

LAMPIRAN

Kuesioner

Identitas Diri :

- A. Nama (Boleh Tidak Di Isi) :
- B. Jenis Kelamin : 1. Pria 2. Wanita (coret yang tidak perlu)
- C. Usia :
- D. Pendidikan Terakhir :
- E. Lama bekerja :

Petunjuk Pengisian :

1. Sebelum mengisi pernyataan pada kuesioner ini mohon mengisi identitas diri terlebih dahulu
 2. Mohon sebelum mengisi setiap pernyataan pada kuesioner diperhatikan dahulu dengan baik dan benar
 3. Isilah kuesioner dengan jujur sesuai dengan kondisi pada perusahaan tempat Bapak/Ibu bekerja
 4. Berilah jawaban untuk setiap pernyataan pada kuesioner tersebut dengan memberikan tanda *check list* (\surd) sesuai pada kolom pernyataan
- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | = | STS (Sangat Tidak Setuju) |
| 2 | = | TS (Tidak Setuju) |
| 3 | = | N (Netral) |
| 4 | = | S (Setuju) |
| 5 | = | SS (Sangat Setuju) |

Pengendalian Internal (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Lingkungan Pengendalian						
1.	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas dan wewenang untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
2.	Perusahaan memiliki nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
3.	Perusahaan memiliki integritas yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
Penilaian Risiko						
4.	Pengelolaan atas risiko pada perusahaan telah dikelola dengan baik.					
5.	Perusahaan memiliki organisasi yang jelas untuk memungkinkan identifikasi terjadinya risiko dan mempertimbangkan potensi penipuan dalam menilai risiko.					
6.	Perusahaan mampu menilai perubahan yang signifikan yang dapat					

	mempengaruhi sistem pengendalian internal.					
Aktivitas Pengendalian						
7.	Perusahaan memiliki prosedur otorisasi yang jelas bagi karyawan untuk melakukan aktivitas tertentu dalam suatu transaksi.					
8.	Perusahaan menerapkan prosedur tertentu untuk memberikan keamanan secara fisik yang berkaitan dengan aset.					
9.	Manajer pada perusahaan memberikan tanggung jawab kepada karyawan untuk melindungi aset dan tanggung jawab karyawan.					
Informasi Dan Komunikasi						
10.	Sesama pekerja sudah melakukan komunikasi secara baik.					
11.	Penyampaian informasi dari pimpinan dapat saya pahami.					
12.	Komunikasi antar bagian di dalam lingkup kantor terjalin dengan baik.					
Pemantauan						
13.	Pemantauan yang dilakukan oleh manajer terhadap					

	kinerja pegawai sudah baik.					
14.	Internal audit pada perusahaan berjalan dengan efektif.					
15.	Auditor pada perusahaan memberikan saran-saran mengenai kebijakan akuntansi yang sehat dan tersajinya laporan keuangan yang wajar.					
16.	Perusahaan memiliki rancangan struktur pengendalian yang baik.					

Pengembangan Mutu Karyawan (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pengembangan Intelektualitas						
1.	Di tempat anda bekerja, diberikan sekolah ataupun kuliah gratis bagi karyawan yang berprestasi.					
Pengembangan Keterampilan						
2.	Di tempat anda bekerja, diberikan pelatihan tentang pemahaman pengendalian internal secara berkala.					
3.	Di tempat anda bekerja, diberikan pelatihan tentang pemahaman pencegahan terhadap					

	kecurangan akuntansi.					
Pengembangan Sikap						
4.	Pengembangan sikap / sifat emosional dari para karyawan dilakukan di tempat anda bekerja setiap saat di lingkungan perusahaan.					
5.	Diberikan penghargaan ataupun bonus kepada karyawan yang berprestasi di tempat anda bekerja.					
6.	Diadakan pelatihan dalam bentuk apapun untuk pengembangan mutu karyawan di perusahaan tempat anda bekerja.					
7.	Pelatihan yang pernah diadakan oleh perusahaan tempat anda bekerja, memang sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya di perusahaan.					
8.	Mutu karyawan menjadi sesuatu hal yang sangat penting di					

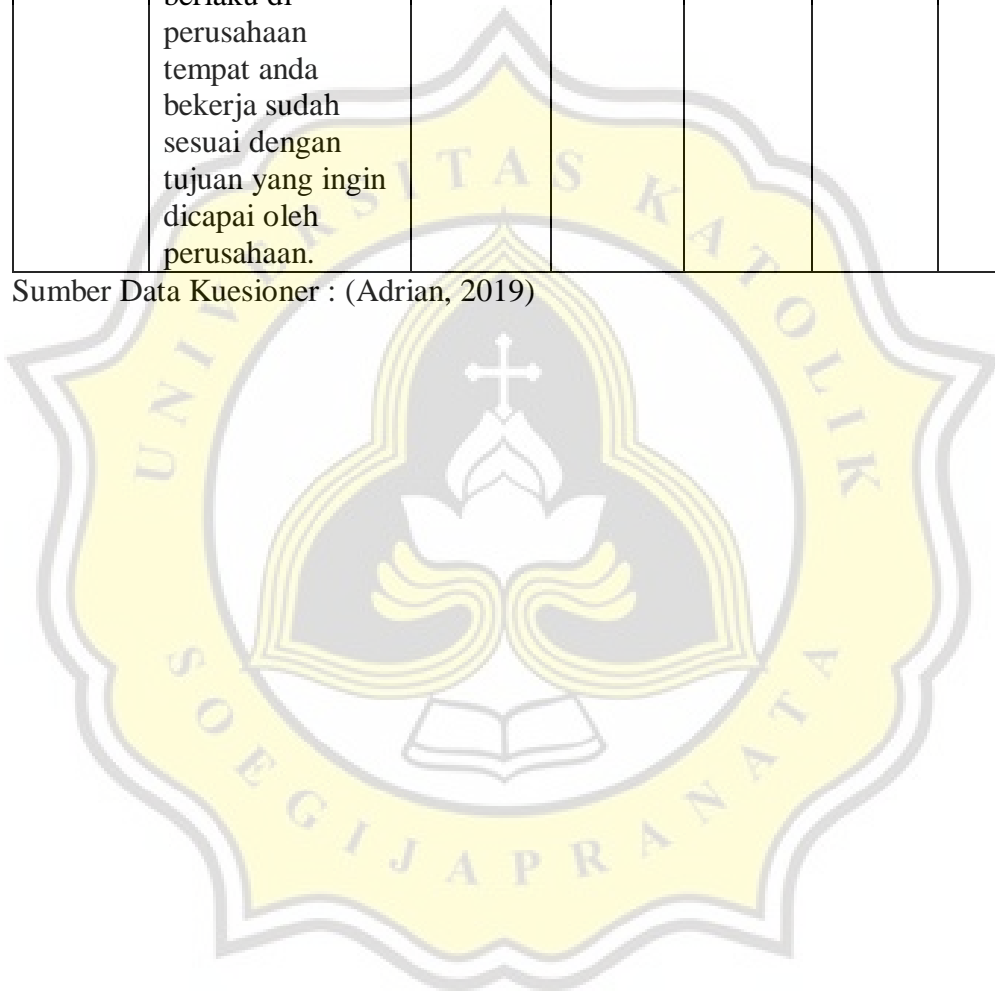
	perusahaan tempat anda bekerja.					
--	---------------------------------	--	--	--	--	--

Pencegahan Kecurangan Akuntansi (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Pengendalian Internal						
1.	Di perusahaan tempat anda bekerja, pencegahan terhadap terjadinya kecurangan akuntansi dilakukan dengan sangat baik.					
2.	Tidak pernah terjadi kecurangan akuntansi yang dilakukan oleh karyawan di perusahaan tempat anda bekerja.					
Menanamkan Kesadaran Tentang Adanya Kecurangan						
3.	Anda memiliki suatu tanggung jawab moral untuk melakukan tanggung jawab semaksimal mungkin di perusahaan tempat anda bekerja sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai perusahaan.					
4.	Anda merasa nyaman untuk bekerja di lingkungan					

	perusahaan tempat anda bekerja saat ini.					
Menilai Risiko Terjadinya Kecurangan						
5.	Anda menilai bahwa seluruh kebijakan-kebijakan yang berlaku di perusahaan tempat anda bekerja sudah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.					

Sumber Data Kuesioner : (Adrian, 2019)



Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti	Judul	Variabel	Hasil
1.	(Rae & Subramaniam, 2008)	<i>Quality Of Internal Control Procedures: Antecedents And Moderating Effect On Organisational Justice And Employee Fraud</i>	Variabel Independen : Pengendalian Internal, Keadilan Organisasi. Variabel Dependen : Kecurangan Karyawan.	Hasil pada penelitian ini adalah kualitas pengendalian internal dapat menekan terjadinya kecurangan karyawan. Serta terdapat hubungan positif antara pelatihan manajemen risiko, etika organisasi dan aktivitas audit internal dengan audit internal.
2.	(Sukadwilinda & Ratnawati, 2013)	Pengendalian Internal Terhadap Kecurangan	Variabel Independen : Pengendalian Internal. Variabel Dependen : Area Kecurangan.	Hasil dari penelitian yang dilakukan di PT. Bank Mandiri Tbk Area Asia Afrika tersebut pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kecurangan pada kas. Dilihat dari 5 indikator yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian,

				informasi dan komunikasi serta pemantauan. Dan pelaksanaan pencegahan kecurangan pada PT. Bank Mandiri Tbk Area Asia Afrika dinilai sudah cukup.
3.	(M. Utman Arsito, 2014)	Pengaruh Keefektifan Pengendalian Intern Bidang Akuntansi dan Pengembangan Mutu Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi di Universitas Bengkulu	Variabel Independen : Pengendalian Internal, Pengembangan Mutu Karyawan. Variabel Dependen : Pencegahan Kecurangan Akuntansi.	Hasil pada penelitian ini yaitu variabel Keefektifan Pengendalian Intern Bidang Akuntansi dan Pengembangan Mutu Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi di Universitas Bengkulu.
4.	(Shaputra & Hendriani, 2015)	Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru	Variabel Independen : Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karier. Variabel Dependen : Kinerja Karyawan.	Hasil penelitian menunjukkan secara parsial faktor pengembangan karier tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, namun secara simultan kompetensi, komitmen dan pengembangan

				karier berpengaruh terhadap kinerja pegawai Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Pekanbaru
5.	(Manurung et al., 2015)	<i>The Influence of Organizational Commitment on Employee Fraud with Effectiveness of Internal Control and Organizational Justice as a Moderating Variable</i>	Variabel Independen : Komitmen Organisasi. Variabel Dependen : Kecurangan Karyawan. Variabel Moderasi : Efektivitas Pengendalian Internal, Keadilan Organisasi.	Hasil dari penelitian ini adalah adanya pengaruh negatif signifikan antara keadilan organisasi terhadap kecurangan pada karyawan dengan efektivitas pengendalian internal sebagai moderasi.
6.	(Fauzan Adrian, 2019)	Pengaruh pengendalian internal, pengembangan mutu karyawan, Gaya kepemimpinan dan kesesuaian kompensasi terhadap pencegahan kecurangan akuntansi pada perusahaan PT. PLN Persero cabang kota Medan	Variabel Independen : Pengendalian Internal, Pengembangan Mutu Karyawan, Gaya Kepemimpinan, dan Kesesuaian Kompensasi. Variabel Dependen : Pencegahan Kecurangan Akuntansi.	Pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan akuntansi dan secara parsial pengembangan mutu karyawan berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan akuntansi.

7.	(Ichal Kusuma Jaya, 2020)	Analisis Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Sultra Prima Lestari	Variabel Independen : Analisis Pengembangan Karyawan. Variabel Dependen : Meningkatkan Kualitas Kerja Karyawan.	Hasil dari penelitian ini adalah pengembangan karyawan pada Perseroan Terbatas Sultra Prima Lestari sudah baik, sehingga dapat meningkatkan kualitas kerja karyawan sesuai dengan aspek pengetahuan, keterampilan dan kemampuan.
8.	(Setiawan, 2020)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Mutu Karyawan, Budaya Organisasi, Terhadap Pencegahan Kecurangan: Sebagai Variabel Pemoderasi Efektivitas Pengendalian Internal. (Studi Pada Perbankan BUMN Pekanbaru)	Variabel Independen : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Mutu Karyawan, Budaya Organisasi. Variabel Dependen : Pencegahan Kecurangan. Variabel Moderasi : Efektivitas Pengendalian Internal.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, pengembangan mutu karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap pencegahan <i>fraud</i> . Tetapi efektivitas sistem pengendalian internal hanya memoderasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pencegahan <i>fraud</i> , dan tidak dapat memoderasi pengembangan

				mutu karyawan.
9.	(Wahyuni, 2017)	Pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Mutu Karyawan Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi Pada PTP. Nusantara III (Persero) DLAB1 (Kebun, Unit) Kecamatan Torgamba Labuhanbatu Selatan	Variabel Independen : Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, dan Pengembangan Mutu Karyawan. Variabel Dependen : Pencegahan Kecurangan Akuntansi.	Hasil penelitian ini yaitu membuktikan bahwa secara simultan dan parsial efektivitas pengendalian intern, gaya kepemimpinan, dan pengembangan mutu karyawan berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan akuntansi.
10.	(Kristiana & Astawa, 2022)	Pengaruh Pengembangan Mutu Karyawan, Komitmen Organisasi, dan Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan (Studi Kasus LPD Kecamatan Seririt)	Variabel Independen : Pengembangan Mutu Karyawan, Komitmen Organisasi, dan Efektivitas Pengendalian Internal. Variabel Dependen : Pencegahan Kecurangan.	Hasil pada penelitian ini yaitu secara parsial variabel pengembangan mutu karyawan, komitmen dan efektivitas pengendalian internal berpengaruh pada pencegahan kecurangan.

Lampiran Data Mentah Responden

Timestamp	Email Address	Nama
2/7/2022 14:29:52	budinugroho911@gmail.com	Budi Nugroho
2/7/2022 14:42:42	hendisetyoadi29@gmail.com	Hendi Setyo Adi
2/8/2022 12:06:34	agoesiswa@gmail.com	Agus Siswanto
2/8/2022 13:51:39	galuhfarid@gmail.com	Galuh Kalimantan Sari
2/8/2022 14:04:03	anwargus19@gmail.com	Muhammad Anwar
2/8/2022 14:14:15	ipunkdimanjanya@gmail.com	Syaiful Umar salim
2/8/2022 14:21:09	brvgagah@gmail.com	Bakhtiar rivai
2/8/2022 14:23:29	wahyukartikasari1972@gmail.com	Wahyu Kartikasari
2/8/2022 17:20:34	teguhastiono.68@gmail.com	Teguh Astiono
2/8/2022 18:44:38	arumtirta@gmail.com	Moh Hafidz Wicaksono
2/9/2022 10:45:01	mudakirsoke@gmail.com	Mudakir
2/9/2022 11:21:01	h74kya.ku@gmail.com	agung prasetyo
2/10/2022 11:23:59	himawanmi3@gmail.com	Himawan Adhi Prasetyo
3/26/2022 9:01:12	gelloryan1@gmail.com	Muh Afrian Triwibowo Iskandar

3/26/2022 10:18:58	prasojoagung@gmail.com	Agung Prasojo
3/26/2022 14:28:45	elynawati714@gmail.com	Elynawati
3/28/2022 11:16:04	newest.depht@gmail.com	DEVI SALIS
3/28/2022 11:37:23	ekonur.kholiss@gmail.com	Eko Nur Kholis
3/28/2022 11:50:28	indrasuryakusuma@gmail.com	Indra Surya kusuma
3/28/2022 12:03:33	intan.ian.215@gmail.co.com	Retno Intani
3/28/2022 12:49:51	afrizalaziz19@gmail.com	Afrizal Aziz Maulana
3/28/2022 13:14:39	aditiaangga@gmail.com	ANGGA ADITIA PAMUNGKAS
3/28/2022 13:25:18	stefanusdwi39776@gmail.com	Stefanus Dwi Nudiyana
3/28/2022 14:10:33	jasmine.aiko215@gmail.com	Febriana elyastuti
3/28/2022 14:38:46	dwiprasetya1980@gmail.com	Dwi agus prasetya
3/29/2022 6:42:47	bambangwinarno.67@gmail.com	Bambang Winarno
3/29/2022 9:44:35	ndarinda.dian87@gmail.com	Arinda
3/29/2022 13:43:43	sangkrahsolo67@gmail.com	Ariodipo
3/29/2022 21:21:57	seno.pratama07@gmail.com	Seno sasmitoaji wahyu pratama
4/7/2022 9:11:35	fajar.pribadi@ymail.com	Fajar Pribadi

4/7/2022 9:56:26	triagung1975@gmail.com	Tri Agung Chrisnugroho
------------------	--	------------------------

Jenis Kelamin	Usia	Jabatan	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Tempat Bekerja (BRI Kantor Cabang atau Unit mana)
Laki - Laki	43 (41-55)	Kepala Unit	S1	18 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Dempet
Laki - Laki	51 (41-55)	Asisten Manajer Bisnis Mikro	S1	26 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Cabang Demak
Laki - Laki	44 (41-55)	Kepala Unit	S1	20 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Gajah
Perempuan	43 (41-55)	Kepala Unit	S1	19 (> 15 Tahun)	Bri Kantor Unit Sayung
Laki - Laki	40 (24-40)	Kepala Unit	S1	18 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Kebonagung
Laki - Laki	36 (24-40)	Kepala Unit	S1	14 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Trengguli
Laki - Laki	41 (41-55)	Kepala Unit	S1	16 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Bintoro
Perempuan	49 (41-55)	Kepala Unit	S1	24 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Guntur
Laki - Laki	54 (41-55)	Kepala Unit	S1	31 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Karanganyar
Laki - Laki	33 (24-40)	Kepala Unit	S1	10 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Wedung
Laki - Laki	50 (41-55)	Kepala Unit	S1	28 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Karangtengah
Laki - Laki	41 (41-55)	Kepala Unit	S1	18 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Demak Kota

Laki - Laki	40 (24-40)	Kepala Unit	S1	16 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Unit Mijen
Laki - Laki	34 (24-40)	Mantri	S1	10 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Tiyaran
Laki - Laki	53 (41-55)	Asisten Manajer Bisnis Mikro	S1	29 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Cabang Pattimura Semarang
Perempuan	53 (41-55)	Asisten Manajer Bisnis Mikro	S1	33 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Cabang Pati
Perempuan	32 (24-40)	Mantri	S1	4 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Unit Purwodadi Kota 1
Laki - Laki	27 (24-40)	Mantri	S1	6 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Unit Sulursari
Laki - Laki	35 (24-40)	Mantri	S1	10 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Pengkol
Perempuan	35 (24-40)	Customer Services	S1	9 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Cabang Kudus
Laki - Laki	24 (24-40)	Junior Mantri	S1	3 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Unit Kalimas
Laki - Laki	29 (24-40)	Mantri	S1	10 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Grobogan
Laki - Laki	27 (24-40)	Mantri	S1	3 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Unit Moga Pernalang
Perempuan	33 (24-40)	Mantri	S1	10 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Batangan
Laki - Laki	41 (41-55)	Kepala Unit	S1	16 (> 15 Tahun)	Bri Kantor Unit Sultan Fatah
Laki - Laki	55 (41-55)	Asisten Manajer Bisnis Mikro	S1	27 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Cabang Cepu
Perempuan	30 (24-40)	Junior Teller	S1	7 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Cabang Pati
Laki - Laki	42 (41-55)	Mantri	S1	18 (> 15 Tahun)	BRI Kantor Cabang Solo Kartasura

Laki - Laki	33 (24-40)	Mantri	S1	9 (2-9 Tahun)	BRI Kantor Unit Boloh
Laki - Laki	45 (41-55)	Mantri	S1	12 (10-15 Tahun)	BRI Kantor Unit Tuntang
Laki - Laki	47 (41-55)	Asisten Manajer Bisnis Mikro	S1	25 (> 15 Tahun)	BRI Kanca Salatiga

Lampiran Data Mentah Jawaban Responden
Pengendalian Internal (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4
5	5	4	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	4	5

5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	4	4	5	4

X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16
4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	5	5

5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	5
4	3	4	3	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	4	3	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	4	5

Pencegahan Kecurangan Akuntansi (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5
5	4	5	5	5
5	4	5	4	4
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5

5	3	5	5	5
4	4	5	4	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	4	4
5	4	5	5	5
5	4	5	5	5
4	5	4	5	4
4	4	4	4	4
5	4	5	5	5
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
4	4	4	4	4
4	3	5	5	4
5	3	4	3	5
4	3	4	3	3
5	5	5	5	4
5	4	5	5	4
5	3	5	5	5
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
5	4	4	3	3
5	2	5	5	5

5	3	4	4	4
---	---	---	---	---



Lampiran Hasil Olah Data SPSS

Analisis Statistik Deskriptif

Kuesioner_Kembali

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kuesioner_Tidak_Kembali	1	3.1	3.1	3.1
	Kuesioner_Kembali	31	96.9	96.9	100.0
	Total	32	100.0	100.0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	24	77.4	77.4	77.4
	Perempuan	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Usia * Jenis_Kelamin Crosstabulation

		Jenis_Kelamin			
		Laki - Laki	Perempuan	Total	
Usia	24-40	Count	11	4	15
		% of Total	35.5%	12.9%	48.4%
	41-55	Count	13	3	16
		% of Total	41.9%	9.7%	51.6%
Total		Count	24	7	31
		% of Total	77.4%	22.6%	100.0%

Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Asistan Manager Bisnis Mikro	5	16.1	16.1	16.1

Kepala Unit	13	41.9	41.9	58.1
Marketing Dan Analisis Mikro	10	32.3	32.3	90.3
Junior Marketing Dan Analisis Mikro	1	3.2	3.2	93.5
Junior Teller	1	3.2	3.2	96.8
Costumer Service	1	3.2	3.2	100.0
Total	31	100.0	100.0	

Usia * Jabatan Crosstabulation

Usia			Jabatan					Total
			Asistan Manager Bisnis Mikro	Kepala Unit	Marketing Dan Analisis Mikro	Junior Marketing Dan Analisis Mikro	Junior Teller	
24-40	Count	0	4	8	1	1	1	15
	% of Total	0.0%	12.9%	25.8%	3.2%	3.2%	3.2%	48.4%
41-55	Count	5	9	2	0	0	0	16
	% of Total	16.1%	29.0%	6.5%	0.0%	0.0%	0.0%	51.6%
Total	Count	5	13	10	1	1	1	31
	% of Total	16.1%	41.9%	32.3%	3.2%	3.2%	3.2%	100.0%

Pendidikan_Akhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	31	100.0	100.0	100.0

Usia * Pendidikan_Akhir Crosstabulation

Usia			Pendidikan_Akhir	
			r	Total
			S1	
24-40	Count		15	15
	% of Total		48.4%	48.4%
41-55	Count		16	16
	% of Total		51.6%	51.6%
Total	Count		31	31

% of Total	100.0%	100.0%
------------	--------	--------

Usia * Lama_Bekerja Crosstabulation

		Lama_Bekerja			Total	
		2-9 Tahun	10-15 Tahun	>15 Tahun		
Usia	24-40	Count	7	6	2	15
		% of Total	22.6%	19.4%	6.5%	48.4%
	41-55	Count	0	1	15	16
		% of Total	0.0%	3.2%	48.4%	51.6%
Total		Count	7	7	17	31
		% of Total	22.6%	22.6%	54.8%	100.0%

Uji Validitas

X1_Pengendalian Internal

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	70.42	23.918	.614	.904
X1.2	70.42	24.252	.510	.906
X1.3	70.42	24.185	.531	.905
X1.4	70.55	22.789	.728	.899
X1.5	70.45	24.323	.439	.907
X1.6	70.65	23.837	.422	.908
X1.7	70.55	23.256	.612	.903
X1.8	70.71	22.880	.534	.905
X1.9	70.65	23.370	.452	.908
X1.10	70.65	23.237	.556	.904
X1.11	70.71	22.146	.681	.900
X1.12	70.68	22.292	.587	.904
X1.13	70.65	22.437	.640	.901
X1.14	70.65	21.970	.737	.898
X1.15	70.65	21.903	.751	.897
X1.16	70.58	22.185	.726	.898

Uji Validitas

X2_Pengembangan Mutu Karyawan

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32.29	8.013	.668	.896
X2.2	32.03	7.699	.854	.873
X2.3	32.03	8.566	.751	.885
X2.4	32.13	8.049	.745	.885
X2.5	31.81	9.561	.471	.907
X2.6	31.77	9.647	.465	.907
X2.7	31.97	8.232	.894	.873
X2.8	31.81	8.895	.740	.887

(Uji Validitas)

Y_Pencegahan Kecurangan Akuntansi

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	17.68	3.826	.484	.739
Y2	18.35	3.503	.261	.844
Y3	17.71	3.480	.681	.685
Y4	17.87	2.783	.740	.634
Y5	17.94	3.062	.669	.668

Uji Reliabilitas

X1_Pengendalian Internal

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.909	16

X2_Pengembangan Mutu Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.902	8

X3_Pencegahan Kecurangan Akuntansi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	5

Analisis Statistik Deskriptif Variabel

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Variance
XI_Pengendalian_Internal	31	18	62	80	75.29	5.107	26.080
X2_Pengembangan_Mutu_Karyawan	31	9	31	40	36.55	3.325	11.056
Y_Pencegahan_Kecurangan_Akuntansi	31	8	17	25	22.39	2.216	4.912
Valid N (listwise)	31						

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized
Residual

N	31
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	.0000000
Std. Deviation	1.08296698

Most Extreme Differences	Absolute	.120
	Positive	.108
	Negative	-.120
Test Statistic		.120
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Model		Coefficients ^a				Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.911	3.077		-1.596	.122		
	X1_Pengendalian_Internal	.279	.075	.642	3.707	.001	.284	3.522
	X2_Pengembangan_Mutu_Karyawan	.173	.116	.259	1.494	.146	.284	3.522

a. Dependent Variable: Y_Pencegahan_Kecurangan_Akuntansi

Uji Heterokedastistas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.197	1.573		1.397	.174
	X1_Pengendalian_Interna l	-.016	.038	-.149	-.427	.673
	X2_Pengembangan_Mutu_Karyawan	-.001	.059	-.008	-.024	.981

a. Dependent Variable: Abs_Res

Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-4.911	3.077		-1.596	.122
	XI_Pengendalian_Internal	.279	.075	.642	3.707	.001
	X2_Pengembangan_Mutu_Karyawan	.173	.116	.259	1.494	.146

a. Dependent Variable: Y_Pencegahan_Kecurangan_Akuntansi

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.872 ^a	.761	.744	1.121

a. Predictors: (Constant), X2_Pengembangan_Mutu_Karyawan, XI_Pengendalian_Internal

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112.170	2	56.085	44.633	.000 ^b
	Residual	35.185	28	1.257		
	Total	147.355	30			

a. Dependent Variable: Y_Pencegahan_Kecurangan_Akuntansi

b. Predictors: (Constant), X2_Pengembangan_Mutu_Karyawan, XI_Pengendalian_Internal

Similarity Report

PAPER NAME

17.G1.0145.docx

WORD COUNT

10313 Words

CHARACTER COUNT

65378 Characters

PAGE COUNT

50 Pages

FILE SIZE

141.0KB

SUBMISSION DATE

Jul 29, 2022 12:05 PM GMT+7

REPORT DATE

Jul 29, 2022 12:07 PM GMT+7**● 12% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 10% Internet database
- 4% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 8% Submitted Works database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks

Summary