

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sikap perilaku, *personal cost of reporting*, dan insentif keuangan terhadap intensi *whistleblowing* yang ada di PT Talenta Surya Raya. Berdasarkan analisis dan pembahasan hasil penelitian, maka berikut kesimpulan yang dapat diperoleh:

1. Sikap perilaku berpengaruh signifikan positif terhadap intensi *whistleblowing* menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Nilai beta positif mengindikasikan bahwa semakin tinggi keyakinan bahwa sikap *whistleblowing* itu memiliki konsekuensi yang positif maka semakin tinggi juga minat *whistleblowing* karyawan.
2. *Personal cost of reporting* berpengaruh signifikan positif terhadap intensi *whistleblowing* menunjukkan bahwa hipotesis ditolak. Nilai beta positif mengindikasikan bahwa semakin tinggi ancaman maka tidak menurunkan minat *whistleblowing* karyawan. Berarti karyawan tidak takut terhadap ancaman yang terjadi.
3. Insentif keuangan berpengaruh signifikan negatif terhadap intensi *whistleblowing* menunjukkan bahwa hipotesis ditolak. Nilai beta negatif mengindikasikan bahwa semakin tinggi insentif keuangan tidak menurunkan minat *whistleblowing* karyawan. Berarti adanya pelaporan

kecurangan di PT Talenta Surya Raya tidak berdasarkan tinggi rendahnya insentif yang diterima akibat pelaporan tersebut.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena perbedaan pemikiran, dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lainnya seperti faktor kejujuran dalam pengisian kuesioner.

5.3 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan dengan melibatkan seluruh karyawan, maka, peneliti memberikan saran kepada PT Talenta Surya Raya untuk :

1. Menerapkan kebijakan *whistleblowing* pada perusahaan. Bisa dilakukan dengan memberikan pengarahan kepada seluruh karyawan. Karyawan diberitahu langkah-langkah melaporkan masalah tersebut
2. Menyediakan kotak saran anonim untuk menampung setiap keluhan atau saran dari karyawan tanpa ada rasa takut dari karyawan yang melapor.
3. Perusahaan tidak harus memberikan tambahan insentif keuangan kepada para *whistleblower*. Jika perusahaan ingin memberikan insentif sebagai apresiasi tidak harus dalam jumlah yang besar.