



Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

1. Identitas Responden	
I. Nama	:
II. Jenis Kelamin*	: L / P
III. Apakah saat ini anda menjabat sebagai manajer ?	: Ya / Tidak

2. Identitas Perusahaan

- I. Nama Perusahaan :
- II. Lama Bekerja
- Kurang dari 5 tahun
 - Antara 5 – 10 tahun
 - Lebih dari 10 tahun
- III. Jumlah Karyawan
- Kurang dari 20 orang
 - Antara 20 – 99 orang
 - Lebih dari 99 orang
- IV. Jabatan Dalam Perusahaan :

3. Pertanyaan Penelitian

3.1 Sistem Pengendalian Manajemen

Berikan jawaban dengan tanda (✓) terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauh mana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini :

1 = Sangat tidak setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Agak tidak setuju, 4 = Rata-rata, 5 = Agak setuju, 6 = Setuju, 7 = Sangat setuju.

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
-----	------------	---	---	---	---	---	---	---

A. Partisipasi Penetapan Anggaran/Tujuan									
1.	Saya terlibat dalam penentuan disemua bagian dalam anggaran saya.								
2.	Saya sering menyampaikan permintaan, pendapat dan saran mengenai anggaran kepada atasan saya tanpa diminta.								
3.	Saya memiliki pengaruh yang besar pada penyusunan anggaran final.								
4.	Saya memiliki kontribusi yang besar pada penyusunan anggaran.								
B. Penerapan Prinsip Pengendalian									
5.	*Ukuran kinerja saya mencakup masalah yang hanya dapat saya kendalikan secara tidak langsung.								
6.	*Ukuran kinerja saya mencakup aspek-aspek yang berada diluar lingkup kendali saya.								
7.	*Ukuran kinerja saya mencakup aspek yang hampir tidak bisa saya kendalikan.								
C. Penggunaan Ukuran Kinerja Finansial dan Non-Finansial									
8.	Atasan saya menggunakan penilaian pribadinya ketika melakukan penilaian kinerja.								
9.	Atasan saya membahas kinerja saya secara kualitatif ketika melakukan penilaian kinerja.								
10.	Atasan saya menggunakan penilaian pribadi dalam menetapkan gaji tetap saya.								
11.	Atasan saya menggunakan penilaian kinerja secara kualitatif dalam menetapkan gaji tetap saya.								
12.	Atasan saya menggunakan penilaian pribadi dalam menetapkan bonus saya.								
13.	Atasan saya menggunakan penilaian kinerja secara kualitatif dalam menetapkan bonus saya.								
D. Kualitas Umpan Balik									
14.	Atasan saya memberi saya umpan balik yang berguna tentang kinerja saya.								
15.	*Informasi kinerja yang saya dapatkan dari atasan biasanya tidak terlalu berarti.								
16.	Umpan balik yang saya terima dari atasan membantu saya untuk melakukan pekerjaan saya.								
17.	Saya menghargai umpan balik yang saya terima dari atasan saya.								

*= Ukuran skala dibalik

3.2 Keadilan Organisasi

Berikan jawaban dengan tanda (✓) terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauh mana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini :

1 = Sangat tidak setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Agak tidak setuju, 4 = Rata-rata, 5 = Agak setuju, 6 = Setuju, 7 = Sangat setuju

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
18.	Saya merasa bahwa kriteria yang digunakan untuk promosi bersifat adil.							
19.	Institusi saya memiliki prosedur bahwa keputusan dibuat tanpa campur tangan kepentingan pribadi.							
20.	Keputusan yang ada dibuat dengan teliti dan hati-hati.							
21.	Saya merasa bahwa layanan pembelajaran yang diberikan pada saya adil							
22.	Saya merasa tugas yang diberikan pada saya adil.							
23.	*Melihat kondisi kerja yang diberikan pada saya, saya merasa tugas yang diminta dari atasan tidak adil.							
24.	Atasan saya menunjukkan niat yang tulus untuk bersikap adil pada saya.							
25.	Atasan saya ketika berurusan dengan saya selalu bersikap jujur dan etis							
26.	Atasan saya benar-benar jujur dan tulus dengan saya.							
27.	Atasan saya akan mencoba untuk mendengar pandangan saya sebelum memutuskan hal yang berhubungan dengan saya,							
28.	Atasan saya akan memberikan penjelasan yang bermanfaat bagi saya ketika membuat keputusan tentang pekerjaan saya.							
29.	Atasan saya akan mendiskusikan implikasi atas keputusan pekerjaan dengan saya ketika akan membuat keputusan pekerjaan tentang saya.							

*= Ukuran skala dibalik

3.3 Komitmen Organisasi

Berikan jawaban dengan tanda (✓) terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauh mana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini :

1 = Sangat tidak setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Agak tidak setuju, 4 = Rata-rata, 5 = Agak setuju, 6 = Setuju, 7 = Sangat setuju

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
30.	Saya merasa bangga menjadi bagian dari institusi ini.							
31.	Saya merasa dianggap menjadi “keluarga” di institusi ini.							
32.	Institusi ini memiliki makna besar bagi saya secara pribadi.							

3.4 Kepercayaan pada Atasan

Berikan jawaban dengan tanda (✓) terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauh mana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini :

1 = Sangat tidak setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Agak tidak setuju, 4 = Rata-rata, 5 = Agak setuju, 6 = Setuju, 7 = Sangat setuju

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
33.	Atasan saya akan selalu mendukung saya jika dia memiliki kesempatan.							
34.	Saya yakin bahwa atasan saya akan selalu sepenuhnya dan jujur membuat saya selalu <i>up to date</i> tentang segala sesuatu yang penting bagi saya.							
35.	Jika atasan saya mengambil keputusan yang bertentangan dengan kepentingan saya, saya yakin bahwa keputusan ini dapat dibenarkan karena suatu alasan.							

3.5 Senjangan Anggaran

Berikan jawaban dengan tanda (✓) terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauh mana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini :

1 = Sangat tidak setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Agak tidak setuju, 4 = Rata-rata, 5 = Agak setuju, 6 = Setuju, 7 = Sangat setuju

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
36.	Tujuan/anggaran yang ditetapkan untuk area tanggung jawab saya dapat dicapai dengan mudah							
37.	Tujuan/anggaran untuk area tanggung jawab saya tidak terlalu menuntut.							
38.	Target tujuan/anggaran tidak membuat saya harus meningkatkan efisiensi di bidang tanggung jawab saya.							
39.	Standar yang ditetapkan dalam anggaran mendorong produktivitas tinggi di area tanggung jawab saya*							
40.	Target yang dimasukkan dalam anggaran sulit untuk dicapai.*							
41.	Saya harus hati-hati memantau biaya di wilayah tanggung jawab saya karena keterbatasan anggaran.*							

*= Ukuran skala dibalik

3.6 Gaya Kepemimpinan Transformasional

Berikan jawaban dengan tanda (✓) terhadap semua pernyataan pada kuesioner ini dengan memberikan penilaian sejauh mana pernyataan itu sesuai dengan realita. Berikut adalah pilihan jawaban dari pernyataan kuesioner ini :

1 ←-----→ 7
 Tidak Pernah Melakukan Sangat Sering Melakukan

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5	6	7
-----	------------	---	---	---	---	---	---	---

42.	Atasan saya menanamkan kebanggaan pada orang lain ketika bekerjasama.								
43.	Atasan saya mementingkan kepentingan kelompok dibanding pribadi.								
44.	Atasan saya membangun rasa hormat orang lain untuk dirinya sendiri.								
45.	Atasan saya menunjukkan berkuasa dan percaya diri.								
46.	Atasan saya berbicara tentang keyakinan dan nilai yang penting.								
47.	Atasan saya menentukan pentingnya pencapaian tujuan yang kuat.								
48.	Atasan saya mempertimbangkan moral dan etika dalam pengambilan keputusan.								
49.	Atasan saya menekankan pentingnya memiliki rasa pencapaian tujuan yang sama.								
50.	Atasan saya berbicara optimis tentang masa depan.								
51.	Atasan saya antusias tentang apa yang perlu dilakukan.								
52.	Atasan saya menyampaikan visi yang menarik di masa depan.								
53.	Atasan saya mengungkapkan keyakinan bahwa tujuan akan tercapai.								
54.	Atasan saya memeriksa kembali asumsi-asumsi penting apakah sesuai.								
55.	Atasan saya mencari perspektif yang berbeda ketika memecahkan masalah.								
56.	Atasan saya meminta orang lain untuk melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda.								
57.	Atasan saya menyarankan cara baru untuk menyelesaikan tugas.								
58.	Atasan saya menghabiskan waktu untuk mengajari dan membina.								
59.	Atasan saya memperlakukan orang lain sebagai individu bukan hanya sebagai anggota kelompok.								
60.	Atasan saya menganggap individu sebagai pemilik kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.								
61.	Atasan saya membantu orang lain untuk mengembangkan kekuatan mereka.								

Lampiran 2. Data Input Kuesioner

LB	JK	DIV	JBTN	PT1	PT2	PT3	PT4	*PP1	*PP2	*PP3	UK1	UK2	UK3	UK4	UK5	UK6	UK7	UK8	KU1	*KU2	KU3	KU4	KP1	KP2	KP3	
< 5	P	0	Persediaan	5	6	6	6	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	6	6	5	5	5	5	
5-10	P	0	Penjualan	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	
< 5	P	1	Akuntansi	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	6	6	5	6	6	5	6	5	5	6	5	
< 5	P	1	Pembelian	5	5	5	4	5	5	4	5	6	6	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	6	5	
< 5	P	1	Pemasaran	5	6	6	6	5	5	5	6	5	5	4	6	6	5	6	5	4	5	5	5	5	5	
> 10	P	1	Pemasaran	5	4	4	4	5	6	5	4	5	5	4	4	4	5	4	6	6	6	5	5	6	5	
5-10	P	1	Pembelian	5	6	6	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5-10	P	1	Human Resource	5	6	6	5	5	5	6	6	5	5	5	6	6	6	6	5	6	5	6	5	5	5	
5-10	P	1	Produksi	6	5	5	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	6	5	
5-10	W	1	Keuangan	5	6	6	5	5	4	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	4	5	4	
5-10	P	1	Supply Chain	6	5	5	5	5	5	6	5	5	6	6	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	
5-10	P	2	Manajer Umum	5	6	6	6	5	4	4	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	
5-10	P	1	Keuangan	5	6	6	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	
5-10	P	2	Manajer Umum	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
5-10	P	1	Pemasaran	6	5	5	5	6	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	
5-10	P	1	Pembelian	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	6	
5-10	P	1	Produksi	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	6	5	6	
5-10	P	1	Produksi	6	5	5	6	5	5	6	5	6	5	5	5	5	6	5	5	5	5	4	5	5	5	
< 5	W	1	Pembelian	5	5	5	5	5	4	5	6	6	5	5	6	6	5	6	6	5	6	5	5	4	5	
5-10	W	1	Pemasaran	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	
5-10	P	1	Akuntansi	6	5	5	5	6	6	5	5	4	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	
< 5	P	0	Pemasaran	6	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	4	5	
< 5	P	1	Keuangan	5	5	5	5	6	6	6	5	6	5	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	6	5	
< 5	P	1	Pembelian	5	6	6	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	
< 5	P	1	Produksi	5	5	5	6	3	6	6	5	5	4	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5	
< 5	P	1	Procurement	5	6	6	6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	
< 5	P	1	Produksi	6	6	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	6	4	5	4	5	5	4	5	
< 5	W	1	Keuangan	6	5	5	6	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	6	5	
< 5	W	1	Akuntansi	6	6	6	5	5	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	6	5	5	6	5	
< 5	P	1	Keuangan	5	5	5	6	5	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
< 5	P	1	Produksi	6	5	5	5	5	6	6	5	5	6	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	
< 5	P	1	Produksi	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	6	5	6	5	
< 5	P	1	Pemasaran	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	5	6	5	5	6	5	5	5	
< 5	W	1	Keuangan	5	6	6	5	5	5	4	5	6	5	5	4	4	5	4	6	6	6	4	5	6	5	
< 5	P	0	Produksi	6	6	6	5	5	6	6	5	5	6	5	5	5	5	6	6	6	6	6	5	6	5	
< 5	P	2	Manajer Umum	4	5	4	4	6	6	7	7	7	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	5
< 5	P	1	Quality Assurance	5	4	4	5	6	6	6	5	6	5	6	6	5	6	5	7	7	6	6	7	6	7	
5-10	W	1	Keuangan	6	5	5	5	4	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	
< 5	W	1	Procurement	5	5	5	4	5	5	6	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4
5-10	W	1	Human Resource	6	5	5	5	5	6	5	6	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	5	5	5	5
5-10	P	1	Keuangan	6	5	5	5	6	5	5	6	6	6	6	5	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	
< 5	P	0	Akuntansi	5	5	5	5	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	6	5	
5-10	P	1	Keuangan	5	5	5	4	5	6	5	5	4	5	6	5	5	5	4	6	7	6	5	5	6	5	
< 5	P	1	Procurement	5	6	6	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	6	7	6	5	5	5	6	6	
< 5	W	1	Akuntansi	5	6	6	6	5	5	6	5	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	
< 5	P	0	Produksi	5	5	5	5	4	4	5	6	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
< 5	P	1	Keuangan	6	5	5	5	6	6	6	5	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	6	6	5	
5-10	W	1	Akuntansi	5	6	6	5	4	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	
5-10	P	0	Produksi	5	6	6	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5-10	P	1	Keuangan	6	5	5	5	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	4	5	6	5	5	
< 5	P	1	Persediaan	5	6	6	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	
< 5	P	1	Keuangan	5	5	5	5	6	6	6	5	6	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	6	5
5-10	W	1	Human Resource	5	5	5	6	6	5	4	5	5	6	5	5	5	5	6	6	5	6	5	6	5	6	
5-10	P	1	Pembelian	5	5	5	4	5	5	5	6	6	5	4	4	5	4	6	6	6	6	5	5	6	5	
< 5	W	1	Keuangan	5	5	5	5	5	4	5	6	6	5	5	6	6	6	6	5	5	5	6	5	5	5	
< 5	P	1	Keuangan	5	4	4	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	
5-10	P	2	Manajer Umum	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	5	6	4	5	4	5	4	5	
< 5	W	1	Human Resource	5	5	5	6	5	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	
5-10	P	1	Procurement	6	6	6	6	6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5	5	
< 5	P	1	Produksi	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	
5-10	W	1	Keuangan	6	5	5	6	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	
5-10	P	1	Keuangan	5	6	6	5	4	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	4	5	6	5	5	
< 5	W	1	Quality Assurance	5	5	5	6	4	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	6	5	
5-10	P	1	Keuangan	6	5	5	5	5	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	4	5	6	5	5	
5-10	P	1	Pemasaran	5	4	4	5	5	4	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	
< 5	P	1	Keuangan	4	5	4	4	4	5	7	7	7	6	7	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	5	
< 5	P	1	Keuangan	6	5	5	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	6	5	
> 10	W	0	Akuntansi	5	5	5	6	5	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
< 5	P	1	Pemasaran	6	5	5	5	6	4	5	6	6	6	5	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	
< 5	W	1	Produksi	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5	5	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	
< 5	P	1	Procurement	5	4	4	5	5	6	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	5	
5-10	P	1	Keuangan	6	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	6	5	6	4	5	4	5	5	4	5	

KD1	KD2	*KD3	KI1	KI2	KI3	KI4	KI5	KI6	KO1	KO2	KO3	KA1	KA2	KA3	SA1	SA2	SA3	*SA4	*SA5	*SA6	GT1	GT2
5	4	4	6	5	4	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5
5	6	5	5	6	6	6	5	6	5	5	5	6	6	6	4	4	5	4	5	5	5	5
5	6	5	5	6	6	6	5	6	6	6	5	6	5	6	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	6	5	5	5	4	5	4	5	5	6	4	6	4	5	5	5	6	5	5	6	6
5	6	5	4	4	5	5	6	5	5	5	5	4	5	4	6	6	5	5	6	6	5	5
5	5	5	5	5	6	6	6	6	5	5	6	5	6	6	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5	6	5	5	4	5	5	5	5	5
4	5	6	5	5	5	5	6	5	5	5	6	4	4	4	6	6	5	5	6	6	5	5
5	6	5	5	6	5	4	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	4	5	4	5	6	5
6	5	5	5	5	5	5	5	6	5	6	6	5	3	5	3	6	6	6	6	6	5	6
5	5	4	5	6	5	5	6	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	6	6	5	5	5
5	6	6	5	5	6	6	4	6	7	6	5	5	5	5	5	5	6	6	5	4	6	5
5	5	5	5	6	6	5	5	5	5	6	6	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	5
5	5	6	5	4	5	5	5	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	6	6	5	5	6	5	5	6	5	5	5	6	4	5	4	5	6	5	5	6	5	5
6	5	6	5	6	6	5	5	5	5	6	5	5	4	5	4	5	5	6	5	5	6	5
5	6	5	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5
5	5	4	6	6	5	5	5	5	6	6	5	4	5	4	6	6	5	5	6	4	5	5
5	5	4	5	6	5	6	5	6	5	6	6	6	5	6	5	5	5	4	5	5	6	6
5	5	4	6	5	6	5	6	5	6	5	5	5	5	5	5	5	6	6	5	4	5	5
5	5	6	5	6	5	5	5	6	5	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	5	6	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	6	6	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
6	6	5	5	6	6	5	5	5	5	5	6	4	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	6	6	4	5	4	5	5	6	6	5	5	5	5
5	6	6	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	5	6	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	4	5	5	4	5	4	6	6
6	5	6	5	5	5	6	6	5	5	5	4	5	6	5	6	5	4	5	5	6	5	5
5	5	4	5	5	4	5	6	5	5	5	5	6	3	5	3	6	6	5	6	5	5	5
6	6	6	5	5	6	5	5	5	5	5	3	5	6	5	5	5	5	6	5	5	5	5
5	6	5	5	5	5	6	5	6	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	6	5	5	5	5	6	5	6	5	6	6	5	6	5	5	5	4	5	5	6	6
6	5	6	6	6	6	7	6	6	5	6	6	6	6	6	6	5	4	5	5	4	6	6
6	5	4	5	6	6	6	5	6	5	5	5	6	6	6	6	5	4	4	5	4	5	5
5	6	5	5	6	6	5	4	5	5	5	5	5	4	4	6	6	5	5	6	6	5	5
5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	6	6	5	5	5	6	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	6	4	5	4	6	6	5	5	6	5	5	5
5	5	5	6	6	5	5	5	5	6	6	5	5	6	5	5	5	6	4	5	5	5	5
5	6	5	5	4	5	6	6	6	5	4	5	4	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	5	5	6	5	5	5	6	5	6	6	5	4	6	4	5	5	5	5	5	6	5	5
5	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	5	6	6	6	5	5	4	5	5	4	5	5
6	6	5	5	5	6	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5
5	6	4	5	5	5	6	5	6	5	5	6	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	5
6	6	4	5	5	5	6	5	6	5	5	6	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	5
5	5	6	6	6	5	6	5	6	7	7	6	4	5	4	5	5	5	6	5	5	7	6
5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	5	4	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	6	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5
6	6	4	5	5	5	6	5	6	5	5	6	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	5
5	5	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	5	6	5	5	5	5	4	5	6	5	5
5	6	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5
5	6	6	5	5	6	6	6	6	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5
5	4	5	5	5	5	5	6	5	5	4	4	6	6	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	6	6	5	5	5	6	5	6	5	4	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5
6	6	6	5	5	6	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5
5	6	6	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	6	5	5

Lampiran 3. Uji Validitas Pertama (*loading factor*)

Outer Loadings

	GKT	KA	KD	KI	KO	KP	KU	Moderatin	PP	PT	SA	UK
GT1	0,9											
GT10	0,2											
GT11	0,1											
GT12	0,0											
GT13	0,3											
GT14	0,4											
GT15	0,4											
GT16	0,9											
GT17	0,1											
GT18	0,9											
GT19	0,1											
GT2	0,9											
GT20	0,1											
GT3	0,2											
GT4	0,9											
GT5	0,9											
GT6	0,8											
GT7	0,4											
GT8	0,8											
GT9	0,6											
KA1		0,9										
KA2		0,6										
KA3		0,9										
KD1			0,4									
KD2			0,9									
KD3			0,7									
KI1				0,5								
KI2				0,5								
KI3				0,6								
KI4				0,8								
KI5				0,3								
KI6				0,8								
KO1					0,9							
KO2					0,8							
KO3					0,5							
KP1						0,8						
KP2						0,6						
KP3						0,8						
KU * GKT								1,7				
KU1							0,9					
KU2							0,7					
KU3							0,9					
KU4							0,0					
PP1								0,7				
PP2								0,9				
PP3								0,5				
PT1									0,2			
PT2									1,0			
PT3									1,0			
PT4									0,4			
SA1											0,9	
SA2											0,9	
SA3											0,4	
SA4											0,4	
SA5											0,8	
SA6											0,2	
UK1												0,5
UK2												0,3
UK3												1,0
UK4												0,9
UK5												0,6
UK6												0,9

Lampiran 4. Uji Validitas Pertama (AVE)

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
GKT	0,8	0,9	0,9	0,3
KA	0,7	0,8	0,9	0,7
KD	0,5	0,5	0,7	0,5
KI	0,7	0,7	0,8	0,4
KO	0,6	0,8	0,8	0,6
KP	0,6	0,6	0,8	0,6
KU	0,6	0,8	0,8	0,6
Moderating Effect 1	1,0	1,0	1,0	1,0
PP	0,5	0,5	0,7	0,5
PT_	0,6	0,9	0,8	0,5
SA	0,6	0,7	0,8	0,4
UK	0,8	0,9	0,9	0,5

Lampiran 5. Uji Validitas Kedua (loading factor)

Outer Loadings

	GKT	KA	KD	KI	KO	KP	KU	Moderating	EPP	PT_	SA	UK
GT1	0,8											
GT16	0,7											
GT18	0,8											
GT2	0,7											
GT4	0,7											
GT5	0,7											
GT6	0,7											
GT8	0,8											
GT9	0,6											
KA1		0,9										
KA2		0,6										
KA3		0,9										
KD2			0,9									
KD3			0,7									
KI3				0,6								
KI4				0,9								
KI6				0,8								
KO1					1,0							
KO2					0,7							
KP1						0,8						
KP2						0,6						
KP3						0,8						
KU * GKT								1,4				
KU1							0,9					
KU2							0,7					
KU3							0,9					
PP1									0,7			
PP2									0,9			
PT2										1,0		
PT3										1,0		
SA1											0,9	
SA2											0,9	
SA5											0,9	
UK3												1,0
UK4												0,9
UK5												0,6
UK6												0,9

Lampiran 6. Uji Validitas Kedua (AVE)

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
GKT	0,9	0,9	0,9	0,5
KA	0,7	0,8	0,9	0,7
KD	0,4	0,4	0,8	0,6
KI	0,7	0,7	0,8	0,6
KO	0,7	1,8	0,9	0,8
KP	0,6	0,6	0,8	0,6
KU	0,8	0,8	0,9	0,7
Moderating Eff	1,0	1,0	1,0	1,0
PP	0,3	0,4	0,7	0,6
PT_	1,0	1,0	1,0	1,0
SA	0,9	0,9	0,9	0,8
UK	0,9	0,9	0,9	0,8

Lampiran 7. Uji Validitas Kedua (*discriminant validity*)

Discriminant Validity

Fornell-Larcker Criterion

	GKT	KA	KD	KI	KO	KP	KU	Moderating Eff	PP	PT_	SA	UK
GKT	0,7											
KA	0,1	0,8										
KD	0,2	0,1	0,8									
KI	0,3	0,4	0,3	0,8								
KO	0,6	-0,1	0,2	0,2	0,9							
KP	0,3	0,5	0,2	0,4	0,1	0,8						
KU	0,3	0,5	0,0	0,5	0,2	0,5	0,9					
Moderating Eff	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	1,0				
PP	0,2	0,3	0,1	0,1	-0,1	0,4	0,2	0,2	0,8			
PT_	-0,1	-0,3	-0,1	-0,2	0,0	-0,3	-0,2	-0,2	-0,2	1,0		
SA	-0,1	-0,5	-0,1	-0,2	0,0	-0,4	-0,3	-0,1	-0,2	0,2	0,9	
UK	-0,2	0,1	0,4	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,1	-0,1	0,1	0,9

Lampiran 8. Uji Reliabilitas (*composite reliability*)

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
GKT	0,9	0,9	0,9	0,5
KA	0,7	0,8	0,9	0,7
KD	0,4	0,4	0,8	0,6
KI	0,7	0,7	0,8	0,6
KO	0,7	1,8	0,9	0,8
KP	0,6	0,6	0,8	0,6
KU	0,8	0,8	0,9	0,7
Moderating Eff	1,0	1,0	1,0	1,0
PP	0,3	0,4	0,7	0,6
PT_	1,0	1,0	1,0	1,0
SA	0,9	0,9	0,9	0,8
UK	0,9	0,9	0,9	0,8

Lampiran 9. Statistik Deskriptif

Frequency Table

Tingkatan Manajemen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manajer Tingkat Bawah	8	11.1	11.1	11.1
	Manajer Tingkat Menengah	60	83.3	83.3	94.4
	Manajer Tingkat Atas	4	5.6	5.6	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Divisi Manajer

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Akuntansi	7	9.7	9.7	9.7
	Human Resource	4	5.6	5.6	15.3
	Keuangan	20	27.8	27.8	43.1
	Manajer Umum	4	5.6	5.6	48.6
	Pemasaran	8	11.1	11.1	59.7
	Pembelian	6	8.3	8.3	68.1
	Penjualan	1	1.4	1.4	69.4
	Persediaan	2	2.8	2.8	72.2
	Procurement	5	6.9	6.9	79.2
	Produksi	12	16.7	16.7	95.8
	Quality Assurance	2	2.8	2.8	98.6
	Supply Chain	1	1.4	1.4	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	39	54.2	54.2	54.2
	5 - 10 Tahun	31	43.1	43.1	97.2
	> 10 Tahun	2	2.8	2.8	100.0
	Total	72	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wanita	18	25.0	25.0	25.0
	Pria	54	75.0	75.0	100.0
	Total	72	100.0	100.0	



Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean
Partisipasi Penetapan Tujuan	72	2.00	4.00	6.00	5.2419
Prinsip Pengendalian	72	2.00	4.00	6.00	5.0799
Ukuran Kinerja Ganda	72	2.01	4.23	6.24	5.1796
Kualitas Umpan Balik	72	2.34	4.31	6.65	5.2544
Keadilan Prosedural	72	2.34	4.31	6.65	5.1799
Keadilan Distributif	72	3.00	4.00	7.00	5.2558
Keadilan Interaksional	72	2.69	4.31	7.00	5.2501
Komitmen Organisasi	72	2.53	4.47	7.00	5.2840
Kepercayaan Pada Atasan	72	2.76	3.66	6.32	4.9260
Senjangan Anggaran	72	1.36	4.64	6.00	5.1213
Gaya Kepemimpinan Transformasional	72	1.69	4.74	6.43	5.1871
Valid N (listwise)	72				

Descriptive Statistics

	Std. Deviation	Variance
Partisipasi Penetapan Tujuan	.56391	.318
Prinsip Pengendalian	.51920	.270
Ukuran Kinerja Ganda	.46519	.216
Kualitas Umpan Balik	.49785	.248
Keadilan Prosedural	.34144	.117
Keadilan Distributif	.52823	.279
Keadilan Interaksional	.49375	.244
Komitmen Organisasi	.56959	.324
Kepercayaan Pada Atasan	.61429	.377
Senjangan Anggaran	.33844	.115
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.36933	.136
Valid N (listwise)		

Keadilan Prosedural Keadilan Distributif Keadilan Interaksional * Tingkatan Manajemen				
Report				
Tingkatan Manajemen		Keadilan Prosedural	Keadilan Distributif	Keadilan Interaksional
Manajer Tingkat Bawah	Mean	5,1963	4,9225	5,1513
	N	8	8	8
	Std. Deviation	0,39817	0,56124	0,44151
Manajer Tingkat Menengah	Mean	5,1905	5,2847	5,2653
	N	60	60	60
	Std. Deviation	0,33913	0,51990	0,50178
Manajer Tingkat Atas	Mean	4,9875	5,4900	5,2200
	N	4	4	4
	Std. Deviation	0,27391	0,40841	0,57550
Total	Mean	5,1799	5,2558	5,2501
	N	72	72	72
	Std. Deviation	0,34144	0,52823	0,49375

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keadilan Prosedural * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,157	2	0,078	0,667	0,517
	Within Groups		8,120	69	0,118		
	Total		8,277	71			
Keadilan Distributif * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	1,158	2	0,579	2,142	0,125
	Within Groups		18,653	69	0,270		
	Total		19,811	71			
Keadilan Interaksional * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,096	2	0,048	0,192	0,826
	Within Groups		17,214	69	0,249		
	Total		17,309	71			

Keadilan Prosedural Keadilan Distributif Keadilan Interaksional ^ Divisi Manajer				
Report				
Divisi Manajer		Keadilan Prosedural	Keadilan Distributif	Keadilan Interaksional
Akuntansi	Mean	5,1771	5,1971	5,1643
	N	7	7	7
	Std. Deviation	0,16570	0,57459	0,31963
Human Resource	Mean	5,2400	5,4900	5,3125
	N	4	4	4
	Std. Deviation	0,30995	0,40841	0,47612
Keuangan	Mean	5,1660	5,2560	5,2505
	N	20	20	20
	Std. Deviation	0,29292	0,36358	0,45627
Manajer Umum	Mean	4,9875	5,4900	5,2200
	N	4	4	4
	Std. Deviation	0,27391	0,40841	0,57550
Pemasaran	Mean	5,0713	5,2375	5,2688
	N	8	8	8
	Std. Deviation	0,23216	0,60608	0,41817
Pembelian	Mean	5,2033	5,3267	5,0967
	N	6	6	6
	Std. Deviation	0,34419	0,40510	0,69494
Penjualan	Mean	6,0000	5,4800	6,0000
	N	1	1	1
	Std. Deviation			
Persediaan	Mean	5,1550	4,2350	5,3200
	N	2	2	2
	Std. Deviation	0,21920	0,33234	0,96167
Procurement	Mean	5,0540	4,7780	5,1140
	N	5	5	5
	Std. Deviation	0,49501	0,45461	0,51709
Produksi	Mean	5,1792	5,3625	5,1775
	N	12	12	12
	Std. Deviation	0,25998	0,43552	0,33120
Quality Assurance	Mean	5,9800	6,2400	6,3250
	N	2	2	2
	Std. Deviation	0,94752	1,07480	0,95459
Supply Chain	Mean	5,0000	4,4700	5,0000
	N	1	1	1
	Std. Deviation			
Total	Mean	5,1799	5,2558	5,2501
	N	72	72	72
	Std. Deviation	0,34144	0,52823	0,49375

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keadilan Prosedural ^ Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	2,330	11	0,212	2,137	0,031
	Within Groups		5,947	60	0,099		
	Total		8,277	71			
Keadilan Distributif ^ Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	6,463	11	0,588	2,641	0,008
	Within Groups		13,348	60	0,222		
	Total		19,811	71			
Keadilan Interaksional ^ Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	3,316	11	0,301	1,293	0,251
	Within Groups		13,993	60	0,233		
	Total		17,309	71			

Keadilan Prosedural Keadilan Distributif Keadilan Interaksional * Lama Bekerja

Report				
Lama Bekerja		Keadilan Prosedural	Keadilan Distributif	Keadilan Interaksional
< 5 Tahun	Mean	5,2059	5,2669	5,2887
	N	39	39	39
	Std. Deviation	0,36719	0,57503	0,52846
5 - 10 Tahun	Mean	5,1497	5,2755	5,1755
	N	31	31	31
	Std. Deviation	0,31874	0,46711	0,44648
> 10 Tahun	Mean	5,1550	4,7350	5,8550
	N	2	2	2
	Std. Deviation	0,21920	0,37477	0,48790
Total	Mean	5,1799	5,2558	5,2501
	N	72	72	72
	Std. Deviation	0,34144	0,52823	0,49375

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keadilan Prosedural * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,058	2	0,029	0,242	0,785
	Within Groups		8,220	69	0,119		
	Total		8,277	71			
Keadilan Distributif * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,559	2	0,280	1,002	0,372
	Within Groups		19,251	69	0,279		
	Total		19,811	71			
Keadilan Interaksional * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,559	2	0,279	1,151	0,322
	Within Groups		18,751	69	0,243		
	Total		17,309	71			

Keadilan Prosedural Keadilan Distributif Keadilan Interaksional * Jenis Kelamin

Report				
Jenis Kelamin		Keadilan Prosedural	Keadilan Distributif	Keadilan Interaksional
Wanita	Mean	5,0428	5,2356	5,2806
	N	18	18	18
	Std. Deviation	0,34709	0,52791	0,36015
Pria	Mean	5,2256	5,2626	5,2400
	N	54	54	54
	Std. Deviation	0,33019	0,53312	0,53345
Total	Mean	5,1799	5,2558	5,2501
	N	72	72	72
	Std. Deviation	0,34144	0,52823	0,49375

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Keadilan Prosedural * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,451	1	0,451	4,034	0,048
	Within Groups		7,826	70	0,112		
	Total		8,277	71			
Keadilan Distributif * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,010	1	0,010	0,035	0,852
	Within Groups		19,801	70	0,283		
	Total		19,811	71			
Keadilan Interaksional * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,022	1	0,022	0,090	0,765
	Within Groups		17,287	70	0,247		
	Total		17,309	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformasional * Tingkatan Manajemen							
Report							
Tingkatan Manajemen		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformasional	
Manajer Tingkat Bawah	Mean	5,3750	4,7363	5,1200	5,3700	5,0838	
	N	8	8	8	8	8	
	Std. Deviation	0,51755	0,46546	0,25928	0,46094	0,24160	
Manajer Tingkat Menengah	Mean	5,2158	5,1240	5,1628	5,2508	5,1998	
	N	60	60	60	60	60	
	Std. Deviation	0,56323	0,50103	0,47633	0,49557	0,39101	
Manajer Tingkat Atas	Mean	5,3675	5,1050	5,5500	5,0775	5,2025	
	N	4	4	4	4	4	
	Std. Deviation	0,76173	0,76335	0,55178	0,69572	0,23042	
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871	
	N	72	72	72	72	72	
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933	
ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,246	2	0,123	0,379	0,686
	Within Groups		22,332	69	0,324		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	1,064	2	0,532	2,031	0,139
	Within Groups		18,075	69	0,262		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,594	2	0,297	1,388	0,257
	Within Groups		14,770	69	0,214		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,233	2	0,116	0,463	0,632
	Within Groups		17,365	69	0,252		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformasional * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,096	2	0,048	0,346	0,709
	Within Groups		9,588	69	0,139		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformasional * Lama Bekerja							
Report							
Lama Bekerja		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformasional	
< 5 Tahun	Mean	5,2159	5,0946	5,2421	5,3072	5,1803	
	N	39	39	39	39	39	
	Std. Deviation	0,56135	0,53379	0,47611	0,53028	0,42656	
5 - 10 Tahun	Mean	5,3226	5,0510	5,1374	5,1723	5,1942	
	N	31	31	31	31	31	
	Std. Deviation	0,54081	0,51996	0,43241	0,44625	0,29875	
> 10 Tahun	Mean	4,5000	5,2400	4,6150	5,5000	5,2100	
	N	2	2	2	2	2	
	Std. Deviation	0,70711	0,33941	0,54447	0,70711	0,29698	
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871	
	N	72	72	72	72	72	
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933	
ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	1,329	2	0,664	2,158	0,123
	Within Groups		21,249	69	0,308		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,086	2	0,043	0,155	0,857
	Within Groups		19,054	69	0,276		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,845	2	0,422	2,007	0,142
	Within Groups		14,520	69	0,210		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,438	2	0,219	0,882	0,419
	Within Groups		17,160	69	0,249		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformasional * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,004	2	0,002	0,016	0,984
	Within Groups		9,680	69	0,140		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformasional * Divisi Manajer						
Report						
Divisi Manajer		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformasional
Akuntansi	Mean	5,4288	5,0600	5,1700	5,1788	5,2914
	N	7	7	7	7	7
	Std. Deviation	0,53462	0,54288	0,28969	0,37583	0,36802
Human Resource	Mean	5,2500	5,2400	5,5000	5,3950	5,4050
	N	4	4	4	4	4
	Std. Deviation	0,50000	0,27713	0,57735	0,17000	0,61000
Keuangan	Mean	5,1735	5,1375	5,1810	5,2745	5,1270
	N	20	20	20	20	20
	Std. Deviation	0,54871	0,52206	0,55154	0,47507	0,35721
Manajer Umum	Mean	5,3675	5,1050	5,5500	5,0775	5,2025
	N	4	4	4	4	4
	Std. Deviation	0,78173	0,76335	0,55178	0,68572	0,23042
Pemasaran	Mean	4,8750	5,0400	5,2400	5,0800	5,0150
	N	8	8	8	8	8
	Std. Deviation	0,64087	0,73576	0,56705	0,39250	0,20220
Pembelian	Mean	5,3333	4,9900	4,9483	5,3267	5,2233
	N	6	6	6	6	6
	Std. Deviation	0,51640	0,58878	0,48635	0,41913	0,37130
Penjualan	Mean	5,0000	5,0000	5,7300	6,0000	5,3100
	N	1	1	1	1	1
	Std. Deviation					
Persediaan	Mean	6,0000	4,7350	5,0000	5,3250	4,9900
	N	2	2	2	2	2
	Std. Deviation	0,00000	0,37477	0,00000	0,46962	0,15556
Procurement	Mean	5,8000	5,1920	4,9400	5,2550	5,0540
	N	5	5	5	5	5
	Std. Deviation	0,54772	0,26291	0,23759	0,78048	0,19945
Produksi	Mean	5,2900	4,9675	5,1683	5,1292	5,1058
	N	12	12	12	12	12
	Std. Deviation	0,44938	0,51065	0,32490	0,52889	0,17526
Quality Assurance	Mean	4,5000	5,4500	5,2400	5,9800	6,3750
	N	2	2	2	2	2
	Std. Deviation	0,70711	0,77782	0,33941	0,84752	0,07778
Supply Chain	Mean	5,0000	5,0000	5,0000	5,6000	5,4200
	N	1	1	1	1	1
	Std. Deviation					
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871
	N	72	72	72	72	72
	Std. Deviation	0,58391	0,51920	0,46519	0,48785	0,36933

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	4,564	11	0,415	1,382	0,206
	Within Groups		18,013	60	0,300		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	0,974	11	0,089	0,293	0,985
	Within Groups		18,185	60	0,303		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	2,299	11	0,209	0,660	0,462
	Within Groups		13,065	60	0,218		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	2,491	11	0,226	0,699	0,546
	Within Groups		15,107	60	0,252		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformasional * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	3,721	11	0,338	3,404	0,001
	Within Groups		5,963	60	0,099		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformatifional * Jenis Kelamin

Report						
Jenis Kelamin		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformatifional
Wanita	Mean	5,2778	4,9511	5,1750	5,1917	5,2372
	N	18	18	18	18	18
	Std. Deviation	0,46089	0,40616	0,46987	0,39797	0,47594
Pria	Mean	5,2300	5,1228	5,1811	5,2754	5,1704
	N	54	54	54	54	54
	Std. Deviation	0,59773	0,54836	0,46805	0,52863	0,33005
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871
	N	72	72	72	72	72
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,031	1	0,031	0,096	0,758
	Within Groups		22,547	70	0,322		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,398	1	0,398	1,486	0,227
	Within Groups		18,741	70	0,268		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,001	1	0,001	0,002	0,962
	Within Groups		15,364	70	0,219		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,095	1	0,095	0,378	0,541
	Within Groups		17,503	70	0,250		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformatifional * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,060	1	0,060	0,439	0,510
	Within Groups		9,524	70	0,137		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformatifional * Tingkatan Manajemen

Report						
Tingkatan Manajemen		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformatifional
Manajer Tingkat Bawah	Mean	5,3750	4,7363	5,1200	5,3700	5,0838
	N	8	8	8	8	8
	Std. Deviation	0,51755	0,46546	0,25928	0,45094	0,24160
Manajer Tingkat Menengah	Mean	5,2158	5,1240	5,1628	5,2508	5,1998
	N	60	60	60	60	60
	Std. Deviation	0,56323	0,50103	0,47633	0,49557	0,39101
Manajer Tingkat Atas	Mean	5,3675	5,1050	5,5000	5,0775	5,2025
	N	4	4	4	4	4
	Std. Deviation	0,76173	0,76335	0,55178	0,69572	0,23042
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871
	N	72	72	72	72	72
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,246	2	0,123	0,379	0,686
	Within Groups		22,332	69	0,324		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	1,064	2	0,532	2,031	0,139
	Within Groups		18,075	69	0,262		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,594	2	0,297	1,388	0,257
	Within Groups		14,770	69	0,214		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,233	2	0,116	0,463	0,632
	Within Groups		17,365	69	0,252		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformatifional * Tingkatan Manajemen	Between Groups	(Combined)	0,066	2	0,048	0,346	0,709
	Within Groups		9,588	69	0,139		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformasional * Divisi Manajer							
Report							
Divisi Manajer		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformasional	
Akuntansi	Mean	5,4286	5,0600	5,1700	5,1786	5,2914	
	N	7	7	7	7	7	
	Std. Deviation	0,53462	0,54268	0,26969	0,37583	0,35602	
Human Resource	Mean	5,2500	5,2400	5,5000	5,3950	5,4050	
	N	4	4	4	4	4	
	Std. Deviation	0,50000	0,27713	0,57735	0,17000	0,61000	
Keuangan	Mean	5,1735	5,1375	5,1810	5,2746	5,1270	
	N	20	20	20	20	20	
	Std. Deviation	0,54671	0,52206	0,55154	0,47507	0,36721	
Manajer Umum	Mean	5,3675	5,1050	5,5500	5,0775	5,2025	
	N	4	4	4	4	4	
	Std. Deviation	0,76173	0,76335	0,55178	0,69572	0,23042	
Pemasaran	Mean	4,8750	5,0400	5,2400	5,0800	5,0150	
	N	8	8	8	8	8	
	Std. Deviation	0,64087	0,73576	0,56705	0,39250	0,20220	
Pembelian	Mean	5,3333	4,9900	4,9483	5,3267	5,2233	
	N	6	6	6	6	6	
	Std. Deviation	0,51640	0,59878	0,48635	0,41913	0,37130	
Penjualan	Mean	5,0000	5,0000	5,7300	6,0000	5,3100	
	N	1	1	1	1	1	
	Std. Deviation						
Persediaan	Mean	6,0000	4,7350	5,0000	5,3250	4,9900	
	N	2	2	2	2	2	
	Std. Deviation	0,00000	0,37477	0,00000	0,46962	0,15556	
Procurement	Mean	5,6000	5,1920	4,8400	5,2560	5,0540	
	N	5	5	5	5	5	
	Std. Deviation	0,54772	0,26291	0,23759	0,76049	0,19945	
Produksi	Mean	5,2900	4,9675	5,1583	5,1292	5,1058	
	N	12	12	12	12	12	
	Std. Deviation	0,44936	0,51065	0,32490	0,52689	0,17526	
Quality Assurance	Mean	4,5000	5,4500	5,2400	5,9800	6,3750	
	N	2	2	2	2	2	
	Std. Deviation	0,70711	0,77782	0,33941	0,94752	0,07778	
Supply Chain	Mean	5,0000	5,0000	5,0000	5,6500	5,4200	
	N	1	1	1	1	1	
	Std. Deviation						
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871	
	N	72	72	72	72	72	
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933	
ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	4,564	11	0,415	1,382	0,205
	Within Groups		18,013	60	0,300		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	0,974	11	0,089	0,293	0,985
	Within Groups		18,165	60	0,303		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	2,299	11	0,209	0,960	0,482
	Within Groups		13,065	60	0,218		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	2,491	11	0,226	0,899	0,546
	Within Groups		15,107	60	0,252		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformasional * Divisi Manajer	Between Groups	(Combined)	3,721	11	0,338	3,404	0,001
	Within Groups		5,963	60	0,099		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformasional * Lama Bekerja						
Report						
		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformasional
Lama Bekerja						
< 5 Tahun	Mean	5,2159	5,0946	5,2421	5,3072	5,1803
	N	39	39	39	39	39
	Std. Deviation	0,56135	0,53379	0,47611	0,53028	0,42656
5 - 10 Tahun	Mean	5,3226	5,0510	5,1374	5,1723	5,1942
	N	31	31	31	31	31
	Std. Deviation	0,54081	0,51996	0,43241	0,44625	0,29875
> 10 Tahun	Mean	4,5000	5,2400	4,6150	5,5000	5,2100
	N	2	2	2	2	2
	Std. Deviation	0,70711	0,33941	0,54447	0,70711	0,29698
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871
	N	72	72	72	72	72
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	1,329	2	0,664	2,158	0,123
	Within Groups		21,249	69	0,308		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,086	2	0,043	0,155	0,857
	Within Groups		19,054	69	0,276		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,845	2	0,422	2,007	0,142
	Within Groups		14,520	69	0,210		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,438	2	0,219	0,882	0,419
	Within Groups		17,160	69	0,249		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformasional * Lama Bekerja	Between Groups	(Combined)	0,004	2	0,002	0,016	0,984
	Within Groups		9,680	69	0,140		
	Total		9,684	71			

Partisipasi Penetapan Tujuan Prinsip Pengendalian Ukuran Kinerja Ganda Kualitas Umpan Balik Gaya Kepemimpinan Transformasional * Jenis Kelamin						
Report						
		Partisipasi Penetapan Tujuan	Prinsip Pengendalian	Ukuran Kinerja Ganda	Kualitas Umpan Balik	Gaya Kepemimpinan Transformasional
Jenis Kelamin						
Wanita	Mean	5,2778	4,9511	5,1750	5,1917	5,2372
	N	18	18	18	18	18
	Std. Deviation	0,46089	0,40616	0,46987	0,39797	0,47594
Pria	Mean	5,2300	5,1228	5,1811	5,2754	5,1704
	N	54	54	54	54	54
	Std. Deviation	0,59773	0,54836	0,46805	0,52863	0,33005
Total	Mean	5,2419	5,0799	5,1796	5,2544	5,1871
	N	72	72	72	72	72
	Std. Deviation	0,56391	0,51920	0,46519	0,49785	0,36933

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Partisipasi Penetapan Tujuan * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,031	1	0,031	0,096	0,758
	Within Groups		22,547	70	0,322		
	Total		22,578	71			
Prinsip Pengendalian * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,398	1	0,398	1,486	0,227
	Within Groups		18,741	70	0,268		
	Total		19,139	71			
Ukuran Kinerja Ganda * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,001	1	0,001	0,002	0,962
	Within Groups		15,364	70	0,219		
	Total		15,364	71			
Kualitas Umpan Balik * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,095	1	0,095	0,378	0,541
	Within Groups		17,503	70	0,250		
	Total		17,598	71			
Gaya Kepemimpinan Transformasional * Jenis Kelamin	Between Groups	(Combined)	0,060	1	0,060	0,439	0,510
	Within Groups		9,624	70	0,137		
	Total		9,684	71			

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Tingkatan Manajemen**

Report																			
Mean																			
Tingkatan Manajemen	PT2	PT3	PP1	PP2	UK3	UK5	UK4	UK6	KU1	KU2	KU3	KP1	KP2	KP3	KD2	KD3			
Manajer Tingkat Bawah	5,38	5,38	4,75	4,75	5,13	5,13	5,13	5,13	5,25	5,60	5,38	5,13	5,38	5,13	5,00	4,88	4,88	5,00	4,88
Manajer Tingkat Menengah	5,23	5,20	5,10	5,18	5,17	5,22	5,17	5,13	5,22	5,36	5,22	5,05	5,47	5,10	5,38	5,22			
Manajer Tingkat Atas	5,50	5,25	5,50	4,75	5,75	5,50	5,50	5,50	5,00	5,25	5,00	5,00	5,00	5,00	5,50	5,50			
Total	5,26	5,22	5,08	5,11	5,19	5,22	5,18	5,15	5,21	5,36	5,22	5,06	5,43	5,10	5,35	5,19			

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Tingkatan Manajemen**

Report																				
Mean																				
Tingkatan Manajemen	K13	K14	K16	KO1	KO2	KA1	KA2	KA3	SA1	SA2	SA5	GT1	GT2	GT4	GT5	GT6	GT8	GT9	GT16	GT18
Manajer Tingkat Bawah	5,13	5,25	5,13	5,50	5,50	5,00	5,38	5,00	5,00	5,00	5,00	5,13	5,13	5,13	5,25	5,25	5,00	5,00	4,88	4,88
Manajer Tingkat Menengah	5,15	5,40	5,30	5,23	5,25	4,68	5,27	4,80	5,13	5,15	5,17	5,27	5,20	5,32	5,18	5,13	5,13	5,23	5,23	5,22
Manajer Tingkat Atas	5,25	5,50	5,00	5,75	5,50	5,00	5,25	5,00	5,00	5,00	5,00	5,50	5,00	5,50	5,50	5,00	5,00	4,75	5,25	5,50
Total	5,15	5,39	5,26	5,29	5,29	4,74	5,28	4,83	5,11	5,13	5,14	5,26	5,18	5,32	5,21	5,11	5,11	5,17	5,19	5,25

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Divisi Manajer**

Report																			
Mean																			
Divisi Manajer	PT2	PT3	PP1	PP2	UK3	UK5	UK4	UK6	KU1	KU2	KU3	KP1	KP2	KP3	KD2	KD3			
Akuntansi	5,43	5,43	5,00	5,14	5,14	5,29	5,14	5,14	5,29	5,00	5,29	5,00	5,43	5,14	5,43	5,14	5,43	5,14	5,43
Human Resource	5,25	5,25	5,00	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25
Keuangan	5,20	5,15	5,15	5,15	5,20	5,25	5,20	5,10	5,15	5,55	5,15	5,00	5,80	4,95	5,30	5,25			
Manajer Umum	5,50	5,25	5,50	4,75	5,75	5,50	5,50	5,50	5,00	5,25	5,00	5,00	5,00	5,00	5,50	5,50			
Pemasaran	4,88	4,88	5,25	4,88	5,25	5,25	5,25	5,13	5,00	5,13	5,00	5,25	5,00	5,25	5,00	5,38	5,13		
Pembelian	5,33	5,33	5,00	5,00	5,00	4,83	5,00	5,00	5,33	5,33	5,33	5,00	5,50	5,17	5,33	5,33			
Penjualan	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			
Persediaan	5,00	5,00	5,00	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,50	4,00			
Procurement	5,80	5,80	5,20	5,20	4,80	4,80	5,00	4,80	5,00	5,60	5,20	4,80	5,40	5,00	5,00	4,80			
Produksi	5,33	5,25	4,83	5,17	5,08	5,33	5,08	5,17	5,17	5,08	5,17	5,08	5,33	5,17	5,58	5,17			
Quality Assurance	4,50	4,50	5,00	5,00	5,50	5,50	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			
Supply Chain	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00			
Total	5,26	5,22	5,08	5,11	5,19	5,22	5,18	5,15	5,21	5,36	5,22	5,06	5,43	5,10	5,35	5,19			

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Divisi Manajer**

Report																				
Mean																				
Divisi Manajer	K13	K14	K16	KO1	KO2	KA1	KA2	KA3	SA1	SA2	SA5	GT1	GT2	GT4	GT5	GT6	GT8	GT9	GT16	GT18
Akuntansi	5,43	5,14	5,00	5,43	5,43	4,88	5,00	4,88	5,29	5,29	5,29	5,43	5,43	5,29	5,29	5,14	5,14	5,43	5,14	5,43
Human Resource	5,00	5,50	5,50	5,50	5,50	4,75	5,25	4,75	5,25	5,25	5,25	5,75	5,25	5,50	5,25	5,25	5,25	5,25	5,75	5,25
Keuangan	5,00	5,45	5,35	5,15	5,10	4,75	5,25	4,88	5,05	5,10	5,10	5,20	5,20	5,30	5,10	5,15	5,15	4,85	5,25	5,05
Manajer Umum	5,25	5,50	5,00	5,75	5,50	5,00	5,25	5,00	5,00	5,00	5,00	5,50	5,00	5,50	5,50	5,00	5,00	4,75	5,25	5,50
Pemasaran	5,13	5,38	5,38	5,25	5,13	4,83	5,38	5,00	5,25	5,38	5,13	5,13	5,00	4,88	5,13	5,00	5,00	5,00	5,00	5,13
Pembelian	5,33	5,00	5,00	5,17	5,17	4,83	5,50	4,83	5,00	5,00	5,00	5,33	5,17	5,50	4,83	5,33	5,17	5,33	5,17	
Penjualan	6,00	6,00	6,00	5,00	5,00	6,00	6,00	6,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	6,00	5,00	5,00	6,00	6,00	5,00	
Persediaan	5,00	5,50	5,50	5,00	5,50	4,50	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,50	
Procurement	4,80	5,40	5,20	5,00	5,20	4,80	5,20	4,80	5,20	5,20	5,20	5,20	5,00	5,20	5,00	4,80	5,00	5,00	5,40	
Produksi	5,17	5,33	5,08	5,25	5,42	4,58	5,17	4,58	5,08	5,17	5,00	5,17	5,00	5,08	5,25	5,17	5,08	5,00	5,25	
Quality Assurance	6,00	6,50	6,50	7,00	7,00	5,00	5,50	5,50	6,00	6,00	6,00	6,50	6,00	6,50	6,50	6,00	6,00	7,00	6,00	
Supply Chain	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	
Total	5,15	5,38	5,26	5,29	5,29	4,74	5,28	4,83	5,11	5,13	5,14	5,26	5,18	5,32	5,21	5,11	5,11	5,17	5,19	

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Lama Bekerja**

Report																			
Mean																			
Lama Bekerja	PT2	PT3	PP1	PP2	UK3	UK5	UK4	UK6	KU1	KU2	KU3	KP1	KP2	KP3	KD2	KD3			
< 5 Tahun	5,26	5,18	5,03	5,21	5,28	5,26	5,23	5,23	5,28	5,38	5,28	5,08	5,51	5,08	5,33	5,23			
5 - 10 Tahun	5,32	5,16	4,97	5,13	5,19	5,16	5,10	5,32	5,13	5,03	5,32	5,13	5,42	5,16					
> 10 Tahun	4,50	4,50	5,00	5,50	4,50	5,00	4,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,00	5,50	5,00	4,50	5,00			
Total	5,26	5,22	5,08	5,11	5,19	5,22	5,18	5,15	5,21	5,36	5,22	5,06	5,43	5,10	5,35	5,19			

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Lama Bekerja**

Report																				
Mean																				
Lama Bekerja	K13	K14	K16	KO1	KO2	KA1	KA2	KA3	SA1	SA2	SA5	GT1	GT2	GT4	GT5	GT6	GT8	GT9	GT16	GT18
< 5 Tahun	5,15	5,44	5,33	5,38	5,31	4,69	5,28	4,74	5,13	5,08	5,13	5,31	5,26	5,28	5,15	5,08	5,10	5,18	5,15	
5 - 10 Tahun	5,10	5,32	5,16	5,19	5,29	4,81	5,29	4,94	5,10	5,19	5,16	5,19	5,10	5,39	5,29	5,13	5,10	5,16	5,28	
> 10 Tahun	6,00	5,50	5,50	5,00	5,00	4,50	5,50	5,00	5,00	5,00	5,00	5,50	5,00	5,00	5,50	5,00	5,00	5,00	5,00	
Total	5,15	5,39	5,26	5,29	5,29	4,74	5,28	4,83	5,11	5,13	5,14	5,26	5,18	5,32	5,21	5,11	5,11	5,17	5,19	

**PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 K13 K14 K16 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 *
Jenis Kelamin**

Report																			
Mean																			
Jenis Kelamin	PT2	PT3	PP1	PP2	UK3	UK5	UK4	UK6	KU1	KU2	KU3	KP1	KP2	KP3	KD2	KD3			
Wanita	5,28	5,28	4,94	5,00	5,17	5,22	5,17	5,17	5,17	5,28	5,17	4,94	5,28	4,94	5,28	5,22			
Pria	5,26	5,20	5,13	5,15	5,20	5,22	5,19	5,15	5,22	5,39	5,24	5,08	5,48	5,15	5,37	5,19			
Total	5,26	5,22	5,08	5,11	5,19	5,22	5,18	5,15	5,21	5,36	5,22	5,06	5,43	5,10	5,35	5,19			

PT2 PT3 PP1 PP2 UK3 UK5 UK4 UK6 KU1 KU2 KU3 KP1 KP2 KP3 KD2 KD3 KI3 KI4 KI6 KO1 KO2 KA1 KA2 KA3 SA1 SA2 SA5 GT1 GT2 GT4 GT5 GT6 GT8 GT9 GT16 GT18 * Jenis Kelamin																				
Report																				
Mean																				
Jenis Kelamin	KI3	KI4	KI6	KO1	KO2	KA1	KA2	KA3	SA1	SA2	SA5	GT1	GT2	GT4	GT5	GT6	GT8	GT9	GT16	GT18
Wanita	5,28	5,33	5,28	5,50	5,44	4,44	5,22	4,39	5,33	5,33	5,33	5,39	5,28	5,28	5,17	5,11	5,17	5,39	5,22	5,22
Pria	5,11	5,41	5,28	5,22	5,24	4,83	5,30	4,98	5,04	5,08	5,07	5,22	5,15	5,33	5,22	5,11	5,09	5,09	5,19	5,26
Total	5,15	5,39	5,28	5,29	5,29	4,74	5,28	4,83	5,11	5,13	5,14	5,26	5,18	5,32	5,21	5,11	5,11	5,17	5,19	5,25

Lampiran 10. Uji Hipotesis (path coefficients)

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample	T Statistics	P Values
GKT -> KI	0,04	0,24	0,81
KA -> SA	-0,55	6,67	0,00
KD -> KA	-0,02	0,21	0,84
KD -> KO	0,16	0,83	0,41
KI -> KA	0,25	2,21	0,03
KI -> KO	0,12	0,69	0,49
KO -> SA	-0,07	0,80	0,42
KP -> KA	0,46	4,44	0,00
KP -> KO	0,05	0,31	0,76
KU -> GKT	0,29	2,09	0,04
KU -> KI	0,45	4,17	0,00
KU -> KP	0,40	3,09	0,00
Moderating Effect 1 -> KI	0,20	1,01	0,26
PP -> KD	0,04	0,23	0,82
PP -> KP	0,23	2,24	0,03
PT -> KD	-0,08	0,66	0,51
PT -> KP	-0,19	1,95	0,05
UK -> KD	0,39	3,70	0,00
UK -> KP	-0,08	0,60	0,55

Lampiran 11. Uji Hipotesis (*specific indirect effect*)

Specific Indirect Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample	Sample Mean	Standard Deviation	T Statistics	P Values
PP → KD → KA	0,00	0,00	0,02	0,04	0,97
PT → KD → KA	0,00	0,00	0,02	0,11	0,91
UK → KD → KA	-0,01	-0,01	0,04	0,20	0,84
GKT → KI → KA	0,01	0,01	0,04	0,22	0,83
KU → GKT → KI → KA	0,00	0,00	0,01	0,18	0,86
KU → KI → KA	0,11	0,11	0,06	1,80	0,07
Moderating Effect 1 → KI → KA	0,05	0,04	0,04	1,40	0,16
KU → KP → KA	0,18	0,19	0,08	2,23	0,03
PP → KP → KA	0,10	0,10	0,05	2,10	0,04
PT → KP → KA	-0,08	-0,09	0,05	1,82	0,07
UK → KP → KA	-0,04	-0,03	0,06	0,65	0,52
KU → GKT → KI	0,01	0,02	0,05	0,21	0,83
PP → KD → KO	0,01	0,01	0,03	0,19	0,85
PT → KD → KO	-0,01	-0,01	0,03	0,50	0,61
UK → KD → KO	0,06	0,03	0,08	0,78	0,43
GKT → KI → KO	0,00	0,01	0,03	0,15	0,88
KU → GKT → KI → KO	0,00	0,00	0,01	0,13	0,89
KU → KI → KO	0,05	0,03	0,07	0,71	0,48
Moderating Effect 1 → KI → KO	0,02	0,01	0,03	0,72	0,47
KU → KP → KO	0,02	0,03	0,07	0,29	0,77
PP → KP → KO	0,01	0,01	0,04	0,28	0,78
PT → KP → KO	-0,01	-0,01	0,04	0,26	0,79
UK → KP → KO	0,00	0,00	0,02	0,17	0,87
PP → KD → KA → SA	0,00	0,00	0,01	0,04	0,97
PT → KD → KA → SA	0,00	0,00	0,01	0,11	0,91
KD → KA → SA	0,01	0,01	0,06	0,20	0,84
UK → KD → KA → SA	0,00	0,00	0,03	0,19	0,85
GKT → KI → KA → SA	0,00	-0,01	0,02	0,21	0,83
KU → GKT → KI → KA → SA	0,00	0,00	0,01	0,18	0,86
KU → KI → KA → SA	-0,06	-0,06	0,04	1,76	0,08
KI → KA → SA	-0,14	-0,14	0,06	2,14	0,03
Moderating Effect 1 → KI → KA → SA	-0,03	-0,02	0,02	1,42	0,16
KU → KP → KA → SA	-0,10	-0,11	0,05	1,90	0,06
PP → KP → KA → SA	-0,06	-0,06	0,03	1,85	0,06
PT → KP → KA → SA	0,05	0,05	0,03	1,66	0,09
KP → KA → SA	-0,25	-0,26	0,08	3,18	0,00
UK → KP → KA → SA	0,02	0,02	0,03	0,63	0,53
PP → KD → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,11	0,91
PT → KD → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,28	0,78
KD → KO → SA	-0,01	-0,01	0,02	0,50	0,62
UK → KD → KO → SA	0,00	0,00	0,01	0,47	0,64
GKT → KI → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,10	0,92
KU → GKT → KI → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,09	0,93
KU → KI → KO → SA	0,00	0,00	0,01	0,48	0,63
KI → KO → SA	-0,01	-0,01	0,02	0,47	0,64
Moderating Effect 1 → KI → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,45	0,65
KU → KP → KO → SA	0,00	0,00	0,01	0,17	0,86
PP → KP → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,18	0,86
PT → KP → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,18	0,86
KP → KO → SA	0,00	-0,01	0,02	0,20	0,84
UK → KP → KO → SA	0,00	0,00	0,00	0,10	0,92

Lampiran 12. Uji Hipotesis (*total effect*)

Total Effects

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample	T Statistics	P Values
GKT -> KA	0,01	0,22	0,83
GKT -> KI	0,04	0,24	0,81
GKT -> KO	0,00	0,15	0,88
GKT -> SA	-0,01	0,22	0,82
KA -> SA	-0,55	6,67	0,00
KD -> KA	-0,02	0,21	0,84
KD -> KO	0,16	0,83	0,41
KD -> SA	0,00	0,01	0,99
KI -> KA	0,25	2,21	0,03
KI -> KO	0,12	0,69	0,49
KI -> SA	-0,15	2,18	0,03
KO -> SA	-0,07	0,80	0,42
KP -> KA	0,46	4,44	0,00
KP -> KO	0,05	0,31	0,76
KP -> SA	-0,25	3,25	0,00
KU -> GKT	0,29	2,09	0,04
KU -> KA	0,30	3,37	0,00
KU -> KI	0,46	4,49	0,00
KU -> KO	0,07	0,80	0,43
KU -> KP	0,40	3,09	0,00
KU -> SA	-0,17	2,69	0,01
Moderating Effect 1 -> KA	0,05	1,40	0,16
Moderating Effect 1 -> KI	0,20	1,86	0,06
Moderating Effect 1 -> KO	0,02	0,72	0,47
Moderating Effect 1 -> SA	-0,03	1,44	0,15
PP -> KA	0,10	2,04	0,04
PP -> KD	0,04	0,23	0,82
PP -> KO	0,02	0,33	0,74
PP -> KP	0,23	2,24	0,03
PP -> SA	-0,06	1,90	0,06
PT -> KA	-0,08	1,79	0,07
PT -> KD	-0,08	0,66	0,51
PT -> KO	-0,02	0,48	0,63
PT -> KP	-0,19	1,95	0,05
PT -> SA	0,05	1,67	0,09
UK -> KA	-0,04	0,70	0,49
UK -> KD	0,39	3,70	0,00
UK -> KO	0,06	0,69	0,49
UK -> KP	-0,08	0,60	0,55
UK -> SA	0,02	0,54	0,59

Lampiran 13. Hasil Cek Plagiasi

Similarity Report

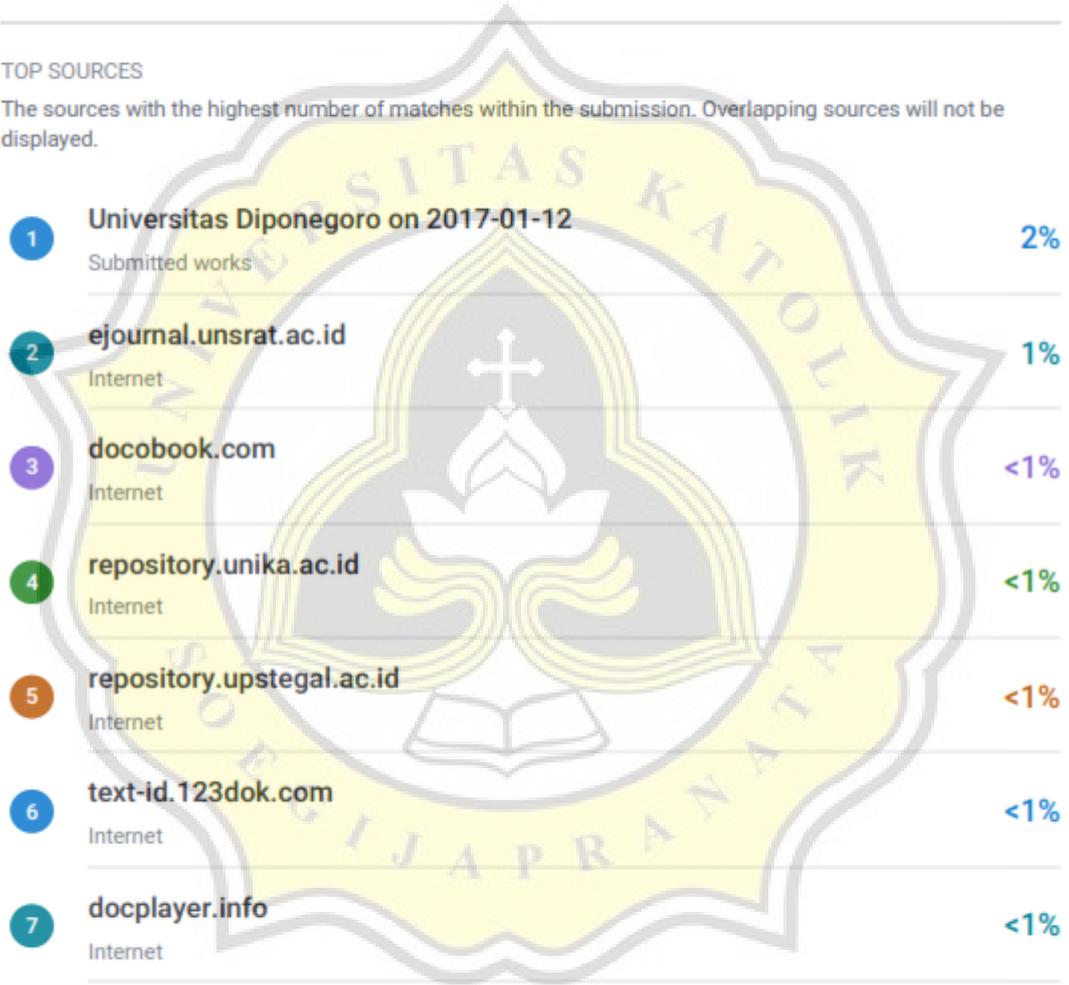
● 11% Overall Similarity

Top sources found in the following databases:

- 8% Internet database
- 3% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 7% Submitted Works database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.



1	Universitas Diponegoro on 2017-01-12	2%
	Submitted works	
2	ejournal.unsrat.ac.id	1%
	Internet	
3	docobook.com	<1%
	Internet	
4	repository.unika.ac.id	<1%
	Internet	
5	repository.upstegal.ac.id	<1%
	Internet	
6	text-id.123dok.com	<1%
	Internet	
7	docplayer.info	<1%
	Internet	
8	123dok.com	<1%
	Internet	

Sources overview