

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data serta pembahasan dengan hasil penelitian yang sudah dipaparkan maka dapat ditarik kesimpulannya bahwasanya:

1. Pengendalian Internal berpengaruh pada Pencegahan Kecurangan Akuntansi. Hasil pada penelitian ini sesuai dan mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Arsito (2014), Adrian (2019) dan Kristina & Astawa (2022)
2. Pengembangan Mutu Karyawan tidak berpengaruh pada Pencegahan Kecurangan Akuntansi. Berdasarkan dari hasil tersebut maka membuktikan bahwa semakin besar dan baik pengembangan mutu karyawan maka belum tentu ada keterkaitannya dengan pencegahan kecurangan akuntansi. Hasil pada penelitian ini tidak sesuai dan mendukung penelitian yang telah dilakukan oleh Arsito (2014), Adrian (2019) dan Kristina & Astawa (2022)

5.2 Saran

Menurut pada semua hasil pada penelitian ini maka diberikan sejumlah saran yakni :

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan akuntansi pada pekerja Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Semarang. Maka bagi pekerja harapannya dapat senantiasa mempertahankan integritas serta komitmen agar pengendalian internal dapat selalu terjaga sehingga dapat meminimalisir terjadinya tindakan kecurangan pada perusahaan.
2. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan mutu karyawan tidak berpengaruh pada pencegahan kecurangan akuntansi pada pekerja Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Semarang.
3. Untuk lingkungan akademis kiranya dapat selalu memberikan pengetahuan dan wawasan mengenai hal-hal yang berkaitan dengan *fraud* atau kecurangan akuntansi.
4. Untuk peneliti berikutnya supaya menambah variabel pada keterkaitan dengan pencegahan kecurangan akuntansi, supaya dapat diketahui faktor-faktor lain yang memberikan pengaruh pada pencegahan kecurangan akuntansi seperti variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kesesuaian kompensasi