

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh karakteristik perusahaan yaitu ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan, diversifikasi produk, konsentrasi kepemilikan, dan ukuran dewan komisaris terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang terdaftar di BEI pada tahun 2016-2019. Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan sektor keuangan dengan total sampel awal penelitian ini adalah sebanyak 79 perusahaan, namun karena ada beberapa sampel yang tidak sesuai dengan kriteria penelitian, maka sampel akhir penelitian ini adalah sebanyak 59 perusahaan, dengan data sebanyak 236 (59X4). Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa ukuran perusahaan tidak berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti besar kecilnya ukuran perusahaan bukan menjadi faktor yang mempengaruhi pengungkapan akuntansi SDM.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa profitabilitas tidak berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti besar kecilnya profitabilitas perusahaan bukan menjadi faktor yang mempengaruhi pengungkapan akuntansi SDM.
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa ukuran umur perusahaan tidak berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti perusahaan yang baru atau lama yang terdaftar di

pasar modal bukan menjadi faktor yang mempengaruhi pengungkapan akuntansi SDM.

4. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa diversifikasi produk berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti semakin tinggi diversifikasi produk maka semakin tinggi pula tingkat pengungkapan akuntansi SDM.
5. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa konsentrasi kepemilikan tidak berpengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti besar kecilnya kepemilikan saham bukan menjadi faktor yang mempengaruhi pengungkapan akuntansi SDM.
6. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa ukuran dewan komisaris berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Hal ini berarti semakin banyak jumlah dewan komisaris maka pengungkapan akuntansi SDM semakin besar pula.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini tidak terlepas dari beberapa keterbatasan yang kemungkinan dapat mempengaruhi hasil penelitian yaitu rendahnya nilai adjusted R² dalam penelitian ini yang hanya bisa menjelaskan variable dependen sebesar 0,256 atau 25,6%. Hasil ini mengindikasikan bahwa variable independen belum dapat sepenuhnya mempengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta hal lain yang terkait dengan keterbatasan penelitian, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk memperbaiki penelitian selanjutnya. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat memperluas objek penelitian berbagai jenis perusahaan yang terdaftar di BEI, menambah periode penelitian, dan menambah variable-variabel karakteristik perusahaan lain yang dapat mempengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, sehingga dapat menemukan hasil yang lebih konsisten dan dapat digeneralisasikan hasil penelitian.
2. Bagi perusahaan disarankan untuk meningkatkan lagi terhadap pengawasan dan pengendalian terhadap manajemen perusahaan, dan dapat meningkatkan lagi pengembangan produk pada perusahaan.
3. Bagi investor diharapkan lebih teliti dalam memilih perusahaan yang akan diajak bekerjasama dan juga lebih memperhatikan pengungkapan sumber daya dilakukan perusahaan.