

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH DIMENSI SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN
TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN DENGAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**



Liem Yohanes Leonard Hartadi

18.G1.0096

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2022

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH DIMENSI SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN
TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN DENGAN GAYA
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Akuntansi



Liem Yohanes Leonard Hartadi

18.G1.0096

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2022

PERNYATAAN KEASILAN SKRIPSI

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

“Pengaruh Dimensi Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi”

Benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang, 25 Juli 2022

Yang menyatakan,

A handwritten signature in black ink is written over a red and white 10000 Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METERAL TEMPEL', and 'PBB1AJX901428770'.

Liem Yohanes Leonard Hartadi

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Dimensi Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi.

Diajukan oleh : Liem Yohanes Leonard H.

NIM : 18.G1.0096

Tanggal disetujui : 24 Agustus 2022

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Penguji 1 : Linggar Yekti Nugraheni SE., MCom., Akt., PhD., CA

Penguji 2 : St. Vena Purnamasari S.E., M.Si.

Penguji 3 : Dr. Monica Palupi M. S.E., M.M.

Ketua Program Studi : G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=18.G1.0096

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Liem Yohanes Leonard Hartadi

Program Studi : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul **“Pengaruh Dimensi Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 24 Oktober 2022



Liem Yohanes Leonard Hartadi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dengan baik dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Dimensi Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Senjangan Anggaran Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderasi”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menerima bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Maka dari itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa menyertai dalam pembuatan skripsi dan atas kekuatan dan berkat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Orang tua yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat pada penulis selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.
3. Ibu B. Linggar Y N., SE., M.Comm., Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta Bapak G. Freddy Koeswoyo S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberi dukungan pada mahasiswa selama perkuliahan
4. Dr. Monika Palupi M, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis selama proses penyusunan skripsi.

5. B. Linggar Y N., SE., M.Comm., Ph.D dan St. Vena Purnamasari, SE., M.Si selaku dosen penguji ujian pra dan ujian akhir, telah memberikan kritik dan masukan sehingga penulis mampu menyempurnakan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa perkuliahan.
7. Teman-teman yang telah membantu penulis selama proses perkuliahan maupun proses penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis selama perkuliahan dan selama proses penyusunan skripsi.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini sangat jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengungkapkan permohonan maaf serta menerima seluruh kritik dan saran yang membangun. Akhir kata penulis sampaikan terima kasih dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, 24 Oktober 2022



Liem Yohanes Leonard Hartadi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian manajemen yang dipersepsikan adil dalam organisasi mampu mengurangi terjadinya senjangan anggaran. Populasi pada penelitian ini adalah manajer perusahaan manufaktur skala besar dan menengah di Kota Semarang. Penelitian ini dalam menentukan sampelnya menggunakan purposive sampling dan memiliki total sampel 72 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner online (google form) kepada perusahaan atau langsung kepada manajer perusahaan skala menengah hingga besar di Kota Semarang. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan prosedural secara positif dipengaruhi oleh prinsip pengendalian dan pemberian umpan balik berkualitas, keadilan prosedural secara negatif dipengaruhi oleh partisipasi dalam penetapan tujuan, keadilan distributif secara positif dipengaruhi oleh penggunaan ukuran kinerja ganda, keadilan interaksional secara positif dipengaruhi oleh penggunaan ukuran kinerja ganda dan gaya kepemimpinan transformasional tidak dapat memoderasi hubungan antara ukuran kinerja ganda dengan keadilan interaksional, dan hanya penerapan prinsip pengendalian dan pemberian umpan balik berkualitas yang dipersepsikan adil secara procedural dengan peningkatan kepercayaan pada atasan yang mampu mengurangi terjadinya senjangan anggaran.

Kata kunci : Sistem Pengendalian Manajemen, Keadilan Organisasi, Senjangan Anggaran

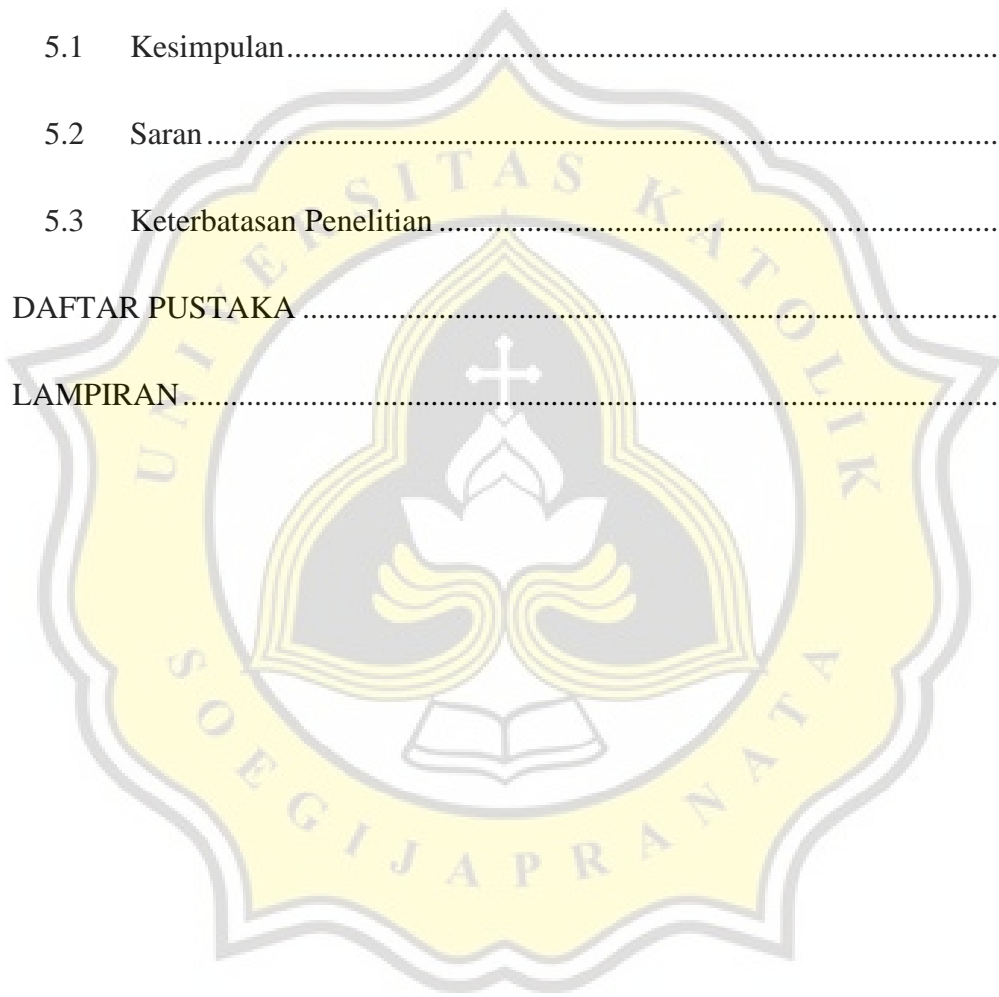
DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Kerangka Pikir.....	11

BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Sistem Pengendalian Manajemen	12
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional	17
2.1.3 Keadilan Organisasi	18
2.1.4 Teori Agensi.....	20
2.1.5 Senjangan Anggaran	21
2.2 Pengembangan Hipotesis	23
2.2.1 Partisipasi dalam Penetapan Tujuan dan Keadilan Organisasi	23
2.2.2 Penerapan Prinsip Pengendalian dan Keadilan Organisasi	25
2.2.3 Kualitas Umpan Balik, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi	27
2.2.4 Penggunaan Ukuran Kinerja Non-Keuangan dan Keadilan Organisasi.....	29
2.2.5 Persepsi Keadilan Atas Dimensi Sistem Pengendalian Manajemen, Komitmen Organisasi dan Senjangan Anggaran	31
2.2.6 Persepsi Keadilan Atas Dimensi Sistem Pengendalian Manajemen, Kepercayaan pada Atasan dan Senjangan Anggaran	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Subjek Peneliti	37

3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.2.1	Populasi.....	37
3.2.2	Sampel.....	37
3.3	Sumber dan Jenis Data	38
3.3.1	Sumber Data.....	38
3.3.2	Jenis Data	38
3.4	Definisi dan Pengukuran Variabel.....	39
3.4.1	Partisipasi dalam Penetapan Tujuan	39
3.4.2	Penerapan Prinsip Pengendalian	39
3.4.3	Penggunaan Ukuran Kinerja Non-Keuangan.....	40
3.4.4	Kualitas Umpan Balik	40
3.4.5	Gaya Kepemimpinan Transformasional	41
3.4.6	Keadilan Organisasi	42
3.4.7	Komitmen Organisasi.....	43
3.4.8	Kepercayaan pada Atasan	44
3.4.9	Senjangan Anggaran	44
3.5	Teknik Pengumpulan Data	45
3.6	Teknik Analisis Data	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		55
4.1	Gambaran Umum Partisipan	55

4.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	60
4.3	Statistik Deskriptif.....	65
4.4	Hasil Uji Hipotesis	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		108
5.1	Kesimpulan.....	108
5.2	Saran.....	110
5.3	Keterbatasan Penelitian	111
DAFTAR PUSTAKA		112
LAMPIRAN.....		118



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir	11
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Hipotesis	86



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jumlah Kuesioner yang Kembali	55
Tabel 4.2 Jumlah Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin, Lama Bekerja, Divisi, dan Tingkat Manajerial	58
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas dengan Indikator yang Tidak Valid Dikeluarkan	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Diskriminan	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif	66
Tabel 4.8 <i>Compare Means</i> Variabel Penelitian	69
Tabel 4.9 <i>Compare Means</i> Item Instrumen Yang Lolos Uji Validitas Untuk Tiap Variabel	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis Direct Effect	86
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis Indirect Effect & Total Effect	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian	119
Lampiran 3. Data Input Kuesioner	125
Lampiran 4. Uji Validitas Pertama (<i>Loading Factor</i>)	128
Lampiran 5. Uji Validitas Pertama (AVE)	129
Lampiran 6. Uji Validitas Kedua (<i>Loading Factor</i>)	129
Lampiran 7. Uji Validitas Kedua (AVE)	130
Lampiran 8. Uji Validitas Kedua (<i>Discriminant Validity</i>)	130
Lampiran 9. Uji Reliabilitas (<i>Composite Reliability</i>)	130
Lampiran 10 Statistik Deskriptif	131
Lampiran 10 Uji Hipotesis (<i>Path Coefficients</i>)	141
Lampiran 11 Uji Hipotesis (<i>Spesific Indirect Effect</i>)	142
Lampiran 12 Uji Hipotesis (<i>Total Effect</i>).....	143
Lampiran 1. Hasil Cek Plagiasi	144