan Bersaing Berkelanjutan. Sehingga Media Cetak suara Merdeka Semarang dalam menghadapi persaingan antar media cetak serta dapat mempertahankan eksistensinya di dunia bisnis media.

5.2. KETERBATASAN PENELITIAN

Peneliti menyadari banyaknya keterbatasan dan kekurangan dalam penelitian ini, yang disebabkan karena terbatasnya jumlah Departemen dan Informan yang diteliti untuk wawancara baik dengan unsur Pimpinan Departemen maupun dengan Karyawan Perusahaan. Dimana informan yang diambil hanya dari 4 Departemen yaitu Redaksi, HRD, Iklan dan Pemasaran. Sedangkan ada beberapa Departemen lain yang terdapat di media cetak Suara Merdeka Semarang seperti Departemen Keuangan dan Pembukuan, Operasional dan General Affair.

5.3. SARAN / REKOMENDASI / PENELITIAN LANJUTAN

Dari hasil penelitian ini, peneliti memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan :

- a. Bidang Finansial, seluruh Departemen dalam perusahaan diberikan tugas untuk bisa memberikan pemasukan finansial bagi perusahaan baik dari sisi iklan maupun oplah koran. Sehingga seluruh karyawan akan bergerak untuk membantu meningkatkan pendapatan perusahaan.

- b. Sumber Daya Fisik, Perusahaan bisa membuat Kantor Perwakilan yang memiliki lahan luas bisa dipergunakan untuk membuat bisnis baru yang bisa menghasilkan pendapatan buat Perusahaan seperti membuat Taman Baca dengan Konsep Café.
- c. Budaya Kedisiplinan, semua Departemen diwajibkan memiliki mesin absensi sehingga kedisiplinan semua karyawan dapat terukur dan diperketat. Karena untuk saat ini hanya departemen tertentu saja yang baru memiliki mesin absensi.
- d. Motivasi karyawan dalam bekerja dapat ditingkatkan dengan memberikan gambaran secara lebih transparan mengenai jenjang karier karyawan.
- e. Peningkatan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap sesuai dengan ketentuan masa kerja yang dimiliki.
- f. Perusahaan supaya memberikan kriteria yang lebih jelas mengenai Reward dan Punishment untuk karyawan sehingga kinerja karyawan semakin meningkat. Karena selama ini ketentuan Reward dan Punishment belum secara jelas diberikan.

2. Bagi Penelitian Mendatang :

Peneliti menyarankan bagi penelitian selanjutnya supaya dalam melakukan penelitian, mendapatkan juga Informan dari Departemen Keuangan dan Pembukuan, Operasional dan General Affair baik dari unsur Pimpinan Perusahaan maupun Karyawannya. Sehingga informasi yang didapat akan lebih banyak dan bisa menyeluruh terhadap semua Departemen yang terdapat di Media Cetak Suara Merdeka Semarang.

TERIMA KASIH